

НАУЧНЫЙ ЦЕНТР «АЭТЕРНА»



**АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ
СОВРЕМЕННОЙ НАУКИ**

**Сборник статей
Международной научно-практической конференции
25 ноября 2014г.**

Часть 1

**Уфа
АЭТЕРНА
2014**

УДК 00(082)
ББК 65.26
А 33

Ответственный редактор:
Сукиасян А.А., к.э.н., ст. преп.;

А 33 АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОВРЕМЕННОЙ НАУКИ: сборник статей Международной научно-практической конференции (25 ноября 2014 г., г.Уфа). в 2 ч. Ч.1./ - Уфа: Аэтерна, 2014. – 324 с.
ISBN 978-5-906769-47-3 Т1
ISBN 978-5-906769-49-7 Т1 и Т2

Настоящий сборник составлен по материалам Международной научно-практической конференции **«АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОВРЕМЕННОЙ НАУКИ»**, состоявшейся 25 ноября 2014 г.в г. Уфа.

Ответственность за аутентичность и точность цитат, имен, названий и иных сведений, а так же за соблюдение законов об интеллектуальной собственности несут авторы публикуемых материалов. Материалы публикуются в авторской редакции.

УДК 00(082)
ББК 65.26

ISBN 978-5-906769-47-3 Т1
ISBN 978-5-906769-49-7 Т1 и Т2

© ООО «Аэтерна», 2014
©Коллектив авторов,2014

ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗМЕРА ЗОНЫ ТРЕЩИНООБРАЗОВАНИЯ ПРИ ВЕДЕНИИ ВЗРЫВНЫХ РАБОТ

При ведении взрывных работ на подземных работах необходимым условием является защита продуктивного массива от образования трещин, так что определение границ зон образования трещин вокруг скважинных зарядов, в том числе и ниже уровня скважин, является одной из важнейших задач.

Анализ публикаций последних лет позволяет выделить две методики оценки трещинообразования при взрыве [1,2,3].

В первой методике используется относительно легко получаемая информация об упругих и прочностных характеристиках породных массивов и обобщенных зависимостей, на основе которых предлагается излагаемый ниже расчетный метод.

Размер зоны трещинообразования в глубину массива вдоль оси удлиненного заряда от донной части скважины рекомендуется определять из следующего соотношения при взрывном разрушении пород крепостью $f \leq 4$, характеризуемых сейсмическим коэффициентом $K_v = 7,85$ м/с в обобщенной зависимости скорости смещений

$$[V_{\text{сж}}]_L = \frac{60 d_z \sqrt{\frac{\gamma_{\text{ВВ}}}{\gamma_{\text{H}_2\text{O}}}}}{\sqrt{((V_{\text{сж}}]_{\text{ст}}) \cdot K_d)^2 \cdot \sqrt{1 + \frac{1}{I_3}}} \quad (1)$$

где d_z - диаметр заряда, равный диаметру патрона или диаметру скважины соответственно при зарядании патронированными или россыпными ВВ, м; $\gamma_{\text{ВВ}}$ - относительная (по сравнению с водой) плотность ВВ в заряде; I_3, I_d - соответственно длина заряда и демпфера в скважине; K_d - коэффициент динамичности, характеризующий относительное увеличение разрушающей нагрузки при динамическом (взрывном) нагружении породного массива (или образца) по сравнению со случаем квазистатической сжимающей нагрузки; согласно [1] для реальных массивов при скважинах длиной более 3-4 метров может приниматься значение $K_d = 1,25 \dots 2$; $[V_{\text{сж}}]_{\text{ст}}$ - допустимая скорость смещения, соответствующая статическому пределу прочности на сжатие, м/с.

Значения скоростей смещений могут быть определены по статическому пределу прочности на сжатие $[\sigma_{\text{сж}}]_{\text{ст}}$, кг/см² (или пропорциональному ему коэффициенту крепости по шкале М.М. Протодяконова, $f = 0,01[\sigma_{\text{сж}}]_{\text{ст}}$) и акустической жесткости ($\gamma \cdot C_p$) охраняемого массива (γ - т/м³, C_p - км/с).

$$[V_{\text{сж}}]_{\text{ст}} = \frac{0,1 \cdot [\sigma_{\text{сж}}]_{\text{ст}}}{\gamma \cdot C_p} = \frac{10f}{\gamma \cdot C_p} \quad (2)$$

В случае рассредоточения заряда по длине инертной забойкой, когда $h_{заб} > 6d$ и длина нижней части заряда не меньше $6d$, в расчетную формулу (1) может вводиться не общая длина заряда, а длина его нижней (наддемпферной) части, что уменьшает расчетный размер зоны нарушений в массиве.

На основе этих методов, определен размер зоны трещинообразования вдоль оси скважинного заряда в охраняемом массиве в условиях рудника «Айхал».

Дано: Охраняемый продуктивный массив характеризуется коэффициентом крепости по М.М. Протождяконову $f = 5$, плотностью $\gamma = 2,4 \text{ т/м}^3$, скоростью звука $C_p = 3,5 \text{ км/с}$. Коэффициент динамичности для охраняемых пород равен $K_d = 1,25$ (нижний предел). Взрывы выполняются скважинными зарядами диаметром $d_3 = d_c = 0,102 \text{ м}$, плотность ВВ в скважине $\gamma_{вв} = 0,9 \text{ т/м}^3$, длина колонки заряда в скважине составляет $l_3 = 12,5 \text{ м}$. [4]

Требуется определить размер зоны трещинообразования в глубину массива:

- при наличии в нижней части скважины демпфера длиной $l_d = 0,5 \text{ м}$;
- при отсутствии демпфера ($l_d = 0$) и размещении заряда на дне скважины.

Решение. По формуле (2) на основе заданных прогнозных и упругих характеристик охраняемого массива находится допустимая скорость колебаний при квазистатическом нагружении

$$[V_{сж}]_{ст} = \frac{0,1 \cdot [\sigma_{сж}]_{ст}}{\gamma \cdot C_p} = \frac{10f}{\gamma \cdot C_p} = \frac{10 \cdot 5}{2,4 \cdot 3,5} = 5,95 \text{ м/с}$$

С использованием исходных данных и найденного значения скорости смещений по формуле (1) определяются размеры зон трещинообразования ниже донной части скважины для случаев: а) наличия демпфера длиной $0,5 \text{ м}$; б) отсутствия демпфера и размещении заряда на донной части скважин:

$$\begin{aligned} [r_{сж}]_L &= \frac{60d_3 \sqrt{\frac{\gamma_{ВВ}}{\gamma_{H_2O}}}}{\sqrt[3]{([V_{сж}]_{ст} \cdot K_d)^2 \cdot \sqrt{1 + \frac{l_d}{l_3}}}} \\ &= \frac{60 \cdot 0,102 \cdot \sqrt{\frac{0,9}{1}}}{\sqrt[3]{(5,95 \cdot 1,25)^2 \cdot \sqrt{1 + \frac{0,5}{12,5}}}} \\ &= 1,2 \text{ м (а) при } l_d = 0,5 \text{ м} \\ [r_{сж}]_L &= \frac{60d_3 \sqrt{\frac{\gamma_{ВВ}}{\gamma_{H_2O}}}}{\sqrt[3]{([V_{сж}]_{ст} \cdot K_2)^2 \cdot \sqrt{1 + \frac{l_d}{l_3}}}} \\ &= \frac{5,8}{3,81 \cdot \sqrt{1 + \frac{0}{12,5}}} = 1,205 \text{ (б) при } l_d = 0 \end{aligned}$$

Использование более высоких значений коэффициента динамичности и больших значений коэффициента крепости уменьшит размеры зон трещинообразования ниже донной части заряда по сравнению с найденными выше значениями в

$$\sqrt[3]{\left(\frac{K_d}{1,25}\right)^2 \cdot \left(\frac{f}{5}\right)^2} = \frac{\sqrt[3]{(K_d \cdot f)^2}}{3,39} \text{ раз.}$$

Таким образом, при отбойке руды в заданных условиях, зона возможных трещинообразований в искусственных целиках составит 2 м.

Выводы

1. При массовой подземной отбойке руд параметры зоны упруго-пластических деформаций в целиках, прилегающих к очистным камерам, определяемые скоростью колебаний элементов массива и расстоянием от центра взрыва, изменяются по степенному закону.

2. Наряду с возможными разрушениями приконтурной части целиков под влиянием преломленной в целик сейсмической волны возможно образование трещин на протяжении всего целика. Приведенный расчет величины трещинообразования показывает, что глубина трещин для искусственных целиков на Айхальском руднике при существующих параметрах отбойки руды будет составлять по методике Пергамента В.Х. – 1.2 м.

Использованная литература

1. Исмаилов Т.Т. Обоснование и разработка технологии взрывных работ, обеспечивающей устойчивость горных выработок при комбинированной отработке рудных месторождений, диссертация.

2. Кутузов Б.Н. Обзор направлений развития и совершенствования взрывного дела в России и зарубежных странах. Информационный бюллетень Национальной организации инженеров – взрывников. -2001.- №1. –С. 8-10

3. Пергамент В.Х., Зурков И.Е., Овчаров Ю.Е. Методика определения размеров зон трещинообразования при ведении взрывных работ на карьерах по добыче блочного камня. Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал)2004.- №12. – С.75-77

4. Алексеев А.М. Определение размера зоны трещинообразования при ведении взрывных работ в условиях рудника «Айхал». Горный информационно-аналитический бюллетень, 2012, № 10.- С.382-388.

© А.М. Алексеев, 2014

УДК 62

О.А. Генаева, Преподаватель
Самарского колледжа строительства и предпринимательства

ПРОСТРАНСТВЕННАЯ ДИНАМИКА ТЯЖЕЛЫХ МЕТАЛЛОВ В ПОЧВАХ ПРИДОРОЖНЫХ ЗОН В СОВЕТСКОМ РАЙОНЕ Г. САМАРЫ

Одной из острейших проблем современности является лавинообразный характер увеличения количества автотранспортных средств во всем мире. Особенно тяжелые экологические последствия этого процесса наблюдаются в крупных промышленных городах. В последние десятилетия вклад автотранспорта в загрязнение окружающей среды в большинстве промышленных городов России существенно превышает долю

промышленных предприятий. В выбросах автотранспорта содержится до 200 различных химических компонентов, многие из которых относятся к ксенобиотикам. В частности, существенную долю в них составляют соединения азота и тяжелые металлы. Одним из важных источников тяжелых металлов в городах является автотранспорт [1].

Впервые для г. Самары получены данные о влиянии автодорог, различающихся по напряженности транспортного потока, получены некоторые новые данные о накоплении в изучаемых почвах тяжелых металлов.

Полученные результаты расширяют представления о состоянии городских почв и влиянии на него автотранспорта.

К тяжелым металлам относят химические элементы, обладающие свойствами металлов или металлоидов, с атомной массой более 40-50 у.е. Среди них чаще всего анализируются и используются в экологическом мониторинге следующие элементы: Cu, Zn, Ni, Co, Cr, Pb, Hg, As, Se, Mo, Cd и др. [4].

Роль тяжелых металлов двойственна: с одной стороны, они необходимы для нормального протекания физиологических процессов, являясь катализаторами многих реакций; с другой стороны, металлы токсичны при повышенных концентрациях. Наибольшую опасность для человека и живой природы представляют подвижные формы металлов, поскольку они характеризуются высокой биологической активностью [8].

Способность тяжелых металлов катализировать многие органические и неорганические реакции является одной из главных характеристик данного класса соединений. Многие тяжелые металлы легко соединяются с биомолекулами (например, с белками, пептидами, липидами, аминокислотами), образуя комплексные соединения. Именно через реакции комплексообразования с тяжелыми металлами протекают все основные процессы в живых организмах [7].

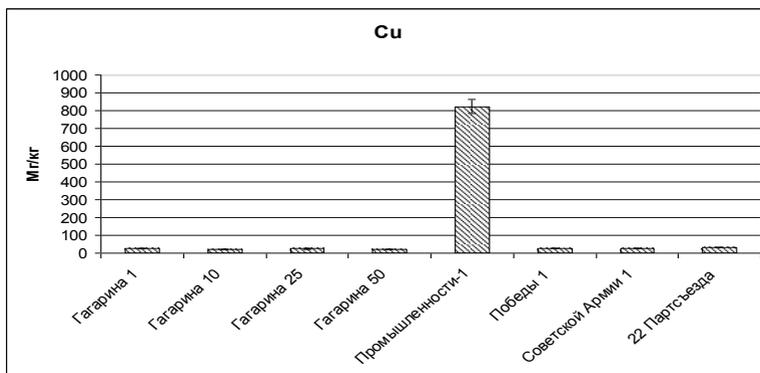
Загрязнение почвы тяжелыми металлами, такими как Cd, Pb, Cr, Cu, Zn, Hg и As, является серьезной проблемой. Некоторая (весьма малая) доля тяжелых металлов присутствует в почве естественным образом, но мы говорим о загрязнении почв тяжелыми металлами, когда они попадают в почву из различных местных источников. Такими источниками являются в основном предприятия цветной металлургии, но также тепловые станции, железорудные, химические и металлообрабатывающие предприятия, сельское хозяйство (при ирригации загрязненной водой, при применении минеральных удобрений, в особенности фосфатов, при использовании загрязненного навоза, навозного ила и пестицидов, содержащих тяжелые металлы); загрязнение тяжелыми металлами происходит также при сжигании отходов, при сжигании ископаемых топлив и от транспортных выбросов. Дополнительную нагрузку по тяжелым металлам вносит перенос на дальние расстояния атмосферных загрязнений, а для природных ландшафтов, на которых отсутствует человеческая деятельность, этот перенос является главным источником загрязнений тяжелыми металлами [6].

Тяжелые металлы всегда накапливаются в почве, где они фиксируются на минеральных частицах. Из них они могут быть мобилизованы, т.е. переходят в почвенный раствор различными спусковыми механизмами, например, закислением. Из почвенного раствора тяжелые металлы легко потребляются почвенными организмами и корнями растений или вымываются в грунтовую

воду. В этом случае они загрязняют пищевые цепочки или влияют на качество питьевой воды [2].

Загрязнение сельскохозяйственных почв тяжелыми металлами может привести к снижению урожаев (согласно сообщениям, прекращение роста листовых овощных культур происходит при концентрациях Cd, равных 0,9–1,5 мг/кг на песчаных почвах и примерно 3 мг/кг на глинистых почвах). Загрязнение тяжелыми металлами может привести также к повышенным уровням содержания этих элементов в сельскохозяйственных продуктах и затем к их попаданию в пищевые цепи [3].

Известно, что в выхлопах автотранспорта и продуктах изнашивания металлических частей автомобилей содержатся тяжелые металлы, которые попадают в атмосферу и аккумулируются почвой [5]. Мы изучали характер накопления тяжелых металлов в почвах придорожных зон Советского района г. Самары. Для ул. Гагарина был осуществлен полный анализ аккумуляции металлов в почвах участков, удаленных от полотна дороги на 1, 10, 25 и 50 м. Для остальных пробных площадей анализировали только один участок, минимально (на 1 м) удаленный от полотна дороги (рис. 1).



На рис. 1 представлены результаты атомно-абсорбционного анализа содержания Cu в почвенных образцах, отобранных в придорожной зоне на ул. Гагарина с участков, удаленных на 1, 10, 25 и 50 м. Как следует из рисунка, существенных различий в накоплении меди по градиенту расстояния не отмечено. Показатели варьируют в пределах 25,3–30,9 мг/кг.

Сравнительный анализ аккумуляции меди в почвах участков, удаленных на 1 м от полотна дороги на всех пробных площадях, показал, что в целом значимых различий нет, варьирование находится в пределах от 25,3 до 30,9 мг/кг. Но на участке, примыкающем к дороге на ул. Промышленности, содержание меди составило 823,4 мг/кг, что в 30–40 раз больше, чем на других пробных площадях и в 15 раз превышает ПДК.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

1. Аксёнов И.Я., Аксёнов В.И. Транспорт и охрана окружающей среды. М.: Транспорт, 1986. 176 с.

2. Алексеев Ю.В. Тяжелые металлы в почвах и растениях. Л.: Агропромиздат, 1987. 142 с.
3. Алексеенко В.А. Экологическая геохимия. М.: Логос, 2000. 627 с.
4. Ильин В.Б. Тяжелые металлы в системе почва-растение. Новосибирск: Наука, 1991. 151 с.
5. Кавтарадзе Д.Н. Автомобильные дороги в экологических системах. Проблемы взаимодействия. М.: ГЕОС, 1999. 240 с.
6. Матвеев Н.М., Павловский В.А., Прохорова Н.В. Экологические основы аккумуляции тяжелых металлов сельскохозяйственными растениями в лесостепном и степном Поволжье. Самара: Издательство «Самарский университет», 1997. 215 с.
7. Прохорова Н.В., Матвеев Н.М., Павловский В.А. Аккумуляция тяжелых металлов дикорастущими и культурными растениями в лесостепном и степном Поволжье. Самара: Издательство «Самарский университет», 1998. 131 с.
8. Шаповалов А.Л. Оценка уровня загрязнения атмосферного воздуха отработавшими газами автомобилей. М.: Транспорт, 1990. 160 с.

© О.А. Генаева, 2014

УДК 681.5.01

А.А. Гетьман

д.т.н., профессор кафедры Химии и материаловедения
Военно-морской политехнический институт
г. Санкт-Петербург – г. Пушкин, Российская Федерация

В.А. Палеха

к.т.н., доцент кафедры Химии и материаловедения
Военно-морской политехнический институт
г. Санкт-Петербург – г. Пушкин, Российская Федерация

А.Л. Федоров

к.т.н., профессор, заведующий кафедрой Химии и материаловедения
Военно-морской политехнический институт
г. Санкт-Петербург – г. Пушкин, Российская Федерация

ПРОЕКТИРОВАНИЕ ЛИТЕЙНОГО КОМПЛЕКСА ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ

Ускорение импортозамещения и повышение эффективности использования количественного подхода для решения конкретных практических задач литейного производства может быть получено также на основе инструментального аппарата новой ветви фундаментальных наук, связанных с развитием теории сложных систем и исследованием операций. Основной научной концепцией в этом случае остается понятие системы. А степень зрелости технической науки, как известно, определяется степенью использования количественных методов анализа и синтеза систем. Аппарат системного анализа служит эффективным средством решения двух главных задач

литейного производства, а именно, разработке рациональной конструкции литой детали и максимальное использование производственного потенциала литейного цеха.

Одной из важных задач проблемы автоматизированного проектирования конструкций литых деталей является учёт сложных взаимосвязей между конструкцией литых деталей, их структурой и механическими свойствами. Эта сложность вызывает ограничения в применении количественного подхода, что связано со значительными трудностями математического характера, возникающими при поиске оптимального решения, из-за огромного количества изменяющихся параметров, характеризующих технологию изготовления, конструкцию и свойства литой детали. При этом следует учитывать, что численное моделирование на ЭВМ пока не может дать конкретных данных по количеству, размеру и характеру расположения дефектов, и тем более, не дает ответа на ожидаемые механические свойства литых деталей. В то же время, автоматизированное проектирование конструкции литой детали в современных условиях вполне возможно при достаточно обоснованных исходных данных для составления пакета программ. Такими исходными данными при разработке чертежа детали являются величина и характер действующей нагрузки при эксплуатации, толщина стенок, соотношение толщин сопрягаемых стенок, расстояние между вертикальными стенками в Z-образных конструктивных элементах, величина радиусов закруглений во внутренних углах сопряжений и др. Для получения таких исходных данных нами разработаны методологические основы конструирования элементов литых деталей, заключающиеся в характеристике компонентов исследования, совокупности средств и последовательности исследований в процессе решения данной проблемы.

Сущность методологии конструирования элементов литых деталей основывается на следующих основных положениях:

- научно-обоснованные принципы конструирования элементов литых деталей могут быть получены лишь на базе комплексных исследований процесса кристаллизации современных сплавов и конструкционных свойств литых деталей. Учет только одного из указанных факторов приводит либо к завышению массы литых деталей, либо к снижению их прочности и надежности при эксплуатации;
- комплексное исследование процесса кристаллизации сплавов и конструкционных свойств рекомендуется проводить на модельных образцах, включающих конструктивный элемент литой детали;
- количественная взаимосвязь между конструкцией литых деталей, их структурой и механическими свойствами является основой для конструирования технологичных и надежных деталей. Эта взаимосвязь должна учитывать состав сплава, конкретную технологию изготовления отливок, величину и характер действующих нагрузок при эксплуатации.

Инженер-конструктор разрабатывая трехмерную компьютерную модель литой детали из новых сплавов для современной техники ещё до окончания своей работы передает эту модель детали технологу-литейщику. На модели детали видны поверхности, подлежащие механической обработке, отверстия, возможные радиусы закруглений, различные утолщения. Технолог-литейщик определяет положение

модели в форме, припуски на механическую обработку, намечает места установки прирублей, литниковых систем, формовочные смеси. Затем ведется компьютерное моделирование технологии изготовления отливки: расчеты литниковых систем и места подвода металла, расчеты прирублей и места их установки, возможные дефекты и их значение для характеристик прочности, плотности и надежности готовой детали.

При разработке компьютерной модели детали, а затем литейной технологии её изготовления, необходимо учитывать не только химический состав сплава, его технологические свойства, но и характерные особенности его кристаллизации и затвердевания, ширину твердо-жидкой зоны при затвердвании. Например для высокопрочного чугуна с шаровидным графитом - величину предсудачного расширения, скорость опускания уровня жидкого металла в прирубьи и характер расположения упадочной раковины. Для решения этих задач следует учесть теплофизические свойства формовочной смеси и плотность набивки формы, колебания температуры заливки сплава и др. факторы, влияющие на качество отливки в целом.

В этом отношении весьма убедительными являются подходы к решению задач изготовления крупных стальных отливок, а именно установки прирублей, мест подвода металла приведенных в работах Голода В.М. и Денисова В.А. [1], Десницкого В.В. [2,3] и др.

И только после проведенных исследований процессов формирования отливки на основе компьютерного моделирования, представляется возможным перейти к экспериментальным исследованиям качества изготовленной отливки, вырезке темплетов из различных зон отливки, исследованию макро- и микроструктуры, расположению пористости и неметаллических включений, определению механических свойств на образцах, вырезанных из различных зон отливки, в том числе с литейной корочкой.

На основе результатов экспериментальных исследований качества отливки, изготовленной по компьютерной модели, конструктор и технолог-литейщик дорабатывают конструкцию литой детали, технологию ее изготовления, контроля.

На основе выполненных исследований представляется возможным проектировать литейный комплекс, но уже с использованием логистики инжиниринга. Логистика инжиниринга проекта литейного комплекса представляет решение сложной аналитической, организационной и технологической задачи. Для успешного решения этой задачи и достижения целей, стоящих перед проектом, на предприятии необходимо осуществить программу управляющих воздействий, направленных на формирование специальных рабочих структур и рациональное использование труда и интеллекта членов команды логистики инжиниринга. Рациональное управление проектом в рамках логистики инжиниринга является одним из основополагающих факторов в достижении поставленных целей по импортозамещению. Для достижения поставленных целей необходимо объем работ по управлению проектом разбивать на этапы. Это в равной степени относится как к действующему, так и к вновь создаваемому предприятию.

Этап подготовки проекта – формализация задачи на проведение логистики инжиниринга. Содержание и порядок работ при выполнении данного этапа характеризуется следующим:

– формулируются цели и задачи проекта для решения проблем изготовления отливок высокого качества и конкретного назначения. Здесь возможно использование технологии целевого управления, предусматривающей формулирование целей и построение дерева целей: основная цель разбивается на подцели, совокупность выполнения которых и обеспечивает достижение необходимого общего результата. Каждая отдельная подцель разбивается на субцели. Практика показывает, что таких уровней дробления должно быть три-пять. Как правило, нижний уровень представляет конкретное задание для выполнения;

– инициируется появление распорядительного документа (например, приказа) по предпрятию о проведении логистики инжиниринга;

– формируются специальные рабочие органы по управлению проектом и его исполнению – Управляющий Совет, Исполнительный Совет.

Основными задачами этих органов могут быть:

– определение стратегических целей и задач по реализации проекта;

– выявление приоритетов реализации и внедрения проекта;

– уточнение информационно-аналитических и структурно-функциональных особенностей при реализации проекта в целом для предприятия применительно к его структурным единицам – дочерним предприятиям;

– утверждение принципиальных проектных решений по реформированию систем управления предприятием;

– установление контроля над исполнением проекта;

– анализ организационных, методических и технологических проблем и принятие по ним принципиальных решений;

– определение и утверждение кадрового состава исполнительных руководителей по реализации проекта.

В состав Управляющего Совета должны входить: руководитель Управляющего Совета – руководитель предприятия или его первый заместитель, члены Управляющего Совета: руководители основных подразделений предприятия, руководители дочерних (зависимых) предприятий по внедряемой тематике, руководитель проекта. Для непосредственного и оперативного руководства выполнением проекта обычно формируют Исполнительный Совет, основными задачами которого могут быть:

– осуществление оперативного планирования и текущего контроля над исполнением проекта;

– обеспечение методологического, организационного и технологического единства проектных решений;

– определение единых стандартов проекта (каждому этапу проекта соответствует пакет документов и реестр задач, которые необходимо решить);

– инициирование создания рабочих групп для решения важных предметных вопросов;

– осуществление управления рабочими группами;

– введение контроля над качеством исполнения работ на каждом этапе;

– подготовка сообщений, отчетов, докладов, вопросов, формирование повестки на заседания Управляющего Совета.

В состав Исполнительного Совета входят: руководитель Исполнительного Совета (руководитель проекта – председатель), руководители проектных и рабочих групп, технический руководитель внедрения проекта.

В соответствии с распоряжениями Исполнительного Совета формируются рабочие группы (команда по обеспечению логистики инжиниринга) для проведения анализа, выработки способов и механизмов решения проблемы, внедрения рекомендаций по усовершенствованию проекта. Представляется целесообразным создание матричной структуры управления проектом по принципу разумного сочетания эффективности управления, минимального количества персонала и его достаточности для выполнения поставленных задач. Следует убедиться, что в команду по логистике инжиниринга включены сотрудники всех основных подразделений завода.

Важно также заранее предусмотреть целесообразность и порядок включения в команду представителей независимых аудиторских, инжиниринговых, консалтинговых, юридических и других компаний: определяются этапы, конкретные виды работ, планируются сроки для выполнения работ привлеченными специалистами.

Необходимо предусмотреть возможность создания в рамках команды по проведению логистики инжиниринга фокус-групп, локальных мини-групп и делегирования полномочий членам команды для работы по отдельным направлениям. Назначение руководителей фокус-групп и перспективных направлений по реализации проекта происходит из числа наиболее профессиональных членов команды по логистике инжиниринга.

Следующий этап – непосредственного исполнения проекта. Содержание и порядок работ при выполнении данного этапа характеризуются следующим:

- изучение и анализ ситуации, внутреннего потенциала предприятия. На этой стадии управления проектом делается интегрированная оценка степени влияния всей совокупности, выявленных в ходе анализа ситуации внешних и внутренних факторов. Оцениваются разнообразные цели, идеи, предложения, потребности, возможности, допущения, ограничения, непосредственно связанные с выполнением проекта, предполагаемые к использованию объектно-ориентированные модели логистики инжиниринга, обсуждаются варианты по оптимальному выбору информационной системы. Разрабатываются и заполняются матрицы: функции предприятия – организационно-функциональная структура – бизнес-процессы. Осуществляются мероприятия по диагностике деятельности предприятия, рассматриваются сценарии и разрабатываются предложения по визуализации образа будущего литейного комплекса

- концептуальное проектирование и планирование логистики инжиниринга. Целью такого проектирования является идентификация бизнес целей организации в целом, в том числе предприятия, его дочерних (зависимых) предприятий, описание базового технологического процесса предприятия. На данном этапе осуществляется разработка детальных планов по организации работ в рамках проекта. Необходимо спланировать основные этапы осуществления проекта, сроки их реализации, спрогнозировать затраты ресурсов на выполнение каждого этапа и стоимость каждого этапа. Команде по проведению логистики инжиниринга утверждается бюджет

расходов для осуществления проекта, сроки исполнения и сетевые графики работ на каждом этапе.

Для существования и стабильного экономического положения многопрофильного предприятия необходимо сотрудничество специалистов по производственной, торговой и финансовой деятельности. В связи с этим объектом анализа являются взаимосвязи, обеспечивающие равновесное, сбалансированное функционирование трех элементов единой организации. Неотъемлемой частью всего процесса является непрерывное обучение, а также повышение квалификации, профессионализма и компетенции персонала предприятия в целом на всех этапах деятельности каждого члена коллектива литейного комплекса.

Управление производственным процессом литейного комплекса, направлено в первую очередь на снижение издержек производства и, как правило, ориентировано на ритмичную работу производственного цикла, сроки выполнения заказа с высоким качеством отливок. Эти процессы определенным образом коррелируются материальным обеспечением, задачей которого является полное удовлетворение потребностей литейного производства. Взаимосвязь этих двух процессов становится острой, когда необходимо выполнить срочный заказ по импортозамещению или на новый вид продукции. В этом случае мобильность, гибкость системы обеспечения процесса конкурентоспособного производства определяют успех дела. Кроме того, в современных условиях логистика инжиниринга является главным фактором конкурентоспособности литейного производства, при учете состояния производственной инфраструктуры предприятия. [1, с. 17; 2, с. 2; 3, с. 8].

Список использованной литературы:

1. Голод В.М., Денисов В.А. Теория, компьютерный анализ и технология стального литья. Изд. СПГУТД, 2007.
2. Десницкий В.В. Автоматизированное проектирование технологии изготовления отливок. Изд. Ленинградского университета, 1987.
3. Десницкий В.В., Матвеев И.А., Десницкая Л.В. САПР для стальных отливок. Сборник трудов «Литейное производство сегодня и завтра». Изд. Культ-информ-пресс, 2014.

© А.А. Гетьман, В.А. Палеха, А.Л. Фёдоров, 2014

УДК 658.62.664

И.В.Дойко к.б.н., **Г.Р.Рыбакова** к.б.н., **О.В.Нестеренко** ст. преподаватель
ФГАОУ ВПО «СФУ» Торгово-экономический институт, кафедра "Товароведение
и экспертиза товаров", г. Красноярск, Российская Федерация

ПРОБЛЕМЫ КАЧЕСТВА ВОССТАНОВЛЕННЫХ СОКОВ, РЕАЛИЗУЕМЫХ НА РЫНКЕ Г. КРАСНОЯРСКА

Соком называется продукт, полученный из фруктов или овощей. Пищевая ценность соков состоит в высоком содержании в них легкоусвояемых углеводов (глюкоза, фруктоза, сахароза и др.), комплекса водорастворимых витаминов

(аскорбиновая, фолиевая, никотиновая и пантотеновая кислоты, Р-активные вещества, каротин, тиамин, рибофлавин и др.), минеральных солей, пектиновых веществ, органических кислот, ароматических соединений.

Российский рынок сока - один из самых быстрорастущих в России, и возможно, к концу текущего года его объем вырастет более чем на 25% по сравнению с предыдущим годом. Введение технических регламентов Таможенного союза повлияет на единые понятия и требования к соковой продукции, в т.ч. требования к маркировке товара. Информация на упаковке будет идентична на всех национальных языках и будет содержать важнейшие для потребителя сведения, в том числе о пищевой ценности продукции.

Качество сока - понятие очень емкое и широкое. Оно начинается с момента выбора поставщика сырья. На предприятиях-изготовителях в качестве сырья используется концентрированный сок, который получают путем выпаривания влаги. Поэтому к поставщику предъявляются особые требования. Соблюдение всего технологического цикла является очень важным. Потому все сырье, которое поступает на предприятие, проходит строжайший контроль по показателям качества и безопасности. На заводе, производящем концентрированный сок восстанавливают до первоначальной консистенции. Наилучший сок не содержит в себе консервантов. Длительный срок хранения в нем обеспечивается температурной обработкой.

Несмотря на постоянно расширяющийся ассортимент восстановленных соков, наиболее популярными остаются фруктовые соки и нектары.

Целью работы являлась товароведная оценка качества восстановленного сока (на примере яблочного), реализуемого в розничной торговой сети г. Красноярска.

В качестве объектов исследования в розничной торговой сети г. Красноярска отобраны десять образцов яблочного восстановленного сока торговых марок: «Сaprice», «J7», «Добрый», «Я», «Мой», «Rich», «Сокос», «Круглый год», «Привет», «Фруктовый сад».

В ходе исследования был проведен анализ состояния упаковки и маркировки исследуемых образцов; определены органолептические и физико-химические показатели качества.

По состоянию упаковки, можно отметить, что все исследуемые образцы сока яблочного восстановленного упакованы в художественно - оформленные пакеты Тетра-Пак. На каждую упаковку сока нанесена маркировка, содержащая полный объем информации для потребителя. Следовательно, исследуемые образцы соков по состоянию упаковки и маркировки соответствовали требованиям №178 - ФЗ «Технического регламента на соковую продукцию из фруктов и овощей», ГОСТ Р 51074 - 2003 «Продукты пищевые. Информация для потребителя. Общие требования» и ГОСТ Р 52186 - 2003 «Консервы. Соки фруктовые восстановленные. Технические условия» [1,2,3]

Из органолептических показателей качества определяли внешний вид, консистенцию, цвет, вкус и аромат. Органолептическая оценка показала, что все исследуемые образцы сока яблочного восстановленного по органолептическим показателям отвечают требованиям ГОСТ Р 52186 - 2003 «Консервы. Соки фруктовые восстановленные. Технические условия»[2]

Кроме органолептической оценки была проведена дегустационная оценка по 25 балльной шкале по основным показателям качества. Результаты дегустационной оценки подтвердили органолептические исследования и были получены следующие результаты: соки восстановленные яблочные торговых марок «Caprice», «Соко», «Фруктовый сад», «J7», «Я», «Rich» соответствовали оценке «отлично», а образцы соков «Мой», «Привет», «Добрый», «Круглый год» оценены на оценку «хорошо».

Из физико-химических показателей качества определяли: содержание витамина С, титруемую кислотность и содержание сухих веществ. По результатам физико-химической оценке было установлено, что соки яблочные восстановленные: «Caprice» J7», «Добрый», «Я», «Rich», «Соко», «Круглый год», «Фруктовый сад» соответствуют требованиям Технического регламента на соковую продукцию и ГОСТ Р 52186 - 2003 «Консервы. Соки фруктовые восстановленные. Технические условия. В образцах яблочного сока торговых марок «Мой» (производитель - «Сады Придонья») и «Привет» (производитель «Лебедянский») - выявлено несоответствие нормативным документам по показателю «титруемая кислотность».

Таким образом, соки яблочные восстановленные торговых марок «Caprice» J7», «Добрый», «Я», «Rich», «Соко», «Круглый год», «Фруктовый сад» соответствуют требованиям Технического регламента на соковую продукцию и ГОСТ Р 52186 - 2003 «Консервы. Соки фруктовые восстановленные. Технические условия, а образцы сока торговых марок «Мой» и «Привет» не соответствовали требованиям стандартов.

Список используемой литературы

1. Технический регламент на соковую продукцию из фруктов и овощей: федер. закон от 10.10.2008 № 178 - ФЗ // Российская газета. – № 225. – 29.10.2008.
2. ГОСТ Р 52186-2003 «Консервы. Соки фруктовые восстановленные. Технические условия. – М. Издательство стандартов, 1980. – 11с.
3. ГОСТ Р 51074-2003. Продукты пищевые. Информация для потребителя. Общие требования. – введ. 01.07.2005. – М.: Изд-во стандартов, 2005. – 50 с.

© И.В. Дойко,

© Г.Р. Рыбакова,

© О.В. Нестеренко, 2014

УДК 681.518

С.Ц. Жамбалова, Аспирантка кафедры электронных систем,
Национальный минерально-сырьевой университет «Горный»
Г. Санкт-Петербург, Российская Федерация

АНАЛИЗ МЕТОДОВ ГРАДУИРОВКИ ПРИБОРОВ, ИЗМЕРЯЮЩИХ БЫСТРОИЗМЕНЯЮЩИЕСЯ ПРОЦЕССЫ

В тяжелой промышленности часто сталкиваются с быстроизменяющимися процессами. К сожалению, измерительные устройства для быстроменяющихся

процессов не обладают достаточно высокой точностью измерения, существуют проблемы измерения быстро протекающих процессов. Наблюдается разброс градуировочной характеристики из-за быстро меняющегося потока. Погрешность измерения велика, т.к. между исследуемым процессом и моментом наблюдения этого процесса на экране проходит определенный промежуток времени. Перед операторами стоит задача обеспечения однозначной достоверной считываемой измерительной информации.

При выполнении измерения величин, невозможно учесть абсолютно всех факторов участвующих в процедуре измерения, на данном фоне результат измерения получается случайным. В связи с этим, для того что бы получить максимально точный результат, при математическом моделировании используют теорию вероятностей. Математическая статистика используется для адекватности описания реальных случайных процессов и явлений. Реальная измерительная процедура всегда будет отлична от теоретической модели.

Можно сказать, что полученный результат не будет иметь однозначного значения. Наиболее полно и достоверно результат измерения характеризует массив экспериментальных данных. У всех средств измерений шкалы изначально проградуированы, поэтому массив экспериментальных данных всегда подчиняется некому закону распределения вероятностей. Как нам известно, измерительные приборы для быстропротекающих процессов бывают двух видов: аналоговые и цифровые. Массив данных у цифровых средств измерений подчиняется дискретному закону распределения, поэтому распределение вероятностей и функция эмпирического распределения вероятностей обеспечивают достаточно полную картину. Массив экспериментальных данных у аналоговых средств измерений подчиняется непрерывному закону распределения вероятностей. В данном случае измерительная информация извлекается из плотности вероятности данных. Плотность распределения вероятности, представленная в виде гистограммы, массив данных, функция распределения вероятности описывает полную картину для аналоговых средств измерений. Окончательный результат измерения получается только после внесения поправки, но если шкала изначально была проградуирована, то переход происходит автоматически.

Результат измерений представляется следующими способами: первоначальные данные (массив данных, с поправкой), гистограмма, аналитическое выражение и упрощенный вариант в виде перечисления оценок числовых характеристик и закона распределения вероятности. Для определения измеряемой величины по отклику средств измерения необходимо решить обратную задачу теории измерений.[5] Обратная задача решается в два этапа:

- 1) до начала выполнения измерений, этап градуировки прибора (выходным отсчеткам шкалы придают входные значения измеряемых величин);
- 2) после выполнения измерений, от случайного выходного результата измерений измерительного прибора переходим к неслучайному входному значению измеряемой величины. [5]

Градуировка используется как средство для повышения точности средств измерений быстроменяющихся процессов и не только. Градуировкой средств

измерений принято считать нанесение отметок на градуировочную шкалу, отметки должны соответствовать показаниям образцового средства измерения или же это процесс определение уточненных значений измеряемой величины по показаниям градуировочной характеристики. [3,4,5] Так же градуировкой называется экспериментальное или расчетное установление градуировочной характеристики. Градуировочная характеристика может быть выражена в виде формулы (см. уравнение 1) или графика (градуировочная функция, градуировочный график)

$$X = f(Q) = a_0 + a_1Q + a_2Q^2 + \dots + a_mQ^m, \quad (1)$$

где Q - это результат измерений, m - количество измерений, a_m - коэффициенты уравнения.[5]

Построение градуировочной характеристики может осуществляться двумя способами :

1 – известна зависимость между входным воздействием и откликом на него, но не известны коэффициенты алгебраического уравнения.

2 – Аппроксимация аналитической зависимостью экспериментальных данных.

В разных источниках существует несколько вариантов классификаций проведения градуировки СИ. В одной из них различают два типа градуировки: градуировка в отдельно взятой точке диапазона измерений и построение непрерывной градуировочной характеристики.[4] При построении градуировочной характеристики может быть два варианта. В первом варианте известна зависимость, но неизвестны коэффициенты уравнения, во втором варианте наоборот присутствует необходимость аппроксимации экспериментальных данных аналитической зависимостью. По другой классификации различают три метода градуировки средств измерений:

1 Градуировка с использованием типовых шкал. Данный метод применяется в случаях, когда статическая характеристика линейна.

2 Индивидуальная градуировка шкал, используется при нелинейных статических характеристиках.

3 Градуировка условной шкалы, осуществляется с использованием образцовых мер.

Проанализировав существующие методы градуировки средств измерений, хотелось бы остановиться на автоматизированной методике градуировки измерительных приборов по набору стандартных образцов[1]. Согласно данному методу, решаются следующие задачи: расчет градуировочных функций, анализ и выбор оптимальной градуировочной модели. К сожалению, данная методика не подходит для всех случаев изучения случайных быстроизменяющихся потоков, т.к. данный метод работает лишь при имеющихся базовых моделях, или расчетных модифицированных моделях, полученных при интервальной градуировки.

При градуировке приборов, определяющих параметры быстро протекающих технологических процессов целесообразнее применить индивидуальную градуировку. Данный способ используется при систематических составляющих погрешности средств измерений. Систематическая погрешность может быть снижена, если внести в результаты измерений поправок, полученных при индивидуальной градуировке. Систематическая погрешность многих средств измерений изменяется в течение

небольших интервалов времени. Это необходимо учитывать при применении индивидуальной градуировки средств измерений. [3] Индивидуальная градуировка шкал используется при нелинейных статических характеристиках прибора или близких к линейной характеристике, но при этом изменения систематической погрешности меняется случайным образом на различных приборах. [2]

Чаще всего быстроизменяющиеся процессы имеют нелинейные градуировочные характеристики. Для явно выраженных нелинейных градуировочных характеристик прибегают к разбивке диапазона измерений на участки, в которых вид зависимости может быть принят линейным. Существующие влияющие факторы и нестабильность работы средств измерений могут привести к возникновению случайных и систематических отклонений действительной градуировочной зависимости от экспериментально установленной.

Обобщая выше сказанное, отметим, что из множества вариантов разновидностей градуировки приборов очень важно выбрать наиболее подходящий метод для регистрации быстроизменяющихся процессов, который будет отображать измеренные результаты наиболее близкие к действительности. Индивидуальная градуировка средств измерения чаще всего применяется для быстроизменяющихся технологических процессов.

Список использованной литературы:

1. Бушмелева К.И., Яценко Е.А. Автоматизированная методика градуировки измерительных приборов по набору стандартных образцов . Труды Международного симпозиума. «Надежность и качество». Пенза: №2, 2010.
2. Полякова О.В. Методы и способы повышения точности измерений. Главный метролог. М.: №2, 2011 - 52-58с.
3. РМГ 64-2003. ГСИ. Обеспечение эффективности при управлении технологическими процессами. Методы и способы повышения точности измерений»
4. Сергеев А.Г., Крохин В.В. Метрология.- М: Логос, 2001. – 328с.
5. Шишкин И.Ф. Теоретическая метрология, Часть 1. – Санкт-Петербург: Питер, 2010 – 192с.

© С.Ц. Жамбалова, 2014

УДК745.52

Кашуба С.А., магистрант, Художественно-технологический факультет
Омский государственный институт сервиса, г. Омск, Российская Федерация
Старовойтова А.А., к.т.н., доцент

ИССЛЕДОВАНИЕ СВОЙСТВ ДИЗАЙНЕРСКИХ ПОЛОТЕН

В Западносибирском регионе существует высокая потребность в теплых изделиях, обусловленная географическим расположением и достаточно низким температурным режимом. Пальто – самое актуальное изделие в осенне-весенний период.

Для изготовления пальто чаще всего применяют пальтовые камвольные чистошерстяные (габардин, букле, твид, бобрик) и полушерстяные ткани, тонкосуконные чистошерстяные драпы (веллор, ратин, флаконэ), отличающиеся добротностью, износостойкостью, гигиеническими и теплозащитными свойствами. Модные, стильные, роскошные пальто изготавливаются из кашемира – тонкой высококачественной шерстяной ткани, обладающей мягкостью, нежностью, высокими теплозащитными свойствами. Для производства летних пальто используются ткани из хлопчатобумажной пряжи: молескин, диагональ, вельвет-корд и вельвет-рубчик. Находят применение и другие материалы – кожа, замша, трикотажное полотно. Разные материалы могут комбинироваться в одной модели.

В связи с высокой популярностью пальто у потребителей возникает потребность в индивидуальных, неповторимых изделиях. Очень выгодным решением могут стать двусторонние пальто. Изделие легко трансформируется, в результате чего в одном пальто потребитель получает различия по фактуре, стилевым и цветовым решениям. Двусторонние пальто могут выполняться многослойными или однослойными, используя для создания внешнего вида обе стороны специальной пальтовой ткани.

Особое внимание заслуживают дизайнерские полотна, уникальность которых позволяет перейти на качественно новый декоративный уровень мышления. Создание таких полотен возможно различными способами: печать, плетение, роспись, вышивание, валяние (фелтинг) и др. Наибольший интерес для исследования представляет именно фелтинг, так как такие полотна изготавливаются авторами самостоятельно, в отличие от полотен, выполненных в других техниках уже на готовых текстильных материалах, например роспись.

Фелтинг – это нетканое полотно, полученное путем валяния из неспряденной натуральной шерсти. Существует мокрое и сухое валяние. Качественно сваленное полотно имеет однородную структуру, напоминающую «фетр» или «веллор», направление раскладки волокон шерсти не просматривается. Полотно прочное, плотное, упругое, эластичное, мягкое, приятное на ощупь, обладает высокими теплозащитными и гигроскопическими свойствами. Готовое полотно не пушится, не пеленгуется. Изделия, изготовленные из фелтинга, прекрасно держат форму.

Дизайнерское полотно, выполненное в технике фелтинг – новый материал. В настоящее время не существует нормативных документов, которые регламентируют качественные характеристики таких материалов. В связи с этим были проведены исследования воздухопроницаемости, изменения линейных размеров после стирки и химчистки и прочности на разрыв дизайнерских полотен, полученных в технике «нуновойлок» путем мокрого и сухого валяния из натуральных волокон шелка и неспряденной шерсти.

В ходе испытаний были получены следующие результаты. Линейная усадка образцов полотен после стирки и химчистки не более 1%. По воздухопроницаемости исследуемые образцы соответствуют средней группе по классификации Н.А. Архангельского (среднее значение воздухопроницаемости B_p – 479,1 $\text{дм}^3/\text{м}^2\text{с}$). Показатели разрывной нагрузки вдоль полотна составили 23,48 даН (кгс), поперек полотна – 25,52 даН (кгс). Сравнив полученные результаты разрывной нагрузки с нормативными для шерстяных, шелковых и смесовых тканей, можно сделать вывод,

что показатели дизайнерского полотна находятся в допустимых пределах и, следовательно, этот материал можно рекомендовать для изготовления пальто [1-8].

На основе проведенных исследований разработаны рекомендации по уходу за изделиями из дизайнерских полотен, выполненных в технике «фелтинг»:

- Ручная стирка при температуре не выше 40°C, иначе изделие может дать усадку или потерять изначальную форму. Под действием горячей воды или сильного механического воздействия (например, крутящийся барабан) волокна шерсти сцепляются плотнее, уменьшая площадь изделия и увеличивая его толщину.

- Использовать для стирки моющие средства, содержащие ланолин. Ланолин – это естественный жир, обволакивающий каждую шерстинку. Он делает ее гибкой, мягкой, блестящей и чистой. Ланолин отгаливает грязь, помогая шерсти «самоочищаться». Достаточно замочить изделие на 1–2 часа и затем тщательно прополоскать.

- Ручной отжим, без выкручивания во избежание деформации изделия. Сцепление волокон шерсти происходит благодаря чешуйкам, покрывающим каждую шерстинку. Эти чешуйки раскрываются в мокрой щелочной среде (мыльной воде), сцепление ослабевает. При выкручивании растягиваются отдельные части полотна, что приводит к потере формы.

- Утюжка во влажном состоянии с паром при температуре 130–160°C.
- Сушка в разложенном виде.

Список использованной литературы:

1. ГОСТ 30157.0-95 Полотна текстильные. Методы определения изменения размеров после мокрых обработок или химической чистки. Общие положения. Взамен ГОСТ 5012-82, ГОСТ 8710-84, ГОСТ 9315-90, ГОСТ 12867-77, ГОСТ 13711-82, ГОСТ 17729-93, ГОСТ 18081-93, ГОСТ 23284-78; введ. 01.01.2002. – Минск, 2002 – 8 с.
2. ГОСТ 30157.1-95 Полотна текстильные. Методы определения изменения размеров после мокрых обработок или химической чистки. Режимы обработки. Введ. 01.01.2002. – Минск, 2002 – 12 с.
3. ГОСТ 16430-83 Полотна нетканые. Термины и определения. Взамен ГОСТ 16430-70. Введ. 01.01.1984. – Москва, 1983 – 3 с.
4. ГОСТ 16919-79 Полотна текстильные нетканые. Нормы допускаемых отклонений по показателям физико-механических свойств. Взамен
5. ГОСТ 16919-71. Введ. 01.01.1981. – Москва, 1979 – 4 с.
6. ГОСТ 15902.3-79 Полотна нетканые. Методы определения прочности. Введ. 01.07.80. – Москва, 1979 – 8 с.
7. ГОСТ 25652-83 Материалы для одежды. Общие требования к способам ухода. Введ. 01.01.1984. – Москва, 1983 – 12 с.
8. ГОСТ 3811-72 Материалы текстильные. Ткани, нетканые полотна и шпунные изделия. Методы определения линейных размеров, линейной и поверхностной плотностей. Введ. 01.01.1973. – Москва, 1972 – 15 с.
9. ГОСТ Р 53226-2008 Полотна нетканые. Методы определения прочности. Введ. 01.01.2010. – Москва, 2009 – 23 с.

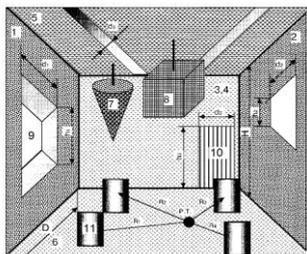
©А. А. Старовойтова, С. А. Кашуба, 2014

МАЛОШУМНЫЕ СЕЙСМОСТОЙКИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ЗДАНИЯ

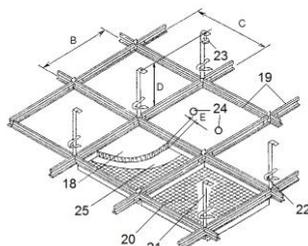
Шум и вибрация являются сопутствующими вредными производственными факторами, поэтому одной из актуальных задач исследователей на современном этапе является создание эффективных технических средств шумо-виброзащиты производственного персонала [1,с.10; 2,с.24]. Эта задача решается за счет размещения в конструкциях зданий и сооружений виброизолирующих опор [3,с.10; 4,с.14; 5,с.34], а также подвесных потолков и штучных звукопоглотителей.

Малошумное сейсмостойкое производственное здание [6,с.18; 7,с.21] (рис.1) содержит каркас здания с основанием, оконные 9 и дверные 10 проемы и несущие стены 1,2,3,4 с ограждениями 5,6 (пол и потолок), которые облицованы звукопоглощающими конструкциями, а также штучные звукопоглотители 7 и 8, содержащие каркас в котором расположен звукопоглощающий материал и установленные над шумным оборудованием 11.

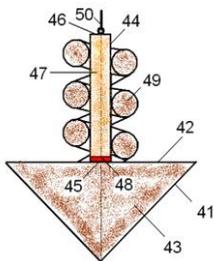
Для повышения эффективности звукоизоляции и звукопоглощения в цехах, находящихся под межэтажным перекрытием стены 1,2,3,4 облицованы звукопоглощающими конструкциями. Подвесной акустический потолок (рис.2) состоит из жесткого каркаса 19, выполненного по форме в виде прямоугольного параллелепипеда с размерами сторон в плане В×С, отношение которых лежит в оптимальном интервале величин В:С = 1:1...2:1, подвешиваемого к потолку [8,с.19; 9,с.11] производственного здания с помощью подвесок 21, имеющих скобы 22 для прокладки проводов электропитания к светильникам 24, установленным в каркасе 19. Крепление каркаса к потолку осуществляется с помощью дюбель-винтов 23. К каркасу прикреплен перфорированный лист 20, на котором через слой акустического прозрачного материала 25 расположен слой звукопоглощающего материала 18.



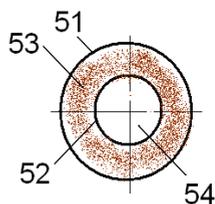
Риг.1.Общий вид малошумного сейсмостойкого производственного здания



Риг.2.Конструкция подвесного акустического потолка



Риг.3. Общий вид штучного звукопоглотителя.



Риг.4.Разрез звукопоглощающего винтового элемента штучного поглотителя.

Штучный звукопоглотитель состоит из жесткого перфорированного каркаса (рис.3 и 4), состоящего из нижней части 41 конической формы с крышкой 42, и верхней части 44 цилиндрической формы с верхним основанием 46 и нижним основанием 45, которое крепится к крышке 42 нижней части перфорированного каркаса посредством вибродемпфирующей прокладки 48. К верхнему основанию 46 верхней части цилиндрического перфорированного каркаса шарнирно закреплен элемент 50, при помощи которого каркас крепится к требуемому объекту, например потолку производственного помещения, переборке судовой каюты, несущей конструкции производственного оборудования, причем полости нижней части 41 и верхней части 44 перфорированного каркаса заполнены соответственно звукопоглощающими материалами 43 и 47 различной плотности, подавляющих шумы соответственно в различных полосах частот, например на низких и средних частотах соответственно.

Вокруг верхней части 44 цилиндрической формы перфорированного каркаса расположен, по крайней мере один, винтовой звукопоглощающий элемент 49 штучного поглотителя. Малозумное сейсмостойкое производственное здание [10,с.28; 11,с.20; 12,с.24] работает следующим образом. Звуковая энергия от оборудования 11, находящегося в помещении, попадает на слои звукопоглощающего материала звукопоглощающих конструкций, которыми облицованы несущие стены 1,2,3,4 с ограждениями 5,6 (пол 6 и потолок 5), а также штучные звукопоглотители 7 и 8, содержащие каркас в котором расположен звукопоглощающий материал и которые установлены над шумным оборудованием 11. Переход звуковой энергии в тепловую (диссипация, рассеивание энергии) происходит в порах звукопоглотителя, представляющих собою модель резонаторов "Гельмгольца".

Список использованной литературы:

1. Кочетов О.С., Сажин Б.С. Снижение шума и вибраций в производстве: Теория, расчет, технические решения.– М., 2001.–319с.
2. Кочетов О.С. Текстильная виброакустика. Учебное пособие для вузов. М.: МГТУ им. А.Н.Косыгина, группа «Совьяж Бево».М., 2003.–191 с.
3. Дурнев Р.А., Кочетов О.С., Иванова О.Ю. Малошумное сейсмостойкое производственное здание // Заявка на изобретение № 2012102740. Опубликовано 10.10.13. Бюллетень изобретений № 28.

4. Дурнев Р.А., Кочетов О.С., Иванова О.Ю. Малошумное сейсмостойкое производственное здание // Патент РФ на полезную модель № 129125. Опубликовано 20.06.2013. Бюллетень изобретений № 17.

5. Дурнев Р.А., Кочетов О.С., Иванова О.Ю. Виброизолятор для фундаментов зданий, работающих в сейсмически опасных районах // Патент РФ на полезную модель № 129584. Опубликовано 27.06.2013. Бюллетень изобретений № 18.

6. Дурнев Р.А., Кочетов О.С., Иванова О.Ю. Сейсмостойкое здание // Патент РФ на полезную модель № 120447. Опубликовано 20.09.2012. Бюллетень изобретений № 26.

7. Дурнев Р.А., Кочетов О.С., Иванова О.Ю., Авгуцевич А.Х. Сейсмостойкое сооружение // Патент РФ на полезную модель № 123433. Опубликовано 27.12.2012. Бюллетень изобретений № 36.

8. Дурнев Р.А., Кочетов О.С., Иванова О.Ю., Авгуцевич А.Х. Сейсмостойкая кирпичная стеновая панель // Патент РФ на полезную модель № 118331. Опубликовано 20.07.2012. Бюллетень изобретений № 20.

9. Маклаков А.С., Авгуцевич А.Х., Кочетов О.С., Тараканов А.Ю. Сейсмостойкое сооружение // Патент РФ на полезную модель № 131037. Опубликовано 10.08.2013. Бюллетень изобретений № 22.

10. Маклаков А.С., Авгуцевич А.Х., Кочетов О.С., Тараканов А.Ю. Сейсмостойкое сооружение // Патент РФ на полезную модель № 133171. Опубликовано 10.10.2013. Бюллетень изобретений № 28.

11. Кочетов О.С. Звукоизолирующие ограждения для оборудования// *Materialy IX mezinárodní vědecko - praktická konference «Vědecký průmysl evropského kontinentu–2013»*. - Díl 32. Technické vědy.: Praha. Publishing House «Education and Science» s.r.o - 88 stran. St. 17-23.

12. Кочетов О.С., Стареева М.О., Стареева М.М. Звукопоглощающий элемент (варианты)// Патент РФ на изобретение № 2532513. Опубликовано 10.11.2014. Бюллетень изобретений № 31.

© О.С.Кочетов, 2014

УДК 534.833:621

О.С.Кочетов,

д.т.н., профессор,

Московский государственный университет

приборостроения и информатики,

e-mail: o_kochetov@mail.ru

ИСПЫТАНИЯ ПНЕВМАТИЧЕСКИХ ВИБРОЗАЩИТНЫХ СИСТЕМ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УСЛОВИЯХ

По результатам многих исследователей [1,с.48; 2,с.75; 3,с.33; 6,с.18] выявлено, что при установке текстильного оборудования на пневматические виброизоляторы снижаются динамические нагрузки на перекрытие и в ряде механизмов станка.

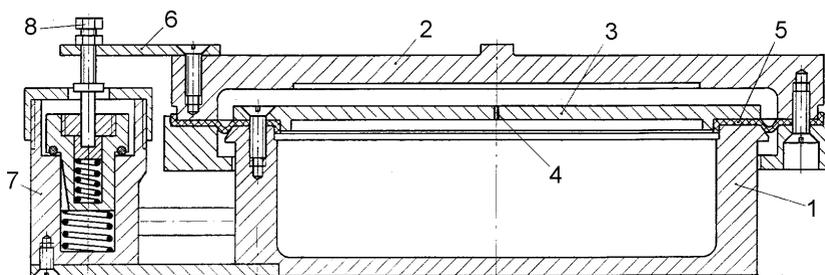


Рис. 1. Конструктивная схема пневматической виброизолирующей системы: 1— корпус; 2—крышка; 3—перегородка; 4—межкамерный дроссель; 5—эластичная диафрагма; рычаг обратной связи; 7— автоматический регулятор уровня; 8— регулировочный винт.

На рис.1 представлена конструктивная схема пневматической виброизолирующей системы. Пневмовиброизолятор состоит из корпуса 1, крышки 2, перегородки 3, в которой выполнен межкамерный дроссель 4. Эластичная диафрагма 5 с крышкой образуют рабочую камеру, а под перегородкой 3 расположена полость демпферной камеры, образованной корпусом 1. Межкамерный дроссель 4 соединяет рабочую и демпферную камеры посредством дроссельного отверстия, размеры которого определяют демпфирование в системе. Рычаг обратной связи 6 связывает крышку пневмовиброизолятора с регулятором уровня 7 [4,с.38; 5,с.25; 7,с.36].

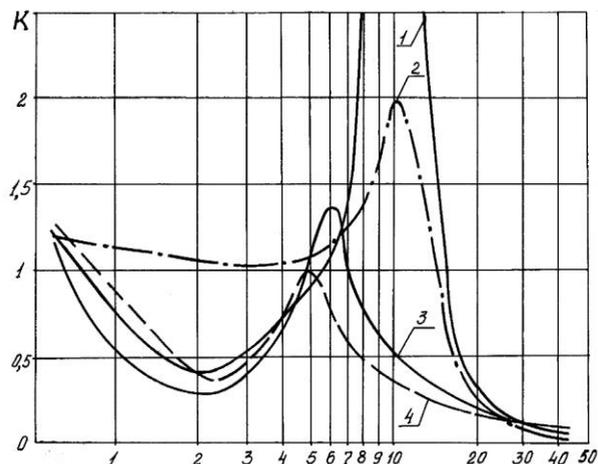


Рис.2. Графики коэффициентов передачи: 1 — схема с регулятором уровня, присоединенным к демпферной камере при нулевом демпфировании; 2 — тоже при оптимальном демпфировании; 3 — схема с регулятором уровня, присоединенным к рабочей камере при нулевом демпфировании; 4 — тоже при оптимальном демпфировании.

Графики коэффициентов передачи, полученные при экспериментальном исследовании пневмовиброизоляторов представлены на рис.2.

Кривая 1 характеризует схему с регулятором уровня, присоединенным к демпферной камере при нулевом демпфировании, а кривая 2 – при оптимальном демпфировании. Кривая 3 характеризует схему с регулятором уровня, присоединенным к рабочей камере при нулевом демпфировании, а кривая 4 – при оптимальном демпфировании. Анализируя полученные кривые можно сделать вывод, что, присоединение регулятора уровня к рабочей камере при прочих равных условиях существенно снижает собственную частоту системы пневматической виброизоляции, например, с 10 с^{-1} при коэффициенте передачи K равном 2,0 до 5 с^{-1} при коэффициенте передачи K равном 1,1.

Испытания пневматической виброизолирующей системы проводились при установке на них ткацких станков «Джеттис-180 НБ» на Тверской ткацко-прядельной фабрике.

Анализируя полученные результаты были сделаны следующие выводы. Превышение уровней виброскорости составляет в частотном диапазоне 13...38 Гц (при скорости станков 560 мин^{-1}) в 3 с лишним раза; превышение уровней виброскорости в частотном диапазоне 13...40 Гц (при скорости станков 520 мин^{-1}) в 2 с лишним раза; превышение уровней виброскорости в частотном диапазоне 19...31 Гц (при скорости станков 460 мин^{-1}) в 1,8 раз. Установка станков типа «Джеттис-180 НБ» на пневмовиброизоляторы при максимальном режиме работы (при скорости станков 560 мин^{-1}) приводит к снижению уровней виброскорости во всем частотном диапазоне в 5 с лишним раз, что создает условия труда на рабочем месте в соответствии с «ГОСТ 12.1.012-90.ССБТ. Вибрация. Общие требования безопасности.».

Список использованной литературы:

1. Кочетов О.С. Текстильная виброакустика. Учебное пособие для вузов. М.: МГТУ им. А.Н.Косыгина, группа «Совьяж Бево» 2003.–191с.
2. Oleg S. Kochetov. Study of the Human-operator Vibroprotection Systems.// European Journal of Technology and Design. Vol. 4, No. 2, pp. 73-80, 2014.
3. Кочетов О.С. Расчет пространственной системы виброзащиты. Журнал «Безопасность труда в промышленности», № 8, 2009, стр.32-37.
4. Кочетов О.С., Шмаков В.Т. Пневматическая виброизолирующая опора / Авторское свидетельство СССР № 1173087, Б.И. № 30, 1985.
5. Кочетов О.С., Шестернинов А.В. Пневматический подвес / Авторское свидетельство СССР № 1196559, Б.И. № 45, 1985.
6. Кочетов О.С. Способ гашения механических колебаний объекта на двухкамерной пневмоподвеске / Авторское свидетельство СССР № 1209965, Б.И. № 5, 1986.
7. Кочетов О.С., Шмаков В.Т. Пневмовиброизолирующая опора / Авторское свидетельство СССР № 1307120, Б.И. № 16, 1987.

© О.С.Кочетов, 2014

ВИБРОИЗОЛИРУЮЩАЯ СИСТЕМА НА БАЗЕ ЦИЛИНДРИЧЕСКОЙ ВИБРОДЕМПФИРУЮЩЕЙ ПРУЖИНЫ

Вибрация является одним из основных вредных производственных факторов, поэтому на современном этапе создание эффективных технических средств виброзащиты производственного персонала, а также зданий и сооружений от ее воздействия [1,с.10; 2,с.75; 3,с.45; 4,с.44; 5,с.33; 6,с.19; 7,с.22; 8,с.31; 9,с.13] является одной из актуальных задач исследователей.

Виброизолирующая система (рис.1) состоит из основания 6 и маятникового подвеса, выполненного в виде резьбовой шпильки 1, соединенной одним концом с опорным рычагом 8 для крепления виброизолируемого оборудования, а другим – с упорной шайбой 2 и гайкой 10, связанной со втулкой 3, соединенной с кольцом 4, в которую упирается верхний фланец упругого элемента 9, помещенного в защитный кожух 5. Во втулке 3 коаксиально и осесимметрично стержню 1 установлена втулка 7 из эластомера, например полиуретана.

Каждый из упругих элементов 9 виброизолятора выполнен в виде вибродемпфирующей пружины (рис.2), содержащей корпус 11, выполненный из винтовой, пустотелой и упругой стальной трубки, внутри которой коаксиально и осесимметрично установлена с зазором, по крайней мере, одна дополнительная упругая стальная трубка 13, а в зазорах между трубками расположен, по крайней мере, один фрикционный элемент 12, например из полиэтилена, обладающего высоким коэффициентом теплового расширения по сравнению со сталью.

При этом поверхности корпуса 11, упругой стальной трубки 13 соприкасаются с поверхностями фрикционных элементов 12 и 14, а их оси совпадают с осью витков корпуса 15.

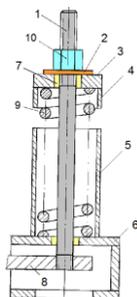


Рис.1. Общая компоновочная схема виброизолирующей системы

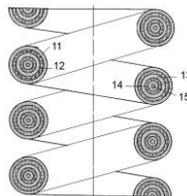


Рис.2. Фронтальный разрез цилиндрической вибродемпфирующей пружины

Виброизолирующая система работает следующим образом. При колебаниях виброизолируемого объекта 2 пружина 9 воспринимает вертикальные нагрузки, ослабляя тем самым динамическое воздействие на перекрытия зданий. Горизонтальные нагрузки воспринимаются маятниковым подвесом, выполненным в виде резьбовой шпильки 11, соединенной одним концом с опорным рычагом 8 для крепления виброизолируемого объекта 2, а другим – с упорной шайбой 12 и гайкой 10. За счет такой схемы выполнения маятникового подвеса обеспечивается дополнительная пространственная виброизоляция оборудования по всем шести направлениям колебаний (по трем координатным осям x , y , z и поворотным колебаниям вокруг этих осей).

Таким образом, пружина благодаря избирательным свойствам обеспечивает эффективную пространственную виброизоляцию оборудования по всем шести направлениям колебаний (по трем осям X , Y , Z и поворотные колебания вокруг этих осей) с демпфированием колебаний на резонансе, и при различных условиях работы.

Список использованной литературы:

1. Кочетов О.С. Текстильная виброакустика. Учебное пособие для вузов. М.: МГТУ им. А.Н.Косыгина, группа «Совьяж Бево» 2003.–191с.
2. Oleg S. Kochetov. Study of the Human-operator Vibroprotection Systems.// European Journal of Technology and Design. Vol. 4, No. 2, pp. 73-80, 2014.
3. Кочетов О.С. Расчет системы виброзащиты технологического оборудования // Материали за 9-а международна научна практична конференция, «Achievement of high school», - 2013. Том 44. Технологии. София. «Бял ГРАД-БГ» ООД - 72 стр. С.43-48.
4. Кочетов О.С. Лабораторный практикум по производственной санитарии. Учебное пособие для вузов. М.: МГТУ им. А.Н.Косыгина, группа «Совьяж Бево» 2004.–168 с.
5. Кочетов О.С. Расчет пространственной системы виброзащиты. Журнал «Безопасность труда в промышленности», № 8, 2009, стр.32-37.
6. Кочетов О.С. Виброизоляторы типа «ВСК-1» для ткацких станков // Текстильная промышленность.– 2000, № 5.С. 19...20.
7. Кочетов О.С., Кочетова М.О., Ходакова Т.Д., Шестернинов А.В. Виброизолирующая система// Патент на изобретение № 2279586. Опубликовано 10.07.06. Бюллетень изобретений № 19.
8. Кочетов О.С., Кочетова М.О., Ходакова Т.Д., Шестернинов А.В., Стареев М.Е. Пружинный виброизолятор с сухим трением// Патент на изобретение № 2282075. Опубликовано 20.08.06. Бюллетень изобретений № 23.
9. Кочетов О.С., Кочетова М.О., Шестернинов А.В., Зубова И.Ю. Виброизолятор с переменной структурой демпфирования // Патент на изобретение № 2303722. Опубликовано 27.07.07. Бюллетень изобретений № 21.

© О.С.Кочетов, 2014

преподаватель первой категории
специальности «Электрификация и автоматизация сельского хозяйства»

преподаватель высшей категории
специальности «Электрификация и автоматизация сельского хозяйства»

специальности «Электрификация и автоматизация сельского хозяйства»

преподаватель высшей категории

ГОБУ СПО ВО «Калачеевский аграрный техникум»

г. Калач, Российская Федерация

СТРУКТУРНАЯ СХЕМА ЭЛЕКТРОПРИВОДА С КРАТКОЙ ХАРАКТЕРИСТИКОЙ ЕЁ ЭЛЕМЕНТОВ

Изучение любых сложных систем, при их многообразии, начинают с рассмотрения структурной схемы, позволяющей учесть все основные элементы и их взаимосвязи. Видение структуры для сложных систем с течением времени и развитием базы их элементов изменяется, поэтому в имеющихся источниках структурные схемы электропривода значительно различаются и не отражают представление о системе в полном объёме. Все элементы структурной схемы электропривода к настоящему времени можно считать определившимися, а предлагаемая схема приобрела вид, представленный на рисунке 1.

Электроприводом называют электромеханическую систему, преобразующую электрическую энергию источника питания ИЭЭ (источник электроэнергии) в механическую энергию движения исполнительных органов ИО рабочих машин РМ с параметрами и видом движения необходимыми для реализации технологических процессов в соответствии с целью использования механической энергии.

ИЭЭ характеризуются:

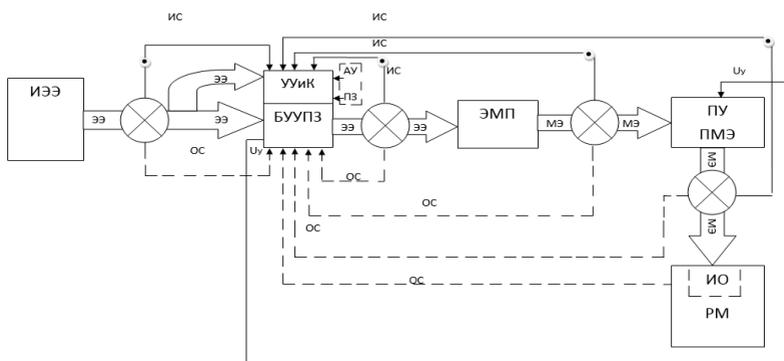


Рис. 1 Структурная схема электропривода

- родом электроэнергии, которые могут иметь постоянные параметры направления электродвижущей силы ЭДС и тока, или переменные параметры векторов направления ЭДС источника вызывающего переменный ток (изменяющийся по величине в зависимости от пространственного вектора циклически изменяющегося ЭДС), для которых определяющими также являются частота (Гц) периода изменяющегося ЭДС и число фаз в системе передачи мощности многофазных источников;

- номинальным напряжением U_n (В), при котором величина ЭДС устанавливается законодательно нормативным актам, и обеспечиваются (оптимальные) наилучшие условия работы приёмников (потребителей) электроэнергии;

- мощностью характеристикой источника – один из трёх параметров для установок постоянного тока: мощность (активная) – P (Вт), максимальный ток питания – $I_{\text{нп}}$ (А) или сопротивление источника питания – $r_{\text{и}}$ (Ом) (параметры проводимости $g=1/r(\text{См})$ используются крайне редко), или двумя параметрами для установок переменного тока с добавлением параметра, по которому можно определить коэффициент активной мощности к одному из параметров характеризующих мощность установок постоянного тока $\text{Cos}\varphi = P/S = I_a/I = r/Z$, где S – полная мощность (ВА), I_a – активная составляющая отдаваемого, или потребляемого тока I , Z – полное сопротивление включающее активные r и реактивные x параметры сопротивления;

- стоимостью электроэнергии за потребленный киловатт час (кВтч).

Преобразование электрической энергии в механическую осуществляется электромагнитным преобразователем ЭМП, так как создание и передача силового воздействия, или вращающего момента между двумя несвязанными механически частями устройства не возможна без преобразования потока энергии, при его передачи посредством электромагнитной связи (в некоторых случаях используется и обратное преобразование механической энергии движения в электрическую энергию с целью изменения скоростных характеристик механической энергии). ЭМП можно для простоты трактовать, как электромеханический преобразователь, так как приводом в общем понимании считается устройство преобразования любого вида энергии в механическую [2, с. 256]. ЭМП характеризуются:

- разновидностью ЭМП, различающимися типом и видом, его конструктивными особенностями по виду движения и принципу преобразования электрической энергии в механическую, а также типоразмером серийно выпускаемых ЭМП;

- родом потребляемой электроэнергии и номинальным напряжением U_n (В), которые зависят от типа и вида, разновидности ЭМП и его конструктивных особенностей;

- номинальной мощностью механической энергии привода P_n (кВт) при номинальных параметрах скоростного режима устройства передачи механической энергии от ЭМП ($n_n, \text{мин}^{-1}$; $\omega_n, \text{с}^{-1}$; $v_n, \text{м/с}$);

- механической характеристикой – зависимостью параметра вращающего момента M (Н·м), или действующего (создаваемого) усилия F (Н) от скоростного режима передачи механической энергии ЭМП, так как механическая мощность ЭМП $P = M \cdot \omega = F \cdot v$ в переходных режимах не постоянна;

- энергетическими характеристиками – коэффициентом полезного действия в номинальном режиме работы (КПД % или $\eta = P_n / P_{эл}$, при этом $КПД = \eta \cdot 100$, здесь $P_{эл}$ – мощность электрической энергии потребляемой ЭМП) и коэффициентом мощности $\cos\varphi$, а также моментом инерции подвижных частей ЭМП – J (кг·м²);

- эксплуатационными характеристиками – режимом работы по продолжительности (обозначается буквой S и цифрой от одного до восьми в соответствии с действующим стандартом изменения параметров нагрузки технологического процесса), классом нагревостойкости изоляции и допустимым нагревом подвижных частей (подшипников), а также способом обеспечения охлаждения определяемого стандартом с обозначением начинающемся с букв IC (Internationalcooling) и кодом системы охлаждения, способом монтажа в зависимости от конструктивного исполнения определяемого стандартом с обозначением начинающемся с букв IM (International Mounting) и кодом из четырёх цифр, климатическим исполнением и категорией размещения обозначаемых в соответствии с действующим стандартом буквенным кодом климатического исполнения и цифрой характеризующей категорию размещения (например УХЛ 3 – для умеренного и холодного климатического пояса с размещением в закрытых помещениях с естественной вентиляцией без нормализации параметров), степенью защиты от опасных и вредных факторов производств (взрыво, пожаро и пр. защищенное), а для общего конструктивного исполнения определяемого стандартом обозначения начинающемся с букв IP (Internationalprotection) и двумя цифрами определяющим степени защиты от опасного контакта с частями устройства и проникновения воды внутрь устройства, параметрами эксплуатационной надёжности – продолжительностью наработки до отказа, гарантируемого производителем при соблюдении условий применения и эксплуатации.

Механическая энергия на исполнительные органы рабочих машин может передаваться непосредственно с той части ЭМП, для которой поток энергии преобразован в механическую энергию привода (например: ИО РМ – лопасти вентилятора на вращающем эти лопасти валу ЭМП – электрического двигателя), но в большинстве случаев требует согласования по скоростным параметрам и виду движения, так как эффективно технологические процессы ИО РМ могут осуществляться только в определённом скоростном интервале и с определённым видом движения, который может не соответствовать скоростным параметрами виду движения ЭМП – привода. Таким образом, между ЭМП и ИО РМ необходимо наличие промежуточного устройства передачи механической энергии (ПУ ПМЭ), которое выполняет функцию соединения (объединения) частей устройства передачи механической энергии и изменения параметров скорости или вида движения потока механической энергии. В любом случае, каким бы ни было промежуточное устройство передачи механической энергии, его характеризует передаточное отношение изменения угловых скоростей вращения $i = \omega_{(ИО РМ)} / \omega_{(ЭМП)}$ для вращательного движения, а в случаях преобразования вращательного движения ЭМП – привода в поступательное движение исполнительных органов рабочих машин, или, наоборот, поступательного движения ЭМП – привода во вращательное движение исполнительных органов рабочих машин дополнительно – радиус приведения скоростей:

$$R_{(\omega)} = v_{(ИОРМ)} / \omega_{(ЭМП)} = \omega_{пр} R_{пр} / \omega_{(ЭМП)} = R_{пр} / i;$$

$$R_{(\omega, l)} = \omega_{(ИОРМ)} / v_{(ЭМП)} = \omega_{(ИОРМ)} / R_{пр} \omega_{(ЭМП)} = R_{пр} i^2;$$

где, $\omega_{пр}$ и $R_{пр}$ – угловая скорость вращения (c^{-1}) и радиус (м) устройства преобразования вращательного движения в поступательное, во втором случае можно принять $\omega_{(ЭМП)} = \omega_{пр}$ [1, с.122].

ПУ ПМЭ могут быть не только механическими, но и с промежуточными преобразованиями механической энергии в другие виды энергии, а так же содержать элементы распределения (перераспределения), накопления и отдачи (запаса) механической энергии, защиты элементов от повреждения управления потоком механической энергии. Важными параметрами ПУ ПМЭ являются моменты инерции их движущихся частей J ($кг \cdot м^2$) и КПД = $(P_n / P_{in}) \cdot 100$ (%), так как они определяют потери энергии в переходных режимах (изменения скорости и направления движения) и во время установившегося режима (без изменения скорости движения). $P_n = M_c \cdot \omega_p = F_c \cdot v_p$ – мощность потребляемая исполнительными органами рабочей машины, при их движении и преодолении момента сопротивления M_c или силы сопротивления F_c их движению со стороны продукта приложения механической энергии для осуществления технологического изменения в продукте воздействия ИО РМ. В любом случае при конструировании ПУ ПМЭ стремятся получить минимальное значение соотношения $i^2 J$ [1, с. 126]

Наибольшие изменения в системах электропривода связаны с развитием программных и числовых технологий, базы силовых полупроводниковых элементов и элементов преобразования параметров неэлектрических величин в электрические (датчиков), а так же способов и устройств защиты от недопустимых (опасных) режимов в элементах электропривода, позволяющие более легко и точно осуществлять требования технологического процесса. Стремление к универсальности и объединению всех необходимых функций в одном устройстве привело к пониманию необходимости блочной реализации элементов передачи потока мощности электрической энергии от ИЭЭ к ЭМП и размещению между ними блока устройств управления, преобразования и защиты (БУУПЗ) с находящимся на нём или в удобном месте при использовании связывающих элементов – устройства управления и контроля (УУиК). Функции БУУПЗ могут реализоваться различной принципиальной, схемной и аппаратной базой но при этом осуществляются по одной из двух структурных разновидностей построения схемы электропривода. Первая структура применяется, когда нет необходимости в коррекции (регулировании) параметров элементов электропривода при реализации управления параметрами ИО РМ – такая структура построения называется не замкнутой или разомкнутой. В отличие от первой, вторая структура электропривода реализуется по замкнутому принципу с наличием элементов контроля и регулирования необходимых параметров элементов системы электропривода, что позволяет обеспечить высокую точность и качество параметров ИО РМ, а вследствие этого добиться не только экономичности одного привода, но и возможности объединения нескольких приводов в общую систему управления взаимосвязанных приводов управляемых с общего УУиК. Характерной особенностью замкнутых систем управления можно считать наличие регулирующего устройства (поддерживающего соответствие одного или нескольких параметров нормативным –

заданным значениям) и не менее двух разновидностей каналов управления регулятором. Одна из разновидностей каналов служит для задания реализации технологического процесса посредством управляющих воздействий (Ау) и фиксации нормативных величин подконтрольных параметров на каждом этапе управления (Пз), задающее определяющие каналы. Вторая разновидность, каналы обратных связей (ОС) – служат для отслеживания соответствия параметров элементов предписанным им значениям или обеспечения обратной связи сигнала рассогласования (величины несоответствия) от подконтрольного элемента электропривода. Таким образом, наличие каналов обратных связей служит признаком замкнутой системы, но при этом могут применяться электроприводы с системами контроля параметров элементов в УУИК с помощью информационных связей ИС без элементов автоматического регулирования параметров, которые являются разомкнутыми. В некоторых приводах ПУ ПМЭ могут содержать элементы изменения параметров посредством подачи их на элементы исполнительных управляющих параметров (Уу). В схему введены линии ИС и ОС между всеми основными элементами, в реальных системах их число, как правило, ограничивается необходимым минимумом.

Литература

1. Кацман М. М. Электрический привод. – 3-е изд. – М.: «Академия», 2010. – 384с.
2. Москаленко В. В.. Электрический привод.– 5-е изд. – М.: «Академия», 2009. – 368с.

© В.Ф.Ляхов, Л.И. Мамалыга, Н.М.Зайцева 2014

УДК 669

М. Ю. Мишина

Магистрант

Факультет Стандартизации, химии и биотехнологии

Магнитогорский государственный технический университет

Г. Магнитогорск, Российская Федерация

АНАЛИЗ ТРЕБОВАНИЙ СТАНДАРТОВ НА НИЗКОУГЛЕРОДИСТУЮ ПРОВОЛОКУ

Производство стальной проволоки в метизной промышленности занимает довольно большой объем и представляет крупную отрасль черной металлургии. Требования на низкоуглеродистую проволоку регламентируются соответствующими стандартами. В настоящее время на низкоуглеродистую проволоку действуют следующие стандарты:

- ГОСТ 792-67. Проволока низкоуглеродистая качественная. Распространяется на проволоку, применяемую в узлах машин, для изготовления деталей и в качестве токопроводящей жилы в кабелях.

- ГОСТ 2246-70. Проволока стальная сварочная. Проволока применяется для сварки (наплавки) и для изготовления электродов.
- ГОСТ 3282-74. Проволока стальная низкоуглеродистая общего назначения. Данная проволока предназначена для изготовления гвоздей, увязки, ограждений и других целей.
- ГОСТ 6727-80. Проволока из низкоуглеродистой стали холоднотянутая для армирования железобетонных конструкций.

Поскольку проволока является товарной продукцией, для постоянного улучшения качества, расширения сортамента и удовлетворения возрастающим потребностям потребителя, необходимо провести анализ действующих стандартов на низкоуглеродистую проволоку[1, с. 75].

Структура действующих стандартов состоит из разделов, которые должны содержаться в стандартах на продукцию: классификация, сортамент, технические требования, методы испытания и контроля, упаковка, маркировка, транспортировка, хранение.

В зависимости от назначения, проволока нормируется требованиями к ее изготовлению (таблица 1).

Таблица 1- Требования по изготовлению низкоуглеродистой проволоки

	ГОСТ 792-67	ГОСТ 2246- 70	ГОСТ 3282-74	ГОСТ 6727-80
По виду поверхности				
Без покрытия	+	+	+	+
С покрытием	+	-	+	-
По виду обработки				
Термически обработанная	-	-	+	-
Термически необработанная	+	+	+	+

Во всех стандартах обязательно регламентируется диаметр проволоки. При этом он может варьироваться в достаточно широких пределах. Так, в соответствии с ГОСТ 2246-70 «Проволока стальная сварочная», проволока выпускается диаметрами от 0,3 до 12,0 мм, по ГОСТ 9850-72 «Проволока стальная оцинкованная для сердечников проводов» от 1,4 до 4,5 мм.

Так же в стандартах регламентируется величина предельных отклонений диаметров проволоки.

В разделе «Технические требования» во всех стандартах регламентируются механические свойства, прежде всего временное сопротивление разрыву, значения которого зависят от марки стали, диаметра проволоки, вида обработки и вида поверхности.

Поскольку проволока используется для производства различных металлоизделий, в стандартах приводится характеристика качества ее поверхности (таблица 2).

Таблица 2 – Характеристика качества поверхности низкоуглеродистой проволоки

	Характеристика качества поверхности	Характеристика качества покрытия
ГОСТ 792-67	Не допускается рябизна, раскаты, пузыри, закаты, пленки, заусенцы, ржавчина и риски механического происхождения глубиной более 0,25 поля допуска по диаметру. В изломе проволоки не должно быть трещин, закатов, надрывов, пузырей и следов усадочной раковины.	Цинковое покрытие на проволоке должно быть сплошным, без пропусков и трещин, видимых без применения увеличительных приборов. Не допускаются места: не покрытые цинком, наплывы цинка величиной более плюсового допуска по диаметру и белый налет. Покрытие должно быть прочным.
ГОСТ 2246-70	Поверхность должна быть чистой, гладкой, без трещин, расслоений, плен, закатов, раковин, забоин, окалины, ржавчины, масла и других загрязнений. Допускаются риски, царапины, местная рябизна и отдельные вмятины. Не допускается наличие технологической смазки, за исключением следов мыльной смазки без границ графита и серы.	Вид поверхности устанавливается при заказе. Если в заказе не установлен вид поверхности, то вид поверхности устанавливает изготовитель.
ГОСТ 9850-72	-	Цинковое покрытие должно быть сплошным, без пропусков и трещин, видимых без применения увеличительных приборов. Допускаются незначительные риски, местная шероховатость цинкового покрытия в виде отдельных бугорков и отдельные наплывы цинка для проволоки диаметром 1,5...2,5 мм, величиной не более 0,10 мм, диаметром 2,80...4,5 мм, величиной не более 0,12 мм,

		считая от фактического диаметра. Неординарность поверхности по цвету, белые пятна и блески, а так же белый налет.
ГОСТ 6727-80	Не должно быть трещин, плен, закатов, раковин. Допускается риски и царапины глубиной не более половины предельных отклонений на размер и налет ржавчины	-

Список использованной литературы:

1. Обработка сплошных и слоистых материалов: межвуз. сб. науч. тр. /Магнитогорск: Изд-во Магнитогорск. гос. техн. ун-та им. Г.И. Носова, 2012. Вып. 38. 171 с.

© М.Ю. Мишина, 2014

УДК 681.518

В.В. Простина, В.А. Савин

студенты Московского технологического института «ВТУ»

И.В. Кулешов

К.т.н., доцент кафедры «Информатика и автоматизация»

Московского технологического института «ВТУ», филиал в г. Оренбурге

Г. Оренбург, Российская Федерация

АВТОМАТИЗАЦИЯ КОНТРОЛЯ И МОНИТОРИНГА ВНУТРИШКОЛЬНОГО КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ С ПОМОЩЬЮ АВТОМАТИЗИРОВАННЫХ ОТЧЕТОВ

Одной из важнейших управленческих возможностей АИС является возможность получения автоматизированных отчётов по успеваемости, посещаемости и другим аспектам учебно-воспитательного и управленческого процессов. В системе также реализована возможность создавать дополнительные отчёты в соответствии с потребностями образовательного учреждения.

Сотрудники имеют доступ к внутришкольным отчётам, включая все административные и итоговые в любой момент времени.

Автоматизированная обработка различной информации об образовательной деятельности образовательного учреждения может значительно повысить эффективность и оперативность мониторинга внутришкольного качества образования. Если при традиционном мониторинге результаты анализа учебно-воспитательного

процесса доступны в основном только администрации ОУ и педагогам на совещаниях и педагогических советах, то АИС делает результаты мониторинга доступными всем участникам образовательного процесса через сеть Интернет или посредством SMS-рассылки. Разнообразие отчётов позволяет охватить различные сферы учебной и организационной деятельности учреждений и органов управления образованием, т.к. система может автоматически сформировать более 40 различных отчётов по отдельным ученикам, классам, параллелям, ступеням обучения и в целом по школе. Основными достоинствами автоматизированного мониторинга текущей успеваемости и посещаемости является возможность быстрой обработки информации и принятия управленческих решений как, в основном, для администрации и классного руководителя, так и для учителя-предметника.

Вид отчета представлен в соответствии с рисунком 1. У вас есть возможность выбрать нужные значения, отмечая галочкой те поля, информацию которых необходимо включить в отчёт.

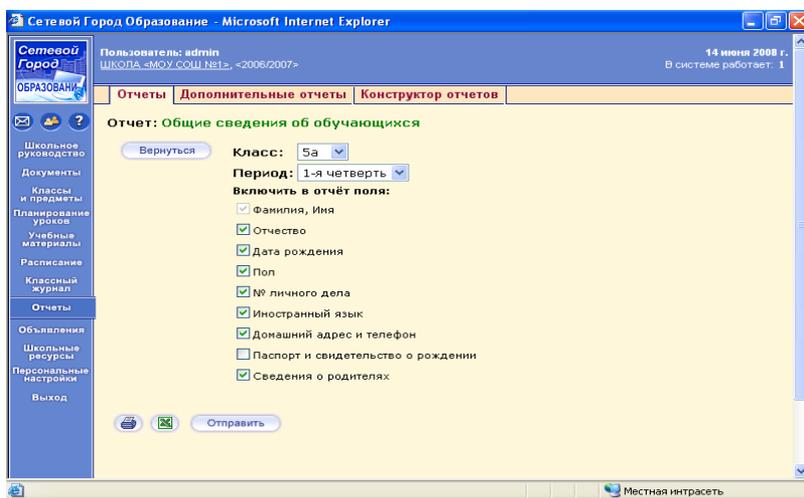


Рисунок 1 – Общие сведения об обучающихся

Отчёт также содержит наименование образовательного учреждения, из которого выбыл ученик, фамилию и имя ученика, класс выбытия, место выбытия, а также номера приказов о выбытии и зачислении. Отчёт составляется за определённый период.

Отчёт содержит наименование образовательного учреждения, в которое прибыл ученик, фамилию и имя ученика, класс прибытия, образовательного учреждения, откуда учащийся прибыл, а также номера приказов о зачислении. Отчёт составляется за определённый период.

Отчет выдает количество часов, согласно расписанию, проведенных указанным преподавателем за выбранный период времени. В отчет включаются все классы и предметы, в которых преподаватель провел хотя бы один урок за этот период.

Заявки учащихся на участие в ЕГЭ.

Отчёт представляет собой сводную таблицу по классу, в которой представлены ФИО учащихся, которые выбрали ЕГЭ, а также список выбранных ими предметов. В отчёте также указано количество учащихся в классе, выбравших тот или иной предмет для сдачи в форме ЕГЭ. В личной карточке ученика в поле "Предметы для ЕГЭ" должны быть указаны выбранные учеником предметы.

Итоговые данные по учащимся.

Итоговые данные могут быть представлены за учебный период по каждому классу в отдельности и по школе в целом. Отчёт содержит различные данные, необходимые для отчётности школы и классного руководителя, в том числе информацию о гендерном составе, изучаемых иностранных языках, физкультурных группах, учащихся, состоящих на учёте, составе семьи.

Список используемых источников

1. Информатика: Учебник / Под ред. проф. Н.В. Макаровой.- СПб.: Питер, 2010.
2. Никоза А.В. Компьютерные технологии в области автоматизации и управления. Учебник / А.В. Никоза. – СПб.: СПб ГЭТУ (ЛЭТИ) 2007.
3. Основы автоматизированного проектирования: Учеб. для вузов / И.П. Норенков. - М.: МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2002.

© В.В. Простина, В.А. Савин, И.В. Кулешов, 2014

УДК 621.311

В.Г. Сазыкин
Д.т.н., профессор
А.Г. Кудряков
К.т.н., доцент

Факультет энергетики
Кубанский государственный аграрный университет
г. Краснодар, Российская Федерация

ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ ПРИ УПРАВЛЕНИИ СЛОЖНЫМИ СИСТЕМАМИ

В основе управления сложными системами заложено постоянное решение множества вопросов, задач и проблем. Выработка и принятие решения относится к информационным процессам, связанным с переработкой субъектом управления информации об окружающей среде, состоянии объекта управляемой системы, накопленного опыта и знаний, которые заканчиваются волевым, творческим действием лица, принимающего решение (ЛПР) – принятием решения. Присутствие в процессе управления субъекта – ЛПР вносит в процесс формирования и выбора рациональных решений обогащенный применением объективных математических методов элемент субъективизма. Понимание субъективной природы решений

способствует поиску путей обогащения возможностей и способностей ЛПР. К этому привлекаются математические и экспертные модели и методы, позволяющие достичь в решении оптимального сочетания субъективного и объективного [1, 2].

Принятие решения характеризуется следующей ситуацией:

- наличием проблемы – цели, необходимой для достижения;
- наличием участников процесса принятия решения, несущих ответственность за принятое решение;
- наличием альтернатив выбора линий поведения. Если выбора нет, то решение не требуется и predetermined действия могут быть выполнены автоматически;
- риском и неопределенностью использования различных альтернатив, с которыми связана вероятность достижения цели. Риск и неопределенность являются частыми, но не обязательными чертами ситуации принятия решения;
- присутствием ограничений на значения показателей, которыми описывается альтернатива, один из вариантов решения. Наличие ограничений, как правило, затрудняет достижение поставленной цели.

Выявление всех элементов ситуации должно предшествовать непосредственному принятию решения.

Процесс принятия решения – это уникальное многоплановое явление с присущими ему закономерностями и особенностями. Во-первых, это информационный процесс, связанный с переработкой информации субъектом управления. ЛПР на основе знания основных закономерностей функционирования объекта управления, анализа и оценки информации об окружающей среде, состоянии управляемой системы и предшествующего опыта вырабатывает новую информацию в виде решения. Во-вторых, это волевое, творческое действие ЛПР, которое завершает психологический процесс отражения действительности интеллектом субъекта управления, где доводы находятся на одном уровне с эмоциями, а логика с интуицией.

Рациональное решение зависит от накопленного ЛПР опыта и обосновывается объективным анализом с применением количественных и качественных математических методов. При этом в описании вариантов решения используется структурированное множество показателей, а для выбора оптимального решения – набор критериев.

Реализация всевозможных вариантов решения обычно связана с различными последствиями. Для оценки вариантов решения используются критерии эффективности [3]. Вариант считается оптимальным, если обеспечивается максимизирующее значение функции при заданных ограничениях или минимизируются ресурсы для достижения заданного значения целевой функции.

Технология принятия решения представляет собой структуру выбора направления и способов действия для достижения цели и состоит из следующих основных стадий:

- формирование подмножества вариантов решения из всего множества, универсума возможных решений;

- прогнозирование развития событий в окружающей среде и результатов функционирования системы в произвольный момент времени в будущем;
- построение модели функционирования системы в условиях окружающей среды и использование ее для прогноза последствий решения;
- сравнение ожидаемой полезности разных вариантов многокритериального решения;
- выбор наилучшего варианта решения из сформированного подмножества при наличии противоречивых оценок по нескольким частным критериям;
- составление плана конкретных действий на основе прогноза развития обстановки, в которой план будет исполняться.

Процесс выработки и принятия решения заключен в нескольких типичных этапах:

- уяснение задачи, оценка оперативной обстановки, выполнение расчетов, обоснование замысла и решения;
- принятие решения, его оформление, доведение до сведения непосредственных исполнителей;
- разработка плана и необходимых документов, регламентирующих выполнение принятого решения, утверждение плана;
- контроль исполнения решения, анализ и обобщение опыта.

Процесс выработки и принятия решения может быть циклическим, итерационным и содержать повторяющиеся действия. Итерации, как правило, необходимы для получения новой или уточненной информации.

Принятие и реализация управляющих воздействий решаются тем сложнее, чем сложнее объект управления, чем больше управляемых параметров и связей между ними. Действенным средством автоматизации обеспечения жизненного цикла современного производства стали АСУ новых поколений [4, 5]. Но наличие даже самых современных ЭВМ не является достаточным условием для успешного функционирования АСУ. Для этого требуются более совершенные методы организации и соответствующие им средства управления.

Список использованной литературы:

1. Алиев Р.А., Церковный А.Э., Мамедова Г.А. Управление производством при нечеткой исходной информации.– М.: Энергоатомиздат, 1991.
2. Бусленко Н.П. Моделирование сложных систем.– М.: Наука, 1968.
3. Сазыкина О. В., Кудряков А. Г., Сазыкин В. Г. Анализ структуры критериальной оценки функционирования предприятий. Новости научной мысли – 2014: Материалы X Международной научно-практической конференции (27.10–05.11. 2014 год). Т. 2. Ekonomický vědy.: Praha. Publishing House «Education and Science» s.r.o.
4. Сазыкин В.Г. Концепция интеллектуализации системы управления энергоснабжением // Электрические станции. – 1994. – № 4.
5. Перспективы повышения эффективности электроэнергетического комплекса Кубани: монография / В.Г. Сазыкин, А.Г. Кудряков, С.А. Нетребко, В.В. Пронь. – Краснодар: КубГАУ, 2012.

© В.Г. Сазыкин, А.Г. Кудряков, 2014

В.А. Солопова, К.т.н., доцент
Геолого-географический факультет
Оренбургский государственный университет,
г. Оренбург, Российская Федерация,

СОВРЕМЕННЫЕ НЕТРАДИЦИОННЫЕ СПОСОБЫ ВОДОПОДГОТОВКИ НА ОСНОВЕ ЗАПАТЕНТОВАННЫХ ТЕХНИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Вода играет важную роль в биосфере – это важнейшая составляющая живого вещества, без которой жизнь невозможна. Доброкачественная питьевая вода нужна в достаточном количестве для обеспечения организма необходимым количеством влаги и поддержания его нормальной жизнедеятельности [1,с.41]. В настоящее время приблизительно один человек из пяти испытывает трудности с нехваткой питьевой воды. За последние годы запасы пресной воды на Земле значительно сократились. Большая часть пресной воды содержится в виде ледников или под землей и добыча такой воды связана с большими затратами энергии и неэффективна. Поэтому необходимо обратить внимание на способы и установки для получения воды из воздуха – самого распространенного и естественного источника влаги в биосфере. В зависимости от влажности кубический метр воздуха содержит от 4 до 25 граммов водяных паров, которые могут быть собраны с помощью современных установок в количестве до 30% от этого количества.

В 70-х годах в нашей стране появились исследования в данной области. Сначала влагу добывали, используя естественный процесс выпадения росы из воздуха. Недостатками таких способов и установок являлась в основном их низкая производительность из-за соотношения температур, необходимых для образования точки росы в естественных условиях. Поэтому стали использовать устройства, в которых необходимое соотношение температур поддерживается искусственно. Так, например, известно устройство, разработанное В.Д. Куликовым, В.М. Демидовым и Н.Г. Лаушиным, которое содержит решетчатый корпус, воздухопровод в виде цилиндра с отверстиями, вентилятор, конденсаторосборник и резервуар для сбора воды. На наружной поверхности корпуса горизонтальными рядами размещены солнечные поворотные заслонки. Другая установка, разработанная В.В. Шаровым и В.Н. Дзегиленком содержит вертикальный воздухопровод, в центральной части которого расположен охлаждающий элемент в форме цилиндра, а нагревательный элемент в виде усеченного конуса размещен на наружной обшивке. Если нагревательный элемент работает за счет энергии солнца, то для работы охлаждающего элемента применяется электрическая энергия. Поэтому существенным недостатком этих устройств является необходимость затраты значительного количества энергии, усугубляемая зачастую отсутствием электричества в местах острейшего дефицита влаги.

В институте катализа им. Г.К. Борискова СО РАН исследовались способы, заключающиеся в поглощении влаги из воздуха при его продуве через сорбент с последующей десорбцией влаги при нагреве сорбента и конденсацией воды. При этом изучались различные материалы, используемые в качестве природных сорбентов, а в качестве гигроскопического вещества в поры помещали неорганические соли, их смеси, их растворы или их кристаллогидраты. Использование в конструкции процессов сорбции и десорбции влаги позволило увеличить производительность аналогичных установок без затрат дополнительной энергии.

В.Ф. Романовский исследовал способ получения воды из воздуха, предусматривающий, что процесс охлаждения воздуха делат на участки, на каждом из которых теплообмен и теплоотдача осуществляются по-разному.

А.В. Ладыгиным запатентован способ получения воды из воздуха, имеющий двойной цикл использования охлажденного воздуха, что позволяет увеличить производительность установки до 250 л/сутки.

Недостатками всех вышеперечисленных устройств является то, что производительность их сильно зависит от влажности окружающего воздуха. Однако устройство, изобретенное С.В. Цивинским, позволяет получить пресную питьевую воду везде, где это необходимо. Принцип работы устройства связан со способностью воды конденсироваться при охлаждении, превращаясь в лед или иней. Установка весьма энергозатратна, однако позволяет получать воду в засушливых районах (пустынях, полупустынях, сухих степях) и может быть также использована там, где пресная вода в реках и озерах сильно загрязнена вредными веществами и потому непригодна для питья.

В Москве, в ФГУП «Исследовательский центр им. М.В. Келдыша» проводились исследования в области процессов тепломассообмена и были запатентованы способы и устройства с циркуляцией потока воды, различными секциями теплообмена и фильтрами-кондиционерами, расположенными на выходе, которые обеспечивают очистку конденсата и обогащение его солями до получения воды питьевого качества.

Анализ современных запатентованных способов и устройств получения воды из атмосферного воздуха показал, что можно использовать солнечную энергию для уменьшения затрат энергии, увеличить производительность путем циклического прогона воздуха в установках, использовать так называемый «принцип холодильника», чтобы получать воду в засушливых районах и обязательно использовать на выходе фильтры-кондиционеры, которые должны обеспечить соответствие питьевой воды требованиям современных стандартов.

Список использованной литературы:

1. Вронский В.А. Экология: словарь-справочник. Изд. 2-е, Ростов н/Д : Феникс, 2002. – 576 с. :ил.

© Солопова В.А., 2014

О.А. Стародуб, к.б.н., доцент,
Г.Р. Рыбакова, к.б.н., доцент,
Е.А. Федченко, ст. преподаватель
ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет»
Торгово-экономический институт,
г. Красноярск, Российская Федерация

ПРОБЛЕМЫ КАЧЕСТВА МУЧНЫХ КОНДИТЕРСКИХ ИЗДЕЛИЙ

Печенье сахарное - распространенный вид мучных кондитерских изделий, основным сырьем является мука, сахар, жир, кроме того, в тесто добавляют молоко, яйца, ароматизаторы, химические разрыхлители. Пищевая ценность печенья обусловлена высокой калорийностью и усвояемостью, значительным содержанием углеводов, жиров и белков. Благодаря низкой влажности печенье представляет собой ценный пищевой продукт с длительным сроком хранения [3].

Актуальность выбранной темы объясняется широким ассортиментом мучных кондитерских изделий, в частности печенья сахарного, по производителям, большим спросом на эти изделия, а также появлением фальсифицированной продукции.

Целью работы являлась товароведная оценка качества мучных кондитерских изделий, на примере печенья сахарного различных производителей.

При исследовании десяти образцов печенья сахарного различных производителей на предмет соответствия их упаковки и маркировки требованиям нормативных документов [1, 2] были получены следующие результаты.

Образцы печенья сахарного «Юбилейное» витаминизированное молочное с глазурью, «Юбилейное» витаминизированное земляничное, «Юбилейное» витаминизированное традиционное, «Любятово» сливочное, «Волжанка» медовый вкус» упакованы в полимерный пакет; «Молочное на кефирчике», «Счастливый день» шоколадное, «Счастливый день» сгущённое молоко – в пакеты из целлофана, «Земляничный вкус» в бумажную упаковку с подпергаментом; «Петродиаит» молочное на фруктозе – в пакет из кашированной фольги. Упаковка целостная, ненарушенная, края термоспаяны.

Анализ маркировки образцов печенья сахарного показал, что на упаковке продукции указаны все маркировочные реквизиты: наименование продукта; наименование и местонахождение изготовителя; масса нетто; товарный знак изготовителя (при наличии); состав продукта, пищевые добавки, ароматизаторы, биологически активные добавки к пище, ингредиенты продуктов нетрадиционного состава; пищевая ценность, условия хранения; срок годности или срок хранения; обозначение документа, в соответствии с которым изготовлен и может быть идентифицирован продукт; информация о подтверждении соответствия [2].

На упаковках печенья сахарного «Юбилейное» витаминизированное молочное с глазурью, «Юбилейное» витаминизированное земляничное, «Юбилейное» витаминизированное традиционное информация плохо читаема, очень мелкий шрифт. На упаковке печенья сахарного «Любятово», «Молочное на кефирчике» маркировка

хорошо читаема, реквизиты приведены на нескольких языках (русский, казахский, украинский). На упаковке печенья сахарного «Петродьет» молочное на фруктозе нанесены два экологических знака: первый «Ресайклинг» - означает, что упаковка пригодна для переработки, к сожалению, в России маркировка с помощью этого знака бесконтрольна, поэтому так же, как «Зеленая точка», в большинстве случаев не имеет смысла; второй «Бокал-вилка» - информирует о пригодности упаковки для контакта с пищевыми продуктами.

Образцы печенья сахарного были исследованы на соответствие требованиям ГОСТ 24901-89 «Печенье. Общие технические условия» по органолептическим показателям: форма, поверхность, цвет, вкус и запах, вида на изломе.

Форма исследуемых образцов печенья сахарного – правильная, соответствующая наименованию печенья, без надрывов, деформации. Края у большинства образцов фигурные, у печенья сахарного «Волжанка» медовый вкус и «Любятово» сливочное – ровные. Край одного печенья «Юбилейное» витаминизированное земляничное надломан, что допускается стандартом (не более 1 шт.). В упаковках печенья сахарного «Любятово» сливочное, Юбилейное» витаминизированное молочное с глазурью установлен лом более 2 штук, что не соответствует требованиям стандарта для упаковок массой не более 400 г. [1]. Возможно, что надломленный край и лом печенья получен в результате нарушения условий транспортирования, хранения или при выкладке товара.

Поверхность образцов печенья сахарного – гладкая, с четким рисунком на лицевой стороне, не подгорелая, без вкраплений крошек, что указывает на соблюдение технологии производства на этапе формования. У образца «Юбилейное» витаминизированное молочное с глазурью есть небольшие оголенные места на глазированной стороне печенья, что не соответствует требованиям ГОСТ 24901-89 «Печенье. Общие технические условия».

Цвет образцов печенья сахарного – от золотисто-желтого до светло-коричневого, равномерный. У печенья «Молочное на кефирчике» более темная окраска выступающих частей рельефного рисунка, что допускается действующим стандартом.

Вкус и запах образцов печенья сахарного – свойственный наименованию печенья, соответствует указанным на маркировке вкусовым добавкам, без посторонних запахов и привкусов.

Вид на изломе – равномерно пористый, без пустот и следов непромеса, что объясняется соблюдением технологии производства на этапе замеса.

По физико-химическим показателям в печенье сахарном были определены следующие показатели: влажность, щёлочность, намокаемость.

Влажность исследуемых образцов печенья сахарного варьировалась от 3,8% (Юбилейное» витаминизированное молочное с глазурью) до 6,5% («Петродьет» молочное на фруктозе) и соответствовала норме для печенья сахарного из муки высшего сорта.

Щёлочность в пищевых продуктах нежелательна, вызывает повышенный расход кислого желудочного сока при пищеварении и тем самым ухудшает его работу. Органами здравоохранения установлена максимально допустимая норма щёлочности всех видов печенья, и эта норма составляет 2°. В исследуемых образцах печенья

сахарного показатель щелочности не превышает норму и варьируется от 0,4% («Петродиет» молочное на фруктозе) до 1,7% («Волжанка» медовый вкус).

Показатель намокаемости печенья сахарного находится в пределах нормы от 195 («Счастливый день» шоколадное) до 265% («Домашнее медовое»).

Таким образом, печенье сахарное «Юбилейное» витаминизированное традиционное, «Юбилейное» витаминизированное земляничное, «Молочное на кефирчике», «Счастливый день» шоколадное, «Счастливый день» сгущенное молоко, «Земляничный вкус», «Петродиет» молочное на фруктозе, «Волжанка» медовый вкус соответствуют требованиям ГОСТ 24901-89 «Печенье. Общие технические условия». Два образца печенья сахарного «Юбилейное» витаминизированное молочное с глазурью, «Любятово» сливочное не соответствуют требованиям ГОСТ и не должны реализовываться в розничной торговой сети.

Список использованной литературы:

1. ГОСТ 24901-89. Печенье. Общие технические условия. – Введ. 01.07.90. – М.: Изд-во стандартов, 1989. – 13 с.
2. ГОСТ Р 51074-2003. Пищевые продукты. Информация для потребителя. Общие требования. – Введ. 29.12.2003.– М.: Изд-во стандартов, 2004. – 30 с.
3. Карташова Л.В. Товароведение продовольственных товаров растительного происхождения : учеб. пособие для вузов / Л. В. Карташова [и др.]. – М.: Деловая литература, 2004. – 816 с.

© О.А. Стародуб,

© Г.Р. Рыбакова,

© Е.А. Федченко, 2014

УДК 697.1

Т.В. Федонина

Доцент, к.т.н.

Саратовский государственный аграрный университет

им. Н.И. Вавилова

Г. Саратов, Российская Федерация

С.В. Материнский

Студент 5 курса факультета «Природообустройство и лесное хозяйство»

МОДЕЛЬ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ АНАЛИЗА КАЧЕСТВА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ ЗДАНИЙ

В настоящее время уделяется высокое внимание вопросам энергосбережения и рационального использования энергии. По оценкам экспертов, энергоёмкость отечественной экономики в 2,5–3 раза выше, чем у развитых государств [1]. Такие оценки заставляют ставить новые задачи в энергоэффективности строительства и искать пути их решения.

Одной из актуальных задач энергосбережения в ЖКХ Российской Федерации является обеспечение надежного и эффективного функционирования систем теплоснабжения.

Первым шагом к решению данной задачи стала всеобщая обязательная установка приборов учета энергоресурсов, реализуемая в рамках Федерального Закона №261-ФЗ от 23.11.2009 г.

Сопоставление фактических показателей приборов учета энергоресурсов с нормативными показателями составляет основу анализа функционирования систем теплоснабжения. Исходя из полученных данных возможно охарактеризовать работу самих источников теплоснабжения, тепловых сетей, а так же потребителей тепловой энергии. К главным показателям качества и эффективности систем теплоснабжения относятся: температурные графики теплоснабжения; утечки; давление в теплоносителе; теплопотребление.

Теплоснабжение потребителей происходит в соответствии с расчетными температурными графиками. Эти графики определяют нормативную температуру теплоносителя, как в подающем трубопроводе, так и в обратном, учитывая температуру наружного воздуха. Качество работы источников тепла осуществляется посредством сравнения в подающем теплопроводе нормативной и фактической температуры теплоносителя.

Контроль над текущими расходами теплоносителя в подающем трубопроводе на вводе в здание, на источниках и узловых точках систем теплоснабжения, а также сопоставление их в обратном трубопроводе, позволяет оперативно выявлять и локализовывать утечки теплоносителя. Своевременный многоточечный контроль утечек делает возможным выявление незначительных повреждений в тепловых сетях на ранних стадиях, что предупреждает крупные аварии.

При прорыве трубопровода в сети происходит резкое падение давления теплоносителя. Контроль давления и его мониторинг позволяет выявлять и своевременно реагировать на аварии, и избегать избыточного давления в тепловых сетях.

Теплопотребление является прямым параметром, который характеризует текущий расход тепла у потребителя. Этот показатель так же можно выразить в виде фактической тепловой нагрузки, рассчитываемой прибором для учета тепла. Фактическая тепловая нагрузка, в зависимости от вида здания, включает в себя тепловые нагрузки горячего водоснабжения, отопления, вентиляции, а так же технологическую нагрузку для промышленных зданий. Сопоставление фактического и нормативного теплопотребления позволяет оценить энергетическую эффективность отдельных потребителей, их групп, инженерных сетей, проводить оценку эффекта от мероприятий по энергосбережению. Так при применении низкоэмиссионного стекла потери тепла снижаются на 50% по сравнению с обычными стеклопакетами [1].

На практике системы теплоснабжения городов имеют большое количество разнообразных потребителей и источников тепловой энергии. Это приводит к значительной протяженности тепловых сетей. В результате общее количество показателей качества и эффективности теплоснабжения может быть довольно разнообразным и значительным. В этих условиях является целесообразным

использование модели автоматизированной системы анализа качества и энергоэффективности теплоснабжения, функционирующей в комплексе с автоматизированной системой коммерческого учета энергоресурсов (АСКУ) и автоматизированной системой диспетчерского управления (АСДУ). Схема такой модели приведена на рис 1.



Рис. 1 Структурная схема модели автоматизированной системы анализа качества и энергоэффективности теплоснабжения [2].

С помощью радиосигналов, локальной сети, а так же сети интернет данные поступают с АСКУЭ и АСДУ в систему оперативного анализа. Вся поступающая и обработанная информация хранится в базе данных на сервере, к которому по локальной сети или сети интернет происходит подключение конечных пользователей.

На рис. 2 показан экономический эффект от внедрения автоматизированной системы анализа включающей АСКУЭ и АСДУ.

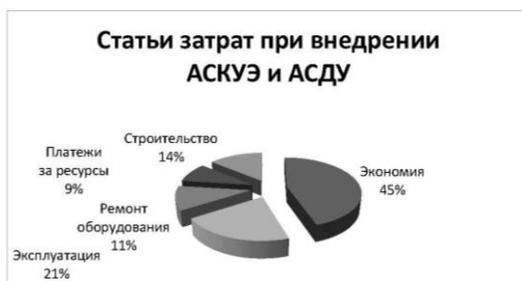


Рис. 2 – Экономический эффект от внедрения АСКУЭ и АСДУ

В итоге следует вывод, что на сегодняшний день главная задача энергосбережения в системе теплоснабжения – внедрение автоматизированных систем анализа

параметров теплоснабжения совместно с приборами учета тепла. Данный подход к повышению энергоэффективности даст ощутимый экономический эффект как на уровне отдельных регионов, так и всей Российской Федерации.

Список использованной литературы:

1. Федюнина Т. В., Материнский С. В. Энергоэффективность строительства и низкоэмиссионное стекло// Наука и современность: сборник статей международной научно-практической конференции.– Уфа: РИЦ БашГУ, 2014. - С.40-41.
2. Реформа ЖКХ в России [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.c-o-k.ru/articles/reforma-zhkh-v-rossii-bratsk>

© Т. В. Федюнина, С. В. Материнский, 2014

УДК 674:614.841.3

Т.В.Федюнина

Доцент, к.т.н.

Е.Ю.Федюнина

Бакалавр 4 курса факультета «Природообустройство и лесное хозяйство»

Саратовский государственный аграрный университет им.Н.И.Вавилова

Г. Саратов, Российская Федерация

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРИ ДЕРЕВООБРАБОТКЕ

При работе деревообрабатывающих цехов образуется большое количество измельченных отходов: опилки, древесная стружка, пыль, способных загореться от любого неосторожного обращения с огнем, а смесь древесной пыли с воздухом в определенной концентрации является взрывоопасной. Таким образом, все эти составляющие создают благоприятные условия для быстрого развития пожара.

На современных мебельно-сборочных комбинатах применяют в значительных объемах новые материалы: пленки на основе пропитанных смолами бумаг, бумажно-слоистые пластики, полимерные пленки, пластмассы, ударопрочный полистирол, полиэтилен высокой плотности, полипропилен, пенополистирол, пенополиуретан жесткий и др. Многие из этих материалов хорошо горят, при горении выделяют токсичные продукты, что усложняет обстановку на пожаре.

Для производства изделий из дерева применяют пневматические устройства для удаления отходов. Пневматический транспорт уменьшает количество горючего в цехе, но сам может способствовать быстрому распространению пожара, так как связывает отдельные станки при помощи трубопроводов в единую систему транспорта. Кроме того, он способствует быстрейшему движению воздуха в сторону циклона. Поэтому пожар, возникший у какого-либо станка, может распространиться по всей транспортной системе.

Современное деревообрабатывающее предприятие с комплексной переработкой сырья и отходов в соответствии со стадиями технологического процесса

проектирования имеет несколько цехов: лесопильные, раскройные (заготовительные), сушильные, машинные (или станочные), сборочные и отделочные. На некоторых предприятиях могут быть и другие цехи. Основные и вспомогательные цехи деревообрабатывающих производств и склады размещают преимущественно в одно- и двухэтажных зданиях различной степени огнестойкости.

При проектировании предприятий по переработке древесины предусматривается обязательное водоснабжение, то есть хозяйственно-противопожарный водопровод, в цехах — пожарные краны, спринклерные и дренчерные системы. Кроме того, для тушения пожаров используют производственные бассейны, пожарные водоемы и естественные водоисточники.

Для тушения пожаров в цехах деревообрабатывающих производств применяют воду, воздушно-механическую пену разной кратности, водные растворы смачивателей, пар (в сушилках) и др.

При развитии пожара скорость выгорания древесины в цехах 25...60 кг/(м²ч), фанеры 45...80 кг/(м²ч). Линейная скорость распространения огня, установленная по описаниям пожара, в сгораемых лесопильных цехах и сушилках в среднем 2...2,5 м/мин, максимальные значения достигают 5 м/мин и более. В лесопильных цехах III степени огнестойкости средняя линейная скорость 1...1,5 м/мин, максимальная—до 3 м/мин; в сушильно-заготовительных цехах средняя скорость 1,3 м/мин, в цехах по производству фанеры—0,8... 1,5 м/мин, в остальных цехах и отделениях—примерно 1 м/мин. Таким образом, в течение 10-20 минут может произойти полное выгорание объекта.

Для предотвращения возгорания и быстрого реагирования предусматриваются меры пожарной безопасности для деревообрабатывающих предприятий, разработанные согласно ППБО-157-90 Правила пожарной безопасности в лесной промышленности и ГОСТ 12.1.004-91 ССБТ «Пожарная безопасность. Общие требования».

Основные положения этих документов гласят:

1. Технологическое оборудование цехов, приборы отопления и электрооборудование необходимо очищать от древесной пыли, стружек и других горючих материалов не реже одного раза в смену, а строительные конструкции и электросветильники — не реже одного раза в две недели.

2. Для удаления отходов деревообрабатывающие станки должны оборудоваться местными отсосами. Работа станков при выключенных системах вентиляции и пневмотранспорта запрещается.

3. Пылесборные камеры и циклоны должны быть постоянно закрытыми. Собранные в них отходы древесины необходимо своевременно убирать. Нельзя допускать перегрузки циклонов и загрязнения отходами производства территории в местах их размещения.

4. Для каждой сушилки устанавливается предельно допустимая норма загрузки материалами и предельно допустимый температурный режим работы.

5. Сушилки лесоматериалов надо оборудовать стационарными установками паротушения или дренчерными системами.

Список использованной литературы:

1. Федюнина Т.В., Федюнина Е.Ю. Экономические потери от пожара/ Наука и современность: сборник статей международной научно-практической конференции . - Уфа: РИЦ БашГУ, 2014. – С. 93-94

2. ППБО-157-90 Правила пожарной безопасности в лесной промышленности – [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://www.bestpravo.ru/>

© Т.В.Федюнина, Е.Ю.Федюнина, 2014

УДК 621.86

Д.А. Харлов

студент 5 курса института металлургии, машиностроения
и материалобработки

Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова
Г. Магнитогорск, Российская Федерация

В.И. Кадошников

К.т.н., профессор института металлургии, машиностроения
и материалобработки

Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова
Г. Магнитогорск, Российская Федерация

М.В. Андросенко

Старший преподаватель института металлургии, машиностроения
и материалобработки

Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова
Г. Магнитогорск, Российская Федерация

ВЛИЯНИЕ ПОВЕРХНОСТНОГО СЛОЯ НА ФИЗИКО-ХИМИЧЕСКИЕ И ЭКСПЛУАТАЦИОННЫЕ СВОЙСТВА УЗЛОВ И ДЕТАЛЕЙ МАШИН

Влияние на поверхностный слой материала отмечалось ещё на ранней стадии материаловедения. Большое внимание получил барьерный эффект поверхности, который можно создавать искусственным путем – создавая градиент повышенной плотности. Барьерный эффект оказывают различные металлические покрытия, окисная пленка и другие диффузионные слои[1].

Один из главных показателей, который характеризует качество поверхности изделий, будет являться шероховатость поверхности. Шероховатость – это совокупность неровностей, образующих микрорельеф поверхности. От неё будут зависеть важнейшие эксплуатационные свойства поверхности. Именно от угла наклона профиля шероховатости зависят: коррозионная стойкость, ударная прочность, отблещаемость жидкостями, трение и изнашивания и другие свойства.

Изменение в поверхностных слоях свойств материала может в корне изменить эксплуатационные свойства изделия. Например, нанесения тончайших покрытий на какое-либо изделие[2,3].

Для предотвращения коррозии, уменьшения износа, и тем самым повышая долговечность изделия, существует множество методов нанесения покрытий: химическое осаждение, наплавка, электролитический, напыление и прочее. Но для того, чтоб произвести все эти различные методы, нужно подготовить изделие, а именно его поверхность. Существует несколько видов:

1. Травление – это химическое (электрохимическое) растворение поверхности твердых металлов.

2. Химическое полирование – это процесс, при котором полированная поверхность формируется с помощью воздействия химикатов.

3. Электрохимическое полирование – это процесс обработки поверхности деталей, погруженных в электролит (раствор, содержащий кислоты).

4. Обезжиривание – это процесс удаления жировых веществ из различных материалов и с поверхности предметов.

Но, к сожалению, все эти операции очень вредны для обслуживающего персонала, и негативно отражаются на окружающей нас среде. Так же к недостаткам этих методов относят высокую стоимость оборудования, низкую производительность, трудность или невозможность обработать различные крупногабаритные изделия.

Поэтому широко используются совмещенные в одном технологическом процессе операции термообработки и операции поверхностного пластического деформирования для повышения эксплуатационных характеристик изделий. Одним из комбинированных способов, является алмазное выглаживание металлопокрытий, которое повышает несущую способность изделий.

Антифрикционно-деформационное хонингование (это вид абразивной обработки материалов с применением хонинговальных головок (хонов)) является одним из финишных этапов технологического процесса, благодаря которому обеспечивается конструирование поверхностей трения путем управления микрогеометрией, химическим составом и структурой поверхности при нанесении твердосмазочных покрытий[4,5].

В настоящее время применяются комбинированные методы модификации поверхности, например гибким инструментом. Эти методы получили широкое распространение из-за возможности одновременно использовать несколько методов, которые будут дополнять друг друга.

Список использованной литературы:

- 1.Авдеев Н.В. Металлирование. - М.: Машиностроение, 1978. 184 с.
- 2.Кадошников В.И., Кадошникова И.Д. Поверхностное пластическое деформирование с одновременным нанесением покрытий // Теория машин металлургического и горного оборудования. Межвуз. Сб.- Свердловск: УПИ, Вып. 11. 1987.-С.24-27.
- 3.Белевский Л.С., Кадошников В.И., Кадошникова И.Д. и др. Технология нанесения антифрикционных покрытий механическим способом // Теория машин

металлургического и горного оборудования. Межвуз. Сб.- Свердловск: УПИ, Вып. 12. 1988.-С.74-79.

4.А.с. 1206068 СССР. МКИ В24В 39/00. Способ нанесения покрытия / Л.С. Белевский, В.И. Кадошников, Ю.М. Миронов и др.//№ 3780760; заявл. 21.06.84; опубл. 23.01.86, БИ №3-С. 54.

5. Белевский Л.С., Кадошников В.И., Завалищина Е.Г. Свойства приповерхностных слоев и состояние поверхностей, обработанных механической щеткой с одновременным нанесением покрытий // Новые технологии производства слоистых металлов. Тез. докл. научн.-техн. конф. – Магнитогорск: МГПИ, 1987.-С. 39-40.

© В. И. Кадошников, М. В. Андросенко, Д. А. Харлов, 2014

УДК 66.045.1

С.Н. Шевченко

К.т.н., доцент кафедры СЭУ

Балтийская государственная академия рыбопромыслового флота
г. Калининград, Российская федерация

А.Я. Голов

Д-р. воен. н., профессор кафедры СЭУ

Балтийская государственная академия рыбопромыслового флота
г. Калининград, Российская федерация

О. Г. Гузнаева

К.п.н., доцент кафедры физики и ОТД

Балтийский военно-морской институт им. Ф.Ф. Ушакова
г. Калининград, Российская федерация

ИЗМЕНЕНИЕ ТЕМПЕРАТУРЫ ТЕПЛОНОСИТЕЛЯ ПРИ ЕГО ДВИЖЕНИИ В ТЕПЛООБМЕННИКЕ

Рассмотрим задачу ламинарного движения жидкости в трубе с учетом теплоотдачи через стенки.

Пусть в начальном сечении А (рис. 1) рассматриваемого отрезка трубы температура жидкости t_A (жидкость горячая) и температура окружающей среды t_0 . Расход жидкости обозначим $G_{ж}$. Для определения потерь напора необходимо, прежде всего, выяснить закон изменения температуры по длине трубы. Будем считать тепловой режим установившимся. Выделим элемент трубы длиной dx и составим баланс тепла на этом участке. Будем считать, что на входе в выделенный элемент масло имеет температуру t , а на выходе $t - dt$. Тогда потеря тепла Q_1 на участке dx вследствие охлаждения равна

$$Q_1 = -G_{ж} \cdot C_{ж} dt \quad (1)$$

где $C_{ж}$ – удельная теплоемкость жидкости.

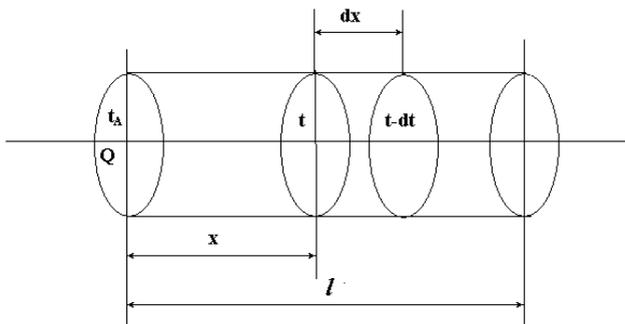


Рис.1. К расчету движения жидкости при изменении температуры теплоносителя

Если температура внешней среды t_0 , тепловой поток через стенки трубы, равен

$$Q_2 = k\pi D(t - t_0)dx, \quad (2)$$

где k – коэффициент теплопередачи от жидкости во внешнюю среду.

Обозначив коэффициент трения между жидкостью и стенкой трубы λ , получим потери напора на участке трубы длиной dx

$$dh = \lambda \frac{v^2}{2g} \cdot \frac{1}{D} dx = i \cdot dx \quad (3)$$

Соответствующие потери напора сил трения определяются из равенства

$dA = G \cdot \rho \cdot dh = G \cdot \rho \cdot i \cdot dx$. Полученное тепло идет на подогрев жидкости на участке dx . Тогда, уравнение баланса тепла имеет вид

$$-G_{\text{ж}} \cdot \tilde{N}_{\text{ж}} dt + G \cdot \rho \cdot dh = K\pi D(t - t_0)dx \quad (4)$$

или

$$-G \cdot \gamma \cdot \tilde{N} dt + G \cdot \gamma \cdot i \cdot dx = K\pi D(t - t_0)dx \quad (5)$$

Если принять коэффициент теплопередачи постоянным по длине трубопровода, получим

$$-G \cdot \gamma \cdot \tilde{N} dt = [K\pi D(t - t_0) - G \cdot \gamma \cdot i] \cdot dx \quad (6)$$

или

$$-dt = \left[\frac{K\pi D(t - t_0)}{G \cdot \gamma \cdot \tilde{N}} - \frac{i}{\tilde{N}} \right] \cdot dx \quad (7)$$

Упростив, получим

$$-dt = \frac{K\pi D}{G \cdot \gamma \cdot \tilde{N}} \left[(t - t_0) - \frac{G \cdot \gamma \cdot i}{K\pi D} \right] \cdot dx \quad (8)$$

Обозначив

$$\frac{K\pi D}{G \cdot \gamma \cdot \tilde{N}} = a \text{ и } \frac{G \cdot \gamma \cdot i}{K\pi D} = b \quad (9)$$

имеем

$$-dt = a(t - t_0 - b) \cdot dx$$

Интегрируя, получим

$$t - t_0 - b = e^{-a \cdot x + C_1}$$

Постоянную интегрирования определяем из начального условия: при $x = 0$ $t = t_A$. Следовательно,

$$\ln(t_A - t_0 - b) = C_1$$

Окончательно закон распределения температур по длине трубы имеет вид

$$t = t_0 + b + e^{-a \cdot x} \cdot (t_A - t_0 - b) \quad (10)$$

Если пренебречь теплотой, развиваемой вследствие трения, то, полагая $b = 0$, получим

$$t' = t_0 + (t_A - t_0) \cdot e^{-a \cdot x} \quad (11)$$

Вычитая из формулы (10) равенство (11), получим тот прирост температуры по длине трубы x , который обусловлен трением

$$\Delta t = b(1 - e^{-ax}) \quad (12)$$

На рисунке 2 показан график $t = f(x)$.

Заштрихованная часть графика означает нагрев, обусловленный внутренним трением жидкости. Если задана труба длиной ℓ , то подставляя в равенство (11) $x = \ell$, получаем температуру в конце трубы

$$t_B = t_0 + b + e^{-a\ell} \cdot (t_A - t_0 - b) \quad (13)$$

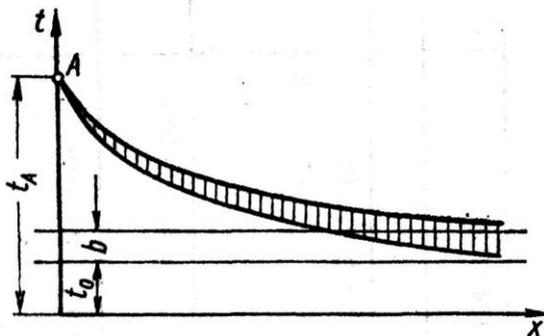


Рис.2 Изменение температуры по длине трубопровода теплообменника

или без учета трения

$$t'_B = t_0 + (t_A - b) \cdot e^{-a\ell} \quad (14)$$

На основании последней формулы можно произвести приближенный расчет средней температуры. Пользуясь формулой Пуазейля, определяем потери давления в трубе

$$p_\ell = 128 \frac{\bar{\mu} \ell G}{\mu D^4} \quad (15)$$

У теплообменного аппарата, если $\frac{d_{\text{ia}\delta}}{d_{\text{ai}}} < 2$, коэффициент теплопередачи

рассчитывают по формуле теплопередачи через плоскую стенку

$$k = \frac{1}{\frac{1}{\alpha_1} + \frac{\delta}{\lambda} + \frac{1}{\alpha_2}} \quad (16)$$

Учитывая, что коэффициент теплоотдачи определяется через число $Nu = \frac{\alpha d}{\lambda_{\text{ж}}}$,

т.е. $\alpha = \frac{\lambda_{\text{ж}} Nu}{d}$, то необходимая зависимость от температуры будет связана с

критериальными уравнениями, определяющими тот или иной процесс теплообмена. Если представить, что λ стенки имеет линейную зависимость от температуры, то $\lambda = a_0 + b_0 t$. Соответственно, для α_1 и α_2 зависимость от температуры будет иметь более сложный вид

$$\alpha_1 = 0,15 \frac{\lambda_{\text{ж}}^{0,67}}{d^{0,67}} \nu^{0,33} \left(\frac{Pr_{\text{ж}}}{Pr_{\text{н}\delta}} \right)^{0,25} \quad (17)$$

Если принять линейную зависимость $\lambda_{\text{ж}}$ от $\lambda_{\text{ж}1} = a_1 + b_1 t$, то

$$\alpha_1 = 0,15 \frac{\nu^{0,33}}{d^{0,67}} (a_1 + b_1 t)^{0,67} \quad (18)$$

Для свободного теплообмена с внешней стороны теплоносителя получим

$$\alpha_2 = \frac{(a_3 + b_3 t)}{(a_2 + b_2 t)^{0,5}} \cdot 0,42 \left(\frac{gb}{d} \right)^{0,25} (t - t_0)^{0,25} \quad (19)$$

В таком случае зависимость коэффициента теплопередачи $k = f(t)$ будет иметь вид

$$k = \frac{1}{\frac{1}{0,15 \frac{\nu^{0,33}}{d^{0,67}} (a_1 + b_1 t)^{0,67}} + \frac{\delta}{a_0 + b_0 t} + \frac{1}{0,42 \frac{(a_3 + b_3 t)}{(a_2 + b_2 t)^{0,5}} \cdot \left(\frac{gb}{d}\right)^{0,25} (t - t_0)^{0,25}}} \quad (20)$$

Так как в рассматриваемом случае коэффициенты a и b являются функциями температуры потока теплоносителей, то дифференциальное уравнение усложняется

$$\frac{dt}{[t - t_0 - b(t)] \cdot a(t)} = dx \quad (21)$$

Тогда

$$\int [t - t_0 - b(t)]^{-1} \cdot a^{-1}(t) dt = \int dx + C_1 \quad (22)$$

$$B_1 = 0,164 \frac{G^{0,33}}{\rho D^{1,34}}; B_2 = 2,777 \lambda_{\text{ж}} \beta^{0,75} d^{1,25}$$

и левый интеграл приобретает более компактный вид

$$J_1 = \int \left\{ t - t_0 \text{Ai} \left[\frac{1}{B_1 \cdot (a_1 + b_1 t)^{0,67}} + \frac{\delta}{a_0 + \frac{b_0}{2}(t + t_0)} + \frac{1}{2,777 \lambda_{\text{ж}} \beta^{0,75} d^{1,25} (t - t_0)^{0,25}} \right]^{-1} \cdot A \cdot C \cdot \left[\frac{1}{B_1 \cdot (a_1 + b_1 t)^{0,67}} + \frac{\delta}{a_0 + \frac{b_0}{2}(t + t_0)} + \frac{1}{B_2 (t - t_0)^{0,25}} \right]^{-1} \right\} dt$$

Полученный интеграл не интегрируется в квадратурах и получить аналитическое выражение для него не удастся. Однако для конкретного трубопровода при постоянных значениях A , C , B_1 , B_2 и известных эмпирических значениях $\lambda(t)$, $\nu(t)$ для соответствующего теплоносителя можно произвести численное интегрирование. Численный анализ показал, что при движении горячего теплоносителя (вода) трубопровода медного теплообменника с толщиной стенки $\delta = 0,7$ мм и внутренним диаметром $D = 15$ мм, температурой $t_A = 96$ °С, $t_0 = 20$ °С, $\ell = 4$ м увеличение температуры горячего теплоносителя по сравнению с расчетами, произведенными по формуле Шухова составляет $\Delta t = 16$ °С или 12,4%.

Приведенная методика расчета позволяет более точно определять конечную температуру жидкости и тем самым увеличивает точность определения тепловой эффективности в целом.

Список использованной литературы:

1. Исаченко В.П., Осипова В.А., Сукомел А.С. Теплопередача – М.: Энергоатомиздат. – 1981 – 416 с.
2. Керн Д., Краус А. Развитые поверхности теплообмена – пер. с англ. – М.: Энергия.- 1977. – 463 с.
3. Кэйс В.М., Лондон А.Л. Компактные теплообменники – М.: Госэнергоиздат. – 1962. – 157 с.

© С.Н. Шевченко, А.Я.Голов, О.Г. Гузнаева, 2014

УДК 62-9

Д.Р.Яббарова, М.А.Ющенко, КНИТУ-КАИ, им. А.Н. Туполева

КАК РАБОТАЮТ МИКРОКОНТРОЛЛЕРЫ

В настоящий момент микроконтроллеры скрыты в удивительном множестве изделий. Если у Вашей микроволновой печи есть светодиодный или жидкокристаллический экран и клавиатура, то она содержит микроконтроллер. Все современные автомобили содержат, по крайней мере, одну такую микросхему, но их может насчитываться шесть, а то и семь: микроконтроллер управляет двигателем, посредством тормозов антиблокировочной системы, стабилизатором скорости и так далее. Любое устройство, у которого есть дистанционный контроль, почти наверняка содержит микроконтроллер: телевизоры, видеокассеты и высокоуровневые стерео системы.[1, с.325] Иными словами, у любого изделия или устройства, которое взаимодействует с его пользователем, есть микроконтроллер.

Что же такое «микроконтроллер»?

В общем смысле, микроконтроллер - это компьютер. У всех компьютеров - говорим ли мы о персональном компьютере или микроконтроллере - есть несколько общих черт:

- У всех компьютеров есть процессор, который выполняет программы.
- Центральный процессор куда-либо загружает программу. Программа браузера на Вашем ПК загружена из жесткого диска.
- У компьютера есть некоторая операционная память, куда можно сохранить "параметры".
- Компьютер имеет некоторые устройства ввода и вывода, таким образом, он может «общаться» с людьми.[2, с.57]

ПК, которым Вы пользуетесь, является "компьютером общего назначения", который может управлять любой из тысяч программ. Микроконтроллеры - "компьютеры особого назначения". Микроконтроллеры хорошо делают одну определенную вещь. Существует ряд других общих характеристик, которые определяют микроконтроллеры:

- Микроконтроллеры "встроены" внутри некоторого другого устройства (чаще - это потребительское изделие) таким образом, что они могут управлять свойствами или

действиями изделия. Следовательно, другим названием для микроконтроллера является "встроенный контроллер".

- Микроконтроллеры выделяют одну задачу и управляют одной определенной программой. Программа хранится в постоянном запоминающем устройстве и обычно не изменяется.

- Микроконтроллеры чаще всего являются маломощными устройствами. ПК почти всегда включается в стенную розетку и может потреблять 50 ватт электричества. Микроконтроллер с батарейным питанием может потреблять 50 милливатт.

- У микроконтроллера есть специальное устройство ввода и часто (но не всегда), есть маленький светодиодный или ЖК- монитор для показа. Контроллер управляет отборщиком каналов, акустической системой и определенными регуляторами на кинескопной электронике, такими как оттенок и яркость. Контроллер двигателя в автомобиле подключается от датчиков, таких как кислород и датчиков удара, и управляет такими вещами как топливный баланс и выбор времени свечей зажигания. Контроллер микроволновой печи включается от клавиатуры, показывая изображение на ЖК- мониторе и управляет переключателем, который включает и выключает микроволновый генератор.

- Чаще всего микроконтроллеры являются маленькими и не дорогостоящими. Компоненты подобраны так, чтобы минимизировать размер и стать максимально дешевыми, насколько это возможно.

- Микроконтроллер, часто, но не всегда, в некотором роде усилен. Например, микроконтроллер управляющий двигателем автомобиля, должен работать в экстремальных температурных условиях, с которыми обычно не может справиться нормальный компьютер.

Современный процессор, используемый для применения микроконтроллера, может значительно отличаться. Например, сотовый телефон содержит процессор z80. Процессор Z-80 – это 8-ми битный микропроцессор, разработанный в 1970-х годах, который первоначально использовался в домашних компьютерах. Система Глобального Позиционирования (GPS) Garmin использует маломощную версию чипа Intel 80386, который первоначально использовался в ПК.[3, с.218]

Во многих продуктах, таких как микроволновые печи, требование к центральному процессору довольно низкое, и цена является важным соображением. В этих случаях изготовители обращаются к специальным микрочипам контроллера – чипы, которые были первоначально разработаны не дорогостоящими, маленькими, маломощными, подключающимися к процессорам. Два хороших примера таких чипов - Motorola 6811 и Intel 8051.

Список использованной литературы:

1. Трапперт В. Измерение, управление и регулирование AVR-микроконтроллеров. К.: "МК-Пресс", 2006. — 2008с.
2. Уилмсхерст Т. Разработка встроенных систем с помощью микроконтроллеров PIC. К.: "МК-Пресс", СПб.: "КОРОНА-ВЕК" 2008. — 544с.
3. Тавернье К. PIC-микроконтроллеры. Практика применения. М.: ДМК Пресс, 2002. —272с.

© Яббарова Д.Р.,Ющенко М.А.2014г.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 657.631

Д.А.Азимова, Ф.У.Абубакирова

студентки 5 курса экономического факультета СибашГУ

Н.Т.Янтилина

научный руководитель, преподаватель СибашГУ,

г. Сибай

ЗАРПЛАТА АУДИТОРА В РОССИИ

Говоря о профессии аудитора, сразу представляется независимое выражение мнения в финансовой или экономической области. В настоящее время под аудитом понимается ревизия бухгалтерских книг, документов и отчётности.

Согласно Федеральному закону «Об аудиторской деятельности», аудитор - физическое лицо, получившее квалификационный аттестат аудитора и являющееся членом одной из саморегулируемых организаций аудиторов. Для того чтобы иметь квалификационный аттестат нужно выполнить некоторые условия, это [ст. 11 ФЗ от 30.12.2008 N 307-ФЗ (в редакции от 04.03.2014)]:

-сдать квалификационный аттестат;

-имеет ко дню объявления результатов квалификационного экзамена стаж работы, связанной с осуществлением аудиторской деятельности либо ведением бухгалтерского учета и составлением бухгалтерской (финансовой) отчетности, не менее трех лет. Не менее двух лет из последних трех лет указанного стажа работы должны приходиться на работу в аудиторской организации[2].

Деятельность аудитора не представляет своей значимости без знаний хозяйственного, налогового и финансового законодательства, правил проведения проверок и ревизий, ведения бухгалтерского учёта и составления отчётности.

Безусловно профессия аудитора очень нужная для нормального развития компании. Для того чтобы стать аудитором нужно пройти через многое и при этом знать много.

Какова же зарплата аудитора? Удивительно, но средняя заработная плата аудитора за месяц составляет всего 35 тысяч рублей в среднем по всей России на 2014 год, и это при рабочем дне продолжительностью около 12 часов и многочисленных командировках.

Следует различать внешнего и внутреннего аудитора. Внешние аудиторы работают в консалтинговых фирмах, оказывающих профессиональные услуги предприятиям всех уровней. Их задача — подтверждение достоверности финансовой отчетности компании. Внутренние аудиторы состоят в штате крупных компаний и холдингов они оценивают существующие системы контроля и управления рисками компании, рассматривают операции и события, которые могут создать препятствия компании в достижении целей.

Внешний аудитор постоянно находится в командировках, практически не регламентированный рабочий день, а аудитору находящемуся в штате компании не

приходится разъезжать по командировкам и график работы такой же как и у всех сотрудников этой же компании.

Зарплата аудитора как и другие заработные платы зависит от региона где он работает. Рассмотрим среднюю заработную плату по России на 2014 год в таблице 1[2].

Таблица 1

Средняя заработная плата аудитора в некоторых регионах России

Город	Средняя заработная плата, руб.
Москва	80 000
Санкт-Петербург	64 000
Волгоград	38 000
Воронеж	40 000
Екатеринбург	54 000
Уфа	40 000
Челябинск	46 000
Самара	46 000

Как видно из таблицы высокие заработные платы в основном сосредоточены в Москве и в Санкт-Петербурге, это связано с тем что эти города являются крупнейшими центрами нашей страны нашей страны в которой сосредоточены большинство крупных фирм и компаний.

Конкурс среди соискателей нельзя назвать низким: на одну вакансию приходится примерно 5-6 резюме. При этом работодатели выбирают наиболее опытных кандидатов: в 48% вакансий требуется опыт работы 3–6 лет.

Рассмотрим средние заработные платы в аудиторских компаниях[3].

Таблица 2

Средняя заработная плата в некоторых аудиторских компаниях

Аудиторская компания	Средняя заработная плата, руб.
KPMG	42 090
PriceWaterCoopers Russia	42 571
Ernst&Young	60 800
БДО Юникон	41 000
ИКЕА Россия	34 200

На наш взгляд заработная плата аудитора не высокая в России, в среднем всего лишь 35 000 руб. в месяц, при этом конкурс на должность аудитора высокая.

Требования к аудитору очень высоки так как они работают с крупными холдинговыми компаниями.

Высокое предложение аудиторов на рынке труда связано с тем, что, как говорят сами же аудиторы, контролировать интереснее чем быть контролируемым. Еще к плюсам профессии аудитора можно отметить следующее:

-аудитор будет всегда востребованным сотрудником.

-общение с людьми, знание бухучета и юридических вопросов сопутствуют саморазвитию.

-аудитор может предупреждать клиента о возможных просчетах и ошибках, а также давать другие рекомендации.

Список использованной литературы:

- 1.Федеральный закон "Об аудиторской деятельности" от 30.12.2008 N 307
2. www.gderabotaem.ru
3. www.audit-it.ru

©Азимова Д.А., Абубакирова Ф.У., 2014

УДК 330

А. Ф. Базугдинова

Студентка 3 курса института менеджмента и экономики

Югорский государственный университет

Научный руководитель: О. В. Костина

к.э.н, доцент кафедры «Финансы и банковское дело»

Югорский государственный университет

Г. Ханты-Мансийск, Российская Федерация

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ В ДРЕВНЕМ РИМЕ

Древний Рим – одна из ведущих цивилизаций Античности. Развитие древнеримских хозяйственных отношений наталкивало на издание законов, которые регулировали бы эти отношения. Благодаря этому возникло римское право, которое являлось огромным достижением древности. Вследствие создания этих законов, сделки приобрели обоснование и защиту, а бухгалтерские документы служили доказательством в суде. Одновременно в бухгалтерии Древнего Рима родилось правило “Ничего со слов” – положение о непреложности документирования всех фактов хозяйственной жизни. С помощью слов Марка Цицерона: “Пусть погибнет Рим, но торжествует закон” можно описать всю серьёзность отношения в Древнем Риме к юридическому регулированию отношений.

В Древнем Риме существовала объединенная система бухгалтерского учёта, которая была построена на основе греческого учёта. Римский учёт был наиболее систематизирован, что отражалось на его эффективности, чёткости и рациональности. Записи в учете того времени составлялись на деревянных

и глиняных дощечках, листьях и коре деревьев, холсте, камне, коже, пергаменте, папирусе [3, с. 97].

В отличие от систем учёта, которые были раньше (греческой, вавилонской, египетской), римская прославилась развитой системой регистров, т. е. вместе с ведением учётных книг существовала их развитая взаимосвязанная система.

Первым регистром была Памятная книга, также ее называли Мемориалом. Она была предназначена для ежедневной скрупулёзной фиксации всех фактов хозяйственной жизни субъекта и не рассматривалась как серьёзный бухгалтерский и юридический документ.

Чистовыми книгами (книгами для белой записи) считались обычно именуемые кодексы:

1. Приходно-расходная кассовая книга – в этом кодексе рассматривались счета денежных средств и расчётов (их приход и расход) и измеритель был один – стоимостной;

2. Книга лицевых счетов – в этом кодексе приводились счета по всем остальным материально-вещественным группам (зерно, вино, скот и т. п.) и измеритель у каждого показателя был свой: зерно – мера, вино – кувшин, скот – голова и т. п.

В данных документах применялась как хронологическая, так и систематическая запись, а в конце определённого периода выводилось сальдо: для любой материально-вещественной категории в собственных единицах измерения.

Необходимо знать, что изначально эти книги возымели широкое распространение в банках Древнего Рима - и только после этого их начали использовать в хозяйственной жизни общества.

В Риме развивался бюджетный учет в масштабе всего государства, и в отдельных провинциях велась книга, которая получила название Книга имперских счетов. Ее можно рассматривать как первый баланс государственного бюджета. Характерными чертами Книги имперских счетов являлись:

1. обязательное документирование записей.
2. жесткое разделение между учетом денежных средств и учетом натуральных ценностей.

3. хронологическая запись в текущем учете и ежемесячная запись в кодексе с выделением предварительно основных приходных, а в последующем расходных статей с указанием исходящего остатка.

4. систематическая отчетность перед руководящими органами, источником данных для которой служили записи в кодексе.

По большому счету, все эти книги внесли огромный вклад в развитии бухгалтерской мысли Древнего Рима. Первые древнеримские банки стали появляться в середине V в. до н.э. Главными функциями которых были:

1. сделки по сальдо (контокоррент) – расчёты осуществлялись с взаимным зачётом полученных и выданных сумм, а конечное сальдо приобретало силу нового обязательства;

2. перевод сумм с одного счёта на другой (трансферт) – одно лицо выплачивало установленную сумму другому лицу за счёт третьего при осуществлении взаимной компенсации прав и обязательств.

В банках у каждого клиента был свой личный счет, который имел три категории: долг, кредит клиенту, остатки. Обороты и остатки лицевых счетов сверялись. Пунктуация связывала между собой два ряда счетов: счёт банкира и счёт по ссудам и долгам дебиторов, операциям с депозитами. Все это повлекло за собой возникновение правила банковского учета: кредит – доход, дебет – расход.

В древнеримском банковском деле важное место занимал кредит. Обязанностями банка было ведение записи сумм, которые выдавались в займы под проценты. Проценты, которые подлежали строгому учёту, уплачивались в первый день месяца поэтому, запись сумм, выдаваемых в займы под проценты, получила название календаря.

Обманы и мошенничества были достаточно частными, поэтому в Древнем Риме создали аппарат ревизоров и контролеров. Также древнеримским счетоводом было разрешено объединяться в корпорации - декурии. Благодаря этому в Древнем Риме возникают первые профессиональные объединения бухгалтеров. Государственные счетоводы занимались делами, связанными с кассой и архивами, а также вели государственные счетные книги.

Для большей рациональности учета было необходимо создание эффективной классификации затрат и имущества. В связи с этим, Марк Порций Катон говорил, что расходы всегда присутствуют в хозяйстве, которые не зависят от объёма выпускаемой продукции (это прямые убытки, покрыть которые – задача хозяина). Следовательно, с того времени начался процесс зарождения классификация затрат на постоянные и переменные.

Немаловажен был учет рабочей силы, а главной проблемой было определить её численность для обработки и трудоёмкости в днях.

Бухгалтерский учёт Древнего Рима не знал понятия как износ и калькуляция в современном их понимании.

Понятие износа употребляли только в строительстве. Так, архитектор Древнего Рима Марк Витрувий Поллион писал о том, что при участии третейских оценщиков для оценки стен общего пользования, они оценивают их не по первоначальной стоимости, а вычитают из этой суммы $1/80$ за каждый прошедший год с момента постройки.

Калькуляция же была сложна, потому что разделение издержек по отдельным сельскохозяйственным культурам, животноводству, товарам было реализовать маловероятно. Например, когда происходила реализация какого-либо товара, то делалась запись (условно):

Д-т “Касса” (поступление денежных средств – стоимостной измеритель)

К-т “Товар” (выбытие товара (зерно, вино, скот и т. п.) в связи с его реализацией – натуральный измеритель),

в случае если товар списывался для внутрихозяйственных нужд (к примеру, для рабочих либо рабов, для укрепления процесса производства), то запись была следующая:

К-т “Товар” (выбытие товара (зерно, вино, скот и т. п.) для внутренних нужд – натуральный измеритель).

Из этого следует, результаты хозяйственной деятельности экономического субъекта выводились путём сравнения всех приобретенных за данный период доходов и расходов, но исключительно по завершении некоторого периода и по субъекту в целом.

Так как при продаже товара осуществлялось две записи, то можно сказать, что именно в Древнем Риме впервые встречается двойная запись [1, с. 20].

Учёт также вошел и в культурную жизнь Древнего Рима. Например, в театре можно встретить ссылки на бухгалтерскую практику. К примеру, в комедии “Шкатулка” Тита Макция Плавта говорится: “Теперь я желаю уплатить то, что остаётся за мной, чтобы моё имя было вычеркнуто из домовой книги и чтобы я ничего не был должен”.

Лирики того времени сочиняли произведения, касающиеся доходов и расходов и отношения людей к ним [2, с. 310].

Делая выводы можно с уверенностью говорить о том, что, хотя бухгалтерия Древнего Рима и не знала таких понятий, как счета производства и доходов, амортизация, капитал, оборотные ведомости, но она достигла многое:

1. учёт стал инструментом регистрации фактов хозяйственной жизни;
2. вследствие издания законов, которые регулировали все сферы жизни общества, сделки приобрели обоснование и защиту, а бухгалтерские документы могли использовать как доказательства в суде;
3. появилось положение о непреложности документирования всех фактов хозяйственной жизни;
4. сложилась координированная система учётных регистров;
5. зародилось обобщение характеристик и табличная форма счета, текущие бухгалтерские счета для учёта средств и расчётов;
6. Одновременно с хронологической стали применять систематическую запись на счетах.
7. учёт стали использовать как средство управления и контроля;
8. разработали и стали применять публично-правовую отчётность как урегулированное завершение текущего учёта.

Следовательно, мы можем сказать о том, что бухгалтерский учет стал более рациональным и систематизированным. Создание учетных регистров было главной заслугой древних римлян. Независимо от того, что в Древнем Риме не знали таких понятий, как амортизация, текущие затраты и разделить затраты по отдельным культурам или продуктам сельского хозяйства было практически невозможно, их бухгалтерия сильно повлияла на бухгалтерскую мысль в дальнейшем.

Литература:

1. Аленичев, А. Д. История развития бухгалтерского учёта / Аленичев А. Д., Павлычев А. И.– Великие Луки: ВГСХА, 1997. - с. 200
2. Античная лирика. – М.: Издательство художественной литературы, 1968. - с. 741
3. Утченко, С. Л. Хрестоматия по истории Древнего Рима / Утченко С. Л. - М.: Издательство социально-экономической литературы, 1962. - с. 292

©А. Ф. Базгутдинова, 2014

ЭКОНОМЕТРИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОРА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

Среди основных макроэкономических показателей, оценивающих результаты экономической деятельности, важнейшим считается валовой внутренний продукт (ВВП). Динамика темпов роста и темпов прироста реального ВВП используется для оценки развития экономики страны. Одним из главных факторов экономического роста являются инвестиции в основной капитал, поэтому эконометрическое моделирование инвестиционных процессов, позволяющее выявлять количественные и качественные закономерности влияния факторных переменных на базовые макроэкономические показатели экономического роста, представляется важным инструментом прогнозирования развития экономики России.

В процессе исследования автором были рассмотрены показатели, характеризующие изучаемые процессы [1, с.168–169], представленные в табл. 1.

**Таблица 1 – Состав показателей, характеризующих
 взаимосвязь инвестиций и экономического роста**

Обозначение показателя	Наименование показателя
<i>I</i>	Инвестиции в основной капитал, млн руб.
<i>Y</i>	Величина валового внутреннего продукта, млн руб.
<i>W</i>	Среднемесячная номинальная заработная плата наемных работников, руб.
<i>L</i>	Численность экономически активного населения, тыс. человек

Исходной информацией по отобранным факторам послужили данные Росстата по Российской Федерации за 1995–2013 гг. Расчеты проводились с использованием эконометрического пакета EVIEWS. Построены четыре модели экономического роста (табл.2).

**Таблица 2 – Модели экономического роста
 (построено автором по результатам исследования)**

№	Уравнение регрессии	R^2	Коэффициент эластичности по затратам		Номер модели
			инвестиций	труда	

1.	$Y_t = 1552,8 + 4,880 \cdot I_t + \varepsilon_t$	$\frac{0,99}{9}$	0,940	-	(1)
2.	$\ln(Y_t) = 2,043 + 0,647 \cdot \ln(I_t)$ $+ 0,287 \cdot \ln(W_t \cdot L_t \cdot 12) + \varepsilon_t \rightarrow$ $\rightarrow Y_t = e^{2,043} \cdot I_t^{0,647} \cdot (W_t \cdot L_t \cdot 12)^{0,287} \cdot e^{\varepsilon_t}$ $\rightarrow Y_t = 7,714 \cdot I_t^{0,647} \cdot (W_t \cdot L_t \cdot 12)^{0,287} \cdot e^{\varepsilon_t}$	$\frac{0,99}{9}$	$\frac{0,287 \cdot 0,647}{7}$	0,287	(2)
3.	$\ln(\Delta Y_t) = 1,997 + 0,742 \cdot \ln(I_t) + \varepsilon_t \rightarrow$ $\rightarrow \Delta Y_t = e^{1,997} \cdot I_t^{0,742} \cdot e^{\varepsilon_t} \rightarrow$ $\rightarrow \Delta Y_t = 7,4 \cdot I_t^{0,742} \cdot e^{\varepsilon_t}$	$\frac{0,78}{2}$	0,742	-	(3)
4.	$\Delta Y_t = 686,1 + 4,111 \cdot \Delta I_t + \varepsilon_t$	$\frac{0,94}{0}$	0,82	-	(4)

Статистический анализ полученных уравнений показал, что они значимы [2]. Расчетные значения F -критерия больше табличного на 5 %-ном уровне значимости. Проверка по t -критерию коэффициентов регрессии показала, что включенные в модели факторы оказывают существенное влияние на зависимую переменную. Все знаки у коэффициентов регрессии соответствуют экономической сущности влияния аргументов на функцию. Полученные модели характеризуются довольно высокой степенью детерминации (R^2), отсутствием гетероскедастичности и автокорреляции в остатках.

Построенная модель (1) указывает на тесную положительную связь между инвестициями и экономическим ростом, показателем которого в данной модели выступает ВВП. Из модели следует, что увеличение инвестиций на один млрд рублей приведет к росту ВВП на 4,88 млрд рублей. Коэффициент эластичности для данной модели ($E = 0,94$) показывает, что рост инвестиций на 1% приведет к росту ВВП на 0,94 %.

Модель (2) представляет собой производственную функцию, содержащую в качестве объясняющих переменных следующие факторы: «инвестиции в основной капитал» и «труд». Фактор «труд» - стоимость рабочей силы, в модели описывается произведением показателей ($L \cdot W \cdot 12$), где W – среднемесячная номинальная заработная плата работников, $W \cdot 12$ – заработная плата работников за год, L – численность экономически активного населения. Анализ модели (2) показывает, что доля влияния инвестиций в основной капитал на рост ВВП составляет 65%, а трудовых ресурсов – 29 %.

В модели (3) в качестве показателя экономического роста рассмотрен прирост ВВП – ΔY . Коэффициент эластичности для данной модели равен 0,74, что означает: рост инвестиций на 1% вызовет прирост ВВП на 0,74 %.

Модель (4) является моделью инвестиционного мультипликатора. Мультипликатор – это коэффициент, связывающий прирост инвестиций с приростом

дохода. Само явление увеличения дохода вследствие прироста инвестиций называется мультипликативным эффектом. Идея мультипликатора является одним из базовых положений, используемых Дж. Кейнсом. Его мультипликатор указывает на то, что «когда происходит прирост общей суммы инвестиций, то доход увеличивается на сумму, которая в k раз превосходит прирост инвестиций» [3, с. 89]. То есть рост запланированных инвестиций приводит к увеличению объема выпуска продукции, большему, чем объем исходных инвестиций. Кейнс предложил простую трактовку мультипликатора: если обеспечить приток автономных инвестиций, т.е. порождаемых источником, воспринимаемым самой системой в качестве внешнего, то полученный экономический импульс приведет к приросту дохода, превышающему инвестиции в k раз ($k > 1$):

$$k = \frac{\Delta Y}{\Delta I},$$

здесь k – мультипликатор инвестиций, ΔY – прирост ВВП, ΔI – прирост инвестиций в основной капитал.

Таким образом, Кейнс указал на прямую зависимость экономического роста от уровня инвестиций.

Теоретическая модель инвестиционного мультипликатора имеет вид:

$$\Delta Y = k \cdot \Delta I.$$

С учетом стохастического характера взаимосвязи между экономическими показателями, базисное уравнение принимает вид линейной эконометрической модели:

$$\Delta Y_t = C + k \cdot \Delta I_t + \varepsilon_t.$$

Заметим, что приросты объемов инвестиций в основной капитал и приросты объемов ВВП должны быть представлены в сопоставимых ценах.

Анализ построенной автором модели инвестиционного мультипликатора (4) показывает, что увеличение прироста инвестиций в основной капитал в России на 1 % вызовет прирост ВВП на 0,82 %.

Представляется, что построенные модели экономического роста позволяют понять не только качественную сторону взаимосвязи экономического роста с инвестициями в основной капитал, но и оценить степень влияния инвестиций на рост экономики при анализе сценариев ее развития при различных вариантах экономической политики.

Список использованной литературы:

1. Батищева Г.А. Моделирование инвестиционных процессов в Ростовской области / Г.А. Батищева, Н.П. Маслова, Е.А. Батищева // Вестник РГЭУ (РИНХ). – 2013. - № 3. – С. 167-175.
2. Берндт Е. Практика эконометрики: классика и современность / Е. Берндт. – М.: ЮНИТИ, 2012. – 647 с.
3. Кейнс, Дж.М. Общая теория занятости, процента и денег. / Дж.М. Кейнс: пер. с англ. Любимов Н. – М.: Гелиос АРВ, 2012. – 352 с.

© Е.А. Батищева, 2014

НЕКОТОРЫЕ СПОСОБЫ СРАВНИТЕЛЬНОГО АНАЛИЗА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ С ОТЛИЧАЮЩИМИСЯ СРОКАМИ И СУММАМИ

Выбор наиболее оптимальных объектов инвестирования является неотъемлемой частью инвестиционной деятельности любой компании. При этом возникает потребность в сравнительном анализе различных альтернативных инвестиционных проектов с целью оценки их эффективности и последующего выбора наилучшего объекта инвестирования.

На сегодняшний день для оценки различных инвестиционных проектов и их сравнения используются такие методы, как: [3]

- расчет срока окупаемости инвестиций (Payback Period, PP);
- определение чистой текущей стоимости (Net Present Value, NPV);
- расчет индекса рентабельности (PI);
- расчет внутренней нормы доходности (Internal Rate of Return, IRR);
- определение модифицированной внутренней нормы доходности (Modified Internal Rate of Return, MIRR);
- и другие.

Но при этом следует отметить, что вышеперечисленные показатели применимы для оценки и сравнения инвестиций с одинаковыми сроками и суммами инвестиций. А сравнительный анализ инвестиций, у которых отличаются сроки и суммы, по-прежнему остается серьезной проблемой. Такие инвестиционные проекты можно назвать разномасштабными.

В экономической литературе для сравнения разномасштабных инвестиционных проектов предлагается использовать эквивалентный годовой аннуитет (ЕАА) [1]:

$$ЕАА = \frac{NPV}{PVIFA_{k,n}}, \text{ где}$$

k – ставка процента;

n – срок, в течение которого используются инвестиции;

$PVIFA_{k,n}$ – коэффициент текущей стоимости аннуитета, определяемый как

$$PVIFA_{k,n} = \sum_{t=1}^n \frac{1}{(1+k)^t} = \frac{(1+k)^n - 1}{k(1+k)^n},$$

где t – период времени.

Показатель ЕАА показывает, какими должны быть ежегодные поступления, чтобы их текущая стоимость была равна NPV проекта. Из всех альтернативных инвестиционных проектов предпочтительнее тот, у которого ЕАА больше.

Российские ученые-экономисты, чьи работы были использованы при написании данной статьи, предложили новые показатели для сравнения эффективности инвестиций с отличающимися сроками и суммами.

Один из предложенных показателей - индекс скорости удельного прироста стоимости инвестиций (IS) – применяется для оценки инвестиций в объекты, которые являются источниками доходов, т.е. оценки «доходных инвестиций». Формула расчета выглядит следующим образом [2]:

$$IS = \frac{NPV}{T * \sum_{t=0}^T K_t * v^t} \text{ где}$$

K_t – инвестиционные затраты на t-м шаге;

$v^t = (1 + k)^{-t}$ – коэффициент дисконтирования;

T – расчетный период (срок действия инвестиций в рамках инвестиционного проекта).

Из нескольких альтернативных разномасштабных инвестиционных проектов выбирают тот, у которого IS больше.

По мнению авторов статей, использованных при написании данной статьи, IS является более надежным показателем, чем ЕАА, и выбор лучшего инвестиционного проекта необходимо производить с помощью него. Единственным недостатком последней формулы является то, что в условиях дисконтирования денежных потоков, особенно при значениях $k > 0,15 - 0,2$, приоритет отдается краткосрочным инвестиционным проектам. И чтобы добавить весомости долгосрочным проектам по сравнению с краткосрочными, предлагается несколько видоизменить формулу для IS:

$$IS = \frac{NPV}{f_{\xi,k}(T) * \sum_{t=0}^T K_t * v^t} \text{ где}$$

$f_{\xi,k}(T)$ – возрастающая по T функция, равная $\sum_{t=1}^T (1 + k)^{\xi(-t)}$, $0 \leq \xi \leq 1$. [2].

Конкретное значение $\xi \approx 0,62$.

Таким образом, для сравнения эффективности инвестиционных проектов с отличающимися сроками и суммами, целесообразно использовать индекс скорости удельного прироста стоимости инвестиций (IS), скорректированный с учетом параметра ξ .

Список использованной литературы:

1. Брейли Р., Майерс С. Принципы корпоративных финансов / пер. с англ. Н. Барышниковой. – М.: Олимп-Бизнес, 2008. – 1008 с.
2. Карпович А.И. Развитие способов сравнительного анализа эффективности альтернативных инвестиций / А. И. Карпович, А. Б. Коган // Сибирская Финансовая Школа. – 2013. – № 1. – URL: http://safbd.ru/sites/default/files/safbd-2013-1_29-32.pdf.

3. Курбанаева Л.Х. Учет инвестиций, осуществляемых в форме капитальных вложений и источников их финансирования в период адаптации к международным стандартам финансовой отчетности Монография. - Уфа: РИЦ БашГУ, 2012.

© М.Ф. Биктуганова, 2014

УДК 336

Ю.Г. Болоцкая, Студентка экономического факультета
Российского нового университета, Филиал, г. Ступино, Россия

БЕЗРАБОТИЦА: СУЩНОСТЬ, ПРИЧИНЫ, ПОСЛЕДСТВИЯ

Безработица – это социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не занята в процессе производства благ. Безработные, наряду с занятыми, формируют рабочую силу страны. В реальной экономической жизни безработица выступает как превышение предложения рабочей силы над спросом на нее.

Для анализа проблем безработицы необходимо, прежде всего, четко определить, кого следует считать безработным. Критерии признания человека безработным обычно устанавливаются законом или правительственными документами и могут немного различаться по странам. Но, как правило, несколько признаков присутствуют во всех определениях. Безработными считаются те лица трудоспособного возраста, которые на данный момент не имеют работы, выходят на рынок труда и ведут активный ее поиск.

Структура безработицы по ее причинам включает четыре основные категории рабочей силы: потерявшие работу в результате увольнения; добровольно оставившие работу; пришедшие на рынок труда после перерыва; впервые пришедшие на рынок труда. [1]

В последние годы ситуация на отечественном рынке труда неуклонно улучшается. Нормальный уровень безработицы, как считают экономисты, равен 5-6%. В России же уровень безработицы в 2013 год составил 5,6%, а это как раз в пределах установленной нормы.

Теперь проследим уровень безработицы в странах мира. На рис. 1. представлен период с 2008 по 2014 год, демонстрирующий уровень безработицы в таких странах, как Россия, США, Германия, Франция, Испания и др.

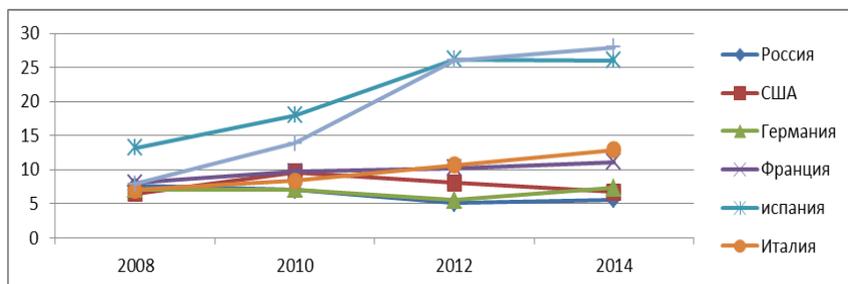


Рис. 1. Уровень безработицы с 2008 по 2014 год, (%)

На рис. 2 мы можем проследить молодежную безработицу тех же стран в 2008 и 2013 годах.

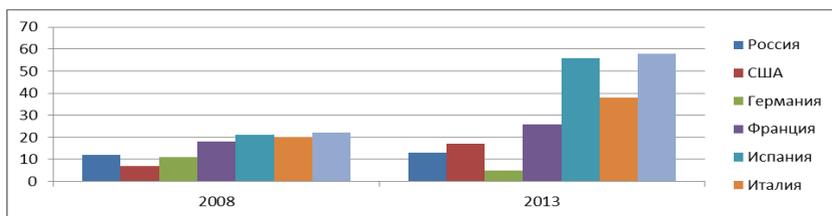


Рис. 2. Уровень молодежной безработицы в 2008 и 2013 годах, (%)

Результаты научных исследований, проведенных в последнее время, документально подтверждают существование ряда, социально-экономических, финансовых, политических, семейных, эмоциональных и медицинских последствий безработицы.

К основным последствиям безработицы можно отнести ухудшение качества трудовых ресурсов, так как длительная безработица приводит к потере специалистами своей квалификации. Во-вторых, стрессовые ситуации, связанные с увольнением и безуспешными поисками работы, отрицательно сказываются на здоровье населения. В-третьих, профессиональная и территориальная миграция трудовых ресурсов, которая приводит к более эффективному их использованию, сковывается опасениями людей потерять работу в период высокой безработицы.[2]

Особенности функционирования рынка труда сегодня обусловлены спецификой обращающегося на нем продукта; производным характером спроса на него; зависимостью предложения от демографической ситуации; уровнем оплаты труда, который должен обеспечивать нормальное воспроизводство рабочей силы, также можно отнести тот факт, что экономике информационного типа на первое место выходят знания, которые представлены в образовании, технологиях, квалификации специалистов, к которой работодатели сегодня предъявляют высокие требования к качеству рабочей силы. [3]

Безработица сложное и обширное явление. Она присутствует в любой экономике и является одним из элементов экономической системы. Самое важное в решении проблемы безработицы, суметь сдержать ее на уровне нормы, чтобы она не превратилась в разрушительное всепоглощающее явление.

Список использованной литературы:

1. Электронный ресурс. Режим доступа// http://forexaw.com/TERMs/Exchange_Economy/Macroeconomic_indicators/Employment/fimg1977009_bezrobotitsa_kak_forma_nestabilnosti.jpg
2. Электронный ресурс. Режим доступа// http://forexaw.com/TERMs/Exchange_Economy/Macroeconomic_indicators/Employment/1224_%D0%91%D0%B5%D0%B7%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B8%D1%86%D0%B0_Unemployment_%D1%8D%D1%82%D0%BE

3. О.В. Степнова, А.Н. Никулина. Роль информации и знаний в общественном развитии// Научная перспектива, №3(49), 2014. с. 27-30

©Ю.Г. Болоцкая

УДК 338.47

Д.В.Брынзина, В.П.Сорокина
студенты 5 курса экономического факультета, СиБГУ, г. Сибай
научный руководитель: Н.Х.Фатхуллина,
к.э.н., доцент, экономический факультет, СиБГУ, г. Сибай

УЧЕТ ЗАТРАТ И КАЛЬКУЛИРОВАНИЯ СЕБЕСТОИМОСТИ УСЛУГ АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

В производственной деятельности немаловажная роль принадлежит автомобильному транспорту, поскольку он является важным звеном в общем процессе производства, заготовки и переработки продукции.

Автотранспортные предприятия представляют собой предприятия, которые осуществляют перевозку грузов, хранение, техническое обслуживание и ремонт автомобилей.

Затраты, которые возникают в ходе текущей деятельности автотранспортного предприятия, являются одним из объектов управленческого учета. Информация о затратах, связанных с производством продукции или оказанием услуг, формируемая в управленческом учете, важна для организации эффективного управления ими. Главная цель управления производственными затратами на предприятии состоит в установлении рациональности, оптимизации суммы и уровня затрат, обеспечивающих достижение максимальных объемов прибыли.

Текущая деятельность автотранспортного предприятия сопровождается затратами различного вида и относительной значимости. К основным элементам производственных затрат относят следующие:

1. Прямые затраты на материалы – сырье и материалы, которые используют непосредственно в производственном процессе. Их стоимость включается в готовый продукт, и процесс их превращения в конечную продукцию можно проследить.

2. Прямые затраты на заработную плату рабочих – основная заработная плата, дополнительные выплаты и отчисления в фонды социального страхования от заработной платы основных производственных рабочих, труд которых непосредственно относят на производственный процесс изготовления продукции или оказания услуг [1].

Производственные накладные расходы относят к производственной деятельности, и они включают три вида затрат:

1) косвенные затраты на материалы – затраты на материалы, которые необходимы для организации производственного процесса, но их стоимость не относят на готовый продукт;

2) косвенные затраты на труд – затраты, связанные с содержанием персонала, который непосредственно не связан с изготовлением продукции, но услуги которого необходимы для осуществления нормальной организации производственного процесса (мастера, бригадиры, начальники производственных подразделений, контролеры, кладовщики);

3) другие накладные расходы – расходы, связанные с содержанием и эксплуатацией оборудования, общепроизводственные расходы, в частности амортизация производственных помещений и оборудования, коммунальные платежи, затраты подразделений, которые занимаются обслуживанием основного производства [1].

Стоимость прямых затрат, как мы указали выше, относят непосредственно на готовый продукт (объект калькулирования) на основе первичных документов (накладных, нарядов) [1].

Стоимость производственных накладных расходов не может быть отнесена в момент их возникновения прямо на готовый продукт. Для этого их стоимость предварительно собирается, а уже потом ее распределяют определенным путем, предусмотренным учетной политикой предприятия, с последующим включением в себестоимость изделия (работ, услуг).

Себестоимость единицы продукции рассчитывают делением производственной себестоимости готовой продукции на количество произведенной продукции в рассматриваемый отчетный период [2]. В некоторых случаях при рассмотрении затрат и определении себестоимости единицы продукции прямые трудовые затраты объединяют с общепроизводственными расходами, которые образуют группу добавленных затрат (затраты на обработку). Списание производственных затрат на уменьшение выручки определяется фактом выпуска продукции и ее отгрузкой [2].

Накладные общехозяйственные расходы не связаны непосредственно с производством продукции или оказанием услуг. Они возникают в связи с необходимостью управления предприятием в целом и связаны с административно-управленческими и коммерческими расходами.

В настоящее время в бухгалтерском учете все доходы соотносят с затратами на их получение, называемыми расходами (иначе принцип соотношения доходов и расходов). Производственные затраты и накладные общехозяйственные расходы в совокупности составляют полную себестоимость продукции (работ, услуг) [3].

В управленческом учете анализ полной себестоимости продукции приобретает немаловажное значение для формирования конкурентоспособной ценовой политики организации.

Расходы и доходы по автомобильному транспорту учитываются на счете 20 «Основное производство» [2].

Затраты, связанные с эксплуатацией и содержанием автомобильного транспорта, учитывают по отдельным объектам, статьям и элементам, что обеспечивает максимальный контроль за выполнением планов по объему перевозок и уровнем затрат, позволяет проводить мероприятия по выявлению резервов роста производительности труда, а также снижению себестоимости работ и услуг.

Для рационального построения бухгалтерского учета затрат, которые связаны с эксплуатацией транспорта и достоверного исчисления себестоимости перевозок, осуществляющихся различными типами автомобилей, необходимо, учитывая особенности технологии и организации транспортного процесса на каждом конкретном предприятии, выделять экономически обоснованные объекты учета затрат на производство, определять состав производственных расходов, применять в учете экономически обоснованные методики распределения накладных расходов по объектам исчисляемой себестоимости [3].

Наибольшая часть затрат, связанных с эксплуатацией транспортных средств, непосредственно сопровождается с затратами труда на выполнение работ по перевозкам грузов конкретными типами автомобилей. К ним относят затраты по оплате труда, топлива, амортизации, текущего ремонта.

Также, в производственном процессе автотранспортного предприятия идет расход средств и предметов труда. Средства труда переносят свою стоимость на транспортные затраты частями в виде амортизационных отчислений, которые относят на затраты, связанные с эксплуатацией отдельных типов автомобильного транспорта. Амортизационные отчисления по каждому автомобилю относят на соответствующие виды перевозок. Амортизационные отчисления по зданиям гаражей, автомобильных стоянок, оборудования, смотровых ям отнести на определенный вид перевозок не возможно, поэтому ее учет осуществляется на счете 26 «Общехозяйственные расходы», в составе накладных расходов.

На автотранспортных предприятиях отдельные виды затрат обусловлены необходимостью хозяйственного обслуживания производства и выполнением работ по организации и управлению транспортным процессом. К ним относят расходы по оплате труда инженерно-технического персонала, по охране труда и технике безопасности, на противопожарное обеспечение, охрану имущества, повышение квалификации кадров. Эти расходы в учете отражают обособленно также на счете 26 «Общехозяйственные расходы».

Учет накладных расходов ведется с подразделением на: расходы по содержанию аппарата управления, расходы по содержанию служебных легковых автомашин, обслуживающих предприятия, расходы на содержание охраны, общепроизводственные расходы, налоги и отчисления, непроизводственные расходы. В конце месяца сумма накладных расходов распределяется и включается в себестоимость перевозок автомобильного транспорта, других транспортных средств, экспедиционных и погрузочно-разгрузочных работ. Распределение накладных расходов производится пропорционально основной заработной плате труда работников ведущих профессий (водителей, экспедиторов, грузчиков).

По истечении месяца на счете 20 «Основное производство» по дебету отражаются все расходы, связанные с эксплуатацией автомобильного транспорта. В течение отчетного периода по дебету этого счета отражают основные затраты в корреспонденции со счетами: 10 «Материалы», 02 «Амортизация основных средств», 26 «Общехозяйственные расходы», 70 «Расчеты по оплате труда» - на сумму основной и дополнительной оплаты труда водителей, слесарей, занятых на текущем ремонте, 69 «Расчеты по страхованию» - на сумму отчислений органам социального страхования,

произведенным на фактически начисленную заработную плату, 60 «Расчеты с поставщиками и подрядчиками» - на стоимость выполненных работ по текущему ремонту сторонними организациями, 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами» – на стоимость электроэнергии, полученной от энергосетей, воды, полученной – от водохозяйств, и прочее.

Таким образом, по дебету счета 20 отражают все расходы, которые составляют фактическую себестоимость выполненных перевозок и услуг автотранспортного предприятия, по кредиту отражают фактическую себестоимость услуг, выполненных транспортом для нужд автотранспортного предприятия.

Для калькулирования себестоимости затраты на производство группируют по элементным и комплексным статьям калькуляции.

Под калькуляцией себестоимости услуг автотранспорта понимается определение суммы затрат по отдельным статьям расходов и в целом по автотранспортному предприятию на условно принятую единицу автоперевозок.

Себестоимость каждого вида перевозок определяют делением общей суммы расходов по каждой статье затрат за отчетный период на количество произведенных за соответствующий период ткм, автомобиле-часов, пассажиро-км, платных автотонно-часов и другие [1].

В условиях хозяйственного расчета, самофинансирования и самокупаемости автотранспортных предприятий особое значение отдается снижению себестоимости перевозок. Одним из путей снижения себестоимости перевозок является правильная организация учета расходов по каждому автомобилю.

Для автотранспортных предприятий наиболее приемлемым показателем работы автотранспорта является нормативное время. Показатель выработки автомобилей, выраженный в норма-часах, состоит из нормативного времени, определяемого на объем перевозок (t) и нормативного времени, затрачиваемого на движение автомобиля в обе стороны (пробег) [3]. Применение данного показателя в дальнейшем будет способствовать сокращению простоев, а также холостых пробегов при доставке товаров предприятиям - заказчикам. Себестоимость норма-часа можно определить путем деления всех затрат, связанных с эксплуатацией и содержанием отдельных групп единиц автомобилей, на количество отработанных норма-часов.

Таким образом, процесс принятия управленческих решений невозможен без организации эффективной системы экономического анализа, которая позволит оценивать достигаемые результаты деятельности предприятия, выявлять внутренние и внешние резервы дальнейшего его развития. Для этих целей и служит учет затрат и правильное калькулирование себестоимости. В ходе экономического анализа необходимо проводить исследования как по общему объему затрат, так и по образующим его отдельным элементам и статьям затрат.

Список использованной литературы:

1. Белякова Т.Н., Минаева Л.Н. Все Положения по бухгалтерскому учету с комментариями. Изд.: СПб, 2010 г., с. 288
2. Макарова Л.Г. Учет затрат на производство и калькулирование себестоимости продукции (работ, услуг). Учебно-практическое пособие: 2014 г., с. 188

3. Черных И.Н., Хамидуллина З.Ч. Организация учета затрат по центрам ответственности. Изд. Кнорус, 2010 г., с. 160.

© Брынзина Д.В., Сорокина В.П., Фатхуллина Н.Х., 2014 г.

УДК 338.5

Я.М.Букоткина

Бакалавр 4 курса факультета «Природообустройство и лесное хозяйство»
Саратовский государственный аграрный университет им.Н.И.Вавилова
Г. Саратов, Российская Федерация

ПРИНЦИП МОНОПОЛИСТИЧЕСКОГО ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ - ЗАХВАТ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО ИЗЛИШКА

Общеизвестно, что, начиная с XX в., экономическое развитие происходит в условиях несовершенной, монополистической конкуренции. В настоящее время существует две проблемы, которые являются актуальными в связи с рассмотрением современных вопросов монопольной власти. Речь пойдет о принципах монополистического ценообразования и об отношении к антимонопольному законодательству.

Монопольная власть позволяет покрывать любые высокие, в том числе непроизводительные издержки, и тем самым позволяет монополистам участвовать в политике, содержать группы лоббистов на различных уровнях власти для отстаивания своих интересов.

Все стратегии монополистического ценообразования имеют общую черту – они являются различными способами захвата потребительского излишка и его перехода к монополисту. [1]

Когда фирма продает товар, то она выбирает определенную цену и определенное количество продаж, исходя из расчета равенства предельных издержек и предельного дохода ($MR = MC$). Предприятие уже при этом условии прибыльно, но монополист знает, что некоторые покупатели могут заплатить больше.

Вместе с тем повышение цены означало бы потерю некоторого числа покупателей, а значит - уменьшение объема реализации и снижение прибыли. С другой стороны, снижение цены увеличит число покупателей и объем продаж, но при этом прибыль сократится.

Задача монополиста сводится к тому, чтобы захватить потребительский излишек у некоторой группы потребителей, повысив для нее цену, и расширить объем продаж за счет снижения цены для покупателей другой группы.

Такая политика установления разных цен для разных групп покупателей называется диверсификацией цен. Проблема заключается в том, чтобы разделить покупателей на группы по тем или иным признакам и заставить их платить разную цену. Диверсификация цен осуществляется в трех формах: в зависимости от доходов покупателей, в зависимости объема потребления, по категориям товара.

Диверсификацию цен в зависимости от доходов покупателей называют ценовой дискриминацией. В качестве примеров ценовой дискриминации в зависимости от доходов можно назвать разделение электростанциями тарифов на тарифы для предприятий и населения, или установление разных цен на авиабилеты для бизнесменов и обычных пассажиров, или систему платного обучения студентов со скидками и стипендиями для малообеспеченных. [2]

Каково отношение к тенденции монополизации рынков? Оно неоднозначно. Преобладающей точкой зрения выступает позиция ограничения монопольной власти. Однако, существует и другая позиция.

Доктор экономических наук, профессор Лоскутов считает, что политика денополизации экономики заранее обречена на провал, потому что усиление монополий, начавшееся еще в XIX столетии, продолжается и в настоящее время без признаков изменения этой закономерности. Борьба с монополизацией экономики насчитывает уже более ста лет.

Представители рыночных экономических теорий, рассматривают поведение монополий главным образом с точки зрения мотива – максимизации прибыли. С этой точки зрения монополистами являются фирмы или даже просто индивидуальные продавцы, которые господствуют на рынке своих товаров.

Противники монополии обвиняют их в неэффективности распределения ресурсов, торможении научно-технического прогресса, создании барьеров, способствующих неравенству доходов, поползновениях к захвату политической власти.

Все эти обвинения соответствуют фактам. Но еще большее количество фактов доказывает обратное – то, что именно крупные монополии осуществляют основные затраты на развитие научно-технического прогресса и являются наиболее эффективными

Как показала современная российская история, обратить монополию на пользу общества – не одноразовая задача. Сотрудничество государственной власти и монополистов таит в себе постоянную опасность использовать государственную власть в своих интересах.

Из этого теоретического вывода следует, что общество с монополиями должно поступать так же, как оно поступает необходимыми, но опасными технико-экономическими системами, например, с атомными электростанциями. Это значит, что монополии следует развивать и совершенствовать, но их деятельность необходимо строго контролировать, создавая им особый организационно-правовой режим, предусматривающий полное отстранение их представителей от участия в государственной власти. Такая политика называется дискриминационной. Но выбора нет: если общество не дискриминирует монополии, то монополии дискриминируют членов общества, т.е. как покупателей, как продавцов и как получателей дохода.

Используемая литература

1. Конкуренция и антимонопольное регулирование: Учеб. пос. для студентов вузов по экономическим и юридическим специальностям и направлениям / Под ред. Цыганова А.Г.— М. : Логос, 2010 .

2. Лоскутов В.И Государственное управление монополиями. – [Электронный ресурс]: Режим доступа: http://www.loskutov.org/Osнова/chap_26.htm

©Я.М.Букоткина

ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ НЕНАЛОГОВЫХ ДОХОДОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В статье исследована правовая природа неналоговых платежей и регулирующая их нормативная база. Выявлены проблемы администрирования неналоговых доходов и предложены рекомендации по совершенствованию законодательства.

В структуре государственных доходов Российской Федерации ведущее место занимают налоговые платежи, однако неналоговые доходы, составляющие меньшую часть государственных поступлений, также играют важную роль в финансовой деятельности государства. Неналоговые доходы выполняют роль компенсационного и одновременно стабилизационного источника казны государства. В то же время на современном этапе имеются некоторые проблемы администрирования неналоговых доходов, что требует их решения на законодательном уровне. В этом заключается актуальность темы статьи.

Если обратиться к статистическим данным, то в 2013 г. неналоговые доходы федерального бюджета (без учета доходов от внешнеэкономической деятельности) составили 894 млрд. руб. Из них основная доля принадлежит доходам от использования имущества (38,9%) и платежам при пользовании природными ресурсами (27,4%). Доходы от оказания платных услуг и компенсации затрат государства составляют 15,1% от всех неналоговых доходов, доходы от продажи материальных и нематериальных активов – 11,9%, другие неналоговые доходы – 6,7% [10].

Как известно, поступления налоговых платежей зависят от эффективности экономической деятельности хозяйствующих субъектов, что делает бюджетную систему зависимой от частных налогоплательщиков. Анализ закрепленного в ст. 41 Бюджетного кодекса РФ состава неналоговых доходов [2] показывает, что поступления от них имеют меньшую зависимость от предпринимательской деятельности частных собственников, в связи с чем они слабо подвержены экономическим колебаниям и тем самым могут быть гарантом стабильности бюджетной системы.

Несмотря на существенное значение неналоговых доходов, их правовое регулирование далеко от совершенства. Среди проблемных вопросов в данной сфере можно выделить следующие:

- законодательно не определены статус большинства платежей, их основные элементы;
- не имеется законодательного закрепления прав и обязанностей администраторов неналоговых доходов;
- не отработана система планирования поступления неналоговых доходов в бюджетную систему;

- не определен орган государственной власти, ответственный за координацию процедур взимания неналоговых платежей.

Как отмечает Ю.А. Крохина, «невозможно даже установить точное количество неналоговых платежей. В зависимости от методик подсчета выделяют не менее двух десятков таких платежей» [9, с. 11].

Если обратиться к положениям Федерального закона «О федеральном бюджете на 2014 г. и на плановый период 2015 и 2016 гг.» [4], то можно отметить, что в нем зафиксировано 59 видов неналоговых поступлений федерального бюджета, что значительно больше налогов и сборов, закрепленных НК РФ [3].

В научной литературе неоднократно обращалось внимание на то, что необходимо повышение роли неналоговых доходов, обоснование их правового статуса, улучшение качества администрирования [7, с. 7].

Правовое регулирование неналоговых доходов в настоящее время осуществляется различными нормативными актами, которые не систематизированы и не дают целостной картины правового статуса названных платежей. Среди таких правовых актов можно назвать: Бюджетный кодекс РФ, федеральные законы, нормативные правовые акты Правительства РФ и других федеральных органов исполнительной власти, а также международные договоры и соглашения.

Однако наличие большого количества нормативно-правовых актов не дает ответа на вопрос – в чьей компетенции находится порядок установления и взимания неналоговых доходов. Так, в частности, в ст. 53 БК РФ установлены полномочия Российской Федерации относительно налоговых доходов, но не наделен ни один государственный орган какими бы то ни было полномочиями по неналоговым доходам. В Положении о Минфине России [5] установлены его полномочия по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере налоговых доходов, но относительно неналоговых доходов и их мобилизации в бюджетную систему страны компетенция главного финансового органа страны не прописана.

Проблему правового регулирования неналоговых доходов усугубляет и то обстоятельство, что некоторые нормативные правовые акты, регулирующие рассматриваемые платежи, были приняты до 1993 г., т.е. до принятия Конституции РФ 1993 г., поэтому в них не отражены требования современной российской правовой системы и фискальных изъятий. Статьей 57 Конституции РФ закреплено правило о том, что каждый обязан платить законно установленные налоги и сборы [1]. Как отметил Конституционный Суд РФ в Постановлении от 28 февраля 2006 г. № 2-П «По делу о проверке конституционности отдельных положений Федерального закона «О связи» в связи с запросом Думы Корякского автономного округа», обязательные в силу закона публичные платежи, которые не указаны в Налоговом кодексе РФ, не должны выводиться из сферы действия ст. 57 Конституции РФ и развивающих ее правовых позиций Конституционного Суда РФ об условиях надлежащего установления налогов и сборов [6]. Данная правовая позиция Конституционного Суда является руководством для федерального законодателя в вопросе правового регулирования публичных платежей.

Обращает на себя внимание то, что до настоящего времени недостаточно определены:

- юридические формы существования неналоговых платежей;
- плательщики неналоговых платежей;
- основания возникновения обязанности по уплате данных платежей;
- экономические принципы расчета их ставок;
- допустимость или запрет на изменения облагаемой базы и ставок, в том числе с учетом индекса инфляции;
- формы, методы и субъекты финансового контроля за исчислением и уплатой неналоговых платежей;
- юридическая ответственность за неправомерные действия с данными видами платежей, в том числе правовые последствия занижения ставок, предоставление недостоверной информации в целях освобождения от уплаты неналоговых платежей и т.п.

Более того, нет даже единого названия для рассматриваемой группы платежей. В научной литературе их называют сборами, платежами, парафискалитетами, неcodифицированными публичными доходами, квазиналогами и др. [8; 12]. Конституционный Суд РФ, пытаясь придать неcodифицированным публичным платежам правовое основание, использовал для части подобных платежей термины «фискальный сбор» и «неналоговый фискальный платеж» [6]. Однако данный подход является, по сути, вынужденной временной мерой, направленной на сохранение уровня бюджетных доходов.

Анализ имеющейся нормативной базы в сфере регулирования рассматриваемых доходов показывает, что ставки неналоговых платежей не пересматриваются по несколько лет. Можно отметить, что отсутствует единый подход к установлению ставок данных платежей как в связи с инфляцией, так и в связи с изменением условий работы администраторов доходов бюджетов и подведомственных им учреждений и предприятий. Финансово-экономическое обоснование ставок многих неналоговых платежей не соответствует рыночным условиям, не отражает эквивалентного характера полученной от государства услуги либо вообще отсутствует.

Отдельные администраторы доходов бюджета производили индексацию ставок неналоговых платежей, но в размерах, которые не соответствовали уровню инфляции. Итогом неурегулированности рассмотренных вопросов является то, что бюджетная система не только не получает потенциально возможные доходы, но и несет дополнительные расходы из-за неправильного администрирования в этой области.

Счетная палата РФ, анализируя существующие проблемы взимания неналоговых платежей отмечает, что они приводят к тому, что в процессе планирования доходов бюджетов невозможно достоверно рассчитать прогноз неналоговых доходов, а выполнение бюджетов показывает, что фактическое поступление неналоговых доходов необоснованно занижается. Так, 9 из 91 главного администратора в 2013 г. не представляли прогнозы поступлений неналоговых доходов по закрепленным за ними источникам. В 2013 г. отдельными администраторами доходов был увеличен прогноз поступлений в части неналоговых доходов, другими же администраторами он был уменьшен. В целом недопоступление в федеральный бюджет планируемых неналоговых доходов составило 18,8 млрд. руб. [11].

Данная проблемная ситуация обусловлена тем, что в законодательстве отсутствуют требования о предоставлении главными администраторами доходов прогнозов по неналоговым доходам на очередной финансовый год и плановый период, рассчитанных по обоснованным и утвержденным методикам. Следствием является то,

что главные администраторы доходов не принимают методики их расчета, данную работу не координирует ни одно федеральное министерство. В результате по неналоговым доходам в Минфин России представляются прогнозы, которые рассчитаны по устаревшим методикам или вообще без применения методик на основе фактически поступивших доходов в предыдущие годы.

Таким образом, отсутствие системного регулирования неналоговых платежей не позволяет достоверно оценить эффективность взимания данных платежей для государства и общества (не говоря уже о ее повышении), но и уровень их фискальной обременительности для плательщиков. Отсутствие надлежащего правового регулирования неналоговых доходов приводит не только к потерям бюджетной системы, но и к нарушению прав их плательщиков.

Для разрешения проблемных вопросов, связанных с взиманием неналоговых платежей можно предложить следующие рекомендации:

1. Для улучшения администрирования доходов бюджетов необходимо проработать вопрос о классификации и дальнейшей систематизации неналоговых доходов. Те из них, которые подпадают под признаки налога, можно включить в Налоговый кодекс РФ. Например, утилизационный сбор имеет все признаки акциза. Учитывая, что при переводе неналоговых доходов в разряд налогов появится целый ряд новых объектов налогообложения, следует укрупнить имеющиеся налоги, например:

1) плату за морскую акваторию и участки морского дна территории РФ, регулярные платежи за пользование недрами (рендальс) включить в налог на землю, назвав его налогом на землю и недропользователей;

2) плату за негативное воздействие на окружающую среду, плату за использование лесов включить в новый налог на природопользователей, в который также включить действующий водный налог, сборы за пользование объектами животного мира и объектами водных биологических ресурсов.

2. Остальные неналоговые доходы, являющиеся по своей природе действительно таковыми (например, доходы от оказания информационно-консультационных услуг; доходы от привлечения осужденных к оплачиваемому труду), целесообразно перечислить в БК РФ и придать им дальнейшее законодательное регулирование, которое возможно осуществить путем включения в БК РФ соответствующей главы или принятия отдельного федерального закона.

3. Процедуры исчисления, уплаты и администрирования неналоговых доходов должны быть объектами государственного финансового контроля, а за их нарушение следует установить меры юридической ответственности.

Список использованной литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) [Текст] : с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ // Собрание законодательства РФ. – 2014. – № 31. – Ст. 4398.

2. Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ (ред. от 22.10.2014) [Текст] // Собрание законодательства РФ. – 1998. – № 31. – Ст. 3823.

3. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 № 146-ФЗ (ред. от 04.10.2014) [Текст] // Собрание законодательства РФ. – 1998. – № 31. – Ст. 3824.

4. О федеральном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов [Электронный ресурс] : федер. закон от 02.12.2013 № 349-ФЗ (ред. от 28.06.2014) // Официальный интернет-портал правовой информации. – Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru>, 04.12.2013. – Загл. с экрана.
5. О Министерстве финансов Российской Федерации [Текст] : постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 329 (ред. от 03.11.2014) // Собрание законодательства РФ. – 2004. – № 31. – Ст. 3258.
6. По делу о проверке конституционности отдельных положений Федерального закона «О связи» в связи с запросом Думы Корякского автономного округа [Электронный ресурс] : постановление Конституционного Суда РФ от 28.02.2006 № 2-П // СПС КонсультантПлюс.
7. Боженок, С. Я. К вопросу о системе источников доходов бюджетов бюджетной системы Российской Федерации [Текст] / С. Я. Боженок // Российская юстиция. – 2008. – № 7. – С. 5–10.
8. Колмыкова, Л. В. Конституционно-правовые проблемы установления и взимания сборов в Российской Федерации [Текст] / Л. В. Колмыкова // Налоги. – 2011. – № 4. – С. 31–39.
9. Крохина, Ю. А. Проблемы правового регулирования неналоговых доходов в Российской Федерации [Текст] / Ю. А. Крохина // Финансовое право. – 2014. – № 7. – С. 11–15.
10. Официальный сайт Минфина России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: http://www.minfin.ru/ru/budget/federal_budget/index.php. – Загл. с экрана.
11. Официальный сайт Счетной палаты РФ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <http://www.sch.gov.ru/ru/news/page/3/>. – Загл. с экрана.
12. Ялбуганов, А. А. Неналоговые доходы в Российской Федерации: вопросы правового регулирования [Текст] / А. А. Ялбуганова // Финансовое право. – 2007. – № 5. – С. 27–32.

© К.В.Васенина, 2014

УДК 336

Ю.А.Вычочко, Т.М.Синяева, Московский государственный университет экономики, статистики и информатики (МЭСИ), г. Москва, РФ
E-mail: yuliua-v@yandex.ru, tanayol.sin@mail.ru
Научный руководитель: **Ю.В.Трушина**
старший преподаватель кафедры Финансов и налогообложения
Московский государственный университет экономики, статистики и информатики (МЭСИ), г. Москва, РФ

НАЛОГОВАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ УСПЕХА В РАЗВИТИИ МИРОВОГО БИЗНЕСА

На сегодняшний день довольно часто обсуждаются преимущества офшорных компаний. В частности, они спасают от неоправданно высокого налогообложения, в некоторых случаях позволяя уплачивать корпоративный налог по нулевой ставке. В

конце концов, у всех есть свобода выбора и каждый может открывать бизнес в любом месте, а основание офшорной корпорации может дать возможность увеличивать потоки прибыли в любой бизнес.

Есть множество офшорных юрисдикций, в которых возможно подпадание под нулевой корпоративный налог. Однако, это неприменимо ко всем ситуациям. Для формирования делового имиджа офшорная компания может быть не лучшим выбором. В связи с этим необходимо просчитывать выгодность использования офшорной компании для каждого конкретного случая с учетом положения бизнеса на мировой арене.

Если развивать бизнес в Европе, то необходимо решить такие нюансы, как регистрация в качестве плательщика НДС, а для этого необходимо наличие офиса в стране. Определенные виды производства требуют совсем другого типа офшорной компании, чем, к примеру, бизнес в интернете.

Эстонские компании являются превосходным выбором для тех, кому нужен «настоящий» европейский бизнес при сохранении преимуществ офшорной компании. Во-первых, эстонские компании облагаются нулевым корпоративным налогом на реинвестированную прибыль. Это означает, что можно вкладывать каждый заработанный доллар в бизнес и не платить налог. В эстонских компаниях налогами облагаются только дивиденды, при этом невыплаченные дивиденды обложению налогом не подлежат.

За последние несколько лет корпоративные налоги в Эстонии имеют тенденцию к постепенному снижению, что делает эту страну выгодной для бизнеса по сравнению даже с США.

Ставка налога на прибыль в США составляет 35%, это одна из самых высоких ставок в мире, но её можно уменьшить различными способами. Так, транснациональные корпорации получают отсрочку по уплате налога «на прибыль от активного бизнеса» их зарубежных структур, пока эта прибыль не возвращена в США. Это стимулирует американские компании переводить американские прибыли в низконалоговые или безналоговые юрисдикции, чтобы избежать уплаты налога в США и увеличить свою посленалоговую прибыль.

Одна из компаний Apple Operations International не уплачивала налоги в течение последних пяти лет ни в один из бюджетов. Компания была зарегистрирована в Ирландии, но всю деятельность вела фактически в Калифорнии, это позволило ей не платить налоги с дохода, составившего \$30 млрд. за 2009-2012 годы. Дело в том, что американское законодательство определяет резидентов на основе их регистрации, а ирландское – по тому, где ведется управление бизнесом. Из-за этих расхождений и несогласованности действий между двумя странами, налогов от Apple не увидели ни Ирландия, ни США.

В США корпорация активно использует внутренние налоговые офшоры: ее штаб-квартира расположена в Калифорнии, однако большинство налогов Apple выплачивает в соседнем штате Невада, где налоговая ставка по целому ряду операций является нулевой.

В Европе, где наиболее значимой страной является Германия, несколько другая ситуация относительно налоговой системы в целом. Значимость налога на прибыль в Германии невысока в сравнении с другими европейскими странами. При этом налог на прибыль является важной составляющей бюджетно-налоговой системы, поскольку он относится к категории совместных налогов, доходы от сбора которых разделяются между бюджетами различного уровня.

В Германии действуют три ставки налога с оборота: общая, составляющая 19% (с 2007 г.), пониженная - 7% и нулевая ставка. Пониженная ставка распространяется на некоторые сельскохозяйственные товары, продовольствие, медицинское обслуживание, печатные издания, пассажирский транспорт и другие услуги общественного назначения. Ставка 0% применяется в отношении экспортных операций и реализации в рамках ЕС.

Кроме того, в отношении некоторых налогоплательщиков действуют специальные правила обложения. Так, малый бизнес освобождается от уплаты НДС, если оборот плательщика не превысил 17 500 евро в предшествующем году и, как предполагается, не превысит 50 000 евро в текущем году. Сельскохозяйственные и лесохозяйственные операции облагаются НДС по "плоской" ставке (в зависимости от вида деятельности). Не облагаются налогом (при соблюдении установленных условий) туристические услуги и реализация подержанных товаров.

Конечно, везде встречаются желающие отменить систему нулевого налога, но возможно, что в обозримом будущем это не произойдет. Существование офшорных зон вызывает большую обеспокоенность мировой общественности, поскольку они оказывают широкое влияние на экономику в глобальном масштабе. Широко признано, что бизнес очень чувствителен к налогообложению, и имеет тенденцию мигрировать в страны и регионы с более низким уровнем налогов, наличием налоговых льгот и дружественной инвестиционной политики, где он, соответственно, может получать большую прибыль. При этом офшорные зоны мира и их режимы налогообложения, которые они продолжают развивать, не наносят значительного экономического ущерба миру.

Список использованной литературы:

1. Лыкова Л.Н., Букина И.С. Налоговые системы зарубежных стран. – М.: «Юрайт», 2014.- 67с.
2. Пансков В.Г. Налоги и налогообложение. Теория и практика.- М.: «Юрайт», 2013.- 221с.
3. Попова Л.В. Налоговые системы зарубежных стран. Учебник и практикум. – М.: «Дело и Сервис», 2008.- 299с.

© Ю.А. Выкочко, Т.М. Синяева, 2014

УДК 336.61

Ю.Н.Глухова, студент факультета ЭУБ
А.Р.Романенко, студент факультета ЭУБ
А.С.Петренко, к.э.н., доцент кафедры ЭиФМ
Кубанский государственный технологический университет
г. Краснодар, Российская Федерация

ПРИНЦИПЫ РЕФОРМИРОВАНИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

Эффективная пенсионная система должна учитывать интересы трех групп: нынешнего поколения пенсионеров, нынешнего поколения занятых и будущих

поколений граждан. Исходя из этого требования, критерии эффективности пенсионной системы должны быть такими:

1. Адекватность размеров пенсий. Отражает интересы нынешних пенсионеров: размер пенсий должен быть достаточен для решения двух задач: снижения риска бедности среди нетрудоспособного населения и обеспечения сглаживания возможного падения доходов при завершении трудовой деятельности.

2. Посильность бремени финансирования. Этот критерий отражает интересы нынешнего поколения занятых. Он означает приемлемое для плательщиков налогов/взносов бремя содержания пенсионной системы. Это бремя не должно подрывать текущее потребление, дестимулировать экономическую активность [1, с.23].

3. Долгосрочная устойчивость. Важна для всех поколений и предполагает способность пенсионной системы выполнять свои обязательства в долгосрочной перспективе без привлечения дополнительных ресурсов. Относительно устойчивыми должны быть как «адекватный» размер пенсий, так и «посильность» бремени финансирования. Резкие скачки в уровнях доходов ведут к социальной и макроэкономической нестабильности.

4. Адаптивность. Важна для всех поколений и означает способность пенсионной системы подстраиваться под изменения экономических, демографических и политических условий.

Эффективная пенсионная система должна отвечать всем четырем критериям. Улучшение по одному из критериев, приводящее к сильному ухудшению ситуации по другому, представляется неприемлемым, так как ведет к формированию долгосрочных рисков. Так, существенное повышение размера пенсий за счет увеличения фискального бремени приведет к торможению темпов экономического роста (ущемление интересов занятого населения и будущих поколений). Финансирование дефицита пенсионной системы за счет увеличения государственного долга – фактически дополнительный налог для будущих поколений. А повышение размеров пенсий в отсутствии адекватных источников финансирования в долгосрочном периоде создает риски дестабилизации в будущем как пенсионной системы, так и экономики в целом.

Сегодняшняя пенсионная система не удовлетворяет перечисленным критериям. Инерционный сценарий, подразумевающий сохранение пенсионного законодательства и продолжение политики по наращиванию пенсионных обязательств, связанными с высоким и растущим весом пенсионеров в российском электорате, приведет к следующим социально-экономическим последствиям:

- снижение конкурентоспособности российской экономики, общее ухудшение делового климата, замедление темпов роста ВВП, а значит и роста налогооблагаемой базы, создание препятствий на пути диверсификации экономики;
- прямое снижение занятости, новый виток ухода заработных плат «в тень» и дальнейшее развитие неформального сектора экономики;
- невозможность поддержания реального уровня пенсий на социально приемлемом уровне и рост бедности среди пенсионеров, исключение де-факто из пенсионной системы целого ряда социальных групп и сокращение охвата населения пенсионной системой [3, с.86].

Таким образом, реформа пенсионной системы, отвечающая на сформулированные выше принципиальные вызовы в имеющихся макроэкономических условиях, должна быть комплексной и включать следующие направления:

- 1) параметрическую настройку распределительной системы;
- 2) существенную модернизацию обязательной накопительной системы;
- 3) развитие добровольной / квази-добровольной накопительной системы;
- 4) развитие других инструментов, имеющих своей целью финансовую поддержку жизни на пенсии, – страхование жизни, обратная ипотека и т.д. [2, с.14].

Сейчас россиянину получить и даже рассчитать пенсию становится труднее, особенно если он трудится на тяжелой, низкооплачиваемой работе.

С 1 января 2015 года вступят в силу законы «О страховых пенсиях» и «О накопительной пенсии», а до 31 декабря того же, 2015, года гражданам страны дают время определиться, что делать с накопительной частью пенсии: отказаться от нее полностью, чтобы все 6% шли в страховую часть, либо все-таки оставить и инвестировать ее через управляющие компании и негосударственные пенсионные фонды.

Вокруг пенсионных инициатив правительства за последний год было немало дискуссий: больше всего нареканий вызывает новый – «балльный» – порядок учета пенсионных прав, в соответствии с которым для приобретения права на пенсию по старости надо будет набрать за трудовую жизнь не менее 30 баллов.

Кроме того, многие очень скептически смотрят на повышение планки минимального трудового стажа: с пяти нынешних лет – до 15 в будущем (важно отметить, что не сразу с 1 января 2015 года, а постепенно в течение 10 лет).

Это новый порядок учета вклада россиян в свою будущую пенсию. Сейчас пенсионные права граждан накапливаются в деньгах, теперь будут – в баллах, или коэффициентах.

Максимальное значение коэффициента 10,00 (10 баллов). При таком коэффициенте условие накопления 30 баллов для вхождения в систему страховых пенсий выполняется за три года. При расчете суммы пенсии будут суммированы коэффициенты за все годы трудовой жизни гражданина. Полученная сумма будет умножена на стоимость (в рублях) одного пенсионного балла в текущем году [4, с.15].

Теперь самое интересное – о гражданах. Из 22% от зарплаты, которые работодатель уплачивает за работника в Пенсионный фонд, 6% идет на солидарную часть, то есть на текущие выплаты всем пенсионерам. И 16% – собственно, идут на личную будущую пенсию.

Эти 16% последние 10 лет распределялись следующим образом: 10% шли на страховую часть пенсии и оставшиеся 6% – на накопительную.

Основные условия получения пенсий: во-первых, повышается до 15 лет минимальный трудовой стаж. Во-вторых, вводится новое понятие – индивидуальный пенсионный коэффициент, или балл. Чтобы получить пенсию, необходимо накопить за трудовую жизнь не меньше 30 таких баллов.

Эти изменения вступят в силу не одновременно, а постепенно, в течение 10-летнего переходного периода. То есть в 2015 году минимальный трудовой стаж будет равен шести годам, а минимальное количество пенсионных баллов, достаточное для

получения права на пенсию, – 6,6. Дальше они будут расти – и только к 2025 году достигнут запланированного значения [6].

На сегодняшний день вся суть пенсионной реформы сводится к следующему: чтобы получить более или менее достойную пенсию, вам надо долго и упорно трудиться; но главное – выбрать «правильного» работодателя, который будет выплачивать всю зарплату, без «конвертов».

Пенсионная реформа закончится не скоро. Но уже сегодня можно сделать неутешительные выводы о том, что требования к стажу работы увеличатся в разы, а сама пенсия станет меньше за счет того, что увеличится период дожития. Тем самым государство значительно сократит свои пенсионные расходы [5, с.57].

Список использованной литературы:

1. Соловьев А.К. Пенсионная реформа в России. М.: Издательство РАГС, 2011. – 45с.
2. Куропятник, Д.А. Реформа пенсионной системы: теоретические подходы, мировой опыт и перспективные пути реформы в России // Социальная политика и социология. 2012. – 35с.
3. Вишневский А., Васин С, Рамонов А. Возраст выхода на пенсию и продолжительность жизни // Вопросы экономики. № 9. 2012. – 109с.
4. Гурвич Е., Кудрин А. Старение населения и угроза бюджетного кризиса // Вопросы экономики. № 3. 2012 – 52с.
5. Соловьев А. Актуальный прогноз долгосрочного развития пенсионной системы России // Экономист. № 6. 2012 – 55-64с.
6. <http://www.pfrf.ru/>

© А.Р. Романенко, Ю.Н. Глухова, А.С. Петренко. 2014

УДК 338.22

Т.В. Голубева, Студент кафедры Финансы и банковское дело
Югорский государственный университет
Г. Ханты-Мансийск, Российская федерация

БЕДНЕЙШИЕ СТРАНЫ АФРИКИ

Африка является вторым, после Евразии, крупным материком. На материке распространены влажные тропические леса, переходящие в обширные саванны и величайшие пустыни. Одаренная солнцем Африка – очень богатая часть света. Чего стоит только ее фауна, с многообразной и неординарной популяцией зверей и птиц. А количеству природных ископаемых можно лишь завидовать, это и месторождения алмазов, золота, крупные бассейны природного газа, графит и марганец, вольфрам, хромит, нефть, сырье для черной и цветной металлургии, а также уникальнейшие руды урана. И нельзя забывать о мировых поставках многих видов растениеводческого сырья, таких как, пальмовое масло или арахис, какао и другие!

Но, не смотря на это, многие страны Африки катастрофически страдают от голода и нехватки питьевой воды, людям приходится пить грязную и зараженную воду, что приводит к эпидемиям болезней и летальным исходам. Все это подогревается постоянными гражданскими войнами или этническими конфликтами.

Теперь нам нужно разобраться более детально, в чем же, все-таки, проблема. Африка является страной с низким уровнем экономического развития, экономика большинства стран характеризуется аграрным типом. Значит, что основная отрасль экономики, господствующая на континенте – это сельское хозяйство. А если быть точным, то 2/3 населения и занимаются сельскохозяйственной деятельностью. Отсюда возникает вопрос, почему в Африке временами голодают некоторые страны, а отдельные территории на материке и вовсе именуется «голодными зонами»?

Во-первых, Африка всегда славилась своим быстрым и высоким демографическим приростом. Отсюда следует, что людям просто не хватает того, что они сами же вырастили и произвели. Во-вторых, нужно посмотреть на само питание. Для каждого человека пища должна соответствовать двум факторам: быть энергетически насыщенной и включать в себя необходимые витамины и минералы, а также белки и жиры. Но в Африке сельское хозяйство имеет региональный характер, из-за особенностей климата и почвы. А значит, что в каждом регионе, в основном, доминирует какой-нибудь один определенный продукт, что означает, однообразие и катастрофическую нехватку калорий. Что отрицательно влияет на организм и его функциональность. Следует учесть и климатические условия: постоянные засухи, которые могут длиться неопределенно долгое время и распространяться на обширные территории. Не стоит упускать и того факта, что 1/3 часть продовольствия и внушительную долю поступающей продовольственной помощи от других стран забирает себе слой элиты, который в Африке составляет лишь процентов 5. Третьим главным фактором голодания многих районов, а также глобальной проблемой Африки является вода. Никто не решает проблему снабжения городов и поселений питьевой водой, нет реализованных проектов по созданию систем канализации. Из-за нехватки, некачественной постройки или вовсе отсутствия очистных сооружений вода в реках, озерах загрязняется, что делает ее непригодной для питья или орошения полей. А водных ресурсов на континенте всегда было меньше, чем на других материках. Со временем многие водные ресурсы рек засыхают или сокращаются по причине вырубки тропических лесов. Люди забывают, что все в нашем мире взаимосвязано по принципу домино. Уничтожаем одно – рушится целая система.

Высокий рост населения в Африке привел к кризису в сфере здравоохранения. На одну тысячу населения приходится одна десятая часть врача! Это даже не один врач, а лишь его маленькая часть. Это, словно, его разорвали на тысячу человек и дали каждому из тысячи по кусочку. Чуть меньше 60% детей в возрасте до одного года не получают необходимую вакцинацию. Большая часть континента, особенно южнее Сахары, славится самыми высокими процентами по таким видам заболеваний, как СПИД, малярия и туберкулез. По причине этих заболеваний растет смертность, значительно уменьшается трудоспособность людей на так нужных Африке производстве сырья и товаров на экспорт, добыче полезных ископаемых.

Важной проблемой Африканских стран является безработица. Людям просто не хватает рабочих мест, им негде работать! В Африке не так много фабрик и заводов, хотя могли бы быть, ведь полезных ископаемых там, как говорилось выше, предостаточно. Мужская безработица выше по показателям, чем женская. Это, наверное, связано с тем фактором, что женщины заняты в сельском хозяйстве и на ткацких фабриках, товары которых важны для экспорта. Безработица молодежи выше в четыре раза безработицы лиц средних лет. Конечно, суть безработицы кроется не только в наличии рабочих мест, а еще и в оплате труда и образовании. Поэтому африканцев привлекает теневой или нелегальный сектор экономики. К нему относится браконьерство и нелегальная торговля дикими животными, а также незаконная вырубка лесов.

Африка чудесная страна с удивительным миром флоры и фауны. Только вот людям необходимо выживать, и они идут на крайние меры. Они вырубают гектары леса, чтобы продать и получить необходимую прибыль. По причинам описанными выше, люди нелегально продают редкую древесину, убивают уникальных животных, сокращая их популяцию в огромнейших масштабах. Носороги и слоны – основная цель браконьеров. Бивни и рога обоих видов животных имеют очень высокую цену на теневом рынке. Браконьерство прогрессирует каждый день, и никто не может с этим ничего сделать.

Какие же меры можно принять, чтобы решить эту систему глобальных проблем на континенте?! Нужно как можно больше инвестировать Африку. Но это не главное. Нужно строить заводы и фабрики, финансировать школы, проектировать более совершенные системы очистки, подачи воды. Поставить на посты президентов более образованных и менее бюрократичных людей, которые будут хотя бы стараться вывести страны из нищенского положения! И хотелось бы рассказать о Рейчел Беквис. Девятилетняя американская девочка, а сделала для 60 тысяч людей больше, чем большинство взрослых. Девочка сэкономила на подарках, копила деньги, чтобы отправить их в Африку для постройки колодцев с питьевой водой. Ей нужно было собрать 300 долларов, чтобы спасти 15 человек. Но Рейчел успела собрать лишь 220 долларов. Маленькая девочка была единственным погибшим в ДТП, в котором столкнулись 13 автомобилей. Весь мир узнал о ней, и в память о ней, люди со всего мира стали отсылать деньги на ее страницу в фонде. Более миллиона долларов было собрано для помощи африканцам.

И почему бы нам, взрослым людям, не продолжить дело маленькой девочки? Не спасти еще больше людей, таких же как и мы...

Список использованной литературы:

1. Страны мира. Энциклопедия. – М.: ЗАО «РОСМЭН-ПРЕСС», 2007г. - 296с.
2. <http://afmedia.ru/552>
3. [http://www.unep.org/newscentre/Default.aspx? DocumentID =2791 &ArticleID = 10906&l =ru](http://www.unep.org/newscentre/Default.aspx?DocumentID=2791&ArticleID=10906&l=ru)
4. <http://afproblem.blogspot.ru/>
5. [http://www.globaltrouble.ru/prodovol_ stvennaya_ problema/geografiya_ nedoe daniya_ goloda/ tropicheskaya_ afrika.html](http://www.globaltrouble.ru/prodovol_stvennaya_problema/geografiya_nedoe_daniya_goloda/tropicheskaya_afrika.html)

© Т.В. Голубева, 2014

КОНСАЛТИНГ В ИННОВАЦИОННОМ РАЗВИТИИ ФИРМЫ

В современных условиях развития нашего общества ощущается особый интерес руководителей предприятий к услугам управленческого консалтинга, главной целью которого является повышение прибыльности и эффективности бизнеса.

Услуги управленческого консалтинга включают в себя профессиональное консультирование по различным сферам деятельности предприятия. Однако в условиях инновационной экономики особый интерес для руководителей компаний представляет такое направление управленческого консалтинга, как инновационный консалтинг.

Не всегда получается действовать оперативно, как того требует быстроменяющаяся ситуация. Здесь полезны консультанты по управлению, которые, используя современные технологии, методы и инструменты, дают анализ эффективности конкретного бизнеса, строят программу развития и решения организационных проблем вплоть до внедрения реальных изменений.

Особенностью консалтинга является привлечение к процессу управления специально подготовленных сотрудников, в обязанности которых входит:

1. Анализ проблемы клиента;
2. Разработка мероприятий по ее решению;
3. Участи в реализации этих мероприятий.

В общем случае консультант не несет ответственности за принимаемые решения, поэтому выбор консультанта имеет первостепенное значение.

В рамках разработки консультант представляет клиенту свое видение проблемы. Для комплексного инновационного развития необходим особый механизм в основе которого лежит:

1. Непрерывный самоанализ деятельности структур;
2. Создание адекватной модели предприятия и входящих в его состав систем;
3. Постоянное отслеживание изменений и внесений корректировок.

Инновационный консалтинг включает в себя оценку инновационных возможностей компании:

- инновационного потенциала;
- инновационной среды;
- инновационной стратегии;
- инновационной активности.

Проводится анализ возможности и целесообразности и результативности осуществления инновационной деятельности. Часто в качестве инструментария достаточно часто используется бенчмаркинг.

В рамках инновационного консалтинга оказываются такие виды услуг как:

1. Помощь в выборе нового инновационного продукта востребованного на российском и международном рынке с целью организации его производства на предприятии;

2. Помощь в выборе инновационного технологического решения направленного на снижение затрат при производстве и повышение качества продукции;

3. Помощь в продвижении инновационной продукции и технологических решений на рынке;

4. Полная технологическая экспертиза вновь открываемых проектов и технологический аудит уже начатых проектов (с точки зрения целесообразности инвестиций, работоспособности технологии, рыночных перспектив проекта и т.п.).

5. Помощь в продаже на российском и международном рынке лицензий на использование патентованных технологий и производство продукции.

Основным результатом проведения работы является диагностический отчет, в котором представлен анализ потенциала компании, выделены проблемные участки, на которые следует обратить особое внимание, дана оценка готовности компании к требуемым изменениям, а также рекомендации относительно сроков, принципов и этапов их осуществления. Кроме того, в зависимости от поставленных заказчиком задач, отчет может содержать рекомендации по совершенствованию системы управления, оптимизации работы подразделений и организационной структуры, по системе оплаты труда, ассортиментной и кадровой политике и т.п.

Для каждой конкретной компании стратегия инновационного развития заметно различается по характеру, например, она может быть агрессивной, направленной на активный поиск инновационных возможностей, или пассивной, ориентированной на адаптацию новшеств, разработанных конкурентами. При этом различия могут быть связаны со множеством аспектов: характеристиками технического и кадрового потенциала, сферой деятельности компании, рыночной спецификой, размером компании и другими особенностями.

Список используемой литературы:

1. Фраймович А. В. Инновационный консалтинг: терминология, актуальность, роль и место в инновационном цикле [Текст] / А. В. Фраймович // Право. Экономика. Маркетинг. – 2005.

2. Ван Хорн, ДЖ. К. Основы управления финансами: перевод с англ. / гл. ред. серии Я. В. Соколов. - М. : Финансы и статистика, 2000. – 800 с.

3. Туккель, И. Л. Управление инновационными проектами: учебник / И. Л. Туккель, А. В. Сурина, Н. Б. Культин. – СПб. : БХВ-Петербург, 2011. – 416 с.

© К.В. Горланова, 2014.

НЕПРЕРЫВНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ КАК ФАКТОР ФОРМИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА

В условиях инновационного развития экономики «человеческий капитал» становится важнейшим фактором роста производительности труда, повышения конкурентоспособности предприятий. Одним из условий успешной реализации инновационной деятельности является эффективное использование интеллектуального и научно-технического потенциала. На сегодняшний день специфические знания, умения и навыки становятся не только источником инновационного развития предприятий, но и ведущим фактором экономического роста. Возрастающие требования к персоналу, необходимость к постоянному обновлению знаний, навыков, повышению квалификационного уровня, а так же его готовность к восприятию инноваций предопределяет развитие системы непрерывного образования в современном мире.

Концепция «непрерывного образования» приобрела международный масштаб благодаря деятельности ЮНЕСКО и положена в основу государственной политики многих стран, таких как США, Великобритания, Франция, Канада и т.д. В Российской Федерации, согласно Концепции Федеральной целевой программы развития образования на 2006-2010 годы под непрерывным образованием понимают «процесс роста образовательного (общего и профессионального) потенциала личности в течение всей жизни на основе использования системы государственных и общественных институтов и в соответствии с потребностями личности и общества» [1].

Непрерывное образование с одной стороны позволяет решить проблему формирования высококвалифицированных работников, способных адаптироваться к требованиям предъявляемых на рынке труда, а с другой стороны способствует их постоянному профессиональному, квалификационному росту, что является необходимым условием для развития инновационной экономики.

По данным опроса, проведённого совместно Российским союзом предпринимателей и промышленников с Национальным агентством развития квалификации в Российской Федерации 20,5% работодателей испытывают высокую необходимость в обучении персонала, 67,2 % данную потребность определяют как «среднюю», при этом ни одна из опрошенных организации не указала, что не испытывает потребности в обучении своего персонала. Следует отметить, что только 6% работодателей удовлетворены полностью уровнем навыков выпускников соответствующих требованиям рынка труда в их области (отрасли) деятельности, 12,8% ответили, что их уровень полностью не соответствует и только 15,4 % - скорее соответствует, чем не соответствует. [2, с.8, 11]

В современных условиях работодатели испытывают острую потребность в персонале определённой квалификации, отвечающей требованиям современного производства. Одним из способов решения данной проблемы может стать подготовка работников на основе развития системы непрерывного образования, которая позволяет дать человеку необходимые знания для выполнения трудовых функций, творчески реализовываться и развиваться как в личностном, так и профессиональном плане. Особенностью непрерывного образования является его целостность, способность объединять все образовательные подсистемы и процессы.

Системный подход к обучению включает все этапы - от выявления потребностей в конкретных областях знаний до разработки обучающих программ, в условиях обновления научной базы при постоянном развитии техники и технологии. При этом необходимо усиление роли взаимодействия образовательных организаций и кадровых служб.

Полностью решить проблему дефицита квалифицированных кадров, только на основании соответствующего обучения персонала на предприятиях вряд ли возможно, для этого необходимо принимать комплекс мер на региональном уровне, а именно:

- осуществлять оценку состояния и разработку прогноза развития рынка труда для выявления текущих и перспективных потребностей в дополнительном профессиональном образовании (повышение квалификации, профессиональная переподготовка), востребованном предприятиями региона;

- проводить профориентационные работы с различными группами населения, на основе определения перспективных потребностей предприятий;

- развивать систему образования на основе принципа преемственности учебных программ в системе общего образования – профессионального образования – дополнительного обучения – внутрифирменного обучения;

- создавать и развивать учебно-научные-инновационные комплексы, на базе высших профессиональных учреждения, которые обеспечивают единство образовательного процесса, научно-исследовательской, научно-технической и инновационной деятельности на всех этапах подготовки специалистов, научных и педагогических работников, направленных на развитие кадрового потенциала с учётом развития экономики;

- разрабатывать и внедрять в учебные процессы инновационные образовательные технологии;

- корректировать спектр профессий и специальностей в образовательных организациях различного уровня с учетом потребностей социально-экономического развития региона.

Таким образом, только совместными усилиями заинтересованных сторон (работодатель, работник, образовательные организации) можно достичь сбалансированности на рынке труда и создать условия для социально-экономического развития региона.

Список используемой литературы:

1. Распоряжение Правительства РФ от 03.09.2005 № 1340р «Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2006-2010 годы» [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://iv.garant.ru/SESSION/PILOT/main.htm>.

2. Профессиональные кадры для бизнеса: практика компаний в области образования и обучения. Сборник корпоративных практик/ М.: РСПП. - 2013. – 124с.

© Н.М. Горнасталева, 2014

УДК330

И.В.Даньшина

студентка 4 курса направления «Экономика»,

Руководитель: Е.Н.Раздиков

к.э.н., доцент кафедры финансов и банковского дела

Югорский государственный университет,

г. Ханты-Мансийск, РФ

ПРОБЛЕМЫ ОЦЕНКИ КРЕДИТОСПОСОБНОСТИ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

Как свидетельствует мировой опыт, кредитование приносит финансово-кредитным учреждениям значительную часть доходов. И одновременно оно связано с кредитным риском и риском потери ликвидности и платежеспособности банка, а в итоге, - с риском банкротства [2]. Управление кредитным риском - важная составляющая стратегии и тактики развития любой финансово-кредитного учреждения [1]. Для оценки кредитного риска производится анализ кредитоспособности заемщика, под которым в российской банковской практике понимают наличие предпосылок для получения кредита, способность возратить его в полном объеме и в определенный срок. Анализ литературных источников свидетельствует об отсутствии единого обоснованного определения понятия кредитоспособности, единого обоснованного методологического подхода и единой методики оценки кредитоспособности заемщиков.

Исследование широко используемых определений понятия кредитоспособности позволяет сформулировать следующее определение: "кредитоспособность - это способность заемщика при конкретных условиях кредитования в полном объеме и в определенный кредитным соглашением срок рассчитаться по своим долговым обязательствам исключительно денежными средствами, генерируемыми заемщиком в ходе обычной деятельности" [2].

Применяемые банками методы оценки кредитоспособности заемщика разнообразны, но все они содержат определенную систему финансовых коэффициентов. Рассмотрение существующих методик оценки кредитоспособности заемщиков свидетельствует, что они базируются на различных наборах коэффициентов, которые отличаются не только составом коэффициентов, но и их количеством. Отсутствует единый концептуальный подход к построению методик оценки кредитоспособности заемщиков. Образно говоря, методология оценки кредитоспособности не имеет концептуального "стержня". Отсутствует системное видение факторов, определяющих кредитоспособность заемщиков. Существующие методики оценки кредитоспособности заемщиков недостаточно обоснованные и

излишне ориентированы на сложившиеся традиции, что делает их использование в современных условиях в большинстве случаев неэффективным и даже может приводить к неадекватным оценкам кредитоспособности заемщиков. С учетом изложенного выше является целесообразной разработка и применение на практике принципиально новой методологии оценки кредитоспособности заемщиков и особенно физических лиц.

Анализ кредитоспособности заключается в определении способности заемщика своевременно и в полном объеме покрыть задолженность по кредиту, степени риска, который банк готов взять на себя; размер кредита, который может быть предоставлен при данных обстоятельствах и, наконец, условий его предоставления. Оценка кредитоспособности заемщика - физического лица определяется по результатам анализа количественных показателей (экономическая кредитоспособность) и качественных характеристик (личная кредитоспособность), подтвержденных соответствующими документами и расчетами. При рассмотрении вопроса о предоставлении кредита и в дальнейшем в процессе обслуживания долга банк выбирает для анализа те показатели, которые так или иначе могут повлиять на выполнение обязательств по кредиту. Нужно также определить уровень возможного влияния выбранных показателей на кредитоспособность заемщика, установив для каждого из них нормативные значения и соответствующие баллы значимости (весовые коэффициенты) [4].

К качественным характеристикам заемщика - физического лица относятся:

- общее материальное состояние клиента (наличие имущества: недвижимости, ценных бумаг, банковских вкладов, транспортных средств и др.);
- социальная стабильность (постоянная работа, семейное положение, деловая репутация);
- возраст и состояние здоровья клиента;
- кредитная история (интенсивность пользования банковскими кредитами в прошлом и своевременность их погашения, пользование другими банковскими услугами).

К основным количественным показателям оценки кредитоспособности заемщика - физического лица относятся:

- совокупный чистый доход (ежемесячные ожидаемые совокупные доходы, уменьшенные на совокупные расходы и обязательства) и прогноз на будущее;
- накопления на счетах в банке (информация предоставляется по желанию заемщика);
- коэффициенты, характеризующие текущую платежеспособность заемщика и его финансовые возможности выполнить обязательства по кредитному соглашению: соотношение совокупных доходов и расходов, совокупного чистого дохода за месяц и ежемесячного взноса по кредиту и процентам по нему;
- обеспечение (залог движимого и недвижимого имущества, наличие страховых полисов, возможность передачи права собственности на объект кредитования) и уровень его ликвидности [4].

При оценке финансового состояния заемщиков - физических лиц, получающих кредит как предприниматели, нужно также учитывать показатели, установленные для анализа деятельности юридических лиц.

- менеджмент (уровень менеджмента, деловая репутация и связи в деловом мире, готовность и способность отвечать за исполнение кредитных обязательств);
- факторы рынка (вид отрасли, привлекательность товаров или услуг, предлагаемых клиентом на рынке, объем такого рынка и уровень конкуренции на нем, продолжительность деятельности клиента на рынке);
- прогноз движения денежных потоков (соотношение собственного капитала и суммы кредита, соотношение денежных оборотов за месяц и суммы кредита).

Анализ платежеспособности должен проводиться как по заемщику так и по его поручителю. При этом метод анализа и документация такая же, как и при анализе самого заемщика. В результате проведенной работы определяется возможности клиента выполнять платежи на погашение основного долга и процентов по нему, а поручителя - выполнять их в случае неплатежеспособности основного заемщика [5].

Банки, выходя на рынок розничного кредитования, часто не имеют никаких эффективных методов выявления неплатежеспособных клиентов, которые в будущем не вернут кредит. Данная проблема имеет сложный характер: во-первых, включение в кредитный портфель кредита неплатежеспособного заемщика влечет за собой потери финансовых ресурсов банком. Во-вторых, банки, стремясь компенсировать потерю от таких заемщиков, повышают процентные ставки по кредитам. В результате кредитоспособные заемщики платят за банкротов. Поэтому, методы оценки риска невозврата кредита имеют не только экономическое, но и социальное значение. Учитывая эту ситуацию, можно сказать, что применение скоринговых систем в российских банках становится все больше актуальной проблемой.

Кредитный скоринг физических лиц - это методология оценки риска неплатежа по кредиту на основании анализа социально демографических и экономических характеристик заемщика. Скоринговая система - система, которая рассчитывает вероятность кредитоспособности клиента с помощью статических методов. Входными данными для такой системы являются указанные выше характеристики физических лиц и кредитные истории прошлых лет [3].

Обобщая выше сказанное сделаем вывод, что с развитием рыночных отношений возникла необходимость принципиально нового подхода банков к определению платежеспособности и кредитоспособности заемщиков – физических лиц. Банковские учреждения применяют множество различных методик оценки с определенной системой коэффициентов. Однако дополнительные сложности в определении кредитоспособности возникают в связи с существованием таких факторов, которые измерить и оценить в цифрах невозможно. Это касается, в первую очередь моральных качеств и репутации заемщика. Универсальной методики оценки кредитоспособности заемщика - физического лица на сегодня в России не существует и весьма актуальным является разработка комплексной эффективной методики оценки кредитоспособности физических лиц, которая могла бы применяться всеми банками России.

Список используемой литературы:

1. Банковское дело : учебник / под ред. О.И. Лаврушина. - Москва : КНОРУС, 2011. - 766 с.

2. Бедняк, О. И. Категориальный анализ для принятия управленческих решений в области кредитования физических лиц: автореф. дисс... канд. техн. наук / О.И. Бедняк. – Самара, 2011. – Документ доступен: <http://www.psuti.ru/referat/ARD-Bednik.pdf>

3. Земцов, А.А. Кредитный скоринг. косвенный метод оценки богатства домашних хозяйств / А.А. Земцов, Т.Ю. Осипова // Вестник Томского государственного университета. Экономика. - 2013. - № 2. - С. 17-38

4. Меркулова, Н.С. Направления совершенствования методик оценки кредитоспособности потенциального заемщика коммерческого банка / Н.С. Меркулова // Известия Юго-Западного государственного университета. - 2012. - № 4-3. - С. 75-78.

5. Организация деятельности коммерческого банка : учебник / под ред. Е.А. Звоновой ; Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова. – Москва : Инфра-М, 2013. – 630 с.

© И.В. Даньшина, 2014

УДК 631.16.658.6

А.Н.Дулесов

К.э.н., доцент

Экономический факультет

Хакасский технический институт – филиал СФУ

г. Абакан, Российская Федерация

Д. В. Бехтерев

Центр профессиональной подготовки МВД по Республике Хакасия,

г. Абакан, Российская Федерация

ОСОБЕННОСТИ ВЛИЯНИЯ ФАКТОРОВ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ НА УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ В РЕГИОНЕ

На современном этапе развитие регионов характеризуется прежде всего целевой ориентацией на уровень и качество жизни населения. Оценка уровня жизни населения производится по разнообразным критериям с помощью различных методов и подходов. При этом все критерии в основном относятся к социально-экономическим характеристикам. Тем не менее, вопросы преступности имеют важное значение при решении социальных задач и при реализации программ социально-экономического развития. Потому что преступность, как общественное явление, выражает социально-обусловленное отклонение поведения отдельных членов общества от норм, установленных законодательством [1]. Если процесс отклонения от норм поведения рассматривать с точки зрения пространственного объяснения, то преступность можно определить как процесс, происходящий наряду с другими изменениями в экономике и политике. Тенденции преступлений отражают не только состояние российского общества, но и имеют отношение к характеристике показателей качества жизни населения [2].

Развитие преступности тесно связано с комплексом экономических, социальных, культурных, психофизиологических причин в силу их субъективного и объективного характера.

Тема взаимосвязи преступности и экономического развития субъекта государства изучается давно, примерно с 1963 года, когда в Советском Союзе был создан Всесоюзный институт по изучению причин и разработке мер предупреждения преступности [3]. На Западе это направление исследуется уже давно, но у учёных нет единого мнения. Единственное, что объединяет все исследования – это существующая взаимосвязь преступности и уровня социально-экономического развития. Так как это влияние двустороннее, следовательно, возникает необходимость в определении закономерностей и тенденций социально-экономического развития в зависимости от уровня преступности и наоборот: влияние преступности на основные социально-экономические показатели развития.

Задачи государственного регулирования социально-экономических процессов заключаются в первую очередь в обеспечении безопасности граждан. Искоренение преступности, безусловно, способствует созданию наиболее благоприятных условий для развития экономики, а, следовательно, для повышения уровня и качества жизни населения. Поэтому появляется необходимость в оценке влияния социально-экономических факторов на уровень преступности. При этом уровень преступности должен рассматриваться не как массовое, социальное или классовое явление, а как совокупность отдельных преступлений. Это и есть статистический подход [4]. Целью исследования не ставится выявление корней преступности с позиции морально-философского подхода, а определение массового характера преступлений под влиянием социально-экономических факторов. В исследовании в качестве критерия уровня качества жизни населения принят показатель совокупности отдельных массовых видов преступлений, обладающий определённым уровнем, состоянием и динамикой.

Другими словами, необходимо выявить возможности снижения уровня преступности с помощью стратегического планирования регионального социально-экономического развития. Итогом такого планирования должны стать государственные программы, направленные не только на повышение основных социально-экономических показателей, но и на искоренение преступности, а также на её предупреждение в виде профилактических мероприятий. Для того, чтобы такие программы были эффективными необходимо выявить причинно-следственные связи между преступностью и социально-экономическими факторами развития региона.

Исследования проводились на базе статистических данных Республики Хакасия и Сибирского федерального округа (табл. 1) [5].

Таблица 1

Динамика зарегистрированных преступлений (на 100 000 человек населения)

Регион	1990	2000	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Ранг
Российская Федерация	124	201	247	269	250	224	209	184	168	160	160	...
Сибирский	146	242	291	316	307	286	267	237	217	211	210	...

федеральный округ	2	3	4	3	2	7	7	6	6	6	8	
Республика Алтай	...	259 0	269 0	316 8	312 5	300 0	295 6	248 3	237 2	226 1	224 2	5
Республика Бурятия	167 3	311 8	313 1	363 3	371 3	347 4	312 7	273 1	248 5	241 9	240 4	3
Республика Тыва	317 8	259 6	339 4	333 4	256 7	240 6	215 5	194 7	179 9	191 1	192 5	9
Республика Хакасия	...	243 1	359 6	385 7	330 2	279 2	272 4	220 4	202 9	207 3	206 4	7
Алтайский край	121 6	214 2	299 5	322 4	287 7	250 8	222 5	198 1	186 3	175 2	173 1	11
Забайкальский край	147 7	271 1	293 2	309 6	296 3	280 7	275 1	261 8	276 4	285 1	286 0	1
Красноярский край	173 8	239 7	286 0	342 8	322 1	297 5	279 1	250 8	222 6	206 1	200 5	8
Иркутская область	172 4	285 6	341 3	368 9	386 9	357 4	330 1	270 7	241 1	248 1	246 5	2
Кемеровская область	131 6	190 8	185 3	201 8	218 0	247 2	254 3	237 5	244 4	238 6	231 2	4
Новосибирская область	158 2	250 6	334 9	360 3	358 6	316 5	288 0	249 0	211 2	190 2	191 1	10
Омская область	115 2	236 5	272 0	261 3	243 4	216 5	194 6	168 5	151 1	153 8	151 2	12
Томская область	162 4	240 2	313 3	328 1	308 9	304 2	276 5	278 6	216 6	218 2	219 0	6

Анализ показателей преступности позволяет выявить общие закономерности, такие например как скачок преступности после 1990 года практически во всех регионах России. Нарастание числа преступлений продолжается вплоть до 2008 года. Начиная с 2008 года наблюдается общероссийская тенденция снижения преступности. Так за период с 2006 года (пик зарегистрированной преступности) вплоть до 2013 года преступность снизилась в среднем на 40 %, что является показателем стабилизации социально-экономических процессов на территории России. Сибирский федеральный округ по уровню преступности характеризуется теми же тенденциями: в среднем снижение показателей преступности на 33 %. Как видно, темпы снижения преступности ниже, чем по России. В структуре СФО существует значительный разброс показателей уровня преступности. Первое место по уровню преступности занимает Забайкальский округ (2860 преступлений на 100 000 человек), второе место – Иркутская область (2465 преступлений), третье место принадлежит Республике Бурятия (2404 преступлений на 100 000 человек).

Больших успехов по снижению уровня преступности добилась Республика Тыва (1925 преступлений против 3334 в 2006 году). В Республике Хакасия держится достаточно высокий уровень преступности, что в принципе не противоречит общей тенденции. Таким образом, тенденции изменения численности преступлений в регионе имеет общие закономерности и связаны они в основном с уровнем социально-экономического развития региона. Следовательно, чтобы использовать причинно-следственный анализ, нужно изучить взаимосвязи между преступностью и социально-

экономическим развитием общества, а для этого необходимо правильно и обоснованно выбрать факторы причинно-следственной связи.

На примере Республики Хакасия проведены исследования, характеризующие степень влияния всей группы факторов на критерий уровня преступности в расчёте на 100 000 человек населения.

Во-первых, оценка социально-экономического развития регионального субъекта по уровню развития преступности обоснована, потому что доказано криминальное влияние неблагоприятных социальных факторов на негативную динамику преступности. Во-вторых, ухудшение психологического климата в семьях и обществе приводит к появлению конфликтности, жестокости, что в свою очередь, также является катализатором преступлений.

Для оценки влияния социально-экономических факторов на уровень преступности (количество преступлений в расчёте на 100 тыс. чел.) были отобраны статистические данные по Республике Хакасия за период с 2000 по 2013 годы.

Многомерный корреляционно-регрессионный анализ выполнен для трёх групп факторов: демографических; социальных; экономических. В исследуемую совокупность факторов попало 168 единиц совокупности, что служит обоснованием эмпирической базы.

Получена модель линейной зависимости ($y = a_0 + a_1x_1 + a_2x_2 + a_3x_3 + \dots + a_nx_n$), где a_0 – свободный член уравнения; a_1, a_2, \dots, a_n – коэффициенты регрессии (параметры уравнения), отражающие влияние соответствующего фактора; x_1, x_2, \dots, x_n – независимые переменные (факторы); y – результирующий признак (уровень преступности).

$$y = 46,841 + 12,625x_1 - 2,610x_2 + 18,234x_3 - 11,817x_4 + 8,878x_5 - 1,018x_6 - 0,001x_7 + 0,89x_8 - 0,875x_9 + 0,324x_{10} - 12,120x_{11} - 0,088x_{12}$$

Где x^1 - число родившихся на 1000 чел. населения; x^2 - число умерших на 1000 чел. населения; x^3 - коэффициент «старения» населения; x^4 - количество браков на 1000 чел. населения; x^5 - количество разводов на 1000 чел. населения; x^6 - инвестиции в основной капитал, млн. руб. в расчёт на 1000 чел.; x^7 - среднемесячная заработная плата, руб. на 1 работающего; x^8 - удельный вес убыточных предприятий, %; x^9 - число больничных коек на 10 000 чел. населения; x^{10} - численность пенсионеров, состоящих на учёте в органах соцзащиты населения, в расчёте на 1000 чел.; x^{11} - обеспеченность жильём m^2 общей площади в расчёте на 1 человека; x^{12} - ввод в действие жилых домов (m^2 жилой площади в расчёте на 1 человека).

Анализ уровня преступности позволяет определить территориально «горячие точки» и оценить результаты работы правоохранительных органов и служб. На основании полученного уравнения регрессии можно сделать вывод, что показатели преступности (уровень) снижаются только при увеличении основных экономических показателей (заработная плата, инвестиции). Достоверность полученных данных подтверждается значениями множественного коэффициента корреляции (0,80) и множественным коэффициентом детерминации (0,60 или 62 %). Это говорит о существенности связи и указывает на значительную степень влияния рассматриваемых

факторов: уровень преступности на 60 % зависит от влияния приведенных факторов, остальные 40 % степени влияния относятся к другим факторам.

Индивидуальный подход к региональному развитию по оценке уровня преступности является универсальным для всех регионов России и позволит скорректировать стратегические программы среднесрочного и долгосрочного развития с позиции эффективной работы органов власти и правоохранительных органов.

Список использованной литературы:

1. Алексеева, Е.Ю., Кухаренко, С.И., Шиндина, Т.А. Управление инновационным развитием социально-экономических систем: коллективная монография / Под ред. С.И. Кухаренко, Т.А. Шиндиной. Челябинск: ЮжноУральское книжное издательство, 2011. – 217 с.
2. Бабич, Т.Н., Емельянова, С.Г., Кузьбожева, Э.Н. Модельное исследование региональных социально-экономических систем: монография / под ред. Т.Н. Бабич, С.Г. Емельянова, Э.Н. Кузьбожева [и др.]. Курск, 2008. 184 с.
3. Дмитриев, Ю.А. Инновационность основа стратегической модернизации региональной экономики / Ю.А. Дмитриев, И.Л. Каверзин, К.В. Хартанович. – Владимир: АНО ВИБ, 2010. – 184 с.
4. Зверева, О.Г. Прогнозирование социально-экономического развития субъекта Российской Федерации. М., РАГС, 2005 – 158 с.
5. Седаков, И.А. Общие методологические подходы к моделированию и прогнозированию социально-экономического развития региона // Проблемы прогнозирования. 2008. № 4. – С. 151–155.

© А. Н. Дулесов, 2014

© Д. В. Бехтерев, 2014

УДК 332.642

Е.А. Егорушкина

Студентка кафедры УБ

Оренбургский государственный университет

г. Оренбург, Российская Федерация

МИНИМИЗАЦИЯ СУБЪЕКТИВНОСТИ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РЫНОЧНОЙ СТОИМОСТИ КВАРТИРЫ

При оценке квартир чаще всего используется сравнительный подход. Это связано с тем, что объектом оценки являются объекты недвижимости, которым достаточно легко найти аналоги, а рынок, на котором осуществляются операции с недвижимостью, достаточно развит. Кроме этого сравнительный подход позволяет учитывать ожидания и модель поведения потенциальных покупателей. Однако несмотря на простоту сравнительного подхода оценщики часто сталкиваются с проблемами.

Самой большой проблемой при оценке квартиры, как и любого другого объекта недвижимости, является субъективность результатов оценки. Эта проблема исходит из того, что при использовании некоторых методов при оценке оценщик самостоятельно принимает решения относительно того, на сколько оцениваемый объект лучше или хуже сопоставимых аналогов. В связи с этим полученная стоимость может значительно отличаться от ожиданий реальных или потенциальных собственников [1, с. 145].

При оценке квартир следует учитывать неточность собираемой информации, которая в свою очередь является следствием субъективности. Раньше единственной проблемой, связанной с информацией была ее недоступность. Сегодня, рынок недвижимости развит, что позволяет собирать информацию о сопоставимых аналогах. Следует отметить, что собираемая информация о стоимости квартир складывается из стоимости аналогов объекта недвижимости [2, с. 188]. В большинстве случаев актуальная информация о текущей стоимости сопоставимых объектов оценщик получает с общедоступных сайтов и бирж продаж, на которых стоимость объекта определяется собственниками, без учета мнения специалистов в данной сфере деятельности. В таком случае получается, что, собирая информацию, оценщик пользуется неточными, возможно даже ложными данными о стоимости сопоставимых аналогов. В результате чего можно сделать вывод о том, что и определенная в процессе оценки рыночная стоимость квартиры может получиться неточной и необоснованной.

Следующей проблемой, которая заслуживает внимания, связана с проблемой самостоятельного определения собственниками квартир рыночной стоимости, которые продают свою недвижимость без привлечения специалистов. В данном случае рыночная стоимость определяется владельцами в соответствии с состоянием, в котором находится их квартира. Суть проблемы заключается в том, что определяя цену, собственники не в состоянии адекватно определить на сколько в действительности их квартира хуже или лучше, к примеру, соседской или аналогичных квартир, находящихся на данный момент в продаже [3, с. 87]. Это происходит потому, что определяя стоимость недвижимости самостоятельно, человек без образования, не учитывает затраты, которые могут быть связаны с улучшением его собственности или объекта-аналога, что в значительной мере отражается на конечно стоимости оцениваемого объекта. Не сумев верно самостоятельно определить реальную стоимость квартиры, собственники надеются продать ее в ближайшее время. В последствии оценщик сталкивается с первой определенной проблемой, когда он получает неверную информацию о сопоставимых объектах.

Таким образом получается, что субъективность информации при сравнительном подходе играет важную роль. Даже при расчете поправок и внесении в стоимость корректировок нельзя быть полностью уверенным, что определенная оценщиком рыночная стоимость квартиры соответствует действительности. В связи с этим необходимо проводить меры, которые могут способствовать минимизации субъективности при использовании сравнительного подхода.

Определенные проблемы доказали, что большая часть рисков использования сравнительного подхода связана с субъективностью, а результаты оценки зависят от человеческого фактора. Когда дело касается оборудования, специалисты предлагают его усовершенствование или участие в производстве живого труда. Когда речь идет о человеческом факторе, можно смело сказать, что его совершенствование почти

невозможно. Об этом можно смело судить, поскольку на сегодняшний день не существует такой методики, предложение которой могло бы успешно повлиять на все население сразу.

Когда дело касается людей, самым эффективным способом избавления от субъективности можно считать использование новых технологий. Суть их использования заключается в том, что для более точной и достоверной информации о рыночной стоимости предлагается разработка специального сайта. Этот сайт должен быть спрограммирован таким образом, чтобы на него мог зайти любой желающий и определить стоимость своей квартиры. Весь смысл определения стоимости квартиры будет заключаться в следующем: на сайте из предлагаемого меню можно будет выбрать квартиру, стоимость которой необходимо определить, затем вносятся уточнения, которыми могут быть количество комнат, материал установленных окон и водопровода, площадь квартиры, высота потолков и т.д. После получения данных об оцениваемом объекте сайт автоматически рассчитывает примерную стоимость квартиры, которая может быть использована оценщиком в дальнейшем в процессе проведения оценки.

Возможно, внесенное предложение не несовершенно, но оно может значительно упростить оценку типичных объектов недвижимости. Это важно еще и потому, что новые технологии в последнее время несут неотъемлемый характер любой деятельности человека. Процесс оценки может быть не исключением, особенно, если они будут использованы грамотно, с учетом мнения экспертов в области оценочной деятельности.

Список используемой литературы:

- 1) Ронова, Г.Н. Оценка недвижимости: учебно-методический комплекс / Г.Н. Ронова, А.Н. Осоргин. – М.: Изд. центр ЕАОИ. 2008. – 356 с
- 2) Оценка недвижимости: учеб. для вузов / под ред. А. Г. Грязновой, М. А. Федотовой. - М.: Финансы и статистика, 2002. - 496 с.
- 3) Иваницкая, И.П. Введение в экономику недвижимости: учеб. пособие / И.П. Иваницкая, А.Е. Яковлев. – М.: КНОРУС, 2007. 184 с.

© Е.А. Егорошкина, 2014

УДК 658.3

Э. Н. Ишкинина, студент 2 курса экономического факультета
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации
(Уфимский филиал)

Г.Р.Гузаирова, Доцент кафедры математики и информатики
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации
(Уфимский филиал)

НАПРАВЛЕНИЯ ПРИМЕНЕНИЯ НОРМАЛЬНОГО ЗАКОНА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ

Нормальный закон распределения наиболее часто встречается на практике. Главная особенность, выделяющая его среди других законов, состоит в том, что он

является предельным законом, к которому приближаются другие законы распределения при весьма часто встречающихся условиях.

Многие показатели подчиняются нормальному закону распределения, например, рост человека, дальность полета снаряда и т.д. В результате анализа массива данных по параметрам качества продукции, было выявлено, что показатели качества также подчинены нормальному закону распределения.

Основная расчетная формула этого метода может быть представлена в виде:

$$Q = \sqrt[n]{\prod_{i=1}^n Q_i} \quad (1)$$

где Q_i - взвешенная оценка i -того свойства.

Значение Q_i находится на основе следующих соображений:

Для каждого i - того свойства его абсолютное значение P_i оценивается с помощью безразмерного коэффициента Q_i , лежащего в интервале от 0 до 1.

Математическая зависимость оценки Q_i от показателя абсолютного значения i - того свойства p_i определяется показательной функцией

$$Q_i = e^{-\left(|p^0|\right)^{m_i}} \quad (2)$$

где m_i - положительное (не обязательно целое) число в пределах $0 < m_i < \infty$.

Семейство кривых, отображающих функцию (2), представлено на рисунке 1.

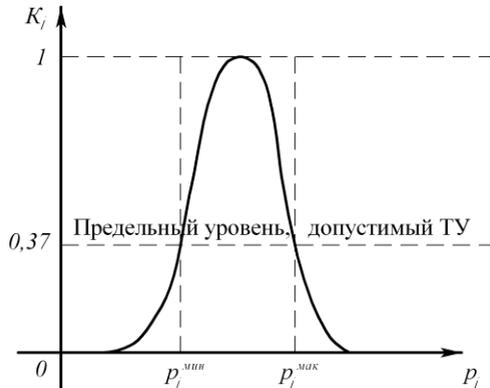


Рисунок 1 - Семейство кривых, отображающих функцию (2)

Выбор уравнения (2) объясняется следующими свойствами кривой, представленной на рисунке 1.

1. Эта кривая асимптотически приближается к значению $Q_i = 0$ при $|p^0| = 1$.

2. При $p^0 = 1$ $Q_i = \frac{1}{e} \approx 0,37$.

3. Наивысшая точка кривой, в которой $Q_i = 1$, соответствует середине промежутка между $p_i^{мин}$ и $p_i^{мак}$.

Порядок нахождения значения Q_i заключается в следующем.

На основе опроса достаточно большой группы экспертов, для каждого i -того свойства какому-то одному, произвольно выбранному значению Q_i предпочтительно взятому в интервале $Q_i = 0,60 \div 0,90$, ставится в соответствие некоторое значение p_i^1 , такое, что $p_i^{мин} < p_i^1 < p_i^{мак}$.

С помощью полученного таким образом значения p_i^1 из выражения (3)

$$p^0$$

определяется величина

Показатель степени m_i находится по формуле

$$m_i = \frac{\ln \ln \frac{1}{Q_i}}{\ln(p^0)} \quad (4)$$

где p^0 - линейная функция от p_i такая, что:

$$\begin{cases} p^0 = -1 & \text{где } p_i = p_i^{мин} \\ p^0 = +1 & \text{где } p_i = p_i^{мак} \end{cases},$$

причем $p_i^{мин}$ и $p_i^{мак}$ - соответственно нижний и верхний предел уровня i -того свойства, предусмотренный ТУ;

$$|p^0| - \text{абсолютная величина } p^0.$$

Кроме того,

$$p^0 = \frac{2p_i - (p_i^{мак} + p_i^{мин})}{p_i^{мак} - p_i^{мин}} \quad (3)$$

Таким образом, определяются все компоненты формулы (2), что позволяет в дальнейшем для любого значения p_i находить соответствующую взвешенную оценку Q_i .

В случае, если ограничения, налагаемые ТУ, касаются только одного нижнего предела уровня каждого свойства, вместо выражения (2) применяется формула отображающая один из специальных видов показательной функции – так называемую возрастающую функцию Гомперца.

$$Q_i = e^{-\left(e^{-p^0}\right)} \quad (5)$$

График функции приведен на рисунке 2.

Порядок нахождения значения Q_i для каждого i -того свойства состоит в следующем.

Для двух произвольно выбранных значений p_i^1 и p_i^2 экспертным путем по таблице 1 определяются соответствующие величины Q_i^1 и Q_i^2 . Вычисляются два значения p^{01} и p^{02} .

$$p^0 = -[\ln(-\ln Q_i)] \quad (6)$$

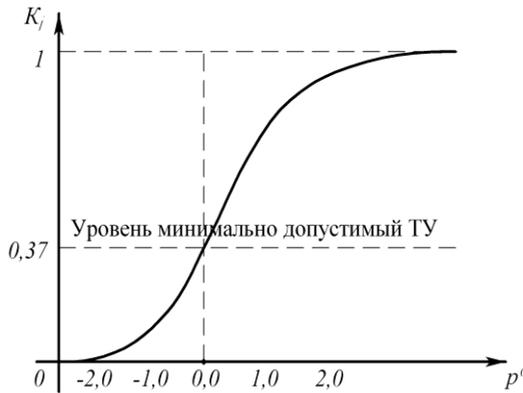


Рисунок 2 – вид показательной функции Гомперца

Решается система уравнений

$$\begin{cases} p^{01} = b_0 + b_1 p_i^1 \\ p^{02} = b_0 + b_1 p_i^2 \end{cases}$$

и определяются коэффициенты b_0 и b_1 .

Таким образом, для каждого i -того свойства может быть получено выражение

$$p^0 = b_0 + b_1 p_i \quad (7)$$

используя которое по формуле (6), можно определить значение K_i для любого p_i .

Необходимо подчеркнуть, что хотя в основной расчетной формуле этого метода (1) весомость m_i и не фигурирует, сама оценка K_i , как это явствует из предыдущего изложения, уже является взвешенной величиной.

Список использованной литературы:

1. Гузаирова Г. Р. Функциональная модель оценки конкурентоспособности // Экономика и управление: научно- практический журнал. – Уфа, 2010, №4(96), С.104 – 109.

© Г.Р. Гузаирова, Э.Н. Ишкинина, 2014

УДК 331.1

С.А. Киселёва, А.А. Удалов, С.Ю. Шаповалов
студенты кафедры «Финансы и кредит»
Поволжский государственный университет сервиса
г. Тольятти, Российская Федерация
И.А. Макалов
Научный руководитель, преподаватель кафедры
«Экономика и управление»

ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

Управление персоналом является главным правилом эффективного менеджмента в любой организации. При не правильном руководстве, возникает множество проблем, к которым относятся:

- Производство некачественных товаров
- Плохая репутация организации
- Вероятность банкротства

В подавляющем большинстве, кризисы на предприятии возникают по вине руководства. Это связано с тем, что начальство, от которого зависит качество и эффективность работы персонала, не всегда может профессионально и грамотно руководить кадровым составом. Отсюда возникает ряд проблем, связанных с менеджментом организации. К таким проблемам можно отнести: игнорирование руководством кризиса предприятия пока он находится на ранней стадии - руководство не воспринимает проблемы серьезно, считая это временными трудностями, поэтому основные силы вместо регулирования кризисной ситуации направлены на ужесточение дисциплины персонала, наказание подчиненных и сокращение представительских расходов; в дальнейшем стрессовое состояние руководства, и принятие за счет этого не обдуманных решений, массовое воровство и бегство персонала.

Менеджмент как наука сформировался только в конце XIX - начале XX века. В середине XVIII в. в Англии и Шотландии началась промышленная революция, которая привела к изменению как облика заводов и фабрик, так и самого общества. От управляющих потребовалось умение координировать людские и материальные ресурсы с целью решения стоящих перед фирмой задач. Кроме того, в это же время происходит отделение управления от собственности, что привело в конце XIX - начале XX века к созданию крупных иерархических структур, управление которыми все

больше переходило от собственников к особой категории специалистов, именуемых в настоящее время менеджерами. В новых условиях опыта и интуиции уже было недостаточно, управление требовало особых знаний, как и любая профессиональная деятельность. Это было причиной зарождения науки управления. Целью новой науки было формирование у менеджеров умения на основе знаний, а не только опыта решать управленческие проблемы.

На сегодняшний день существует множество теоретических и практических методов, которые помогают эффективно руководить персоналом. Из-за российского менталитета, культуры и особенностей национального восприятия связанного как с историческими событиями, так и в целом с жизнью населения, то, что хорошо было приспособлено в западных странах, у нас не смогло прижиться. За счет этого в России существует ряд проблем связанных с управлением персонала. Сегодня различные права сотрудников всячески нарушаются, в этом вина не только руководителей компаний и их владельцев, но и конечно самих подчиненных, которые чаще всего выполняют свою работу либо не полностью, либо не качественно. Поэтому и возникает конфликт, в котором существует прямая взаимосвязь ответственности, как руководства, так и подчиненных.

Очень часто руководителям предприятий приходится быть жесткими в плане менеджмента, из-за большой затратности и отсутствия эффективных методов мотивации. Проблемы в управлении персоналом также нарушают рабочую атмосферу на предприятии, что отрицательно сказывается на всех сферах деятельности той или иной фирмы.

Проблемы управления персоналом актуальны не только для управляющих структур, но и для самого персонала. Идеальной является ситуация, когда сотрудники выполняют свою работу качественно и в срок, а работодатель не проявляет излишней требовательности и строгости. Но в силу различных причин данная ситуация складывается крайне редко. Многие специалисты по управлению персоналом считают, что руководитель, желающий достичь наивысшей производительности, кроме своего опыта в своей практике должен использовать различные технологии, так как профессионализма нельзя добиться без четко направленного системного формирования управленческих компетенций и мгновенного анализа проблем.

Существует ряд проблем, которые выделяют при управлении персоналом, к таким проблемам можно отнести:

△ Проблема лучшего ученика. Зачастую руководителем назначают лучшего сотрудника, который выделяется на фоне других своими знаниями и профессионализмом. Его уровень знаний об управлении персоналом строится только на основе наблюдений за своим руководителем, что вряд ли будет способствовать эффективной управленческой деятельности. Итогом такой ситуации станет то, что руководитель будет просто выполнять хорошо знакомую ему работу, не заботясь об управлении персоналом.

△ Проблема «своего парня». Возникновение конфликтов между руководителем и подчиненным, причиной которых является зависть и нежелание подчинения "равному себе".

▲ Позитивная проекция. Приписывание своим подчиненным черт, характерным для самого руководителя. Данная ситуация приводит к иллюзии легкого взаимодействия и отсутствию смысла в изучении трудовых мотиваторов. В итоге данной проблемы: невыполненное в срок задание, ведь руководитель переоценил силы сотрудника, не все такие способные и трудолюбивые как он, а у работника стресс, ведь он не оправдал надежд руководителя, а отсюда неудовлетворенность работой и у одного, и у другого. В итоге несколько раз столкнувшись с подобной проблемой руководитель просто предпочтет все сделать самостоятельно, а персонал будет выполнять лишь мелкие поручения, которые не несет в себе почти никакой пользы и ценности.

▲ Синдром старшего. Когда руководитель подчеркивает дистанцию между собой и персоналом, он не только вызывает негативные эмоции с их стороны, но он и попросту не выполняет свою обязанность: не наблюдает за подчиненными, не выясняет их настроения, способность в работе и труду. При таком уровне психологической напряженности и безразличия в коллективе руководитель сохраняет свой статус лишь при помощи жестких требований, а персонал абсолютно лишается самомотивации. [4]

▲ Синдром ожидания героя. Многие руководители, зачастую подсознательно, ждут появления среди своих подчиненных героя, который будет находиться в режиме постоянной готовности, будет моментально решать все возникающие проблемы без привлечения дополнительных ресурсов, не будет задавать лишних вопросов и будет все выполнять точно в срок. Поскольку на рынке труда такие "уникумы" встречаются крайне редко, а то и вовсе отсутствуют, то проблемы управления персоналом приходится решать самому персоналу. И как итог: руководитель, так и не дождавшись своего героя, выполняет работу сам, так как не доверяет своему персоналу.

▲ «Звезды цирка». Менеджер считает, что если сотрудник получает зарплату, то он обязан работать не покладая рук, и на износ.

▲ Текучка кадров. Очень часто предприятия не могут контролировать текучесть кадров из-за неправильного формирования кадровой политики, или не эффективного использования кадров. Очень часто бывает, так что компания не видит необходимость привлечения молодых специалистов и многие хорошие специалисты остаются вне поля ведения предприятия.

▲ Мелкофон. Руководитель, давая то или иное задание подчиненному, считает, что тот, как интеллектуально развитый человек и профессионал в своем деле сам разберется, что и как ему делать. В связи с этим между работником и работодателем просто возникает пропасть: работник не понимает, чего от него хотят, а работодатель не может понять, почему его подчиненный не выполняет работу так, как нужно. [5]

Многие руководители вовсе воспринимают работу по управлению персоналом как помеху и занимаются ей только после выполнения своих профессиональных обязанностей. Это ведет к тому, что руководитель перегружает себя работой, а персонал трудится не в полную силу или выполняет работу, которую не понимает.

Итогом проблем является ситуация, когда руководитель задается вопросом: подчиненный не выполнил работу, которую я ему поручил – как мне наказать его? Вместо этого высокопрофессиональный руководитель

должен формулировать его по-другому: раз подчиненный не выполнил работу, значит, были допущены ошибки в управлении – что мне следует изменить в своих действиях?

В настоящее время перед многими российскими предприятиями стоит ряд проблем по управлению персоналом и от того, как они будут решены, зависит конкурентоспособность этих предприятий.

Еще одна проблема в управлении персоналом заключается в ограниченном понимании социальной роли организации, как самими сотрудниками, так и руководителями. Это в свою очередь приводит к отсутствию продуманных долгосрочных целей и стратегий. Данная проблемы имеет под собой две причины:

- персонал иногда воспринимается как издержки, который нужно сокращать, а не как ресурс, управление которым может принести значительную выгоду.

- руководители не могут понять мотивов поступков подчиненных. [1]

Еще одна группа проблем связана с непониманием различий управляющего звена между человеческими и другими видами ресурсов. В таком случае остается за кадром то, что спецификой человеческих ресурсов является эмоционально-осмысленная реакция на внешнее воздействие.

Комплекс проблем, стоящих перед российскими предприятиями завершает слабая способность руководства к определению мотивов поведения персонала, их потребностей, проблем и целей. Это ведет к пассивному поведению работников из-за скудной мотивации и неразвитости собственных потребностей. [4]

Решением данных проблем должны занимать не только руководящие звена предприятий, но и государство и общественные организации. Применение мер рекомендательного, стимулирующего и образовательного характера ускорит формирование у населения новой социальной позиции, которая будет основана на понимании роли каждого субъекта рыночных отношений.

Список использованной литературы:

1.Беляцкий Н.П., Велесько С.Е., Ройш П. Управление персоналом. Учебное пособие. 2006.

2.Комаров, М.А. Менеджмент / М.А. Комаров, Учебник. - М: ЮНИТИ, 2012. - 384с.

3.Старобинский Э.Е. Как управлять персоналом. Учебник.– М.: ЗАО «Бизнес-школа» «Интел-Синтез», 2007

4.Коул Э. Управление персоналом в современных организациях. Учебник. 2006.

5.Бочкарева И.А., Бобылев А.Ю. Проблемы управления персоналом на российских предприятиях // Экономика и менеджмент инновационных технологий. 2013. № 4 [Электронный ресурс]. URL: <http://ekonomika.snauka.ru/2013/04/2123>.

© С.А. Киселёва, А.А. Удалов, С.Ю. Шаповалов, 2014

ПРОБЛЕМА РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В современном мире научно-технический прогресс, охвативший сферы промышленного производства, сельского хозяйства, транспорта, оказывает пагубное воздействие на состояние окружающей среды и как следствие – здоровье людей. Различного рода выбросы в атмосферу, водоемы, захоронения промышленных отходов, несомненно, ведут к нарушению круговорота веществ в природе, вследствие чего возникает эрозия почвы, опустынивание, загрязнение воздуха, деградация представителей флоры и фауны.

Перед современным человеком возникает важная задача: сохранение и защита окружающей среды, от решения которой может зависеть судьба планеты. Осознав всю опасность нарушения природного равновесия, человечество тратит немалые силы и средства на охрану окружающей среды.

Вопрос охраны окружающей среды на протяжении многих лет в нашей стране не рассматривался в качестве первостепенного. Но сегодня ситуация в области экологии изменилась. Состояние природной среды во многих субъектах РФ и в мире в целом расценивается как критическое, и, к сожалению, ситуация с течением времени только усугубляется. По оценкам экспертов, на 15% территории нашей страны состояние окружающей среды не соответствует нормам, обеспечивающим должный уровень безопасности людей. Именно на этих территориях и проживает более 60% населения страны [1]. К тому же, по экологическому рейтингу стран мира, составленному Йельским и Колумбийским университетами, Россия занимает лишь 106 позицию из 132 возможных [2].

Несомненно, что природопользование должно сочетаться с финансированием мероприятий по охране окружающей среды. Установка очистных сооружений, требующих немалые капиталовложения - это важнейшее условие решения экологических проблем. К сожалению, в нашей стране финансирование мероприятий по охране окружающей среды осуществляется по остаточному принципу. Это одна из причин того, что природа РФ находится в плачевном состоянии. Более того, в последние годы российская экономика только начинает стабилизироваться после экономического кризиса 2009 г., жертвой которого стала и природоохранная деятельность, финансирование которой значительно сократилось.

Проблема проведения экологических мероприятий сегодня встала особенно остро. В ряде случаев предприятия просто не заинтересованы в защите окружающей среды от вредного воздействия собственного производства. Это связано с тем, что затраты на охрану природы довольно высоки и окупаются в далекой перспективе.

Сегодня, в связи с развитием рыночной экономики в РФ появляются новые источники финансирования экологических программ, кроме государственного бюджета и средств предприятий: экологические фонды трех уровней, фонды экологического страхования, добровольные взносы граждан и иностранных юридических лиц.

Таким образом, в настоящее время имеется достаточно широкий выбор источников финансирования природоохранных мероприятий, позволяющих предприятиям успешно решать задачи приобретения и монтажа очистных сооружений.

Проведен анализ объема инвестиций в основной капитал предприятия, направленных на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов в РФ, а также прослежена динамика ВВП в текущих ценах за период 2005-2012 годов [3]. Приведены объемы выбросов в атмосферу загрязняющих веществ за исследуемый период. Рост ВВП позволяет проследить экономическую активность страны за эти годы (рис. 1).

Анализ исходных данных позволяет сделать вывод, что с 2005 г. по 2010 г. на каждые 1000 руб. роста ВВП инвестиции на охрану окружающей среды составили 1,23 руб.; с 2010 г. по 2011 г. 0,68 руб.; с 2011 г. по 2012 г. 3,32 руб. соответственно.

Рассмотрим три этих временных периода и сопоставим расходы на охрану окружающей среды. Так, с 2011 г. по 2012 г. расходы на охрану окружающей среды увеличились в 4,9 раза, ВВП за этот период увеличился в 1,1 раз, в то время как объем выбросов в атмосферу загрязняющих веществ остался практически на прежнем уровне.

По данным, приведенным на диаграмме, можно сделать вывод об отсутствии корреляции между затратами на охрану окружающей среды и загрязнением атмосферы. Необходимо провести углубленные исследования эффективности использования средств, затраченных на мероприятия по природопользованию.



Рис. 1. Эффективность использования средств на охрану окружающей среды

В настоящее время в России объем инвестиций в охрану окружающей среды существенно отличается от показателей развитых стран, и не превышает 0,5–1,5% от ВВП страны. В зарубежных странах природоохранные капиталовложения достигают 3–6% ВВП [4, с. 10-14]. Поэтому актуальным становится вопрос о привлечении

дополнительных инвестиций, направленных на экологические мероприятия, тем более, что они все чаще финансируются за счет собственных средств предприятий, а не из федерального бюджета.

В то же время, существует проблема рационального использования инвестиций в охрану окружающей среды, то есть использования средств строго по назначению: проведение комплекса научных исследований, конструирование и выпуск специализированного оборудования. Необходимо стремиться к тому, чтобы инвестиции, идущие на установку очистных сооружений, приводили к эффективному снижению уровня загрязнения атмосферы, литосферы и гидросферы.

Список используемой литературы

1. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ecodelo.org>
2. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.dishisvobodno.ru>
3. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru>
4. Петко О.В. Инвестиции в охрану окружающей среды как необходимое условие улучшения качества природной среды и экологических условий жизни человека // журнал «Российское предпринимательство». - 2012. - № 7

© Климова Е. О., 2014 г.

УДК 338.22

В.С. Колбина

Студент кафедры Финансы и банковское дело
Югорский государственный университет
Г. Ханты-Мансийск, Российская федерация

ЗАГРЯЗНЕНИЕ АТМОСФЕРЫ

Что такое атмосфера? В соответствии с физикой, атмосфера - это газовая оболочка нашей планеты, которая образует с Землей единое целое! Атмосфера очень важна для планеты, для жизни на ней. Благодаря атмосфере мы можем дышать и продолжать свое существование, такие слои атмосферы, как тропосфера и стратосфера защищают весь живой мир от радиации. Если бы не было озонового слоя в атмосфере, наша планета бы сгорела из-за прямых солнечных лучей. В самых низших слоях атмосферы распространяется звук, возникает сопротивление, может передаваться тепло. В настоящее время огромное влияние на атмосферу оказывают люди. В составе атмосферы с каждым днем растет содержание углекислого газа, это может привести, да, даже приводит уже сейчас к глобальному потеплению! Из-за выбросов в атмосферу оксидов серы и азота возникают кислотные дожди, которые губительны для рек, озер и лесов, которые вымывают полезные свойства в почве и не дают растениям существовать. На изменения в атмосфере влияет фактор природных катастроф: извержения вулканов, удары молний, пыльные бури. Но основное и существенно губительное влияние на сохранность атмосферы оказывает человеческая деятельность,

к которой относится деятельность фабрик, металлургических заводов, выхлопные газы автомобилей, выбросы вредных веществ от пожаров, котельных.

Уникальность нашей атмосферы в том, что она умеет самоочищаться! Этот процесс связан с вымыванием осадками загрязняющих веществ, с постоянным обновлением воздуха, с образованием нисходящих потоков. Но человечество перестало думать логично! У всего есть свои границы и пределы. Это относится и к атмосфере. В наши дни природные системы самоочищения не выдерживают нагрузки. Постоянно сами люди и животные травятся химическими веществами, что приводит к гибели. Ядовитые вещества попадают в моря, реки, озера, что неблагоприятно для жизни живых существ.

Вывод один - загрязнение атмосферы считается одной из глобальных проблем. Все больше наносится ущерб здоровью флоры и фауны. Транспорт нуждается в топливе, создавая дым, тем самым сильно загрязняет воздух. В жилых помещениях основными загрязнителями является пыль, дым сигарет, дезодоранты, моющие средства, лекарства, микробы и бактерии. Чтобы решить такую проблему, нужно найти ее истоки. Основных причин загрязнения четыре. Первопричина кроется в денежных средствах! Ведь строительство очистных сооружений, финансирование охраны природы очень дорогостоящее дело! Иногда, это равняется трети капиталовложения! А кто захочет тратить безумно большую сумму на всего лишь какую-то природу? Люди жестоко ошибаются, думая, что все в нашем мире вечно. Важно понимать, что основная часть потока загрязнений, поступающих в атмосферу, Земли, обусловлена не стремлением получить максимальную прибыль и не злым умыслом хозяйственников, а объективно существующими научно-техническими трудностями. В большинстве случаев, при доступной утилизации целевого продукта образуется гамма побочных явлений. Ведь для полной утилизации требуется бесконечно большая сумма капиталовложений. Значит, второй причиной является научно-технический прогресс в системах утилизации и очищения. В наше время люди, принимающие ответственные технические решения и не владеющие при этом основами естественных наук, становятся социально опасными для общества. Многие из уже произошедших и, вероятно, будущих катастроф связаны с малограмотностью технических руководителей и исполнителей. Из этого следует третья причина - недостаточный уровень знаний. И последняя, четвертая причина кроется в том, что каждый человек должен быть не только экологически грамотным, но и должен осознавать свою ответственность за действия, которые приносят природе явный вред. К сожалению, нередко можно видеть, как шофер ставит свой автомобиль в чистый ручей для мытья, как матрос выливает за борт ведро солянки, как рабочие в автохозяйствах сжигают старые покрышки, как сельские механизаторы равнодушно взирают на кучу рваных мешков с удобрениями, валяющихся среди поля. Это проблема морали и нравственности, которая возникает ввиду недостаточно хорошего воспитания.

Это проблема морали и нравственности, которая возникает ввиду недостаточно хорошего воспитания. Решение нашей экологической проблемы требует комплексного подхода, включающего защиту от загрязнения бытовыми и промышленными отходами, бережное отношение к зелёным насаждениям и животному миру, рациональное использование

земельных и водных ресурсов, предотвращение загрязнения атмосферного воздуха. Это дело не одного года, оно может быть обеспечено многообразными мерами во всех отраслях народного хозяйства, оказывающими влияние на все элементы природного комплекса.

Чтобы предотвратить загрязнения, мы должны предпринять некоторые шаги, а именно прекратить загрязнять воздух дымом, для этого мы должны уменьшить количество транспортных средств на дорогах. Мы должны сажать как можно больше деревьев, сократить вырубку лесов, а также препятствовать стройкам заводов и фабрик в черте города. Они должны строиться в соответствии с жесткими стандартами и ограничениями.

Только эффективная программа, направленная на стабилизацию и улучшение экологии в сочетании с мерами по улучшению системы здравоохранения может обеспечить «стратегию устойчивого развития, направленную на достижение гармонии между людьми и природой».

Охрана природы – задача нашего века, проблема, ставшая социальной. Снова и снова мы слышим об опасности, грозящей окружающей среде, но до сих пор многие из нас считают их неприятным, но неизбежным порождением цивилизации, и полагают, что мы ещё успеем справиться со всеми вылившимися затруднениями. Чтобы в корне улучшить положение, понадобятся целенаправленные и продуманные действия. Ответственная и действенная политика по отношению к окружающей среде будет возможна лишь в том случае, если мы накопим надежные данные о современном состоянии среды, обоснованные знания о взаимодействии важных экологических факторов, если разработаем новые методы уменьшения и предотвращения вреда, наносимого Природе человеком.

Крайне важно, чтобы каждый человек, живущий на нашей планете, осознал, что экологическая угроза исходит не от целого мира вместе, а от каждого конкретного человека, то есть от нас с вами. Главную роль в решении этой задачи играет экологическое просвещение всех слоёв и всех возрастных категорий общества. Общая цель национального и международного природоохранного законодательства достаточно ясна: ни отдельному человеку, ни государству, в целом, не должно быть выгодно загрязнять планету сверх заранее согласованной международным сообществом меры и каждый случай сверхнормативного загрязнения должен преследоваться законом. Мы должны привыкнуть к тому, что охрана Земли от загрязнений – дело дорогое, и, планируя бюджет государственный, общественный или личный, нужно предусматривать немалые расходы на экологические нужды.

Экологический компонент среднего, специального и высшего образования должен стать неотъемлемой частью подготовки любого специалиста в области техники, естественных наук, медицины, экономики и даже гуманитарных наук. Особое значение имеет экологическая подготовка учителей. Экологический кризис является наибольшей опасностью, стоящей сегодня перед человеком. Анализ показывает, что другие глобальные кризисы – энергетический, сырьевой, демографический – в своей основе сводятся к проблемам охраны природы. У жителей Земли нет альтернативы: либо они справятся с загрязнением, либо загрязнение расправится с большей частью землян.

Список использованной литературы:

1. <http://uchebnik.biz/book/301-yekologiya/21-45-atmosfera.html>
2. <http://litrus.net/book/read/65923>
3. <http://www.docme.ru/doc/94767/e-kologiya-uchebnik-dlya-vuzov--korobkin-v.i---www.phoenixb...>
4. <http://uchebnik-online.com/131/2387.html>

© В.С. Колбина, 2014

УДК 33

Коновалов С.Е.

Студент экономического факультета
Российского нового университета
г. Ступино, Россия

ПОДХОДЫ К ИНВЕСТИРОВАНИЮ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

В 2013 году на поддержку инноваций из российского бюджета было выделено около 1.5 трлн. руб. против 950 млрд. в 2012 году, 750 млрд. в 2011 году и 477 млрд. в 2010 году. Судя по растущим затратам, государство заинтересованно в разработке высокотехнологичных производственных отраслей. Однако существует проблема соотношения денежных вложений в инновации со стороны государства и частного сектора.

По информации Национальной ассоциации инноваций и развития информационных технологий (НАИРИТ), коммерческие структуры финансируют не больше четверти затрат на разработку и внедрение инновационных технологий. В ведущих европейских странах этот показатель гораздо выше, затраты частного сектора на разработку и внедрение инновационных технологий превышает 65% от общенациональных инвестиций. Крупнейшими инвесторами в развитие инновационных технологий являются три отечественных компании: «Газпром», АвтоВАЗ, «Ситроникс» с объёмом инвестиций от общей выручки 0.6%, 0.8%, 2.6% соответственно. [1]

Более 70% инвестиций идут в IT-сектор. В который входит ряд международных российских компаний, таких как Яндекс, Mail.ru, Kaspersky, АБВУУ, Parallels. Это связано с тем, что сектор IT индустрии не имел советского наследия. Сформировавшись в постсоветское время по международным моделям, он практически стопроцентно частный и абсолютно интегрированный в глобальную экономику. И Kaspersky, и АБВУУ продаются по всему миру. Такое преобладание одного из секторов не является хорошим показателем, так как всего 30% оставшихся инвестиций идут на другие сектора предпринимательства.

В современных условиях развития конкурентной среды одним из основных способов решения экономических, социальных и экологических проблем является

использование новейших достижений науки и техники. Каждое предприятие стремится к тому, чтобы экономический рост был интенсивным, т.е. был следствием применения более совершенных факторов производства и технологий.

В настоящее время крупнейшие российские компании закупают технологичные инструменты и оборудование за рубежом, отечественное производство рухнуло вместе с СССР.

Положение может исправить строящийся в Москве современный научно-технический инновационный центр «Сколково». Это первый в постсоветское время строящийся с нуля наукоград. В комплексе будут обеспечены особые экономические условия для компаний, работающих в приоритетных отраслях модернизации экономики России: телекоммуникации и космос, биомедицинские технологии, энергоэффективность, информационные технологии, а также ядерные технологии. [2]

По итогам международной инвестиционно-отраслевой конференции Moscow Life Sciences Investment Day 2014 правительством России утверждена комплексная программа развития биотехнологий в Российской Федерации на период до 2020 года, которая включает: создание инфраструктуры развития биотехнологии в России; формирование и реализацию инвестиционных направлений, являющихся приоритетом государственной политики, основой национального богатства и безопасности России.

Тенденция к увеличению частных инвестиций в инновации наблюдается, но все-таки большую часть инвестиций в высокотехнологичное производство будет вкладывать государство. Учитывая нынешнее положение России в мире, когда на нее накладываются санкции Западных государств, возникает вопрос о самостоятельности российской экономики. [3] Поскольку долгое время экономика Российской Федерации была направлена в основном на торговлю сырьем и полезными ископаемыми, это сделало её уязвимой. И сейчас как никогда понятно, что России необходимы свои технологии. Поэтому я считаю, что инвестиции в инновации будут увеличиваться из года в год, так как на это есть большой спрос. И, как известно всем экономистам, «спрос рождает предложение».

Список используемой литературы:

1. Российская газета. [Электронный ресурс]//Режим доступа: <http://www.rg.ru/2012/07/10/innovaciya.html>

2. Wikipedia.org [Электронный ресурс]//Режим доступа: [https://ru.wikipedia.org/wiki/Сколково_\(Инновационный_центр\)](https://ru.wikipedia.org/wiki/Сколково_(Инновационный_центр))

3. Степнова О.В., Романенко Н.Ю. Экономика и социум: современные модели развития общества в аспекте модернизации Глава 3. Механизм моделирования и реализации инновационно-инвестиционного проекта Экономика и социум: современные модели развития общества в аспекте модернизации: коллективная монография/под ред. д.э.н., проф. Плотникова А.Н. 2011 г., С. 93-123.

© С.Е. Коновалов, 2014

«КЛУБ ИЗБРАННЫХ» ИЛИ ПРИЧИНЫ МАНИПУЛИРОВАНИЯ РЫНКОМ FOREX

Большинство банков активно ищут возможности для получения прибыли от внебалансовой деятельности, и операции на рынке FOREX напрямую соответствуют этой цели. Привлекательность рынка FOREX для банков понять несложно: скомбинируйте крупный дилинговый центр с профессиональной командой и в скором времени речь будет идти о миллиардных прибылях. Учитывая порядок цифр, FOREX давно превратился в игровую площадку только для самых крупных международных банков, и, поскольку в своей основе он продолжает оставаться кредитным рынком, вряд ли можно ожидать, что в ближайшее время кто-то сумеет бросить вызов их господству.

В отличие от других рынков операция на FOREX предполагает не обмен денежных средств на другой актив (например, акции или нефть), а обмен сегодняшних денег на их поставку через несколько дней. Межбанковский рынок функционирует на основе такого отчасти необычного принципа, где каждая из сторон зависит от выполнения обязательств другой стороной без вступления в кредитные отношения. Понятно, что при такой схеме важно быть уверенным в высокой кредитоспособности своего контрагента, иначе можно остаться единственным ответственным за сделку. По этой причине крупные банки предпочитают иметь дело с другими крупными банками, а более мелкая рыба, образно говоря, фактически вытесняется из пруда.

В результате львиная доля оборота FOREX делается небольшой группой коммерческих и центральных банков путем операций между собой и друг для друга. С приходом технологий этот «тесно сплоченный мирок» был приоткрыт для внешнего мира, хотя и не так широко как кажется на первый взгляд. Сегодня большинство банков либо предлагают собственные электронные торговые платформы, либо выступают поставщиками ликвидности для систем подбора ордеров и прайм-брокеров. Продукты от EBS, Currenex, FXALL предоставляют банкам доступ к широкой клиентской базе, но в то же время позволяют сохранить полный контроль над своими рисками, ведь, в конце концов, как вы думаете, кому принадлежит большая часть этих платформ? Реальность такова, что рынок FOREX по-прежнему контролируется той же самой небольшой группой банков.

С самого начала рынок FOREX формировался таким образом, чтобы гарантировать инсайдерам значительное преимущество перед «чужаками». Вследствие подобной семейственности рынка и отсутствия регулирования FOREX в своей основе является нечестным игровым полем для непрофессионалов.

Например, в некоторых развивающихся странах Citibank или USB могут быть «единственной забавой в околотке» (своего рода монополистами), и любой, кто хочет

торговать валютой, вынужден переплачивать, чтобы играть на их территории. Местоположение игрока в пищевой цепочке FOREX зависит от его возможностей доступа к информации и скорости, а в отсутствие центральной биржи непрофессионалу довольно сложно получить такой доступ и сформировать точное представление о ситуации на рынке. В результате игроки с ограниченной возможностью пользоваться необходимой информацией чаще всего оставляются на милость своих банков-дилеров.[1, с.25]

Именно в этом состоит главное отличие FOREX от традиционных финансовых рынков, и то, что считается незаконным на большинстве других, здесь просто рассматривается как «часть игры». Инсайдерская торговля, незаконная практика опережения, манипулирование ценами и т. п. встречаются на FOREX регулярно и практически не влекут за собой абсолютно никаких правовых последствий.

Отсутствие контроля со стороны государства и центральной книги сделок, чтобы можно было их сравнить, означает, что банки вольны делать со своими доверчивыми клиентами фактически все что угодно.

Однако даже в таких условиях банкам не всегда удается скрыть свои неправомерные действия.

Как сообщает Wall Street Journal, в результате международного расследования удалось найти доказательства того, что валютные трейдеры некоторых банков вступали в сговор для манипуляции валютными курсами, чтобы максимизировать прибыль и минимизировать убытки. В манипуляциях были замечены такие банки как Deutsche Bank, Citigroup, Barclays, JP Morgan, HSBC, Goldman Sachs, Standard Chartered, Royal Bank of Scotland, Morgan Stanley, UBS и несколько других крупных финансовых организаций.

Доказательства в виде сообщений из чатов наглядно показывают то, чего банки боялись в течение многих месяцев: трейдеры из разных банков делились информацией о клиентских заказах и договаривались о последовательности размещения своих сделок с целью получения прибыли.

Еще совсем недавно официальные представители индустрии утверждали, что у них нет доказательств того, что существовал сговор. Однако доказательства того, что банковские трейдеры были в сговоре, найдены. Крупные банки, включая UBS AG, Barclays J.P. MorganChase и CitigroupInc., нашли в своих рядах около дюжины трейдеров, которые были связаны с нарушениями. В их числе как минимум несколько старших сотрудников, а также три бывших члена комитета, созданного под эгидой Банка Англии для мониторинга за валютным рынком в Лондоне. Напомним, что Лондон является крупнейшим валютным центром в мире, здесь сосредоточено около 40% валютных операций. В центре внимания следователей возможная манипуляция ценами при лондонском фиксинге, который используется управляющими активами для оценки портфелей и других целей. Для оценки фиксинга используется рыночная активность в определенном временном окне. Наиболее популярным является фиксинг WM/Reuters в 16:00 по местному времени. В это время проводится фиксация курсов американского доллара, евро, японской иены и швейцарского франка. Примерно 1-2% сделок из общего объема 5.3 триллиона долларов в день заключается по курсам этого фикса, тогда как подавляющее большинство из них проходит в реальном времени.[3]

В течение нескольких минут до фиксинга на рынке происходит множество сделок, так как банки связывают покупателей и продавцов, а также хеджируют свои собственные экспозиции к клиентским ордерам. Данная хеджированная практика считается законной. Однако некоторые трейдеры преступили закон, обмениваясь информацией с конкурентами с целью повлиять на цены. Незадолго до фиксинга группа старших валютных трейдеров проводила переговоры относительно типов и объемов сделок, которые планировалось разместить их банками. Данные переговоры велись в чатах, названия которых очень экзотичны «Картель», «Бандитский клуб» и др. Они договаривались о порядке размещения сделок, что помогало максимизировать прибыль. В связи с выявленными обстоятельствами и перспективой серьезных санкций банкам пришлось пойти напятую и, как сообщило в сентябре этого года агентство Bloomberg, модернизировать способы проведения валютных операций. Банки внедряют меры, которые затрудняют для дилеров извлечение прибыли из конфиденциальной информации о клиентах. Изменения в технологию обмена валют вводят Barclays Plc, Deutsche Bank AG, Goldman Sachs Group Inc., Royal Bank of Scotland и UBS AG, на которые в сумме приходится 43% мирового банковского объема торговли валютой.

Банки намерены ликвидировать дилерам возможность получения скрытых платежей от клиентов за валютные операции, а также ограничить доступ к информации о клиентских заказах. Банки внедряют электронные платформы для проведения торгов и запрещают использование электронных чатов.

Научный сотрудник Лондонской школы экономики по финансовым рынкам Том Кирхмайер положительно оценил внедряемые банками изменения. «Это наконец переносит Forex в XXI век. Мы наблюдаем модернизацию процессов, которую, вероятно, следовало произвести 15–20 лет назад», – сказал он. В настоящее время валютный рынок, объемы которого составляют \$5,3 трлн. в день, является в значительной степени нерегулируемым.[2]

Однако возможные меры со стороны регуляторов побуждают банки упорядочивать свою работу на Forex. Как отмечает основатель и управляющий директор SVM Asset Management Колин Маклин, за нынешней модернизацией стоит стремление банков улучшить имидж в глазах регуляторов и упрядить их предписания, возможно, более жесткие.

Что касается оценок экспертов на ближайшую перспективу, даже не смотря на принятые меры крупные банки будут продолжать манипулировать рынками. Потому что система построена таким образом, что крупные банки могут совершать непрерывные и массовые манипуляции, а затем платить небольшие штрафы, соизмеримые с «издержками бизнеса». Эксперты также говорят, что нам нужно пресекать мошенничество, ведь иначе экономика никогда не стабилизируется.

Список использованной литературы:

1. Сильвани А. Переиграть дилера на рынке FOREX: Взгляд инсайдера / Агустин Сильвани ; Пер. с англ. — М.: Альпина Паблицер, 2012. — 259 с.
2. Сайт газеты «Ведомости»: сегодня в Financial Times и The Wall Street Journal. - <http://www.vedomosti.ru/library/library-ft-wsj/news/27961441/dajdzhest-financial-times-i-the-wall-street-journal-ot-20>

3. Сайт Комиссии по регулированию отношений участников финансовых рынков - <http://kroufr.ru/ru/>

4. Сайт информационного агентства "Росбизнесконсалтинг" - <http://rbc.ru/>

© Ю.В. Коробка, 2014.

УДК330

Е.Д Костина

студентка 4 курса направления «Экономика»,

Руководитель: Е.Н.Раздрок

к.э.н., доцент кафедры финансов и банковского дела

Югорский государственный университет,

г. Ханты-Мансийск, РФ

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ КАРТОЧНОЙ СИСТЕМЫ

Развитие микропроцессорных «карточных» технологий, сочетающихся с новейшими достижениями в области информатики послужило основой для появления дополнительных методов (вариантов, путей) образования национальных платежных систем [1]. Параллельно с традиционными способами (межбанковские соглашения на базе выпуска платежных карточек) появились и системы, которые возникают и развиваются из локальных «специализированных» проектов (например, из проектов университетских карточек).

Вплоть до недавнего времени микропроцессорная карточка пропагандировалась как инструмент, позволяющий проникнуть на рынки небольших платежей. Однако пилотные проекты ряда карточных ассоциаций и компаний (типа Mondex) дали основания полагать, что только одного платежного аспекта для эффективного функционирования систем на базе микропроцессорных карточек явно недостаточно. Это осознанно или интуитивно нашло отражение в изменении стратегии ассоциаций и компаний, активно занимающихся внедрением микропроцессорных технологий как за рубежом, так и у нас в стране (Mondex, «Золотая Корона») [1].

Наряду с платежным аспектом, вторым важнейшим элементом, который необходим для успешного построения национальной системы на базе микропроцессорных карточек, является многофункциональность. Системы, которые начали создаваться как платежные, и, которые начали с аспекта многофункциональности, для успешного развития должны будут объединить оба этих основных элемента.

Попытки создания национальной платежной системы в России предпринимаются уже на практически 20 лет. В 1993 году стартовала разработка концепции системы, далее последовали ее воплощения в виде «СТБ-карт», «Юнион Кард», «Сберкарт», но ни одной из них не удалось достичь популярности Visa и MasterCard, на которые сегодня приходится 85% рынка.

Несмотря на существующие проблемы, работа над созданием НПС идет.

Базовые структуры и программы развития национальной платежной системы в России на сегодняшний день созданы. С марта 2012 года в РФ действует некоммерческое партнерство «Национальный платежный совет», который объединяет участников платежного рынка.

В марте 2014 года Совет директоров Банка России одобрил Стратегию развития национальной платежной системы, согласно которой первоочередного решения требуют вопросы правового обеспечения функционирования НПС.

Отношения по осуществлению различных расчетов на сегодняшний день уже сложились, и теперь необходимо все их разновидности и возможности объединить в единую систему, для чего для каждого платежного агента и оператора будут открыты платежные ресурсы в одном расчетно-процессинговом центре.

Цель НПС состоит в обеспечении платежей по картам в любом уголке страны, вся информация и прибыль от проведения транзакций также остается в пределах государства. Выпустить несколько карт для клиента не составляет проблем, следовательно, оптимальным выглядит следующее решение: одна карта НПС для расчетов внутри страны, а для остальных операций - карты международных платежных систем.

Существует вариант создания Национальной платежной системы на основе уже существующих наработок: например проекта Универсальной Электронной карты, где основной платежной системой является «Про100», либо локальной платежной системы «Золотая Корона» и других вариантов.

Наиболее вероятным победителем в гонке за НСПК выглядит Сбербанк со своей ПРО100. «Золотая корона», имея в активе третье место по карточным транзакциям в России (после Visa и MasterCard) и 500 банков-партнеров, слаба в лоббировании своих интересов, а более сильные в этом отношении игроки не могут достаточно быстро развернуть инфраструктуру будущей НСПК. У Сбербанка же все это есть – и операционный центр, готовый, по заявлениям представителей УЭК, к обработке большого числа транзакций, и банкоматы, и терминальная сеть, и пара десятков банков-партнеров, готовых выступить эмитентами и эквайерами карт ПРО100.

Для гарантированной защищенности электронной платежной системы лучше всего использовать систему, подконтрольную правительству. Она должна строиться на основе уже разрабатываемого проекта универсальных электронных карт. Вероятнее всего, национальная платежная система будет создаваться под эгидой не Центрального банка, а правительства.

Существует еще ряд проблем развития НПС. Наиболее важная – это переход от карт с магнитной полосой к ЧИП-картам. Более 80% выпущенных сегодня карт связаны с зарплатными проектами, так как до последнего времени считалось, что магнитные карты намного дешевле чиповых [2]. С учетом внедрения новых технологий эта оценка изменится, но большой объем уже выпущенных магнитных карт еще несколько лет сохранится. Выпускать новое российское оборудование для работы с такими картами нецелесообразно, следовательно РФ будет зависеть от западной техники для работы с магнитными картами. Для чипового поколения карт большого выбора банкоматов и POS-терминалов российского производства также не наблюдается.

Карточная платежная система является главным элементом розничной системы платежей любой страны. Она не существует обособленно, а связана с общей платежной системой страны (SEPA-TARGET2 в Европе или CHIPS в США). Аналог данных систем в России является БЭСП, которая пока не реализует эту возможность в полной мере, но может выступить надежным фундаментом для построения национальной карточной системы [3]. Существуют еще рублевые расчеты за рубежом, которые сегодня еще не развиты, но развитие которых (по мере расширения использования рубля во внешних торговых и финансовых) сможет оказывать поддержку и карточным операциям. Здесь важно избежать рисков, которые связаны с использованием иностранных технических и финансовых посредников (SWIFT или CLS-банк).

Это весьма уважаемые и высокотехнологичные институты, но в силу своих доминирующих позиций на рынке они сейчас на порядок более развиты, чем любой, пусть даже потенциальный, российский конкурент.

Не следует также забывать, что карты были изобретены, как средство, прежде всего, для офлайн транзакций [3]. Сегодня бурными темпами развиваются различные варианты онлайн-платежных средств: электронных денег и интернет-ориентированных платежных сервисов, и Россия, как страна, вступившая в гонку банковских технологий с некоторым опозданием, имеет одно несомненное преимущество. Сейчас время выбрать лучшие технологические решения и направить усилия на развитие онлайн-сервисов, при этом поддерживая на необходимом уровне традиционный карточный бизнес.

Список используемой литературы:

1. Банковское дело: учебник / под ред. О.И.Лаврушина. - М.: Финансы и статистика, 2013. - 576 с.
2. ИА REGNUM. Создание национальной платежной системы России: зачем, когда и как. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.regnum.ru/news/polit/1785533.html#ixzz3K42eCUo9>. – Заглавие с экрана.
3. Макарова, Г.Л. Корпоративные пластиковые карточки: учебное пособие / Л.Г. Макарова. - М.: Финстатинформ, 2014. - 37 с.

© Е.Д. Костина, 2014

УДК 338

М.А. Косых, студент кафедры УУиА КузГТУ
Кузбасский государственный технический университет, Г. Кемерово, РФ

РАЗВИТИЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА В СТРАТЕГИЧЕСКОМ ПЛАНЕ НА 2015 ГОД

После 20 лет разговоров о переходе российской экономики на международные стандарты учёта международные стандарты обрели

официальный статус в России. [7] Процесс реформирования российского бухгалтерского учета имеет уже собственную историю, свои этапы и соответствующие каждому этапу наиболее актуальные проблемы, требующие своего осмысления и наиболее эффективного решения. Часть этих проблем была успешно решена, в то время как другая часть не только не нашла своего адекватного решения, но и вызвала целый ряд вытекающих из них дополнительных проблем и спорных ситуаций.

Официальным началом процесса реформирования учета в России следует считать принятие Государственной программы перехода Российской Федерации на принятую в международной практике систему учета и статистики в соответствии с требованиями развития рыночной экономики, утвержденной Постановлением Верховного Совета РФ от 23.10.92 г. № 3708-1. [1]

В декабре 1997 года Методологическим советом по бухгалтерскому учету при Министерстве финансов РФ и Институтом профессиональных бухгалтеров России была одобрена Концепция бухгалтерского учета в рыночной экономике России. [2] Но проблемы развития были. Оно тормозилось инфляцией, кризисом неплатежей, отставанием в разработке законодательной базы, наличием явных противоречий формируемого бухгалтерского и налогового законодательств, нестабильностью последнего.

В целях более активной реализации положений Концепции в 1998 году Минфином РФ была разработана Программа реформирования бухгалтерского учета в соответствии с МСФО. В соответствии с данной Программой, Минфином РФ были разработаны основные направления развития системы бухгалтерского учета до 2010 гт. В этом документе были определены основные направления и поставлены стратегические задачи развития российской системы бухгалтерского учета. Во-первых, создание совместимой с МСФО системы бухгалтерского учета, учитывающей потребности предприятий в зависимости от структуры собственности и объемов работы на рынках капитала. Во-вторых, обеспечение возможностей внедрения МСФО в качестве единственно допустимого формата финансовой отчетности для эмитентов ценных бумаг и других заинтересованных предприятий. В-третьих, развитие бухгалтерской профессии в качестве активного участника процесса регулирования российского бухгалтерского учета.

Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2011 г. № 107 было утверждено «Положение о признании международных стандартов финансовой отчетности и разъяснений международных стандартов финансовой отчетности для применения на территории Российской Федерации». При этом под признанием документов международных стандартов понимается процесс принятия решения о введении каждого документа международных стандартов в действие на территории России, заключающийся в последовательном осуществлении следующих действий: 1. официальное получение от Фонда документа международных стандартов; 2. экспертиза применимости документа международных стандартов на территории РФ (далее - экспертиза); 3. принятие решения о введении документа международных стандартов в действие на территории РФ; 4. опубликование документа международных стандартов. [3]

Официальное вступление в силу МСФО в России активирует требования закона о консолидированной отчетности (№ 208-ФЗ от 27.07.2010), согласно которому организации составляют, представляют и публикуют консолидированную финансовую отчетность по МСФО, начиная с отчетности за год, следующий за годом, в котором МСФО признаны для применения на территории РФ, то есть начиная с отчетности за 2012 год. При этом консолидированная финансовая отчетность должна составляться в полном соответствии с МСФО. Стандарты должны применяться во всех аспектах составления отчетности: 1. выбор и применение учетной политики; 2. определение состава группы, методов консолидации, правил признания, классификации и оценки статей; 3. соблюдение структуры представления и требований по раскрытию информации, и др.

В декабре 2011 года был опубликован План Минфина РФ на 2012-2015 годы по развитию бухгалтерского учета и отчетности в Российской Федерации, на основе МСФО, утвержденный приказом Минфина России от 30.11.2011 г. № 440. [4] В соответствии с ним в России к 2016 г. планируется разработка на основе МСФО новых нормативно-правовых актов в области учета и отчетности, а также завершение приведения ранее принятых нормативных правовых актов по бухгалтерскому учету и бухгалтерской (финансовой) отчетности юридического лица в соответствие с МСФО. Внимание уделено в нем и проблемам развития бухгалтерской профессии в сфере оказания бухгалтерских услуг и введению системы аттестации и ежегодного повышения квалификации специалистов в области бухгалтерского учета на основе стандартов Международной федерации бухгалтеров.

Проводимое Минфином реформирование бухгалтерского учета и отчетности направлено на дальнейшее сближение национальных стандартов и МСФО. С этой целью ведомством намечены следующие мероприятия: а) официальное разрешение на использование на территории РФ системы МСФО; б) продолжение работы по совершенствованию национальных стандартов бухгалтерского учета. На протяжении уже нескольких лет Минфин активно сотрудничают с бухгалтерскими объединениями. Они совместно перерабатывают положения бухгалтерского учета (ПБУ) на основе МСФО. Существенным изменениям подверглись около половины ПБУ; в) введение упрощенных процедур составления бухгалтерской отчетности и ведения учета для отдельных категорий субъектов хозяйствования; г) заполнение пробелов в законодательстве. В 2012 году будут введены в действие рекомендации содержанию и составу пояснительной записки, которая составляется к годовой бухгалтерской отчетности; д) развитие системы профессиональной аттестации бухгалтеров на основе МСФО. Минфин готов выступить с этим предложением после утверждения законодателями Федерального закона «О бухгалтерском учете» в новой редакции. В продолжение этой тенденции в 2012-13 годах будет введено углубленное изучение МСФО для студентов, получающих высшее профильное образование по экономическим специальностям. е) расширение области обязательного применения МСФО. К 2015 году отчитываться в соответствии с МСФО будут обязаны профучастники рынка ценных бумаг, НПФ, клиринговые организации, акционерные инвестиционные фонды, товарные биржи, управляющие компании инвестиционных фондов, НПФ и ПИФов.

Планом Минфина РФ по развитию бухгалтерского учета на 2012-2014 годы [5] предусмотрено в 2012 году определение перечня МСФО, непосредственно применяемых для составления индивидуальной финансовой отчетности. Тут следует отметить, что План составлялся параллельно с рассмотрением в Госдуме нового Закона «О Бухучете». В окончательном тексте закона в составе регулирующих бухгалтерский учёт документов международные стандарты не указаны. Следовательно, для применения МСФО с 2013 года законных оснований нет. В то же время новым Законом «О бухучёте» предусмотрено обязательное применение федеральных и отраслевых стандартов, разрабатываемых на основе МСФО (ч. 4 ст. 20, ч. 2 ст. 21 нового Закона «О бухучёте»). Поэтому на МСФО так или иначе перейдут все организации, т. е. с 2013 или 2014 года какое-то количество российских ПБУ будут заменены на новые федеральные стандарты бухгалтерской отчетности, разработанные на основе международных стандартов.

Таким образом, реформа затронет все российские организации, включая средний и малый бизнес. Согласно пункту 6 Плана полный перевод индивидуальной отчетности на МСФО должен завершиться к 2015 году. [6]

Но многочисленность существующих и планируемых руководящих органов и советов вызывает существенные опасения. С другой стороны, ни одна из существующих аудиторских СРО не обладает достаточным потенциалом и авторитетом, чтобы возглавить и осуществить реформу регулирования учёта и аудита. Учитывая это обстоятельство, может быть, целесообразно создать новую федерацию бухгалтеров и аудиторов с нуля и по мере её становления и укрепления сосредоточить в ней регулирующие функции, как по применению международных профессиональных стандартов, так и по подготовке и учёту профессиональных кадров. А дату создания такой федерации впоследствии признать профессиональным праздником бухгалтеров и аудиторов.

В заключение следует отметить, что профессиональное сообщество серьёзно обеспокоено многочисленными перекосами в процессе реформирования учёта в России. Как следствие, 7 декабря 2011 г. был учреждён Совет по общественному надзору за развитием действующей методологии бухгалтерского учёта, формированием бухгалтерской (финансовой) отчетности, организацией государственного регулирования и саморегулирования аудиторской деятельности. Это общественный орган, главной целью которого является всесторонний системный анализ сложившейся ситуации и выработка государственных и общественных мер по её исправлению. Публикация доклада о состоянии учёта в России намечена на апрель 2012 года. Искренне надеемся, что этот совет станет основой для создания новой профессиональной федерации, которая выведет бухгалтерский учёт в России на современный уровень и обеспечит его международное признание.

Список использованной литературы

1. Государственная программа перехода России на принятую в международной практике систему учета и статистики в соответствии с требованиями развития рыночной экономики, утверждена Постановлением Верховного Совета РФ от 23.10.92 г. № 3708-1.

2. Концепция бухгалтерского учета в рыночной экономике России (одобрена Методологическим советом по бухгалтерскому учету при Минфине РФ и Президентским советом Института профессиональных бухгалтеров 29 декабря 1997).

3. Положение о признании МСФО и разъяснений международных стандартов финансовой отчетности для применения на территории РФ, утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2011 г. № 107.

4. План Минфина РФ на 2012–2015 годы по развитию бухгалтерского учета и отчетности в Российской Федерации, на основе МСФО, утвержден приказом Минфина России от 30.11.2011 г. № 440.

5. Приказ Минфина России от 30.11.2012 № 455

6.[http:// www.smolbc.ru /minfin- reformirovanie- buxgalterskogo- ucheta zavershitsya- v - 2015-godu](http://www.smolbc.ru/minfin-reformirovanie-buxgalterskogo-uchetazavershitsya-v-2015-godu) (11.04.2013)

7.[http:// 4dkseminar.ru/art_ descr/publikacii/ istoriya _i_ perspektivy_ msfo_ v_ rossii1](http://4dkseminar.ru/art_descr/publikacii/istoriya_i_perspektivy_msfo_v_rossii1) (11.04.2013)

© М.А. Косых, 2014

УДК 336.61

А.А. Кудрявцев,

К.э.н., доцент

кафедра «Экономика и финансы»

Пензенский филиал Финансового университета

при Правительстве РФ

г. Пенза, Российская Федерация

ОСОБЕННОСТИ РАЗРАБОТКИ ФИНАНСОВОЙ СТРАТЕГИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

В периодической и учебной экономической литературе широко рассматриваются вопросы разработки финансовой стратегии в коммерческих организациях. Авторы дают различные определения финансовой стратегии, при этом наиболее часто указываются следующие ее проблемные сферы: формирование финансовых ресурсов организации, разработка стратегии инвестирования, выработка стратегических подходов к обеспечению финансовой безопасности с учетом приемлемого для организации уровня финансовых рисков, реализация стратегии эффективного функционирования финансового механизма организации.

Принципы и этапы разработки финансовой стратегии рассматриваются большинством авторов применительно к организациям, функционирующим в рамках таких наиболее распространенных организационно-правовых форм, как акционерное общество и общество с ограниченной ответственностью. При этом вопросы формирования и реализации финансовой стратегии унитарными предприятиями в целом, и муниципальными унитарными предприятиями в частности, практически не затрагиваются и требуют дальнейшей разработки.

Необходимость выявления особенностей разработки финансовой стратегии в муниципальных унитарных предприятиях обусловлена специфическим характером их деятельности и принятия финансовых решений.

Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» к вопросам, находящимся в ведении местных органов самоуправления относит, в числе прочих, следующие:

- организация в границах поселения электро-, тепло-, газо- и водоснабжения населения, водоотведения;
- организация транспортного обслуживания населения в границах поселения;
- обеспечения жителей поселения услугами организаций культуры;
- обеспечение условий для развития на территории поселения физической культуры и массового спорта;
- организация сбора и вывоза бытовых отходов и мусора [1].

Муниципальные унитарные предприятия, функционирующие в указанных сферах деятельности, в наибольшей степени подвержены конкуренции со стороны организаций прочих организационно-правовых форм. При этом они существенно ограничиваются собственником своего имущества в вопросах финансово-хозяйственной деятельности.

Так, согласно Федеральному закону «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» МУП не вправе продавать принадлежащее ему недвижимое имущество, сдавать его в аренду, отдавать в залог, вносить в качестве вклада в уставный (складочный) капитал хозяйственного общества или товарищества или иным способом распоряжаться таким имуществом без согласия собственника имущества. Это ограничивает возможности по получению доходов, не связанных с основной деятельностью, а также по привлечению заемных средств.

Муниципальное предприятие не вправе без согласия собственника совершать сделки, связанные с предоставлением займов, поручительств, получением банковских гарантий, с иными обременениями, уступкой требований, переводом долга, а также заключать договоры простого товарищества. Уставом государственного или муниципального предприятия могут быть предусмотрены виды и (или) размер иных сделок, совершение которых не может осуществляться без согласия собственника имущества такого предприятия.

Унитарное предприятие вправе осуществлять заимствования только по согласованию с собственником имущества унитарного предприятия объема и направлений использования привлекаемых средств [2].

Органы местного самоуправления, как правило, при регламентации деятельности унитарных предприятий исходят из необходимости минимизации финансовых рисков, что ограничивает возможности по повышению финансовых результатов.

В связи с этим можно обозначить следующие специфические принципы формирования финансовой стратегии муниципального унитарного предприятия:

1. Учет стратегических приоритетов политики местных органов самоуправления в сфере функционирования унитарного предприятия.
2. Преимущественная ориентация на собственные источники финансовых ресурсов, а также средства целевого финансирования.

3. Ограниченные альтернативы направлений использования финансовых ресурсов.

4. Сохранение на минимальном уровне финансовых рисков.

5. Приоритетность решения социальных задач, делегированных унитарному предприятию местными органами самоуправления, при второстепенной роли финансовых целей.

6. Подчиненность инвестиционной деятельности уставным целям развития предприятия.

По своей сути создание муниципального унитарного предприятия является инструментом организации эффективного использования имущества, принадлежащего местным органам самоуправления, с учетом необходимости решения возложенных на них задач. Поэтому на первый план при разработке финансовой стратегии выходят цели развития жилищно-коммунальной, транспортной или социальной сферы муниципального образования, определяемые соответствующими программными документами.

Формирование финансовых ресурсов преимущественно за счет нераспределенной прибыли, при ограничении доли кредитов и займов, призвано минимизировать риски потери финансовой независимости.

Несмотря на то, что часть прибыли унитарных предприятий подлежит зачислению в соответствующий бюджет, доля таких доходов в общей структуре доходов местных бюджетов, как правило, незначительна. В отличие от собственников организаций прочих организационно-правовых форм, местные органы самоуправления заинтересованы, в первую очередь, не в увеличении стоимости унитарного предприятия или суммы прибыли, отчисляемой в бюджет, а в безусловном выполнении социально важных задач. Это может накладывать отпечаток на определение целевых значений ключевых показателей эффективности деятельности предприятия, используемых для контроля достижения стратегических целей в текущем периоде.

Инвестиционная деятельность муниципального унитарного предприятия в значительной степени ограничивается достаточностью собственных финансовых ресурсов, возможностями получения целевого финансирования и определяется потребностями основной деятельности. Инвестиции при этом, как правило, принимают форму капитальных вложений. Возможности получения спекулятивных доходов за счет портфельных инвестиций ограничены.

Общая стратегия развития муниципального унитарного предприятия, а также непосредственно финансовая стратегия должны согласовываться по срокам с прогнозами социально-экономического развития соответствующих муниципальных образований, среднесрочными финансовыми планами, с муниципальными программами. Прогноз социально-экономического развития муниципального образования составляется на период не менее трех лет, что определяет минимальный срок, на который должна разрабатываться финансовая стратегия унитарного предприятия.

Анализ прогнозных и программных документов местных органов самоуправления позволяет оценить возможные изменения в том секторе рынка, или в той социальной

сфере, в рамках которой действует муниципальное унитарное предприятие. Изучение состава и структуры расходов местного бюджета, его долговой политики могут быть полезны при оценке возможностей использования для формирования финансовых ресурсов бюджетных средств, а также муниципальных гарантий по заемному финансированию.

Таким образом, специфика формирования и реализации финансовой стратегии муниципальных унитарных предприятий определяется тем, что они занимают с финансовой точки зрения промежуточное положение между коммерческими организациями иных организационно-правовых форм и некоммерческими организациями. При безусловном приоритете необходимости решения задач, определяемых собственником, унитарные предприятия конкурируют с прочими коммерческими организациями в условиях существенных ограничений в вопросах привлечения и использования финансовых ресурсов.

Список использованной литературы:

1. Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ (ред. от 04.10.2014) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"
2. Федеральный закон от 14.11.2002 N 161-ФЗ (ред. от 05.05.2014) "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях"

© А.А. Кудрявцев, 2014

УДК 336.7

Д.А.Курманова, к.э.н., доцент,
Уфимский государственный авиационный
технический университет, г. Уфа
Л.Р.Курманова, д.э.н., профессор,
Башкирский государственный университет, г. Уфа

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ БАНКОВСКИХ ИННОВАЦИЙ

В долгосрочной Стратегии социально-экономического развития России до 2020 года акцент сделан на развитие социально-ориентированной, инновационной экономики. Важнейшими участниками инновационно-инвестиционной деятельности являются коммерческие банки, которыми накоплен определенный опыт привлечения и размещения финансовых ресурсов в реализацию инновационных программ и проектов. Масштабность стоящих перед банковской системой России задач по финансовой поддержке перехода к инновационной экономике порождает необходимость внедрения инновационных технологий собственнo в банковский бизнес, что особенно актуально для региональных банков.

Обеспечение стабильного развития банковской системы требует наличия адекватного инновационного потенциала, стратегии инновационного развития и инструментария оценки эффективности реализации инноваций.

В настоящее время отсутствует аргументированный подход к трактовке состава инновационного потенциала кредитной организации. В результате неоправданно сужается данное понятие до границ непосредственного использования инноваций. По нашему мнению, пора отказаться от понимания инновации как любого нововведения, которое реализовано в кредитной организации, и перейти к пониманию инновационной деятельности как средства повышения конкурентоспособности кредитных организаций.

Существующие точки зрения зачастую определяют инновационную деятельность как самоцель, с чем согласиться невозможно, так как стратегической целью кредитной организации является повышение ее стоимости (капитализация) в долгосрочном плане. Для формализации внутреннего процесса управления стоимостью необходима организация операционной деятельности кредитной организации, которая, во-первых, была бы ориентирована на увеличение денежных потоков, а во-вторых, могла бы служить механизмом корректировки ключевых показателей стоимости с учетом изменяющихся текущих условий. Поэтому инновационная деятельность кредитных организаций должна быть связана с динамикой потребностей ее клиентов, то есть предлагаемые для использования инновационные банковские продукты и услуги должны найти своего потребителя.

В качестве факторов инновационного развития следует отметить инновационную активность и инновационный потенциал кредитной организации, которые определяют возможность осуществления инновационной деятельности, то есть процесса, направленного на практическую реализацию результатов научных и экспериментальных исследований и разработок.

Под инновационной активностью кредитной организации понимается комплексная характеристика интенсивности его инновационной деятельности, основанная на способности к мобилизации инновационного потенциала. Для оценки инновационной активности кредитной организации можно применить следующие методические подходы: формальный, ресурсно-затратный и результатный [1, С.8].

Формальный подход позволяет разделить все кредитные организации на две группы: инновационно-активные и инновационно-неактивные. Принадлежность к категории инновационно-активных определяется по факту выполнения работ, относимых к инновационной деятельности (новые банковские технологии, новые экономические механизмы в сфере банковских услуг, новые методы и формы обслуживания, организационные структуры и институциональные формы в области банковской деятельности). Следовательно, задача кредитной организации – идентифицировать все виды деятельности, которые будут классифицированы как инновационные.

Ресурсно-затратный подход основан на определении величины различных ресурсов в стоимостном выражении, которые кредитная организация использует на всех стадиях инновационного процесса. Для реализации данного подхода необходимо определить виды деятельности, классифицируемые как инновационные; виды ресурсов и затрат, которые будут учтены при оценке.

Инновационный потенциал кредитной организации следует считать эффективно функционирующим, только при его ориентации на позитивное изменение конечных

показателей деятельности. Результатный подход основан на идентификации возможных эффектов, которые получит кредитная организация от осуществления инновационной деятельности, и их стоимостной оценки. Причем элементы эффективности банковских инноваций закладываются на этапах, как подготовки, так и реализации инновационных проектов. Для реализации данного подхода необходимо идентифицировать эффекты (экономические, научно-технические, социальные, экологические и др.), которые будут учтены при оценке инновационной активности [2, С.92].

Поскольку в кредитной организации постоянно действует множество инновационных проектов различных направлений и масштабов, находящихся на разных стадиях разработки, принятия и реализации, то расчетная эффективность инновационной активности будет определяться суммарной расчетной эффективностью всех инновационных проектов, действующих в кредитной организации. Символически это можно представить формулой: $\mathcal{E}_{ua} = \mathcal{E}_{up1} + \mathcal{E}_{uz2} + \dots + \mathcal{E}_{uzn}$, где \mathcal{E}_{ua} – расчетный показатель эффективности инновационной активности кредитной организации на данный момент времени; \mathcal{E}_{uz1} , \mathcal{E}_{uz2} , \mathcal{E}_{uzn} – эффективность всего ряда инновационных решений, циркулирующих в сфере банковских продуктов и услуг кредитной организации; n – общее число инновационных решений.

Считаем возможным при оценке инновационной деятельности кредитной организации на основе результатного подхода использовать экономические эффекты: экономии затрат (транзакционных издержек) и вклада в рыночную стоимость активов кредитных организаций.

Эффекты экономии затрат (транзакционных издержек) – это экономия затрат на производство и реализацию банковских продуктов и услуг за анализируемый период как результат технико-технологических инноваций. Снижение затрат в кредитной организации за счет внедрения эффективных нововведений, ведет к снижению затрат у потребителя банковских услуг, что проявляется в росте платежеспособного спроса на предлагаемые банковские продукты.

В состав издержек внедрения банковских инноваций, на наш взгляд, необходимо включить следующие элементы: C_1 – затраты в момент внедрения нового инновационного проекта (проектирование, разработка правовых документов); C_2 – затраты по информационному обеспечению (СМИ и другие виды рекламы) потребителей новыми банковскими услугами; C_3 – затраты адаптации субъектов к новым банковским услугам; C_4 – затраты на обучение и адаптацию персонала банка к предоставлению новых банковских услуг; C_5 – затраты на приобретение нового оборудования, программного продукта и другого ресурсного обеспечения внедрения инновационного проекта; C_6 – другие маркетинговые затраты при i -ом варианте инновационного проекта.

Инновационные эффекты в виде вклада в рыночную стоимость активов кредитной организации отражают вклад неидентифицируемых элементов интеллектуального капитала, который является результатом организационно-управленческих и

социальных инноваций, методом накопления или возрастания активов. Как известно из статистических данных, российская банковская система до сих пор играет подчиненную роль в экономическом развитии страны и недостаточно выполняет свою основную посредническую функцию. Под воздействием инноваций происходят изменения в составе активов кредитных организаций. Увеличивается доля кредитных вложений в экономику, в фондовые и валютные финансовые активы, то есть происходят сдвиги в структуре активов в результате оказания новой банковской услуги или выпуска нового банковского продукта на основе наукоемких и информационных технологий. Однако рыночная стоимость совокупных активов кредитной организации увеличивается в том случае, если активы приносят или принесут в будущем экономические выгоды. Поэтому при оценке инновационной деятельности необходимо также использовать эффекты в виде денежной оценки от изменения структуры и стоимостной оценки активов: F_1 – экономическая оценка выгод от изменения структуры активов кредитной организации; F_2 – экономическая оценка выгод от увеличения суммарной стоимости активов; F_3 – экономическая оценка от изменения доходности активов; F_4 – экономическая оценка выгод (или потерь) от изменения ликвидности активов кредитной организации; F_5 – доходы кредитной организации от внедрения банковской инновации; F_6 – выгода, получаемая от расширения потенциальных клиентов- потребителей услуг; F_7 – новая выгода, получаемая кредитной организацией от внедрения банковской инновации (не существовавшая при наличии базовых услуг); F_8 – оценка эффекта от расширения ассортимента банковских продуктов и услуг и предоставления комплекса услуг при i -ом варианте инновационного проекта [3, С.26].

В качестве интегрального экономического эффекта (E_u) внедряемых инновационных проектов, как в направлении институциональных изменений, так и проектировании новых технологий и продуктов, может быть использована формула:

$$E_u = \sum \left[\sum_{i=1}^n F_i - \sum_{i=1}^n C_i \right] \times (1+r)^{-t}$$

где: F_i – доходы (flow of capital) от реализации i -го инновационного проекта кредитной организации; C_i – затраты прямые и транзакционные (cost) на внедрение i -го инновационного проекта; r – фактор дисконтирования (или капитализации), определяемый на уровне не ниже ставки рефинансирования Центрального банка; n – количестве факторов, влияющих на доходы и затраты. Соответственно, оценка эффективности внедрения инновационных проектов или индекс инновационного инвестирования может определяться как отношение выгод (экономических эффектов), за минусом издержек, к затратам на разработку и внедрение инновационного продукта и его адаптацию:

$$I_{uu} = \sum_t \left[\sum_{i=1}^n F_i - \sum_{i=1}^n C_i \right] \times (1+r)^{-t} / \sum_t \sum_{i=1}^n C_i \times (1+r)^{-t}$$

Предлагаемая методика оценки инновационной деятельности кредитной организации позволяет поэтапно углублять оценку объекта исследования.

Этап 1. Применение формального подхода к оценке инновационной деятельности кредитной организации. На данном этапе выявляется принадлежность кредитной организации к категории инновационно-активных и анализируется видовая структура его инновационной деятельности.

Этап 2. Применение ресурсно-затратного подхода к оценке инновационной деятельности кредитной организации путем расчета следующих показателей:

- удельный вес инновационных затрат в доходах кредитной организации от реализации банковских услуг (a_1);
- инновационные затраты в расчете на одного работающего в кредитной организации (a_2);
- удельный вес инновационных банковских услуг в общем объеме оказанных услуг кредитной организацией (a_3);
- доля затрат на приобретение оборудования, программных продуктов в технологических инновациях (a_4);
- доля специалистов кредитной организации, занятых инновационной деятельностью, в среднесписочной численности (a_5);
- доля нематериальных активов в составе основного капитала (a_6);
- объем финансирования инициативных инновационных проектов в кредитной организации (a_7).

Этот этап позволяет дать характеристику ресурсной составляющей инновационного потенциала и оценить инновационную деятельность кредитной организации, еще не получивших явных экономических выгод от инновационной деятельности.

Этап 3. Применение результатного подхода к оценке инновационной деятельности на основе предложенного выше индекса инновационного инвестирования, который учитывает стоимостную оценку экономии затрат и вклад в рыночную стоимость активов кредитной организации.

Если целью исследования является сравнительный анализ нескольких кредитных организаций по критерию инновационной деятельности, то в методику может быть введен дополнительный, 4-й этап – комплексная оценка инновационной деятельности. Существуют различные методы комплексной оценки. Предлагаем для оценки инновационной деятельности кредитных организаций использовать графический метод, когда интегральный показатель определяется как площадь многоугольника, число вершин которого соответствует числу принимаемых в расчет частных показателей, характеризующих уровень развития инновационной деятельности. Соответственно, частные показатели, характеризующие инновационную активность, обозначим как a_i , $i = 1, \dots, n$; a_{ni} – пронормированные значения частных показателей, где в качестве базы для сопоставления берутся эталонные значения, соответствующие наибольшему значению среди рассматриваемых кредитных

организаций либо установленных экспертным путем:
$$a_{ni} = \frac{a_{i, \text{факт}}}{a_{i, \text{эталон}}}$$

Изменение пронормированных значений a_{ni} происходит в диапазоне от 0 до 1. Единица соответствует высокому уровню инновационной активности, нуль характеризует кредитную организацию как неактивную. На основе пронормированных значений строится лепестковая диаграмма, которая является аналогом графика в полярной системе координат и отображает распределение значений относительно начала координат. Пример такой диаграммы, основанной на частных показателях, состав которых представлен выше при применении ресурсно-затратного подхода (этап 2), представлен на рис. 1.

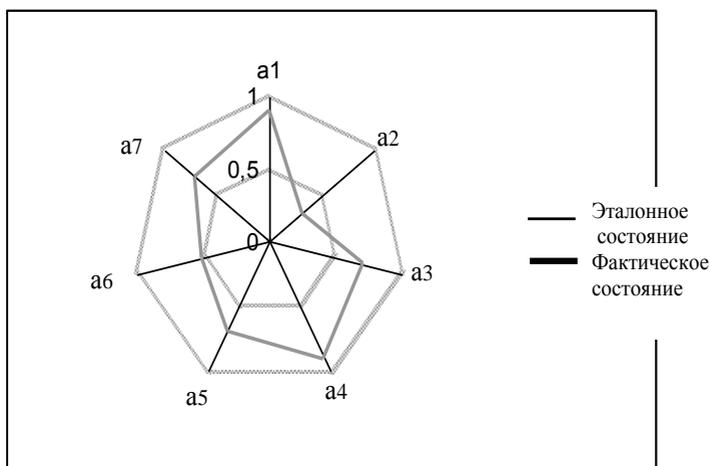


Рис. 1. Графический метод построения интегрального показателя

Площадь образовавшегося многоугольника отражает уровень текущей инновационной активности кредитной организации. Итоговая формула для определения интегрального показателя инновационной деятельности имеет вид:

$$S = \frac{1}{2} \sin \frac{360}{n-1} \left[\sum_{i=1}^{n-1} a_i \times a_{i+1} + a_1 \times a_n \right]$$

Графическая интерпретация интегрального показателя способствует наглядному восприятию разнородных показателей, определяющих интенсивность инновационной деятельности кредитной организации. Выявляя изменения за несколько смежных периодов, можно дать оценку динамике инновационной активности.

Список литературы:

1. Баженова В.С. Непрерывное образование в условиях трансформации экономической системы. Часть 1,2. – М.: Изд-во Рос. экон. акад., 2000.- 330 с.
2. Курманова Д.А. Финансовый рынок в системе инновационного развития экономики //Экономические науки. 2013. № 10. - С.90-94.

3. Курманова Л.Р., Курманова Д.А. Синергия институциональных и экономических изменений в деятельности коммерческих банков // Вопросы экономики и права. 2011. № 42. – С.24-30.

© Курманова Д.А., Курманова Л.Р., 2014

УДК 330

И.В.Липатова

к.э.н., доцент кафедры «Налоги и налогообложение»
ФГОБУ ВПО «Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации»
г. Москва, Российская Федерация
E-mail: lipinna@land.ru

В.Р.Аляутдинов

студент 3 курса факультета «Государственное и муниципальное управление»
ФГОБУ ВПО «Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации»
г. Москва, Российская Федерация
E-mail: shladvlad1@gmail.com

М.Ф.Хисаметдинова

студентка 3 курса факультета «Государственное и муниципальное управление»
ФГОБУ ВПО «Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации»
г. Москва, Российская Федерация
E-mail: margaret.khisametdinova@mail.ru

РОЛЬ МЕСТНЫХ НАЛОГОВ В ФОРМИРОВАНИИ ДОХОДНОЙ ЧАСТИ МЕСТНЫХ БЮДЖЕТОВ

В финансовой системе государства бюджетная сфера более точно может быть определена с помощью налоговых поступлений в бюджет политики.

Налоги сами по себе главным образом осуществляются именно в течение бюджетного процесса, подразумевающего установку задач и целей в сфере финансов, а также выработку механизмов мобилизации денежных средств в бюджет, отбор направлений использования денежных средств, управления бюджетной системой и финансами, организацию при помощи налоговых поступлений, инструментов регулирования социальных и экономических процессов. [3]

Успех налоговой политики преобразований в определенном государстве находится в зависимости от создания оптимального механизма обеспечения реального, а не просто регламентированного правом сочетания интересов на каждом уровне бюджетной системы. Современная система межбюджетных отношений в России является далеко не совершенной, и это находит отражение в сохраняющейся

индивидуальности при определении финансовой помощи регионам. Можно отметить ограниченность сферы формализованного распределения финансовой помощи, отсутствие целевой направленности финансовой поддержки субъектов Федерации, недостаточную «прозрачность» в методике расчета трансфертов, отсутствие стимулов для местных и региональных властей в укреплении собственной налоговой базы и обоснованной методики оценки бюджетных региональных потребностей. Недоработка отношений, несоответствие расходных полномочий доходным в звеньях «РФ – субъекты Федерации» проецируется также и на уровне «региональные бюджеты – местные бюджеты».

Местные налоги представляют собой комплексную отрасль дохода, подразумевающую совокупность правовых норм, которые регулируют общественные отношения, что складываются в системе местного самоуправления. [5]

Финансовая основа местного самоуправления непосредственным образом связана с экономической основой и представляет собой ее составную часть. Экономическая и финансовая основы - это взаимообусловленные элементы местного самоуправления, поскольку под ними подразумевается совокупность взаимосвязанных отношений близких по назначению и назначению. И финансовая, и экономическая основы местного самоуправления обеспечивают его хозяйственную самостоятельность так же, как и удовлетворяют потребности населения муниципальных образований, формируют условия для его жизнедеятельности, воздействуют на финансовое и экономическое положение в государстве в целом. Финансово-экономические отношения, которые формируются в местном самоуправлении, представляют собой, по своей сути, отражение финансово-экономических отношений в целом в конкретной стране. [1] Вместе с этим положение финансово-экономического состояния государства непосредственно влияет на состояние экономической и финансовой основ местного самоуправления. При слабых финансовой и экономической основах большей части субъектов местного самоуправления, которые связаны, главным образом с упадком производственной сферы, в затруднительном положении находится вся финансово-экономическая система государства.

Финансовые ресурсы муниципального образования трактуются как совокупность отношений, что складываются относительно внебюджетных фондов, местного бюджета, а также финансовых ресурсов муниципальных предприятий, займов, ссуд, поступлений от продажи муниципальной собственности, ценных бумаг и т.д.

Системе местных сборов и налогов, как и налоговой системе в целом, необходимо совершенствование. С одной стороны, от нее требуется обеспечивать финансовыми ресурсами потребности органов местного самоуправления, а с другой, служить в качестве инструмента местной социально-экономической политики, которая направлена на реализацию задач стабилизации экономики и наиболее важных структурных сдвигов, в то же время сочетая свободу действий на местах и дисциплину исполнения законов.

Перед созданием муниципальной налоговой системы, нужно в рамках налогового федерализма разработать базовые принципы рационального распределения, типы местных налогов должны иметь социальную ценность для конкретной территории, быть очевидными для налогоплательщиков, местным налогам нужно придать

тенденцию к относительному повышению в структуре налоговых доходов местных бюджетов, надбавки (отчисления) от региональных и федеральных налогов в местные бюджеты обязаны иметь тенденцию к увеличению сроков фиксированности нормативов (ставок) и должны иметь статус местного налога исходя из того, что он регулируется федеральным бюджетом и согласуется с соответствующим региональным. [6]

В государстве необходимо сформировать единую систему местного налогообложения, которая будет построена на общих принципах и методологии взимания, так как местные налоги невозможно отрывать от всей системы налогообложения. Местные органы самоуправления обязаны иметь право ввода налогов, однако согласно широкому перечню, предусмотренному и довольно подробно разработанному высшими законодательными органами власти.

Следующие направления в сфере местного налогообложения должны быть предусмотрены бюджетной политикой: увеличение роли земельного и имущественного обложения как доходного источника местных бюджетов, направление налогов на недвижимость в полной сумме в местные бюджеты, сокращение общего числа местных налогов и сборов, а также введение ограничений на сумму местных налогов, которые уплачиваются из чистой прибыли. [2]

Реформирование системы местного налогообложения необходимо сопровождать корректировкой местного процесса. Создание доходной части бюджета должно базироваться на местных налогах вне зависимости от их удельного веса в структуре налоговых доходов. Местные органы власти должны обосновывать нормативы отчислений от федеральных налогов на базе прогнозов о поступлениях от местных налогов, а не наоборот, как это есть в настоящее время.

При стабильной муниципальной налоговой системе местные органы самоуправления смогли бы уделять больше внимания источникам доходов своих бюджетов, включая кредиты, субсидии, муниципальные займы. В совершенствование межбюджетных отношений должны также входить следующие направления:

- разработка, а также использование в бюджетном процессе среднесрочной программы корректировки разделения расходов и доходов среди уровней бюджетной системы,

- формирование механизма контроля за целевым использованием федеральной помощи,

- укрепление налоговой региональной базы при соответствии местного и регионального налогообложения общим принципам налоговой системы, обеспечение финансовых гарантий органам местного самоуправления по всей территории государства (вплоть до их прямой финансовой поддержки из федерального бюджета с зачетом выделяемых средств в лимит общих трансфертов региону). [4]

Определенное место в налоговой программе, которая направлена на оптимизацию муниципального налогообложения, должно принадлежать ужесточению контроля за местными налогами их фискальной эффективности, упрощению налогообложения для местных предприятий, налоговому стимулированию местного производства конкурентоспособных товаров, предоставляемых услуг.

Список использованной литературы:

1. Дементьев Д.В., Щербаков В.А. Бюджетная система РФ: учеб. пос. – 2-е изд. – М.: КНОРУС, 2013 г.
2. Качур О.В. Некоторые аспекты налоговой политики // Экономический анализ: теория и практика. – 2012 г.
3. Новикова А. И. Налоговая статистика и прогнозирование // Налоговый вестник – 2010 г.
4. Миляков Н.В. Налоги и налогообложение: учебник – 6-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2012 г.
5. Перов А.В., Толкушкин А.В. Налоги и налогообложение: учебное пособие – 6-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2013 г.
6. Петров А.В. Налоги и налогообложение: учебное пособие – 6-е изд., перераб. – М.; Юрайт – 2006 г.

© И.В. Липатова, В.Р. Аляутдинов, М.Ф. Хисаметдинова, 2014

УДК 336

Е.В. Малай, К.А.Симонова

студентки 4 курса направления «Экономика»,

Руководитель: Е.Н.Раздиков

к.э.н., доцент кафедры финансов и банковского дела

Югорский государственный университет,

г. Ханты-Мансийск, РФ

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЗАЁМНЫХ СРЕДСТВ КОММЕРЧЕСКИХ БАНКОВ РОССИИ

Нехватка в России долгосрочных ресурсов является общепризнанной проблемой, и поэтому отечественными экономистами предлагается множество вариантов решения данной проблемы.

Общепризнанным вариантом формирования долгосрочных ресурсов являются депозиты населения, которые занимают существенную долю в общей структуре ресурсов [1, с. 207]. Однако, сегодня, ставка на депозиты населения для банков не является актуальной. Это связано прежде всего с тем, что сегодня в России наблюдается досрочное изъятие вкладов населением, что в свою очередь вынуждает банковский сектор формировать новые источники долгосрочных ресурсов. Другими словами, банковский сектор требует смещения акцентов при формировании долгосрочных ресурсов с депозитов населения на другие источники финансирования.

Исследованиям проблем формирования долгосрочных ресурсов банка посвящены работы таких ученых - экономистов как Набиуллина Л. А., Алескерова, Ю. В., Денисенко М. П., Кабанов В. Г, Любунь О. С., и многие др.

Однако не до конца раскрытыми, но достаточно актуальными в сегодняшних условиях функционирования банковской системы России, останутся вопросы,

связанные с ролью межбанковских кредитов в формировании долгосрочных ресурсов банка.

Таким образом, целью данной статьи является исследование проблем формирования заёмных средств в коммерческих банках России.

Отличительная особенность заёмных средств банка, характеризующая их как более надежные источники, чем депозиты населения, заключается в том, что инициатива привлечения этих средств принадлежит самому банку, тогда как в случае с депозитом активной стороной является вкладчик. Когда речь идет о заимствовании, банк самостоятельно определяет, сколько и на какой период ему нужно средств, а в процессе привлечения вкладов их сумма и сроки определяются клиентами учитывая собственные нужды. Таким образом, основным источником заёмных средств для банков должен стать межбанковский рынок ресурсов.

На рисунке 1 представлена структура пассивов банковской системы России и доля заёмных средств [3].

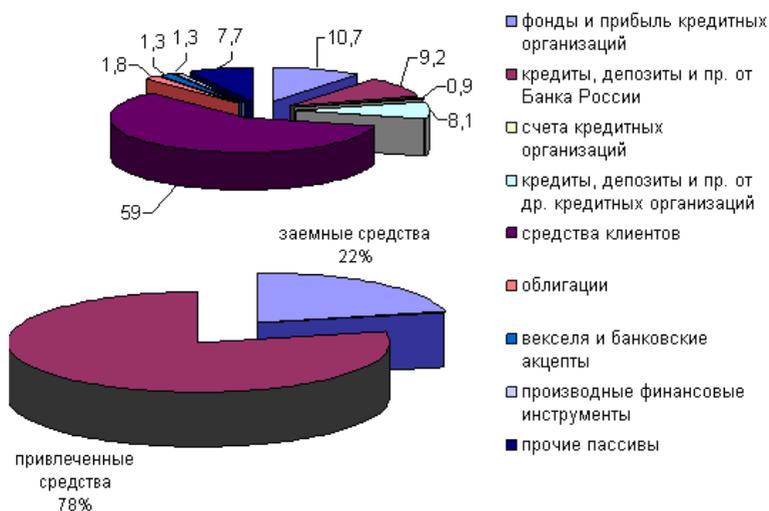


Рисунок 1 - Структура пассивов и соотношение заёмных и привлеченных средств коммерческих банков России по состоянию на 01.11.2014г. [3]

Мировой финансовый кризис 2007-2009 гг. оказал негативное влияние на рынок МБК в России и, в частности, сказался на доверии между его участниками. Доступ на межбанковский рынок для малых и средних банков оказался закрыт, в то время как вся ликвидность сосредоточена в крупнейших банках.

Согласно данным (см. рисунок 1), по состоянию на 01.11.2014г. в общей структуре пассивов банковской системы России (66982,4 млрд. руб.) межбанковские кредиты составляют: кредиты от других кредитных организаций - 5,434 млрд. руб. (8,0%), кредиты от Банка России - 6,157 млрд. руб. (9,19%) [2].

Сегодня, когда российская экономика переживает последствия финансового кризиса, Банк России осуществляет более жесткий контроль за ликвидностью и

платежеспособностью банков, что в свою очередь, вынуждает банки искать более надежные и стабильные источники долгосрочных ресурсов, чем депозиты населения.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что замедление экономической динамики и сокращение сбережений населения ограничат пассивы банков так как в общей структуре средства клиентов, в том числе населения, составляют 59%. Также, на сегодняшний день на банковском рынке России существует нервозность, связанная с экономическими санкциями, которая способствует перетоку средств из средних и мелких в крупные банки, прежде всего государственные. Все это будут способствовать увеличению несбалансированности активов и пассивов банковской системы и стимулировать увеличение доли заёмных средств в общей структуре пассивов коммерческих банков России.

Список использованной литературы:

1. Банки и банковское дело : учеб. пособие для студ. вузов / под ред. И. Т. Балабанова. – С.Пб. : Питер, 2001. – 304 с.
2. Аналитический бюллетень. Банковская система России: тенденции и прогнозы. - [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [http:// vid1. rian.ru/ ig/ratings/ b_banki_ 13. pdf](http://vid1.rian.ru/ig/ratings/b_banki_13.pdf). - Дата доступа: 24.11.2014.
3. Официальный сайт Банка России. - [Электронный ресурс]. - Режим доступа: www.cbr.ru. - Дата доступа: 24.11.2014.
4. <http://vkladchik.in.ua>. - Дата доступа: 24.11.2014.

© Малай Е.В., Симонова К.А., 2014

УДК 338.246.2

В.И. Накарякова

Старший преподаватель

Факультета экономики и управления

Российского государственного профессионально-педагогического университета

г. Екатеринбург, Российская Федерация

АУДИТ ТОРГОВОГО ПРЕДПРИЯТИЯ, СПОСОБСТВУЮЩИЙ УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Проблемы повышения качества жизни являются одними из наиболее актуальных, что признается и высшими уровнями власти. От ее решения во многом зависят темпы дальнейших преобразований в стране и социально - экономическая стабильность в обществе. В работе рассмотрен один из основных показателей качества жизни в России – это качество предоставления повседневных жизненно важных услуг торговыми предприятиями. Данный показатель можно определить, используя метод «Тайный покупатель» (внешний аудит). Кроме того, в современных условиях высокой конкуренции, прибыль компании во многом зависит от профессионализма и качества работы специалистов, контактирующих непосредственно с покупателями. Какой бы

качественный ни был товар или услуга, решение потребителя о покупке напрямую определяется уровнем предлагаемого сервиса.

Целью работы является изучение деятельности ТС «Елисей» путем анализа соответствия показателей обслуживания населения корпоративным стандартам, используя внешний аудит.

Для достижения поставленной цели определены следующие задачи:

1. Ознакомиться с феноменом «качество жизни» и его показателями;
2. Изучить внешний аудит, проведенный методом «тайный покупатель».
3. Определить критерии и их вес (значение), необходимые для оценки работы объектов розничной торговли.
4. Произвести сбор данных и их анализ.
5. Представить мероприятия по улучшению обслуживания населения предприятиями розничной торговли.

Объектом исследования является деятельность торгового предприятия ТС «Елисей» в городах Екатеринбург и Верхняя Пышма. Предметом – соответствие деятельности торгового предприятия его корпоративным нормам.

Отечественные авторы, исследующие феномен «качество жизни» Баженов С.А.[1, с. 31], Васильев, В.П. [2, с.56] Елисеева И.И.[3, с.11], Злобина Г.Ю.[4, с.13], Мироедов А.А. [5, с. 21], Серов, Н.К., Мокичев С.В., Валитов Ш.М., Фахрутдинова Е.В., Глухов В.В. Исследования показывают, что 95 % некачественно обслуженных клиентов не предъявляют претензий предприятию, но большинство из них не возвращается в это торговое место; довольный обслуживанием покупатель проводит больше времени в магазине, совершает больше покупок, рекомендует его своим близким; привлечение нового покупателя в 5-8 раз дороже, чем мотивация лояльного клиента на последующую покупку.

В настоящее время одним из наиболее действенных механизмов оценки качества работы персонала является метод «Тайный покупатель».

Данный метод позволяет увидеть работу компании глазами клиентов (внешний аудит), который применяется для достижения двуединой цели: - это улучшение деятельности предприятия, что, в свою очередь, способствует повышению его конкурентоспособности; так и повышение удовлетворенности клиента от работы торгового предприятия, за счет устранения выявленных недостатков. Исследование «тайный покупатель» может применяться для оценки системы обучения персонала, мотивации персонала; в рамках программ повышения лояльности к бренду или продукту компании; рекламных материалов; в целях анализа качества работы конкурентов; для стимулирования сбыта продукции; для оценки качества обработки заявок с сайта или телефонных операторов.

В ходе оценки качества сервиса методом «тайный покупатель» оценивается, прежде всего, соблюдение стандартов компании, в торговых точках которой проходят проверки. За 100% принималось максимальное количество баллов, которые можно набрать по каждому критерию (табл. 1)

В качестве объектов исследования выступают продавцы и консультанты в торговых точках, телефонные менеджеры и консультанты, online-консультанты, менеджеры, обрабатывающие заявки по электронной почте и через форму заказа на сайте.

Данные исследования приведены на рис.1. (адреса магазинов имеют следующий порядок: Шефская, 101- 1, Репина, 80 - 2, Юмашева,5 - 3, Димитрова,17- 4, Бажова, 75а - 5, Авиаторов,1 - 6, Ключевская, 15 - 7, Волгоградская, 29 - 8, Бардина, 7/3 - 9, Щербакова, 43 - 10, Бебеля, 184 (1 этаж)-11, Ст. большевиков, 77 - 12, В. Пышма -13)

Из данных, представленных на рис. 1 видно, что всего 4 магазинов соответствуют стандартам сети «Елисей» по качеству обслуживания покупателей: Шефская, Репина, Юмашева, Димитрова, Бажова, остальные магазины ниже 80%.

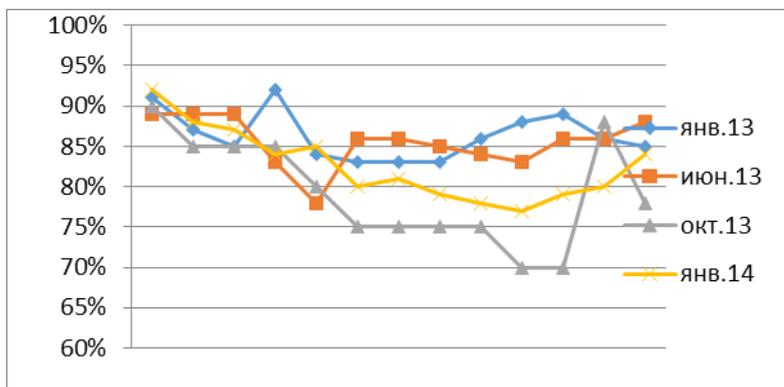


Рис.1 Динамика соответствия стандарту обслуживания 2013-2014 гг.

В табл. 1 представлены баллы, которые может набрать магазин с принятыми стандартами и вес критерия оценки стандарта.

Таблица 1 - Баллы, которые может набрать магазин в соответствии с принятыми стандартами и их вес (значимость)

Критерий оценки	Баллы	Вес критерия, %
Температура и запахи	8	2,3
Чистота	24	7,0
Музыкальный фон	12	3,5
Раскладка товара	8	2,3
Кассовая зона	16	4,8
Наличие униформы	12	3,5
Общение с покупателями в торговом зале	40	11,8
Поведение сотрудников в торговом зале	48	14,1
Поведение сотрудников за прилавком	36	10,7
Поведение сотрудников на кассе	56	16,5
Общее впечатление от обслуживания	80	23,5
Итого	340	100

Динамика соответствия стандартам сети магазинов «Елисей» имеет отрицательное значение. Следует понять, по каким параметрам качество обслуживания в сети упало;

рассмотрим данные показатели, разложив их на критерии, и представим в табл.2 и табл. 3

Атмосфера торгового зала больше всего снизила показатели по критерию музыкальный фон до 2.7 балла. . Повышение уровня остальных критериев возможно путем обучения персонала различными способами: проведением инструктажа, тренингов, речевых модулей и др.

Таблица 2 - Атмосфера торгового зала

Основные критерии	Баллы посещения		
	1	2	3
Чистота	3.76	3.6	3.1
Музыкальный фон	3.23	3.1	2.7
Униформа	4.54	4,3	3.78

Таблица 3 - Поведение сотрудников в торговом зале

Основные критерии	Баллы посещения		
	1	2	3
Общение с покупателями (наличие запрещенных фраз: я занята, я не из этого отдела и пр.)	4.3	4.1	3.6
Поведение сотрудников в зале	4.3	4.2	3.5

Итак, необходимый показатель качества обслуживания и уровня выполнения стандартов не изменился, а в некоторых магазинах даже ухудшился.

Заключение

Результаты внешнего аудита (трех посещений «Тайного покупателя» в 2013 г.) представлены руководству сети «Елисей». Было принято решение исправить, указанные недочеты и выполнить контрольное (четвертое) посещение, которое в среднем показало 86% , что является допустимой нормой в ТС «Елисей».

Анализ деятельности торгового предприятия методом «Тайный покупатель» позволяет предложить следующие мероприятия по достижению показателей деятельности торгового предприятия «Елисей»:

1.Проводить оптимизацию торгового предприятия в части сокращения штатов, учитывая физические и психологические нагрузки на сотрудника.

2.Учитывать изменения на рынке труда и, в связи с этим, более внимательно относиться к работающим сотрудника в плане мотивации, а также более активно обучать новых сотрудников корпоративной культуре и корпоративным стандартам обслуживания покупателей:

3.Отделу по персоналу необходимо усилить работу по обучение сотрудников корпоративным стандартам обслуживания: ввести на регулярной основе «школу новичка»: обучение вновь принятых сотрудников стандартам с установлением

адаптационного периода; проводить обучение работников – прилавка, ввести стандарт обслуживания за прилавком с премированием и депремированием; ввести регулярный просмотр учебных фильмов по теме: «сервисное обслуживание покупателей в супермаркете» для каждой смены; внедрить обучение сотрудников винного отдела с дегустацией с целью приобретения знания ассортимента и умения консультировать; ввести дополнительный 5 разряд для продавцов-кассиров; повышать заработную плату по результатам аттестации; внедрить рейтинговую систему оплаты труда.

4. Необходимо продолжить практику «освобожденных» директоров. Отмечено, что в магазинах, показывающих лучшие результаты деятельности персонала, работают именно такие директора.

5. Важно планировать мероприятия по коррекции ситуации индивидуально по магазинам, учитывая их специфику.

6. Следует больше уделять внимания среднему управленческому звену: администраторам, заведующим, товароведам, которые могут выступать наставниками для вновь пришедшего персонала.

Таким образом, можно отметить существенную роль использования внешнего аудита в повышении качества и полноты обслуживания покупателей предприятий розничной торговли, что способствует улучшению качества жизни населения.

Список использованной литературы:

1. Баженов С.А. Качество жизни населения: теория и практика / С.А. Баженов. – М.: ЭКОС, 2002. – 178с.

2. Васильев, В.П. Качество и уровень жизни населения Российской Федерации / В.П. Васильев. – М.: ЭКОС, 2007. – 117с.

3. Елисеева И.И. Социология / И.И. Елисеева. – М.: ЭКОС, 2003. – 656с.

4. Злобина Г.Ю. Качество жизни: структурные составляющие и перспективные направления развития / Г.Ю. Злобина. – М.: Социум, 2007. – 96с.

5. Мироедов А.А. Качество жизни в статистических показателях социально-экономического развития / А.А. Мироедов. – М.: Вопросы статистики, 2008. – 125 с.

© В.И. Накарякова, 2014

УДК 65.0

В. Е. Новаторов,

д. п. н., профессор кафедры рекламы и связей с общественностью.
Санкт-Петербургский государственный университет кино и телевидения
г. Санкт-Петербург, Российская Федерация.

ТОВАРНАЯ КОНЦЕПЦИЯ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ЛИЧНОСТИ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ

Политические потрясения, экономические пертурбации и социальные проблемы последнего десятилетия в корне изменили условия формирования и развития

личности «рыночной формации». Вслед за политическими кандидатами и звездами шоу-бизнеса, первыми обратившимися к маркетинговым технологиям, начали учиться жить по жестким законам рынка деятели культуры и искусства, выдающиеся спортсмены, научные работники, не говоря уже о предпринимателях и бизнесменах. Постепенно маркетинг стал необходимым инструментом упорядочения рыночных отношений и взаимодействия людей во многих сферах общественной жизни. Соответственно, возросли требования к личностным, профессиональным и деловым качествам работников, прежде всего специалистов многих отраслей национальной экономики. Все к большему числу людей приходит понимание неотвратимости наступления эры маркетинговых технологий, пронизывающих не только сферу предпринимательства и бизнеса, но все другие области жизнедеятельности россиян. Начавшаяся «*перезагрузка*» массового сознания позволяет взглянуть на личность, процесс ее формирования и развития с позиций практического маркетинга, в частности, в контексте *товарной политики*. Поскольку в теории классического маркетинга прочно утвердился «товарный» подход к отдельным лицам (личностям), попытаемся «препарировать» этот товар, по аналогии с материальными предметами, иначе говоря, товарами-изделиями.

Так, весьма любопытным представляется подразделение товаров-личностей на три уровня их бытования: товар по замыслу, товар в реальном исполнении и товар с подкреплением. Базовым уровнем является «*товар по замыслу*»; Задача маркетолога - продать не свойства этого товара, а выгоды от него. К примеру, приглашая для работы в общеобразовательной школе психолога, руководство приобретает не броскую внешность претендентки и даже не её красный диплом, а надежду на оздоровление нравственно-психологического климата в детском коллективе.

Разработчику товара-изделия сравнительно легко превратить его из товара по замыслу в «товар в реальном исполнении», достаточно соблюдать определенную технологию. Товары-изделия характеризуются пятью характеристиками: уровнем качества, набором свойств, специфическим оформлением, марочным названием и упаковкой. Гораздо сложнее «предъявить» обществу *товар-личность* такой, какой её задумывали «создатели» – родители, воспитатели, менеджеры и т.д. Скажем, о качестве молодого специалиста можно судить по уровню его компетентности. *Набором свойств* в этом случае будут важные для работодателя личностные, профессиональные и деловые характеристики; *оформлением* будет, скорее всего, имидж специалиста; *марочное название* определится по тому, у кого учился специалист, к какой научной школе он принадлежит, какое учебное заведение окончил; ну а специфическая *упаковка* – это, вероятнее всего, элементы кинетического имиджа: осанка, рост, мимика, жесты, походка, манеры поведения и пр. Что же касается дополнительных услуг и выгод, составляющих вкупе *товар с подкреплением*, то в ситуации со специалистом это могут быть: владение смежными профессиями, знание ПК или нескольких иностранных языков, наличие спортивных разрядов или водительских прав. Не последнюю роль играют внешность специалиста, его возраст и репутация в профессиональной среде.

Много внимания в классическом маркетинге уделяется классификации товаров. Классифицируются прежде всего товары промышленного назначения. Так,

выделяются материалы и детали, капитальное имущество и вспомогательные товары. Своя классификация у товаров народного потребления. Здесь мы встречаемся с товарами повседневного спроса, товарами предварительного выбора, товарами особого спроса и товарами пассивного спроса.

Возможна ли подобная классификация по отношению к товарам- личностям? В определенном смысле – да. К примеру, приглашая на работу специалиста (инженера на завод, технолога на фабрику, врача в поликлинику, архитектора в градостроительное управление, преподавателя на институтскую кафедру и т.д.), руководство организации, как правило, рассчитывает на его продолжительную работу в организации. Ярким примером здесь может служить широко практикуемый в Японии пожизненный наем. Так, потеря работы в Японии рассматривается как личная катастрофа, не только наносящая работнику экономической ущерб, но и унижающая его в социальном плане. Увольнение в японской практике ассоциируется с отсутствием у работника достаточных знаний, профессиональных навыков и способностей, а также традиционного рвения к труду. Японский работник, нанятый фирмой «пожизненно», испытывает чувство глубокого удовлетворения. Поскольку отбор в постоянные кадры очень сложен и строг, счастливчик, прошедший все «рогатки» отбора, переживает как бы психологическое обновление. Он рассматривает факт найма как признание его достоинств, подготовленности и способностей. От этого вновь принятый специалист проникается к нанявшей его фирме благодарностью и зачисляет себя в ее вечные должники.

Пожизненно работающий в организации специалист, если он к тому же успешно продвигается по служебной лестнице и со временем занимает значимые для него профессиональные позиции, с известным допущением может быть отнесен к «товарам длительного пользования». В этом плане специалистов, приглашаемых для консультаций, социологических опросов, разовых постановок в театре и т.п., вполне можно квалифицировать как «товар кратковременного пользования». По аналогии легко отнести одних специалистов к «товарам повседневного спроса» (заводской инженер, школьный учитель, артист кордебалета, игрок футбольного клуба), других – к «товарам предварительного выбора» (крупный военачальник, кандидат в мэры города, главный режиссер в театре, руководитель научного проекта, член космической экспедиции и другое), третьих – к «товарам особого спроса» (дегустатор духов, пластический хирург, переводчик с китайского, имиджмейкер и др.).

Можно даже вести речь и о специалистах, составляющих группу «товаров пассивного спроса». Об их существовании потребитель (работодатель) может знать или не знать, но обращается он к ним крайне редко; художник-портретист, принимающий индивидуальные заказы от экзальтированных потребителей, тренер по редкому виду спорта, специалист по бальзамированию, военный консультант в кинематографе, ихтиолог, тигролов – вот специальности, профессии и поприща, характерные для лиц (товаров) этой группы. Это аналогия, не более.

Если же поискать сугубо человеческие признаки классификации, то исчерпывающая классификация окажется весьма затруднительной. Психологи начнут делить всех известных в прошлом и настоящем людей по темпераменту, характеру, способностям, потребностям и т.д. Теоретики менеджмента станут различать

руководителей по стилю руководства, выделяя автократов, либералов и демократов. Свои подходы к классификации личности предложат специалисты, занимающиеся профессиональной ориентацией. Про историков уже и говорить не приходится; они легко и быстро «построят» всех фараонов и царей, императоров, генсеков, президентов и министров. Пусть строят, не станем им мешать. Мы же определим наше отношение к товарной марке или, как теперь повсеместно принято говорить, *бренду*.

Из словаря-справочника Е.П. Голубкова [1, с. 21-22] узнаем, что бренд (brand) – это совокупность представлений, идей, образов, ассоциаций и т.д. о конкретном продукте, которая сложилась у потребителей и которая говорит им: « Да, это как раз то, что мне надо купить». Можно считать, что бренд – это престижная, хорошо известная *марка*. Но что означают эти понятия применительно к маркетингу личности? Представьте себе, многое. Имя в науке. Имя в политике. Имя в искусстве. Имя в спорте. Молодые люди – наши современники – стремятся создать себе доброе имя в самых разнообразных сферах деятельности. Добиться же широкой известности и славы удается - увы не многим... Слишком непредсказуемой стала политика, слишком неустойчива экономика, слишком шатка социальная обстановка, слишком противоречивы и ненадежны законы, слишком велико расслоение общества, слишком жестко обходится со многими из нас рынок. Но стремиться к этому надо во что бы то ни стало, иначе просто неинтересно или бессмысленно жить.

Может личность иметь и *марочное название*, популярное имя. Известно, что многие писатели творили под псевдонимами, современные эстрадные «звезды» сплошь и рядом заменяют свои настоящие имена на сценические («Алсу», «Ёлка», «Валерия», «Витас», «Жасмин», «Максим»). Редко выступают от своего имени и журналисты.

Бренду сродни другое понятие – имидж. Но, как уже отмечалось выше, имидж – это , скорее, определенный результат персональной маркетинговой деятельности, предполагающий умение не только говорить, выглядеть, двигаться и т.п., но и предьявить, когда и где это нужно, результаты своей профессиональной деятельности. Деятельностный имидж – это и есть имя, оставленное в какой-либо сфере общественной, трудовой, профессиональной деятельности. На формирование подлинного имиджа (а не красивой «декорации») и направлены усилия людей, занимающихся маркетингом личности. Без высокой личностной, профессиональной и деловой культуры искусственно созданный имидж весьма не долговечен.

Давая характеристику личности как товару, нельзя не сказать еще о двух сопутствующих понятиях – *товарном ассортименте* и *товарной номенклатуре*. Что означают эти понятия? Товарный ассортимент – группа товаров, тесно связанных между собой либо в силу сходства их функционирования, либо в силу того, что их продают одним и тем же группам клиентов или через одни и те же типы торговых заведений, или в рамках одного и того же диапазона цен.

Провести аналогию между изделиями и людьми и в этом случае довольно просто. На предприятии «ассортиментную группу» может представлять инженерно-технический состав (ИТР), в сфере управления – менеджеры, в сфере здравоохранения – врачи и медработники, в сфере образования – учителя или преподаватели, в сфере искусства – артисты, в литературе – писатели, поэты и драматурги, в политике –

депутаты и т.п. Товарная номенклатура – совокупность всех ассортиментных групп товаров и товарных единиц, предлагаемых покупателям. Речь идет, в широком смысле, о совокупности представителей разных специальностей и сфер деятельности: химики, инженеры, журналисты, программисты, регионоведы, «пиарщики», маркетологи, психологи, менеджеры и т.д., и т.п.

Во всех этих и других случаях «продавцами» выступают как организации (учебные заведения или кадровые агентства), так сами специалисты, предлагающие профессиональные услуги рынку труда, где покупателями выступают руководители организаций. Как видим, ничего смущающего и обескураживающего в товарной «инструментовке» личности нет. Потребность же в ней исключительно велика. По крайней мере, в тех случаях, когда речь идет о трудоустройстве, продвижении по службе, деловой репутации, не говоря уже о результативности предпринимательства и бизнеса, о способности быть успешным в условиях бушующего рынка.

Список использованной литературы :

1.Голубков Е.П. Маркетинг. Словарь-справочник.-М.: «Дело»,2001.-440с.

© В. Е. Новаторов, 2014

УДК 336.233.2

О.А. Парра, старший преподаватель

Факультет информатики, экономики и математики

Филиал федерального государственного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Кемеровский государственный университет»

в г. Анжеро-Судженске

г. Анжеро-Судженск, Российская Федерация

ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ КАК ИНСТРУМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА В УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

Угольная промышленность относится к одному из опасных производств согласно требованиям законодательства промышленной безопасности Российской Федерации. Возможные аварии на предприятиях угольной промышленности, могут оказывать тяжелые последствия не только на имущество организации, но и на жизни и здоровье персонала организации. Во избежание несчастных случаев на производстве угольной отрасли проводятся различные меры предосторожности: проектирование, строительство, эксплуатация, реконструкция, капитальный ремонт, техническое перевооружение, подготовка и переподготовка работников опасного производственного объекта, проведение предупредительных мероприятий и другие мероприятия.

Для безаварийного функционирования и охраны труда предприятий угольной отрасли используется множество разработок научно-технического прогресса. Для реализации на практике разработок научно-технического прогресса необходимо

использовать дополнительные инструменты управления в сфере обеспечения безопасности труда. В практике работы предприятий угольной отрасли таким инструментом управления в сфере обеспечения безопасности труда могут выступать финансовые механизмы обеспечения безопасности. В последнее время в нашей стране сложилась противоречивая ситуация с позиций правовой и экономической точек зрения ситуация в области охраны труда. Для финансирования мероприятий по охране труда на предприятии формируется фонд охраны труда, источником средств которого служат собственные средства и средства Фонда социального страхования Российской Федерации, перечисляемые предприятия. В существующих правовых нормах невозможно сочетать интересы отдельного работника, предприятия (работодателя) и общества. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний за последние годы в целом остается неудовлетворительным, а его показатели не обеспечивают в полной мере достоверность получаемой информации. Данная ситуация свидетельствует об отсутствии заинтересованности в соблюдении законодательства об охране труда и проведении мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах.

Для разрешения сложившейся ситуации в сфере охраны труда необходимо рассмотреть механизмы финансирования предупредительных мероприятий обеспечения безопасности по всем источникам, включая средства предприятий и отчисления от несчастных случаев на производстве в Фонд социального страхования Российской Федерации, который только в 2001 году впервые начал финансирование предупредительных мер. Усовершенствование системы охраны труда на предприятиях угольной отрасли невозможно обойти без экономической заинтересованности работодателей в проведении мероприятий по охране труда и здоровья работающих. Так к экономическим факторам заинтересованности работодателей в проведении мероприятий по охране труда можно отнести гибкую дифференциацию страховых взносов и индивидуальные страховые тарифы для предприятий в зависимости от условий труда в Фонд социального страхования Российской Федерации.

Таким образом, для усовершенствования деятельности в области финансирования предупредительных мероприятий безопасности труда на угольных предприятиях необходимо осуществить следующие шаги: во-первых, определить виды и формы финансового обеспечения затрат на безопасность труда, а также механизмы его функционирования; во-вторых, выявить недостатки существующих механизмов создания и реализации финансового обеспечения затрат на безопасность труда; в-третьих, систематизировать подходы к модернизации механизмов финансового обеспечения затрат на охрану труда в угольной отрасли. То есть, необходимо предусмотреть введение гибких механизмов дифференциации страховых взносов, а также перейти на индивидуальные страховые тарифы для организаций в зависимости класса опасности, показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли. Построение эффективного механизма осуществления финансирования затрат на предупреждение и предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в системе охраны труда в угольной отрасли важно, как для самого общества и предприятий данной отрасли, так и для отдельных работников.

Список использованной литературы:

1. Качалов Николай Александрович. Автореферат диссертации на тему «Экономическая эффективность затрат на охрану труда и пути ее повышения», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), 2010.

2. Парра О.А., Трускова Р.В. Механизмы финансового обеспечения безопасности труда при возникновении несчастных случаях на предприятиях угольной отрасли. Научное творчество молодежи: Материалы XVII Всероссийской научно-практической конференции (25-26 апреля 2013 г.) [Электронный ресурс].

© О.А. Парра, 2014

УДК 336.531.1

А.С. Петренко,

к.э.н., доцент кафедры ЭиФМ

М.А.Асриян, студент

Н.В.Кирина, студент

Кубанский Государственный Технологический Университет
г. Краснодар, Российская Федерация

РЕФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

Обязательное медицинское страхование (ОМС) – один из наиболее важных элементов системы социальной защиты населения в части охраны здоровья и получения необходимой медицинской помощи в случае заболевания.[1, стр. 11]

В наиболее широком смысле медицинское страхование представляет собой систему общественного здравоохранения, экономическую основу которой составляет финансирование из специальных страховых фондов. При этом охрана здоровья граждан финансируется «снизу». Страховые фонды образуются за счет различных источников финансирования: средств государственного бюджета, взносов предприятий, предпринимателей и работающих.

В России обязательное медицинское страхование является государственным и всеобщим для населения. То есть, государство в лице своих законодательных и исполнительных органов определяет основные принципы организации обязательного медицинского страхования, устанавливает круг страхователей, тарифы взносов и создаёт специальные государственные фонды для аккумуляции взносов на обязательное медицинское страхование. Всеобщность ОМС заключается в обеспечении всем гражданам одинаковых гарантированных возможностей получения медицинской, лекарственной, а так же профилактической помощи в размерах, устанавливаемых государственными программами обязательного медицинского страхования.

Основной целью ОМС является сбор и капитализация страховых взносов и предоставление за счёт собранных средств медицинской помощи всем категориям граждан на законодательно установленных условиях и в гарантированных размерах.[1, стр. 12]

Следовательно, систему обязательного медицинского страхования следует рассматривать с двух точек зрения. С одной стороны, это составная часть государственной системы социальной защиты наряду с пенсионным, социальным страхованием и страхованием по безработице. А с другой стороны, обязательное медицинское страхование является финансовым механизмом обеспечения дополнительных к бюджетным ассигнованиям денежных средств на финансирование здравоохранения и оплату медицинских услуг. Так же необходимо отметить, что в сферу ОМС включено только медицинское обслуживание населения. А возмещение заработка, потерянного за время болезни, осуществляется в рамках другой государственной системы – социального страхования – и не является предметом ОМС.

За последние 3 года реформирования системы ОМС обеспечено существенное укрепление финансового потенциала системы обязательного медицинского страхования. По динамике роста сбора финансовых средств система ОМС вышла на первое место среди всех видов социального страхования в стране. Благодаря активной работе с руководителями субъектов Российской Федерации успешно решается задача по повышению уровня страховых взносов на ОМС неработающего населения. В настоящее время динамика роста поступлений страховых взносов из региональных бюджетов соответствует наблюдаемому сегодня росту налоговых поступлений. Уровень сбора страховых взносов на ОМС неработающего населения вырос на 25,7% и составил 143 млрд. руб. [3]

Общий объем доходов Федерального фонда ОМС на 2014 г. установлен в сумме 1 240,1 млрд. руб., на 2015 г. - 1 452 млрд. руб., на 2016 г. - 1 521,3 млрд. руб. Их основная часть (97,7%, 98,4% и 98,3% соответственно) будет формироваться за счет поступлений страховых взносов на ОМС. Прогнозируются аналогичные размеры расходов. В связи с этим бюджет сбалансирован.

Межбюджетные трансферты из федеральной казны будут направлены на компенсацию выпадающих доходов Фонда в связи с установлением пониженных тарифов страховых взносов отдельным категориям плательщиков. На эти цели в 2014 г. выделили 28,6 млрд. руб., в 2015 - 23,9 млрд. руб., 2016 - 25,95 млрд. руб.

Объем субвенций, предоставляемых бюджетам территориальных фондов ОМС, определен исходя из подушевого норматива финансового обеспечения базовой программы ОМС на 2014 г. 6 962,5 руб., на 2015 - 8 481,5 руб. и на 2016 - 8 863,2 руб. За их счет проводится диспансеризация работающих граждан, а также пребывающих в стационарных учреждениях детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Кроме того, их направят на поэтапное повышение оплаты труда медработников. Увеличат финансирование расходов в рамках базовой программы ОМС. Субвенции пойдут и на стимулирующие выплаты медикам, ранее осуществляемые за счет федерального бюджета и бюджета ФОМС.

Расширяется и усиливается роль первичной медико-санитарной помощи, оказываемой амбулаторно. При этом сокращаются объемы более дорогостоящей медпомощи, получаемой в стационарах.

С 2015 г. в базовую программу ОМС включается высокотехнологичная медпомощь.

Предусматриваются межбюджетные трансферты из бюджета ФОМС бюджету ФСС РФ на оплату медпомощи женщинам в период беременности, родов и в послеродовом периоде, а также на проведение профилактических медосмотров ребенка в течение первого года жизни по 19,03 млрд. руб. ежегодно. В составе бюджета ФОМС формируется нормированный страховой запас: на 2014 г. в сумме 46 млрд. руб., на 2015 - 1,7 млрд. руб. и на 2016 - 6,6 млрд. руб. [2]

На основании приказа Департамента здравоохранения г. Москвы от 07.10.2014 N 874"О реорганизации государственных бюджетных учреждений здравоохранения города Москвы..." в 2015 г. будет проведена реорганизация системы здравоохранения, которая обернется ликвидацией ряда медицинских учреждений. Целью данной реформы является сокращение расходов на медицинские учреждения. Из документа следует, что сотрудники 28 учреждений, включая 15 больниц, будут уволены, помещения высвобождены, а оборудование передано другим учреждениям. Сокращения предполагается проводить в два этапа: сначала путем присоединения больницы к другому учреждению и превращения в филиал, затем должна быть произведена ликвидация.[4]

Так же для минимизации расходов с 2015 г. Россия должна полностью перейти на финансирование медицинского обслуживания за счет ОМС, включая затраты на 450 высокотехнологичных услуг и «Скорую помощь». Исключение составляют только расходы на новое строительство, капитальный ремонт и закупку дорогостоящего оборудования для медучреждений и так называемые социальные заболевания (туберкулез, психические болезни и т.д.) – на это будут выделяться средства из федерального бюджета.[4]

Главная проблема системы здравоохранения на современном этапе - неопределенность деятельности государства, прав и обязанностей врачей и пациентов в настоящее время. Не описан объем публичных обязательств государства по отношению к застрахованным гражданам. Именно поэтому наши сограждане, посещая лечебные учреждения, чувствуют в них себя незащищенными, страдают от поборов и засилья платных услуг.

Проект концепции развития здравоохранения до 2020 года, подготовленный Министерством здравоохранения и социального развития РФ, направлен на решение задачи выполнения государственных обязательств по оказанию населению бесплатной медицинской помощи, создания новых эффективных механизмов в деятельности системы ОМС.

Несмотря на некоторое улучшение финансирования здравоохранения в последние годы, объем выделяемых средств остается недостаточным для нормального функционирования отрасли.

Список использованных источников

1. Галаганов В. П. Организация работы органов социального обеспечения.- М.: Медэксперт, 2013.- 240 с.
2. <http://www.ffoms.ru>– официальный сайт Федерального фонда ОМС

3. <http://www.garant.ru> – официальный сайт правовой системы Гарант

4. <http://www.ria.ru> – официальный сайт РИА Новости

© А.С.Петренко, М.А. Асриян, Н.В.Кирина, 2014г.

УДК33

В.В.Поляков, А.В.Пироев,

Студенты Факультета Экономики и Финансов

Ростовского государственного экономического университета, г. Ростов-на-Дону

ВЛИЯНИЕ САНКЦИЙ США И ЕС НА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ РОССИИ

В условиях экономической изоляции России от мировых рынков и введения экономических санкций США и странами ЕС, особо острым стало понятие экономической безопасности.

Закон Российской Федерации «О безопасности» определяет экономическую безопасность России как защиту жизненно важных интересов всех жителей страны, российского общества в целом и государства в экономической сфере от внутренних и внешних угроз. Экономическая безопасность является главным компонентом системы национальной безопасности. Гарантии экономической безопасности являются необходимым условием для обеспечения стабильного развития национальной экономики.

Под экономической безопасностью в условиях действия санкций можно понимать способность финансовой системы поддерживать стабильный экономический рост, контроль над оттоком капиталов за пределы страны и создание эффективной финансово-кредитной политики.

Экономические угрозы можно разделить на внутренние и внешние. В данной статье мы остановимся на внешних. В сложившейся политической ситуации можно выделить основные направления давления или попытки ослабить следующие отрасли экономики путем введения санкций:

- Ослабление финансово-кредитной системы, путём ограничения выхода российских банков на мировые и европейские финансовые рынки.
- Ослабление -нефте- и -газо- добывающего сектора, путем введения санкций против ведущих компаний, путем ограничения поставок оборудования «двойного назначения», и неправомерной заморозке активов владельцев предприятий.
- Отток капиталов за рубеж.
- Снижение инвестиционной привлекательности страны и ее изоляция от инвесторов.

В данном контексте, мы рассмотрели влияние политических и экономических санкций, их влияние на различные отрасли отечественной экономики.

Возникает вопрос, возможно ли наряду с данными угрозами, возникновение новых. По-нашему мнению, да, так, к примеру, изолированность от мировых рынков и

поставок высокотехнологичного оборудования повлечет за собой прямую угрозу развития промышленности и переоснащению устаревших основных фондов предприятий. Что напрямую сократит темпы экономического развития нашей страны.

Выше были рассмотрены негативное влияние санкций на экономику нашей страны, но рассматривать их влияния лишь в данном ключе нельзя.

Введение экономических санкций должно послужить сигналом к изменению вектора развития нашей страны.

- Во-первых, это развитие реального сектора экономики.
- Во-вторых, развитие внутренней научной базы.
- В-третьих, это внедрение и освоение новых технологий.
- В четвертых, это отказ от привязки курса рубля от мировых цен на нефть.

Если рассматривать вышеперечисленные пункты, то можно прийти к выводу, что ряд этих мероприятий может стать инструментом защиты, в долгосрочном периоде, экономической безопасности нашей страны.

Развитие реального сектора экономики и внедрение инновационных технологий в него будет способствовать росту ВВП и ВНП нашей страны. Что впоследствии должно положительно сказаться на экономическом росте в целом.

Ужесточение фискальной политики и законодательной базы в области налогового регулирования крупного бизнеса, должно послужить дополнительным источником получения капитала.

Государство должно взять курс на деофшоризацию экономики так, как огромное количество денежных средств и фирм сосредоточены в офшорных зонах, и, по сути, не приносят никакой пользы для развития отечественной экономики.

Таким образом, в заключение хотелось бы отметить, что предложенные выше меры и действия, должны стать реальным инструментом в усилении экономики России, и повышения экономической безопасности нашей страны.

Список использованной литературы:

1. Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. N 390-ФЗ.
2. <http://www.fin-izdat.ru/journal/national/detail.php?ID=63829>
3. С.Глазьев. О внешних и внутренних угрозах экон.безопасности России в условиях американской агрессии- <http://aftershock.su/?q=node/266517>

©В.В.Поляков , А.В.Пироев

УДК33

В.В.Поляков, А.В.Пироев, студенты факультета экономики и финансов, Ростовский государственный экономический университет , г. Ростов-на-Дону.

И.К.Пшеничкина, студентка факультета лингвистики и журналистики, Ростовский государственный экономический университет , г. Ростов-на-Дону.

РОЛЬ БАНКОВ В ИНВЕСТИРОВАНИИ ВЕНЧУРНЫХ ПРОЕКТОВ

Развитие инновационного бизнеса в Росси, в условиях сложившейся геополитической обстановки вокруг Украины, и введенными санкциями США и ЕС,

должно стать приоритетным направлением в развитии национальной экономики. На сегодняшний день актуальность данной темы обуславливается огромной зависимостью от поставок различного рода высокотехнологичного оборудования и технологий из Запада. В состоянии изолированности от мировых рынков, развитие собственного инновационного бизнеса и финансирование венчурных исследований и проектов, должно стать новым вектором развития модернизации отечественной экономики, а банки ключевым и связующим звеном в этой схеме.

Венчурное инвестирование по своему значению является особым видом финансирования, оно не является ни в коем случае особым видом, так называемого проектного финансирования так как, ему присуще свои особенные черты:

- Во-первых, значительно выше риск вложения инвестиционных ресурсов.
- Второе отличие заключается в направленности полученного от инноваций эффекта.
- Третья особенность выражается в количестве и содержании стадий инновационного процесса.

В виду этих особенностей и возникает проблема банковской поддержки венчурного бизнеса так, как это деятельность является инновационной, то имеет повышенную степень риска возврата денежных средств, потому что финансирование начинается ещё на стадии «start-up».

По мнению Ковалевой В.И., зачастую используется традиционная схема финансирования, которая опирается на фондовый рынок и его инструменты (Рисунок 1.)

Рисунок 1. – Традиционная схема финансирования венчурных проектов.



Из схемы становится понятно, что вновь учреждённая компания в форме закрытого акционерного общества, приглашает инвестора, которому предлагается стать учредителем фирмы. Взамен он получает долю акций данной фирмы. Инвестор может быть приглашен, как на ранней стадии учреждения фирмы, так и более поздней, в таком случае для него будут выпущены дополнительный пакет акций по закрытой подписке.

Недостатком данной схемы является то, что банк не может выступать напрямую в роли инвестора, так как велика степень риска финансовых потерь и непонятна степень ликвидности проекта, как и четкие сроки окупаемости.

В данной ситуации банк сможет проинвестировать проект, через третье лицо. В таком случае, третье лицо будет кредитополучателем и выступать гарантом возврата кредита, то есть, он берет на себя обязанности вернуть полученные им средства.

В заключение стоит отметить, что учитывая особенности венчурного бизнеса и высокую степень рисков, пока невозможно осуществлять прямые банковские венчурные инвестиции. На сегодняшний день все чаще банки выступают в качестве третьих лиц в процессе венчурного инвестирования, не имея специальных финансовых инструментов и методов минимизации рисков, прямые венчурные инвестиции становятся не возможными. Таким образом, при изменении законодательства в области залогов и банков, возможно изменение механизмов венчурного инвестирования.

Список использованной литературы:

1. Инвестиции учебник под редакцией Ковалевой В.И., Москва 2003 год.
2. Проблемы кредитования под объекты интеллектуальной собственности в механизме финансирования инноваций – Семенюта О.Г., Ким Т.В., Финансовые исследования. 2010 №2(27). С. 19-25.

©В.В.Поляков, А.В.Пироев, И.К.Пшеничкина

УДК 37.015.6

Л. В. Резник

магистрант 2 курса направления подготовки
«Педагогическое образование»,
магистерская программа «Экономика и Право»

А.В. Махова

канд. экон. наук, доцент кафедры социально-экономических дисциплин
ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет»
филиал в г. Славянск-на-Кубани, Российская Федерация

ЭЛЕМЕНТЫ СРАВНИТЕЛЬНОГО АНАЛИЗА ФИНАНСИРОВАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СФЕРЫ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ

Роль образования на современном этапе развития России определяется задачами ее перехода к демократическому и правовому государству, к рыночной экономике, необходимостью преодоления опасности отставания страны от мировых тенденций экономического и общественного развития.

Объем валовой добавленной стоимости в российской системе образования – 1,05 трлн. рублей по состоянию на 2011 год. Согласно мероприятиям федеральной целевой программы «Развитие образования в Российской Федерации на 2011 – 2015 годы» по состоянию на 2012 год правительством России на отрасль образования выделено 137 млрд. рублей. В рамках этой программы серьезные средства направлены прежде всего на поддержку одаренных детей, а также на создание центров развития талантливейшей молодежи при университетах исследовательских. Кроме того, в рамках программы продолжено обновление материально-технической базы учреждений образования. И в связи с этим, доля государственных расходов за несколько лет увеличилась, о чем свидетельствует диаграмма на рисунке 1.

В 2010 году среднегодовая численность занятых в сфере образования в России составляла 8,98 млн. человек.

В ноябре 2010 на заседании президиума правительства РФ, В. Путин заявил, что на мероприятия федеральной программы развития образования в РФ в 2011-2015 годах будет выделено 137 миллиардов рублей: в рамках этой программы серьезные средства будут направлены на поддержку одаренных детей, а также на создание центров развития талантливой молодежи при федеральных университетах и дистанционных школ при исследовательских университетах. Кроме этого, в рамках программы будет продолжено обновление материально-технической базы федеральных вузов.

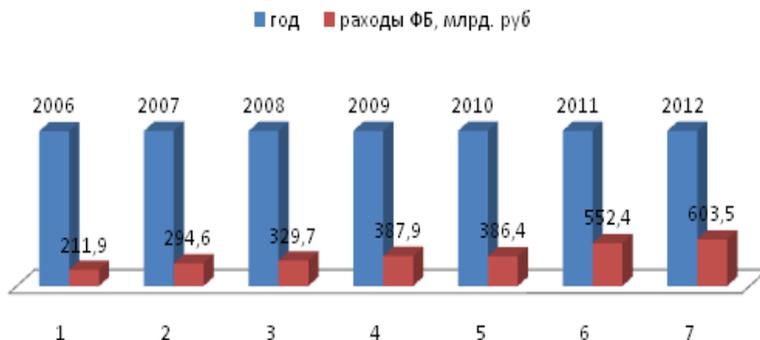


Рисунок 1 – Государственные расходы на образование в России за период с 2006 по 2012 гг.

Привлечение частных денежных средств (в отличие от средств, направляемых бюджетами различных уровней) западными школами происходит в совершенно ином, отличном от российского, экономическом и правовом контексте. Европейские школы (отвлекаясь от естественных различий, существующих между странами) в целом гораздо лучше финансируются. При этом финансирование касается действительно всех статей жизнедеятельности школы и обеспечения учебного процесса. Разумеется, финансирование никогда не может быть избыточным или даже достаточным, но его уровень позволяет школе не задумываться о выживании.

Сказанное касается и отдельного учителя. Уровень заработной платы педагогических работников в развитых европейских странах делает их вполне обеспеченной категорией населения, тяготеющей скорее к среднему классу.

Таблица 2 – Модели участия государства в финансировании сферы образования отдельных стран

Страна	Провозглашаемая цель	Используемые инструменты
Великобритания	Через доступное высшее образование способствовать росту	Все вузы финансируются на 50-60 % из государственного бюджета (на основе нормативного

	промышленного производства.	финансирования), внебюджетные средства составляют 40-50 % доходов (проведение исследований, переподготовка, повышение квалификации, обучение иностранных студентов). Государственное беспроцентное кредитование обучения.
США	Через доступное высшее образование способствовать росту промышленного производства.	Высшее образование компетенция субфедерального правительства; около 60 % вузов являются частными; федеральное правительство участвует в образовании через предоставление студенческих займов и образование исследовательских фондов.
Норвегия	Через доступное высшее образование способствовать росту промышленного производства.	Государственное финансирование выделяется парламентом за счет общих государственных грантов каждому вузу; грант выделяется по единой бюджетной схеме. Бюджет для каждого вуза составляется как часть государственного бюджета, одобренного парламентом. Государство оплачивает обучение, остальные расходы финансируются студентами. Они имеют право на финансовую поддержку. Затраты на исследования финансируются из фондов – частных, общественных, ЕС, промышленных и государственных агентств.
Новая Зеландия	Через доступное высшее образование способствовать росту промышленного производства.	Финансовая автономия и глобальное финансирование – государство оплачивает обучение только студентов дневного обучения (EFTS) приоритетные направления, курсы и численность которых устанавливаются исключительно государством. Система оплаты – вузы сами определяют стоимость одного

		студента, 75 % платы государство финансирует напрямую. Если студент не EFTS или нуждается в средствах, он имеет право на государственный кредит, возврат которого осуществляется через налогообложение.
Япония	Всеобщее и максимально доступное высшее образование.	Превалирование частного сектора в высшем образовании. Низкое финансирование государственного сектора.

Во многих странах учителя приравнены к государственным служащим со всеми вытекающими отсюда гарантиями и преференциями. Таким образом, учитель также может не задумываться о дополнительных источниках заработка.

Другой важный момент связан с механизмом многоканального финансирования школ, когда средства поступают из бюджетов различных уровней. При этом, специфической является бюджетная статья или потребность отдельной школы, тем, как правило, ниже уровень бюджета, из которого она восполняется. Это позволяет местным (муниципальным) органам очень чутко реагировать на потребности подопечных школ, своевременно восполняя нехватку средств.

Следующий важный фактор – целостность систем образования, интегрированность в них частных школ. Как уже отмечалось, при выполнении минимальных государственных требований (преподавание согласно государственному учебному плану или выполнение на определенных этапах государственных стандартов образования) частные школы, как правило, получают те же финансовые средства, что и обычные школы. Если частная школа претендует на свой особый путь, она может и не поддерживаться государством (хотя и в этом случае в ряде стран – Нидерланды, Финляндия – законодательство столь либерально, что всякая частная школа получает средства практически автоматически). Оставив в стороне такие исключительные случаи, заметим, что европейские страны различаются по тому, покрывают ли они в полной мере все расходы частных школ, финансируют ли они полностью отдельные статьи или осуществляют частичное финансирование (при этом, как правило, все же всех статей). К числу стран, полностью финансирующих частные школы, относятся Нидерланды, Финляндия, Швеция, некоторые части Великобритании. Полное финансирование заработной платы учителей и персонала, а также покрытие текущих расходов осуществляют Бельгия, Франция, Португалия, Венгрия, Латвия, Словакия. Оплату школьных работников в полной мере финансируют Ирландия и Литва. И, наконец, частичную поддержку всех статей бюджета частной школы осуществляют власти Дании, Германии, Исландии, Норвегии.

Последняя категория стран довольно показательна. Так в Германии частные школы, получающие государственные дотации, формируют из этого источника порядка 80% своих бюджетов. Остальную часть и составляют средства, полученные, выражаясь языком российского права, от реализации платных дополнительных

образовательных услуг. На практике это выглядит так, что частная школа (лучше, правда, подходит термин «негосударственная») объявляет о своих педагогических особенностях, составляет смету, часть которой – в соответствии с государственным учебным планом – покрывают бюджеты разных уровней, а часть, на договорной основе родители, которые выбрали эту школу. Если родительская плата слишком велика (надо ли говорить, что она определяется в ряде случаев совсем, как любят в России: с учетом социального статуса, в результате длительных переговоров), то школа оказывается банкротом. Однако такое случается крайне редко. Это связано с встроеными в школьное управление механизмами «общественного участия». Выражаясь более понятным языком, родители в таком случае являются ничуть не меньшими хозяевами школы, чем учителя.

Именно сферой негосударственного образования и ограничивается, в подавляющем большинстве, работа по оказанию платных дополнительных услуг. Действительно, если потребитель заинтересован в конкретных образовательных услугах, то задача образовательных властей, но никак не отдельных учреждений, предоставить ему такую возможность. Школа, впрочем, обладает в ряде случаев значительной свободой реагировать на такие потребности и получения под их удовлетворение дополнительного финансирования.

Но если практика платных дополнительных услуг практически во всех европейских странах в государственных школах отсутствует, то это не означает, что родители вообще ничего не платят. Наоборот, широко распространена практика родительской платы. Другое дело, что платы четко регламентированы по своим целям муниципальными органами, и никак не зависят от конкретной школы. Приведем пример: решением местного муниципалитета в городе Людвигслусте (Германия, 12 тысяч жителей), местные школы вправе взимать на учебные материалы максимум 30 евро в год. Четко оговариваются сроки и порядок внесения этих средств. Данный пример ясно показывает, каким образом в европейских странах решаются вопросы «совместного» финансирования школы. Никто не прячет голову от подступающих проблем, не отдает их решение на откуп сомнительным организациям, выигравшим соответствующий «тендер», не перекладывает их на плечи школ, которые должны непонятно за чьи деньги нанять охрану или оплатить работу контролирующих органов, осуществляющих приемку школьного здания к началу учебного года (свежие примеры 2005 года). Определяются рамочные параметры, а далее школа действует по своему усмотрению (например, закупает те материалы, которые посчитает нужными, без мелочной финансовой опеки и излишних предписаний). – Естественно, родительская плата касается не только возмещения расходов на учебные материалы. В той же Германии (в различных землях по разному) за счет родительских средств решаются вопросы организации занятий во второй половине дня (в российских терминах: продленка, школа полного дня, дополнительные занятия после обеда и т.д.).

Приведенные примеры указывают еще на один, с нашей точки зрения, довольно важный фактор при работе с внебюджетными средствами. Речь идет о значительной открытости и прозрачности (как на этапе привлечения, так и на этапе расходования) и участия в данной деятельности органов школьного самоуправления. Огромную роль играют различные аналоги Управляющих советов и школьных Правлений. Как

правило, именно они, а вовсе не школьная администрация, и являются инициаторами акций по сбору средств, полностью отвечают за распространение информации среди родителей на всех этапах.

В большинстве европейских стран школы имеют возможность привлекать негосударственные средства. Эти возможности и связанные с ними ограничения, как правило, оговорены законодательством, но до некоторой степени школы вправе привлекать частные средства и без всяких правовых оговорок.

В некоторых странах, напротив, школы не имеют непосредственного доступа к негосударственным средствам: например, в немецкоговорящей части Бельгии, в Греции, Люксембурге, Исландии и на Кипре.

В Дании, Германии, Финляндии, Швеции, Норвегии и Литве решение о возможностях привлекать внебюджетные средства принимают муниципальные власти.

В Литве и Польше муниципальные органы принимают также решения о порядке расходования привлеченных внебюджетных средств.

В Словакии привлекать внебюджетные средства имеют право только школы, обладающие статусом юридических лиц.

В некоторых странах, особенно в Дании и Финляндии, школы, хотя теоретически и вправе прибегать к внебюджетным источникам, но на практике делают это крайне редко.

Достаточно распространена практика привлечения внебюджетных средств в ряде областей Бельгии, Ирландии, Австрии, Португалии, крайне дифференцирована картина в школах Англии.

Там, где школам предоставлено право привлечения внебюджетных средств, они делают это следующими наиболее часто встречающимися способами: организация мероприятий, фандрайзинг, благотворительные пожертвования и спонсорские взносы. Также распространена сдача в аренду школьных помещений или части территории, предоставление услуг и использование рекламы. Реже школам разрешается образовывать накопления, привлекать инвестиции и брать кредиты: этими возможностями обладают школы в французской части Бельгии (частные школы, поддерживаемые государством), в Фламандии, в Испании, во Франции, в Ирландии, в Нидерландах, в Австрии, в Португалии, в Великобритании и в Болгарии. Продажа недвижимого имущества разрешена только частным школам Великобритании, поддерживаемым государством, и школам в Болгарии.

Если школам и предоставляется возможность привлекать внебюджетные средства, то они, как правило, должны направлять их на закупку оборудования и на текущие расходы (учебные и расходные материалы), а также на проведение внешкольных мероприятий. Реже внебюджетные средства направляются на выплаты персоналу. Такая возможность, впрочем, существует в Италии, Нидерландах, в Великобритании и во многих странах Восточной Европы (Чехия, Литва, Венгрия, Польша и Румыния).

Ряд стран разрешает школам использовать привлеченные средства для инвестиций в недвижимость: такое право дано частным школам франкоговорящей части Бельгии, имеющим государственную поддержку, школам Фламандии, государственным школам Италии, а также государственным и частным школам Великобритании. В

странах Восточной Европы таким правом располагают школы в Чехии, Венгрии, Словении.

Как правило, предусматривается раздельное ведение бюджетных и внебюджетных средств. Впрочем, в ряде стран разрешено слияние на одном счету и совместное использование средств, полученных из различных источников. В этом случае ответственность за правомерное расходование лежит на школе. Такая возможность есть у школ франкоговорящей части Бельгии, в Испании, в Италии, в Нидерландах, в Великобритании, в Латвии, в Венгрии и в Румынии. Наконец, в Бельгии, Австрии и в Великобритании школы вправе расходовать внебюджетные средства на цели, не финансируемые из бюджета.

В последние годы наметился существенный рост объемов привлеченных внебюджетных средств в основное образование. Этот рост связан с существенным недофинансированием школы: недостаточным уровнем заработной платы учителей, малыми вложениями в развитие материально-технической базы. – Были созданы правовые предпосылки для привлечения внебюджетных средств.

Вместе с тем структура привлекаемых внебюджетных средств показывает, что тенденции в этой сфере далеки от общемировых. Так велик объем поступлений, получаемых школами от реализации платных дополнительных образовательных услуг, что является абсолютно уникальным в мировой практике. Налицо смешение разнородных задач в деятельности образовательных учреждений: они, с одной стороны, призваны выполнять возложенную на них учредителем образовательную функцию, причем выполнять в рамках, якобы достаточных, финансовых средств, с другой стороны, озабочены поиском дополнительных источников для выживания и конкурентной борьбой (причем не столько за потребителя, сколько за квалифицированные кадры с другими отраслями). Возникает противоречивая ситуация: школа подталкивается к экономической активности, и ее же ругают за поборы, обвиняют в вымогательстве и коррупции. Последние изменения в образовательном законодательстве показывают, что двусмысленность сложившегося положения будет постепенно преодолеваться: свобода образовательных учреждений будет ограничиваться, свобода образовательных организаций (новый термин, введенный ФЗ 122) будет расти. Правда, пока не прослеживаются государственные финансовые гарантии деятельности подобных организаций. Наоборот, государство отзывает свои финансовые мандаты, фактически прекращая финансирование негосударственных школ.

Высокий уровень привлечения внебюджетных средств в образование ведущих стран мира (11,6 % - средний показатель по странам ОЭСР, 40,8 % - в Корею, 31,8 % - в США, 24,8 % - в Японию, 24,3 % в Австралии; соответствующие цифры в основном образовании – 7,2% в среднем по странам ОЭСР и 19,5% в далеко не самой прогрессивной Германии) свидетельствует о том, что российской школе предстоит еще длинный путь построения партнерских отношений с родителями, муниципальными органами, представителями бизнеса.

© А.В.Махова, Л.В. Резник, 2014

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЕКТА: ПРАКТИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Сельское хозяйство является одной из самых важных отраслей материального производства. Оно создаёт сырьё для многих отраслей промышленности, продукты питания для населения, включает отрасли животноводства и земледелия, правильное сочетание которых обеспечивает рациональность в использовании материальных и трудовых ресурсов.

Россия всю свою историю считалась одним из самых крупных производителей и экспортеров сельскохозяйственной продукции. Но за прошедшие несколько десятилетий страна стала импортером сельхозпродукции.

Данная работа актуальна в связи с введением «продовольственных» санкций со стороны Евросоюза. На заседаниях посвященных этому вопросу президент РФ В.В. Путин озвучил ряд проблем в сельском хозяйстве, в частности, сильная «закредитованность» хозяйств, необходимость пополнения и обновления машинного парка, замена обрабатывающего оборудования, реконструкция хранилищ, внедрение новых технологий.

Эффективность современного производства, конкурентоспособность выпускаемой продукции, перспективы успешного развития бизнеса в современных рыночных условиях в полной мере зависят от технологий, применяемых на предприятиях. Современные технологии и соответствующее им оборудование, находящиеся в постоянном развитии, использующие последние мировые научно-технические разработки, а также собственные ноу-хау позволяют предприятию успешно развиваться в условиях рынка.

Основной задачей развития сельского хозяйства является обеспечение устойчивого роста объемов производства сельскохозяйственной продукции, прежде всего, за счет повышения эффективности хозяйствования, объемов и урожайности зерновых, овощей, картофеля, кормовых культур.

Но для внедрения новых технологий и оборудования необходимы инвестиции.

Под инвестициями понимают любое вложение капитала с целью извлечения дохода. Суть инвестирования, с точки зрения инвестора, как владельца капитала, заключается в отказе от получения прибыли «сегодня» что бы получать ее «завтра».

[1]

Инвестиционные проекты можно оценивать по многим критериям с точки зрения их социальной значимости, масштабам воздействия на окружающую среду, степени вовлечения трудовых ресурсов и т.п. Однако центральное место в этих оценках принадлежит эффективности инвестиционного проекта, под которой в общем случае понимают соответствие полученных от проекта результатов как экономических (в

частности прибыли), так и внеэкономических (снятие социальной напряженности в регионе) и затрат на проект. [2]

Как правило, при оценке эффективности инвестиционных проектов ключевыми вопросами являются следующие: рентабельность вложения средств в данный проект; сроки окупаемости инвестиций; степень и факторы риска, оказывающие определяющее влияние на результат. [3]

В качестве объекта исследования было выбрано закрытое акционерное общество «Каширское», расположенное в Каширском Муниципальном районе Московской области, которое специализируется на выращивании и реализации столовых корнеплодов и клубневых культур, в числе которых: картофель, морковь, капуста, свекла, редис и другие.

Предмет исследования - организация и управление инвестиционной деятельностью сельскохозяйственного предприятия.

Одной из проблем снижения уровня доходности является порча готовой продукции. В настоящее время существует потребность в повышении качества выпускаемой продукции, а именно в улучшении внешнего вида, в продлении срока хранения, а также упаковки готовой продукции.

Для устойчивого развития предприятия предлагается внедрить линию по сортировке готовой продукции и направить эти средства на покупку данного оборудования для сортировки, мойки, шлифовки, а также упаковки готовой продукции. Маркетинговые исследования показали потребность в сортированной и мытой продукции.

Вследствие этого были предложены мероприятия, направленные на устранение этой проблемы, за счет внедрения линии мойки, шлифовки, упаковки и сортировки готовой продукции. Следует отметить, что мытые и шлифованные овощи хранятся на 4-5 месяцев дольше. Цена на мытую, упакованную продукцию в 2 раза больше. К примеру, оптовая цена на немытую морковь составляет 12-15 руб./кг, а уже обработанная (мытая, шлифованная и упакованная) морковь уже отпускается по 30-35 руб./кг.

Для решения проблем с потерями продукции во время хранения, а также с растущим спросом на сортированную продукцию предлагается к реализации инвестиционный проект по запуску автоматизированной линии сортировки продукции.

Подобного рода линия уже установлена в ЗАО «Городище», расположенного в соседнем Ступинском районе и ее использование показало хорошие экономические результаты.

На закупку оборудования потребуются затраты в размере 30 000 тыс. руб.

Для оценки эффективности проекта проведены расчеты NPV (чистой текущей стоимости) и PI (индекса прибыльности).

Расчет инвестиционного проекта о внедрении линии сортировки показал, что чистый дисконтированный доход от запуска этой линии составит 101 500 тыс. руб.; срок окупаемости данного проекта – 1,2 года, что является хорошим показателем.

Реализация данного проекта окажет существенный эффект на производственных и экономических показателях работы ЗАО «Каширский».

Внедрение линии сортировки готовой продукции позволит конкурентоспособность самого предприятия за счет появления в ассортименте востребованного вида продукции, а именно мытой, фасованной и упакованной продукции, кроме того, внедрение новой линии по сортировке готовой продукции позволит предприятию повысить соевой производственно - технический уровень.

Список используемой литературы:

1. Степнова О.В. Реализация инновационно-инвестиционного проекта - фактор повышения конкурентоспособности предприятия//Материалы Всероссийской научно-практической конференции «Новые материалы и технологии НМТ-2012», 2012. – С. 302-303.

2.Степнова О.В. Еременская Л.И. Оценка экономических альтернатив при реализации инновационно-инвестиционного проекта// Сборник статей Международной научно-практической конференции «Теоретические и практические вопросы науки XXI века», г. Уфа, 2014 (28 февраля).- 2014. С. 92-95.

3.Степнова О.В., Романенко Н.Ю. Экономика и социум: современные модели развития общества в аспекте модернизации Глава 3. Механизм моделирования и реализации инновационно-инвестиционного проекта Экономика и социум: современные модели развития общества в аспекте модернизации: коллективная монография/под ред. д.э.н., проф. Плотникова А.Н. 2011 г., С. 93-123.

© В.А. Сазанович, 2014

УДК 334.716

В.П.Сорокина , Ю.Ю.Кильдиярова

студентки 5 курса экономического факультета,

Н.Т.Янтилина

ст.преподаватель кафедры бухгалтерского учета

СИ (филиал)БашГУ,

г.Сибай, РФ

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ПУТИ ЕЕ УЛУЧШЕНИЯ

В современных условиях роль промышленных предприятий существенная, от эффективности управления промышленным предприятием зависит конкурентоспособность российской экономики. К сожалению, длительный период экстенсивного развития промышленности не обеспечивает стране конкурентных преимуществ. В данной статье рассмотрены проблемы необходимости повышения эффективности использования производственных мощностей и ресурсов для обеспечения реализации инвестиционной политики на макро- и микроуровне.

Эффективность работы промышленных предприятий охватывает все стадии производства, является основой построения количественных и качественных

критериев деятельности предприятия. Основными показателями производственной деятельности хозяйствующего субъекта являются [3]:

1. Финансовая устойчивость (удельный вес заемных средств; коэффициент автономии; коэффициент финансовой устойчивости; удельный вес дебиторской задолженности).

2. Платежеспособность (коэффициент абсолютной ликвидности; общий коэффициент покрытия; промежуточный коэффициент покрытия; структура активов по их ликвидности; коэффициент ликвидности ТМЦ).

3. Деловая активность (оборачиваемость запасов; коэффициент оборачиваемости; оборачиваемость собственных средств).

4. Рентабельность (доходность; эффективность использования собственных средств; рентабельность производственных фондов; рентабельность продукта).

На наш взгляд, наиболее важными показателями являются коэффициент абсолютной ликвидности, показывающий, какая часть краткосрочных заемных обязательств может быть при необходимости погашена немедленно; оборачиваемость запасов, характеризующая скорость потребления или реализации сырья или запасов и коэффициент рентабельности активов (экономическая рентабельность), который характеризует уровень прибыли, создаваемой всеми активами предприятия, находящиеся в его использовании.

Рассмотрим использование одной из методик оценки финансового состояния функционирующего предприятия на примере конкретного предприятия ОАО «Башкирское шахтопроходческое управление» в г.Сибай. Предприятие функционирует с 6 сентября 1994 года. Основными направлениями деятельности ОАО «БШПУ» являются: строительство шахт, добыча руды, эксплуатация горных объектов и добыча полезных ископаемых, строительство объектов производственного и социального назначения, автотранспортные услуги (перевозка грузов, услуги автокрана, приём и выгрузка грузов в железнодорожных вагонах), ответственное хранение грузов на территории предприятия, изготовление бетона и бетонных изделий.

Основой для оценки финансовых показателей служит финансовая отчетность за 2010-2012гг [2]. Некоторые показатели отражены в таблице 1.

Таблица 1

Основные показатели для оценки финансового состояния

Показатели	2010 (тыс.р.)	2011 (тыс.р.)	2012 (тыс.р.)	абс.изменение, тыс.р.		отн.изменение, %	
				2012- 2011	2012- 2010	2012 к 2011	2012 к 2010
Денежные средства	1063	3516	4907	1391	3844	39,56	361,62
Краткосрочные финансовые вложения	64	5858	320	-5538	256	-94,54	400,00
Краткосрочная задолженность	670671	1218960	415099	-803861	-255572	-65,95	-38,11

Прибыль	-	173763	189561	15798	-	109,09	-
Средняя стоимость активов	-	1098430,5	1130853	32422,5	-	102,95	-

Расчет финансовых показателей деятельности ОАО «БШПУ» определил следующие результаты:

- на предприятии наблюдается общая тенденция к улучшению деятельности, что является положительным показателем;

- коэффициент абсолютной ликвидности имеет положительную динамику и в то же время свидетельствует о том, что на данном предприятии значение не достигает нормативного значения (0,2), то есть ОАО «БШПУ» ежедневно не в состоянии осуществлять погашение более 10% краткосрочных обязательств, соответственно, за анализируемые периоды 0,2%, 0,8% и 1,3% может быть погашено самыми ликвидными активами;

- доходность анализируемого предприятия ежегодно увеличивается (за 2012 год на 15798 тыс.руб. или на 9,09%). Рост уровня рентабельности активов за 2011-2012 гг. наблюдается в основном за счет увеличения суммы чистой прибыли предприятия;

- значения оборачиваемости запасов увеличились до 4 оборотов (4,64), а в 2010 году за счет аварии в карьере «Камаган» на предприятии возникла необходимость покрытия потерь за счет использования материальных запасов. Материальные запасы были использованы на собственные потребности и их продажа в виде излишков не производилась.

В целом в ОАО «БШПУ» наблюдается положительная тенденция повышения эффективности деятельности предприятия, но в целях дальнейшего улучшения работы можно предложить ОАО «БШПУ» следующие пути повышения эффективности:

- принять меры по повышению платежеспособности предприятия (например, за счет привлечения дополнительных долгосрочных источников финансирования, гарантирующих постоянное поступление денежных средств и повышение степени ликвидности оборотных активов);

- осуществлять приобретение запасов в соответствии с нормативами и с учетом потребностей для недопущения образования неоправданных запасов, приводящих к дополнительным затратам;

- принять меры по снижению дебиторской задолженности, что приведет к повышению ликвидности;

- в целях увеличения прибыли следует снизить себестоимость продукции за счет покупки качественного и дешевого сырья, внедрения энергосберегающих технологий, совершенствования и модернизации существующей техники и технологии, снижения текущих затрат путем совершенствования организации контроля за качеством работ и продукции, устранения или сокращения затрат, которые не являются необходимыми при нормальной организации производственного процесса (сверхнормативный расход сырья, материалов, энергии, топлива, доплаты рабочим за отступление от нормальных условий труда и сверхурочные работы, платежи по регрессивным искам и т.п.) [1, С.231].

Список использованной литературы:

1. Экономика промышленного предприятия: Учебник. Зайцев Н.Л. 6-е изд., перераб. и доп. - М.: Инфра-М, 2008. с.231
2. Бухгалтерская отчетность ОАО «БШПУ» за 2010-2012 гг.
3. Электронный ресурс: <http://www.bibliotekar.ru/economika-predpriyatiya-5/132.htm>
© Сорокина В.П., Кильдиярова Ю.Ю., Янтилина Н.Т.

УДК 332.146.2

И.И. Стяжкин

К.т.н., доцент

Экономический факультет

Институт Экономики Управления и Права

Г.Казань, Российская Федерация,

Л.М. Валиева

старший преподаватель

Экономический факультет

Институт Экономики Управления и Права

Г.Казань, Российская Федерация

ОСОБЕННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ БАНКОВСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Рыночная трансформация российской экономики является стержнем развития системы управления экономикой. Ключевым фактором обеспечения стабильности в обществе выступает деятельность государства, направленная на решение тех задач, которые неподвластны рыночному механизму хозяйствования. Оптимальное сочетание государственного вмешательства и рыночного саморегулирования является основой стабилизации экономического развития, позволяя достичь макроэкономической стабилизации, прекращения спада производства и последующего его перехода в режим сбалансированного экономического роста.

В условиях усиления конкуренции на банковском рынке и роста востребованности банковских услуг, роста объемов кредитования и накопления кредитных рисков в банковском секторе региональной экономики особое значение приобретает государственное регулирование банковской деятельности на уровне каждого региона, каждого субъекта Федерации.

В настоящее время формы и методы государственного регулирования банковской системы недостаточно разработаны. Государственное регулирование осуществляется либо прямым управлением, либо через экономические методы регулирования банковской деятельности. Первый метод предполагает вмешательство государственных органов в деятельность кредитных организаций, второй - создание государством наиболее благоприятных организационно-правовых форм для функционирования банковского сектора экономики. При этом соответствующие

органы государственной власти (Центральный банк, Министерство финансов, налоговые и другие службы) используют различные нормативы, инструкции, положения для регулирования деятельности коммерческих банков. Такая система включает установление общих правил и контроль за их исполнением без учета особенностей региональных банковских систем. Это является одной из основных проблем, способствующих ухудшению функционирования регионального банковского сектора экономики.

Регулирование банковской деятельности государством проводится в основном в двух направлениях:

- осуществление надзора и контроля за деятельностью кредитных организаций;

- защита интересов банковских клиентов.

Контроль за деятельностью коммерческих банков осуществляется посредством Федерального закона «О банках и банковской деятельности», который регламентирует такие запретительные меры, как запрет учредителям банков выходить из состава участников в течение трех лет со дня регистрации банка, использование недозволенных источников формирования уставного капитала за счет привлеченных средств или государственного бюджета, приобретение юридическими лицами акций кредитных организаций в целях передачи их предприятиям с неудовлетворительным финансовым положением и др. [1]. Кроме того, при осуществлении целого ряда банковских операций (открытие, ведение и закрытие счетов, оформление расчетно-платежных документов и т. д.) коммерческие банки следуют правилам и стандартам, установленным Центральным банком РФ.

Государством строго регламентируются правила ведения бухгалтерского учета, составления и представления финансовой и статистической отчетности с учетом международных стандартов. Федеральный закон «О банках и банковской деятельности» предусматривает создание кредитными организациями фондов и резервов на случай возможных потерь по ссудам, определение минимального размера капитала, рефинансирование региональных банков и некоторые другие инструменты механизма государственного регулирования банковской деятельности. Анализ всех этих инструментов позволяет сделать вывод о том, что в настоящее время государственное управление региональной банковской системой осуществляется в основном на федеральном уровне, региональные органы власти могут воздействовать на деятельность банковского сектора только посредством налогообложения и путем участия в уставном капитале региональных банков. Необходимо отметить, что регулирование банковской деятельности посредством налогообложения осуществляется на региональном уровне не в полном объеме, а лишь в той части, которая поступает в бюджет территории.

Такое распределение полномочий не позволяет своевременно и качественно регулировать деятельность региональной банковской системы, так как проблемы развития банковского сектора на региональном уровне вообще и в конкретном регионе в частности не могут интерпретироваться так же, как на макроуровне. Кроме того, контроль за формированием ресурсной

базы региональных банков, предотвращение утечки капитала в другие регионы, развитие кредитно-инвестиционной деятельности, усиление уровня капитализации в банковском секторе экономики и др., на региональном уровне становятся неэффективными (вследствие отсутствия унифицированных полномочий и рычагов воздействия у региональных органов надзора и контроля за деятельностью кредитных организаций).

В механизме государственного регулирования деятельности региональных банков особое место уделяется совершенствованию методов надзора и инспектирования. При этом используются такие важные инструменты денежно-кредитной политики, как:

- учетные ставки по операциям Банка России;
- ключевая ставка Банка России;
- нормативы обязательных резервов;
- операции на фондовом рынке;
- валютные операции и валютное регулирование;
- рефинансирование коммерческих банков и др.

На функционирование региональных кредитных организаций и сферу приложения банковского капитала большое влияние оказывает учетная и ключевая ставки Центрального банка РФ. Несмотря на снижение за 2008-2012 гг. ставки рефинансирования ЦБ РФ с 13 % (по состоянию на 23.04.09 г.) до 8,25 % (от 14.09.12 г. и по настоящее время), реальная ставка кредитования кредитных организаций значительно выше уровня рентабельности базовых отраслей, что, в свою очередь, приводит к декредитованию экономики.

В таких условиях только высокорентабельные предприятия, такие, как Нижнекамскнефтехим, Татнефть могут воспользоваться среднесрочными и долгосрочными банковскими кредитами. Следовательно, посредническая функция коммерческих банков, заключающаяся в перераспределении ресурсов от кредитора к заемщику, осуществляется не в полной мере.

Необходимо отметить, что с 13 сентября 2013 г. Банк России в рамках перехода к режиму таргетирования инфляции в рамках совершенствования системы инструментов денежно-кредитной политики ввел следующий комплекс мер:

1. Ключевую ставку, которая определяется путем унификации процентных ставок по операциям предоставления и абсорбирования ликвидности на аукционной основе на срок 1 неделя;

2. Коридор процентных ставок Банка России и инструменты оптимизации ставки регулирования ликвидности банковского сектора.

Введение данных мер способствовало изменению роли ставки рефинансирования в системе инструментов Банка России, так как ключевая ставка стала основным индикатором направленности денежно-кредитной политики Банка России. Следует отметить, что на 13.09.13 г. ключевая ставка (составляла 5,5 %) была значительно ниже ставки рефинансирования (с 14.09.12 г. и по настоящее время составляет 8,25 %). В апреле 2014 г.

ключевая ставка возросла до 7,5 % годовых, в связи с возросшими инфляционными рисками, а с 5 ноября 2014 г. она составила 9,5 %.

Данная динамика связана со значительным изменением внешних условий: цены на нефть значительно снизились, при этом произошло ужесточение экономических санкций в отношении ряда крупных российских компаний, что, в конечном счете, значительно ослабило рубль и привело к ускорению роста потребительских цен.

Кроме того, единые экономические нормативы, обязательные для соблюдения всеми кредитными организациями, не учитывают региональных особенностей функционирования банковской системы. Например, в депрессивных регионах (регионы европейского Центра, Урала, юга Сибири и Дальнего Востока), где банковское обслуживание не соответствует потребностям экономики, нужно установить пониженные значения минимального размера уставного капитала и других нормативов для кредитных организаций.

Таким образом, проводимая государством и Банком России политика преследует преимущественно одну цель - ограничение денежной массы и свидетельствует о низкой эффективности регулирования банковской деятельности. Резервные требования и другие нормативы не обеспечивают интеграцию банковского сектора в экономику регионов как единой составляющей банковской системы. На современном этапе рыночных реформ назрела объективная необходимость дифференциации регионов по показателям банковской системы и на ее основе определения разным категориям субъектов (экономически развитым, депрессивным и т. д.) значений обязательных нормативов банковской деятельности. Эту задачу можно решить путем предоставления территориальным учреждениям Банка России права определения значений экономических нормативов в установленных на федеральном уровне пределах.

В качестве объективной основы реформационных преобразований воздействия государства на банковскую систему должны выступить значимые в условиях нестабильной экономики стимулирующая и стабилизационная функции государства как на федеральном, так и на региональном уровнях. Реализация этих функций в условиях трансформационных преобразований банковской системы через надзорные и контрольные рычаги будет способствовать обеспечению стабильности социальной и экономической сферы жизни общества и повышению качества жизни населения России.

Список литературы и источников:

1. Федеральный закон от 02.12.1990 № 395-1 «О банках и банковской деятельности» (в ред. от 28.04.2009 № 73-ФЗ).
2. Указание Банка России от 13.09.2012 № 2873-У «О размере ставки рефинансирования Банка России» // Вестник Банка России. – 2012. – №55 (1373).

©И.И. Стяжкин, 2014

©Л.М.Валиева, 2014

В.Б. Тальнишных
студентка 3 курса кафедры Финансов и банковского дела
научный руководитель: Исламутдинова Д.Ф. к.с.-х.н.
Югорский государственный университет
г. Ханты-Мансийск,
Российская Федерация

ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫЕ И МНОГОНАЦИОНАЛЬНЫЕ КОРПОРАЦИИ: СХОДСТВА И ОТЛИЧИЯ. КРУПНЕЙШИЕ ТНК МИРА

В 70-е годы XX века возник феномен корпораций, которые являются международными по характеру своей деятельности и непосредственно связаны с развитием зарубежного инвестирования. Международные корпорации, в большинстве случаев, являются крупнейшими фирмами развитых стран, и на эти корпорации приходится основная доля международных прямых инвестиций и международной торговли.

Международная корпорация (international corporation) является формой структурной организации корпорации, осуществляющей прямые инвестиции в разные страны мира. Осуществление ею прямых международных инвестиций из страны своего базирования в принимающие страны - главный признак международной корпорации.

Страной базирования (home country) называется страна, в которой находится головное подразделение международной корпорации.

Принимающей страной (host country) называется страна, в которой международная корпорация имеет дочерние, ассоциированные компании или филиалы, созданные на основе прямых инвестиций.

Основными видами международных корпораций являются:

- Транснациональные корпорации (ТНК) – корпорации, головная организация которых принадлежит капиталу одной страны, а филиалы располагаются в нескольких других странах.
- Многонациональные корпорации (МНК) – корпорации, головная организация которой принадлежит двум или более странам, а филиалы (как и филиалы ТНК) находятся в нескольких других странах.

Разделение международных корпораций на транснациональные компании и многонациональные компании достаточно условно, так как их главным качественным признаком является не то, капитал скольких стран создал головную компанию, а международный характер деятельности компаний.

Отличительные признаки многонациональных корпораций:

- наличие многонационального акционерного капитала;
- наличие многонационального руководящего центра;
- комплектование администрации иностранных филиалов кадрами, знающими местные условия.

Последний признак характерен так же и для многих транснациональных компаний.

Характерные черты транснациональных компаний:

- создание системы международного производства, контролируемого одним центром, но расплывленного между многими странами;
- высокая интенсивность торговли между расположенными в различных странах подразделениями (внутрикорпоративной);
- относительная независимость в принятии операционных решений от стран базирования и принимающих стран;
- глобальная структура занятости и мобильность менеджеров между странами;
- разработка, передача и использование передовой технологии в рамках замкнутой корпорационной структуры.

У транснациональных корпораций и многонациональных корпораций больше общего, чем различий.

К общим чертам относят:

- страновое несовпадение места принятия управленческого решения и места и его исполнения;
- относительная независимость от правительств, как стран реципиентов, так и родительских стран;
- отраслевая направленность деятельности, которая диктуется тем, что капитал – это далеко не достаточное условие международного бизнеса (необходимы знания, квалификация, менеджмент);
- применение инструментов международных финансовых рынков: фьючерсов, свопов, опционов, форвардных контрактов;
- глобализация производства, менеджмента, коммуникаций, финансового планирования, маркетинга;
- одни и те же альтернативы созданию: расширение производства в родительской стране с последующим ростом экспорта; продажа лицензий иностранным фирмам на производство товара.

Но на пути реализации этих альтернатив стоят факторы создания международных корпораций.

Факторами создания транснациональных корпораций и многонациональных корпораций являются: эффект масштаба, поиск дешевых ресурсов, жизненный цикл продукта, различие в производственных функциях, особенности лицензий, знаний и информации, несовершенство рынка, трансфертное ценообразование.

Говоря об отличиях стоит заметить, что транснациональная корпорация развивалась внутри национально рынка, успешно функционировала, разрослась и открыла подразделения за рубежом. При этом "начальная" головная компания принадлежит капиталу одной страны.

Многонациональная корпорация же разрастается не столько изнутри, сколько извне. Она – результат объединения нескольких компаний. Масштабы многонациональной корпорации относительно малы и головной капитал принадлежит капиталу двух и более стран. Поэтому название – многонациональная.

Крупнейшие ТНК мира

Таблица №1 «Крупнейшие транснациональные корпорации»

№	Название корпорации	Страна	Сектор экономики	Рыночная капитализация, млрд долларов
1	Apple	США	Технологический	478,7
2	ExxonMobil	США	нефтегазовый	422,1
3	Microsoft	США	программного обеспечения и вычислительной техники	340,2
4	Google	США	программного обеспечения и вычислительной техники	313,0
5	Berkshire Hathaway	США	инвестиционный	308,1
6	Johnson@Johnson	США	фармацевтики и биотехнологий	277,8
7	Wells Fargo	США	банковский	261,2
8	General Electric	США	Промышленность	259,5
9	Rocht	Швейцария	фармацевтики и биотехнологий	258,5
10	Wal-Mart Stores	США	розничной торговли	246,8

Так же отметим, что среди российских компаний лидирующую позицию занимает «Газпром», рыночная капитализация которого составила 91,3 млрд долларов.

В заключении хотелось бы отметить, что транснациональные корпорации и многонациональные корпорации сегодня являются основными субъектами мировой экономики. Эти корпорации производят больше половины ВВП, как в странах базирования, так и в принимающих странах. На их долю приходится 2/3 международной торговли и международного перемещения капитала и 4/5

международного обмена технологиями. Стоит так же отметить, что большинство международных корпораций в наше время имеют форму транснациональной корпорации.

Список использованной литературы:

1. Мировая экономика и проблемы глобализации: учеб. пособие / В. В. Гордеев. — М.: Высш. шк., 2010. — 407 с.;
2. Мировая экономика и международные экономические отношения: учебник для бакалавров/ под редакцией Р.К. Щенина, В.В. Полякова, Москва, Юрайт, 2013;
3. Мировая экономика: учебное пособие / Л. В. Шкварля, Юнити-Дана, 2012;
4. <http://global-finances.ru>;
5. <http://newinspire.ru>.

© В.Б. Тальнишных

РОЛЬ ИННОВАЦИЙ В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ ТОРГОВЛИ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА

Роль инноваций в современном мире трудно переоценить, постоянное и непрерывное создание и реализация инноваций – главный фактор преуспевания в конкурентной борьбе любого предприятия, региона и страны в целом. Поэтому, наибольшую значимость для торговых предприятий в современных условиях хозяйствования имеет инновационная функция. Данная функция связана не только с использованием в процессе торговой деятельности новых идей, но и с выработкой новых средств и факторов для достижения поставленных целей.

Эта функция может реализовываться по следующим направлениям, представленным на рисунке 1.

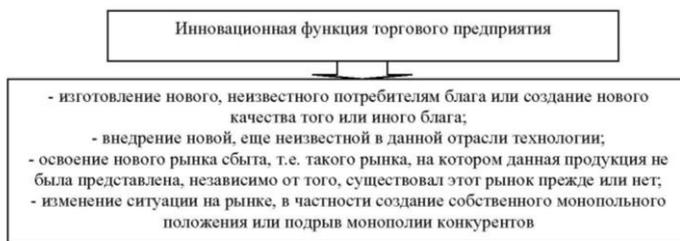


Рисунок 1 – Реализация инновационной функции предприятий торговли [1]

Для успешного управления инновациями в торговле необходимо их тщательное изучение.

Сами по себе инновации можно разделить на несколько типов, представленных в таблице 1 [1, с.120].

Таблица 1 – Классификация инноваций в торговле

Тип инновации	Характеристика
Радикальные инновации	Связанные с серьезными изменениями в области технологий и влекущие за собой кардинальные перемены
Пошаговые инновации	Характеризуются незначительной технологической эволюцией и поэтапным улучшением условий для потребителя

Социальные инновации	Предполагают незначительные изменения технологии при весьма чувствительной эволюции покупательских привычек
Технические инновации	Могут не ощущаться потребителем напрямую, однако именно они определяют передовые позиции лидеров на рынке предложения
Революционные инновации	Укрепляют существующие отношения между игроками рынка, заменяя отжившие свое технологии
Локальные инновации	Инновации внутри своей ниши – разрушают существующие коммерческие отношения без изменения технологий
Архитектурные инновации	Предполагают незначительные изменения технологии при весьма чувствительной эволюции покупательских привычек

Ретневой А.Д. [4] выделены инновации, влияющие на конкурентоспособность предприятий торговли, автор классифицирует их по следующим признакам:

- характеру отношений: социально-экономические, организационные, технологические инновации;
- сфере распространения: управленческие, производственные, технические, социальные инновации;
- предметно-содержательной структуре: продуктовые, процессные и аллокационные инновации.

Семеновой Н.В. [5, с.7] классификация инновационных решений в торговой сфере, обеспечивающих инновационное развитие дополнена новыми классификационными признаками. В качестве дополнительных признаков классификации предложены:

- объект инновационного развития;
- направление инновационного развития торговой деятельности;
- сфера возникновения инновации относительно торговой организации;
- степень участия продавца в обслуживании покупателей.

Кроме того, Семеновой Н.В. сформулированы дополнительные типологические признаки инновационных решений в торговле, представленные в таблице 2.

Таблица 2 – Классификации инновационных решений в торговле [5, с.9]

Признаки классификации	Виды инновационных решений
1. По объекту инновационного развития	Новый товар
	Новая услуга
	Новый формат торговли
2. По направлению развития торговой деятельности	Инновации оптовой торговли
	Инновации розничной торговли

3. По сфере возникновения относительно торговой организации	Экстернальные	Инновации на зарубежном рынке
		Инновации на внутреннем рынке
		Инновации внутри определенного торгового формата
	Интернальные	Инновации для персонала
		Инновации для потребителей
		Организационно-управленческие инновации
4. В зависимости от степени непосредственного участия продавца	Контактные	
	Бесконтактные	

Мировой опыт убедительно свидетельствует, что развитие инновационной сферы является основным фактором экономического роста. Преобразуя научные знания в инновации, процесс инновационного развития выступает материальной основой модернизации и ускорения национальной экономики. Он включает в себя формирование новых идей, их оценку, создание лучших по своим качественным параметрам изделий, технологий, форм организации труда путем практического использования нововведений.

Инновационный процесс способствует росту интенсификации производства, маркетинга, реализации товаров. Его осуществляют новаторы и инновационные предприниматели, а их деятельность по разработке, освоению и распространению инноваций определяется как инновационная деятельность.

В процессе инновационной деятельности необходимо учитывать специфику торговой отрасли, где продуктом труда являются услуги по закупке, хранению и реализации товаров; имеет место непродолжительный цикл воспроизводства; преобладает удельный вес малых предприятий; достаточно высоки темпы интеграционных процессов.

Инновационная деятельность торгового предприятия предполагает осуществление двух этапов: приобретение (или создание) новшества, а также его внедрение. Для их реализации предприятие должно располагать инновационным потенциалом, то есть совокупностью трудовых, материальных, финансовых, научно-технических и других ресурсов. Исследования показали, что инновационная деятельность является важнейшим средством обеспечения устойчивости и повышения эффективности торговых предприятий [6, с.3].

Развитие инновационного процесса в значительной степени ускорило распространение конкурентных отношений на российском рынке торговли.

Потребительский рынок города Челябинска имеет устойчивое состояние и его можно охарактеризовать как стабильный, с соответствующим уровнем насыщенности товарами и услугами, развитой сетью предприятий торговли, общественного питания, бытового обслуживания населения, и высокой предпринимательской активностью.

Продолжает сохраняться тенденция увеличения предприятий торговли в городе. В 2013 году открыто 179 торговых объектов с торговой площадью 46,7 тыс. кв. м, в том числе: продовольственных магазинов – 56 (10,2 тыс. кв. м), непродовольственных магазинов – 47 (20,8 тыс. кв. м), специализированных – 64 (10,1 тыс. кв. м), универсальных – 12 (5,6 тыс. кв. м). За счет открытия предприятий торговли происходит создание новых рабочих мест для населения города, в течение 2013 года было создано 1291 новых рабочих мест.

Основными каналами поступления товаров на потребительский рынок города являются предприятия-производители и организации оптовой торговли.

Ключевая роль в жизнеобеспечении населения города продовольственными и непродовольственными товарами по-прежнему принадлежит розничным торговым сетям различной специализации и ценовой политики. В крупных сетевых объектах, таких как «Сpar», «Перекресток», «Магнит», «М.видео» внедрены современные технологии продаж и обслуживания населения. Так, как эффективность работы сетевых магазинов определяется большим объемом закупок и получением от переработчиков больших скидок на товары, одиночные магазины проигрывают им конкуренцию.

По состоянию на 01.01.2014 на территории города Челябинска функционировало 4662 предприятия торговли (рисунок 2).

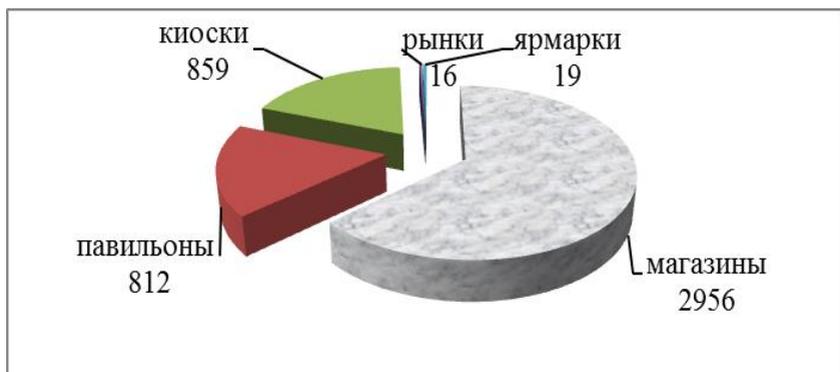


Рисунок 2 – Количество предприятий торговли города Челябинска по состоянию на 01.01.2014 года [3]

В городе продолжается формирование крупных торговых сетей, которые по эффективности работы, предлагаемым современным стандартам обслуживания опережают в конкуренции остальные магазины. Развитие сетевых форм торговли, особенно формата дискаунтер, стало существенным фактором, оказывающим сдерживающее влияние на рост розничных цен. Ценовая ситуация на потребительском

рынке города в целом соответствует общероссийским показателям. Рост цен на продовольственные товары является характерной для многих стран. В России, являющейся членом Всемирной торговой организации и имеющей определенную зависимость от импорта продовольствия, эти тенденции соответствуют мировым.

Активно развивается продажа товаров по образцам и предварительным заказам через «Интернет».

В настоящее время среди населения повышается активность использования банковских карт связанная с оплатой покупок без комиссии в предприятиях потребительского рынка, в том числе посредством «Интернет», льготным (беспроцентным) периодом и возобновляемым кредитом. Ежегодно увеличивается количество предприятий потребительского рынка города успешно внедряющих безналичные формы оплаты товаров и услуг пластиковыми картами.

В целом, инновационные аспекты развития предприятий торговли в городе Челябинске и Челябинской области предполагается развиваться по следующим направлениям, представленным на рисунке 3.

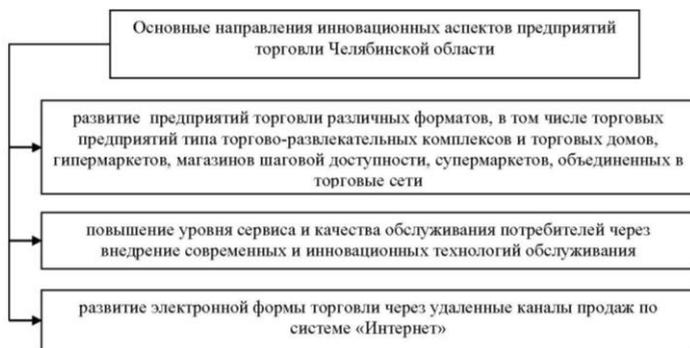


Рисунок 3 – Основные направления инновационных аспектов предприятий торговли Челябинской области [3]

Несмотря на то, что наряду с положительными результатами существует много нерешенных проблем, главным фактором, направляющим развитие торговли в российской экономике, является конкуренция. Сегодня для многих предприятий торговли г. Челябинска конкуренция носит глобальный характер и, не случайно, основная цель большинства из них – достижение мировых стандартов качества. Кроме того, усилие конкуренции требует поиска инновационных методов конкурентной борьбы и форм адекватного реагирования на внешние угрозы, одним из которых является бенчмаркинг.

Бенчмаркинг – это инновационная технология маркетинга, базирующаяся на использовании опыта компаний – лидеров рынка, может быть применена предприятиями торговли в целях повышения их конкурентоспособности.

Основное содержание бенчмаркинга заключается в выявлении эталонных предприятий, достигших значительных успехов в каких-либо функциональных

областях, тщательном изучении их бизнес-процессов и адаптации полученных сведений к условиям собственного предприятия. Бенчмаркинг предполагает активное взаимодействие партнеров, обменивающихся информацией о бизнес-процессах. Успешно реализованные проекты по бенчмаркингу способствуют возникновению социальных связей между специалистами различных предприятий торговли и создают основу для коммерческих проектов, продвижения товаров, разработки новых продуктов.

Повышение конкурентоспособности предприятий торговли города Челябинска предполагает обеспечение определенного преимущества как по отдельному направлению деятельности, так и по организации в целом. Для экономического субъекта при этом представляют интерес как внутренние, так и внешние источники достижения данного преимущества. Внутренние источники связаны с собственными возможностями организации – материальными ресурсами и интеллектуальным капиталом. В качестве внешних источников повышения конкурентоспособности могут служить лучшие бизнес-процессы другого субъекта рынка. Бизнес-процесс при этом может быть связан как с отдельными операциями по производству и поставке товаров (услуг), так и с комплексной системой данных операций.

В целом, внедрение бенчмаркинга в деятельность торговых организаций предполагает: создание рабочей группы; определение источника финансирования; разработка процедуры (процесса) проведение бенчмаркинга [2, с.67].

Таким образом, для успешного выполнения своей социально-экономической миссии торговля страны должна устойчиво развиваться на инновационной основе, повсеместно внедряя лучшие образцы техники, технологии и организации торговой деятельности.

Список использованной литературы:

1. Бухтиярова Т.И., Ташкинова Т.В. Инновационные аспекты развития торгового предпринимательства // Управление инновационным развитием экономики: теория, методология, практика: Сборник научных трудов / Челябинский филиал Финуниверситета. – Челябинск, 2014. – С.118-122.
2. Бухтиярова Т.И., Ташкинова Т.В. Организация процесса бенчмаркинга на предприятиях розничной торговли города Челябинска // Инновационное развитие экономики и образования на современном этапе развития России: коллективная монография; ред. кол. Якушев А.А., Дубынина А.В.; Федер. образоват. учреждение высш. проф. образования Челябинский филиал Финансового университета при Правительстве РФ. – Челябинск, 2013. – С. 63-77.
3. Официальный сайт администрации г. Челябинска [сайт]: URL: <http://cheladmin.ru> (дата обращения 19.06.2014)
4. Ретнева А.Д. Инновации как фактор повышения конкурентоспособности [сайт]: URL: <http://gae.ru> (дата обращения 17.06.2014)
5. Семенова Н.В. Совершенствование организационно-экономического механизма обеспечения инновационного развития предприятий розничной торговли // Автореф. дис. канд. экон. наук. – Ульяновск. 2012. – С. 7-12.

6. Шпакова А.В. Инновационный фактор обеспечения устойчивого развития торговых предприятий // Автореф. дис. канд. экон. наук. – Брянск. 2011. – С. 3-10.

© Т.В. Ташкинова, 2014

УДК 336.77

А.З.Фазылова

Студентка

Г.Н.Шутько

К.э.н., доцент

ФГБОУ ВПО «Башкирский государственный аграрный университет»

Г. Уфа, Российская Федерация

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Эффективность деятельности организации - это ее свойство, связанное со способностью организации формулировать свои цели с учетом внешних и внутренних условий функционирования и достигать поставленных целей путем использования социально одобренных средств за счет установленного соотношения затрат и результатов [2,с.83].

Обобщающие показатели эффективности деятельности организации в целом определяются сопоставлением объема всех средств предприятия и совокупного результата его деятельности.

Основными показателями, характеризующими эффективность деятельности организации в целом, являются показатели рентабельности и деловой активности (оборачиваемости) организации.

Показатель рентабельности организации имеет особенно важное значение в современных условиях, когда руководству предприятия требуется постоянно принимать ряд неординарных решений для обеспечения прибыльности, а, следовательно, финансовой устойчивости предприятия. Факторы, оказывающие влияние на рентабельность сельскохозяйственного производства, многочисленны и многообразны. Одни из них зависят от деятельности конкретных коллективов, другие связаны с технологией и организацией производства, эффективности использования производственных ресурсов, внедрением достижений научно-технического прогресса.

В настоящее время большинство сельскохозяйственных предприятий являются нерентабельными (убыточными) или малорентабельными.

Показатели оборачиваемости характеризуют эффективность использования ресурсов (имущества) предприятия. Их можно представить в виде системы финансовых коэффициентов. Они имеют большое значение для любого предприятия. Так, от скорости оборота авансированных средств зависит объем выручки, величина коммерческих и управленческих расходов: чем быстрее оборот, тем меньше на каждый оборот приходится этих расходов. Ускорение оборота на определенной стадии

индивидуального кругооборота фондов предприятия приводит и к ускорению оборота на других стадиях производственного цикла (на стадиях снабжения, производства, сбыта и расчетов за готовую продукцию).

Рассмотрим эти показатели в ООО «УЗА» Чишминского района РБ.

Основным видом деятельности предприятия является разведение крупного рогатого скота. Организация также осуществляет деятельность по направлению выращивания зерновых, технических и прочих сельскохозяйственных культур.

В таблице 1 представлены показатели рентабельности ООО «УЗА» Чишминского района РБ.

Таблица 1. Показатели рентабельности организации

Показатели	2012год, %	2013 год, %	Изменение
Рентабельность совокупных активов	0,15	0,12	-0,03
Рентабельность внеоборотных активов	0,22	0,18	-0,04
Рентабельность оборотных активов	0,53	0,33	-0,2
Рентабельность собственного капитала	0,64	0,51	-0,13
Рентабельность продаж	0,8	0,78	-0,02

Все показатели рентабельности исследуемой организации находятся на очень низком уровне – от 0,12 % до 0,78 %, что характерно для многих сельскохозяйственных организаций.

В целом производственно-хозяйственная деятельность предприятия является низкорентабельной с неблагоприятной тенденцией.

Таблица 2 Расчет показателей деловой активности (оборачиваемости)

Показатели	2011г.	2012г.	2013г.
Оборачиваемость активов	0,24	0,19	0,15
Оборачиваемость внеоборотных активов	0,32	0,27	0,23
Оборачиваемость оборотных активов	0,98	0,65	0,42
Оборачиваемость собственного капитала	0,96	0,79	0,65
Оборачиваемость запасов	0,95	0,63	0,43
Оборачиваемость дебиторской задолженности	27,68	7,43	3,54
Оборачиваемость кредиторской задолженности	3,66	3,37	2,97

В 2011-2013годах происходит существенное снижение по всем коэффициентам деловой активности организации.

Для повышения эффективности деятельности организации необходимо совершенствовать технику и технологии, повышать сменность работы машин и оборудования, совершенствовать организацию труда и производства, развивать кооперацию, повышать квалификацию работающих, использовать передовой опыт отечественных и зарубежных предприятий.

Список использованной литературы:

1. Губин В.Е. Анализ финансово-хозяйственной деятельности: Учебник / В.Е. Губин, О.В. Губина. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИД ФОРУМ: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 336 с.
2. Чуплыгин Г.Н. Теория организации: Учебное пособие. - Н.Новгород: Нижегород. Госуд. Архитектурно-строительный университет, 2011. -99 с.
3. Шаронов А.С. Эффективность производства и факторы ее роста // АПК: экономика, управление – 2014.- №4. – С.56-63.

© А.З.Фазылова, 2014

УДК 336.7

Г.Т. Фархутдинова, студентка 5-го курса,
А.И. Булатова, к.с.н., доцент,
Башкирский государственный университет,
Г. Уфа,
Российская Федерация

СОСТОЯНИЕ РЫНОЧНОГО РИСКА В КРЕДИТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Банковская деятельность является одним из видов предпринимательской деятельности. А, как известно, не один вид предпринимательской деятельности не является безрисковым. Банки в своей деятельности прибегают к использованию денег, а точнее вся их деятельность базируется на деньгах. Банки могут заработать огромную сумму денег за определенный срок, но и рискуют потерять их за короткое время.[2]

В предпринимательской деятельности под «риском» принято понимать вероятность (угрозу) потери предприятием части своих ресурсов, недополучения доходов или появления дополнительных расходов в результате осуществления определённой производственной и финансовой деятельности. [1] Результаты исследования Banking Banana Skins, проведенного Центром по изучению финансовых инноваций (ЦИФИ) и PricewaterhouseCoopers (PwC), показали, что особое значение в сложившейся на данный момент экономической ситуации для коммерческих банков приобретает рыночный риск, при этом риски колебания стоимости ценных бумаг ставят на второе место во всей совокупности банковских рисков, процентный риск – на третье, а валютный риск – на шестое.[4]

Рыночный риск – риск возникновения у банка убытков вследствие неблагоприятного изменения рыночной стоимости финансовых инструментов торгового портфеля и производных финансовых инструментов банка, а также курсов иностранных валют и (или) драгоценных металлов. Рыночный риск зависит от общего состояния экономики страны и может быть вызван рядом причин, например: колебанием уровня процентных ставок, изменением прибыльности и финансового благополучия отдельных компаний, инфляционным обесценением денег. Рыночный риск включает в себя фондовый, валютный и процентный риски.

Оценка рыночного риска банковского сектора для расчета достаточности капитала за 2013 год увеличилась на 17,2%, до 3101 млрд. рублей на 01.01.2014. За 2013 год количество кредитных организаций, рассчитывающих величину рыночного риска, возросло с 613 до 655, а их удельный вес в активах банковского сектора – с 92,5 до 97,5%. В 2013 году удельный вес рыночного риска в совокупной величине рисков банковского сектора сохранился на прежнем уровне, составив на 01.01.2014 5,9%. [3]

Соотношение величины рыночного риска и капитала банков, рассчитывающих рыночный риск, уменьшилось за год на 1,7 процентного пункта и составило на 01.01.2014 45,6%.

В отчетном году количество банков, учитывающих валютный риск при расчете достаточности капитала, возросло на 6, до 382 на 01.01.2014, однако их доля в активах банковского сектора несколько сократилась (с 70,9 до 70,0%). Величину фондового риска учитывали 243 банка с долей в активах банковского сектора 76,5% (на 01.01.2013 – 231 банк с 72,2% активов), величину процентного риска – 473 банка с долей в активах 95,7% (на 01.01.2013 – 406 банков с долей в активах 86,9%).[3]

Наибольший удельный вес (82,9% на 01.01.2014) в структуре рыночного риска приходился на процентный риск, на величину которого оказывает влияние динамика объемов долговых обязательств (их доля составила 87,0% от торговых вложений кредитных организаций). За 2013 год в структуре рыночного риска удельный вес фондового риска снизился с 12,6 до 7,3%. [3]

Рост удельного веса валютной составляющей в активах и пассивах банковского сектора с 21,0% активов и 20,9% пассивов на 01.01.2013 до 22,1% активов и 21,2% пассивов на 01.01.2014 связан, в том числе с динамикой курса рубля. Валютные активы в долларовом эквиваленте за 2013 год увеличились на 13,2% (пассивы – на 9,3%), тогда как рублевые активы – на 14,4% (пассивы – на 15,5%). [3]

В отчетном году совокупные балансовые и внебалансовые требования и обязательства в иностранной валюте увеличились, однако сумма разниц между валютными требованиями и обязательствами по балансу и внебалансовым операциям в целом за год уменьшилась (до 466 млрд. рублей на 01.01.2014 с 493 млрд. рублей на 01.01.2013). Позиции по срочным сделкам – короткая в долларах США и длинная в евро – за 2013 год увеличились.

По нашему мнению для эффективного управления рисками нужен постоянный мониторинг, для того чтобы своевременно выявить риск. Для сокращения риска необходимо разработать мероприятия, направленные на их сокращение. Так же необходимо более подробно изучить различные факторы, которые могут повлечь за собой рост риска.

Список литературы:

- 1) Жариков В.В., Жарикова М.В., Евсейчев А.И. Управление кредитными рисками : учебное пособие – Тамбов : Изд-во Тамб. гос. техн. ун-та, 2009. - 244 с.
- 2) Кутафьева Л. В. Классификация банковских рисков // Молодой ученый. - 2013. - №10. - С. 324-326
- 3) Отчет о развитии банковского сектора и банковского надзора в 2013 году [Электронный ресурс] // www.cbr.ru [официальный сайт ЦБ РФ].
- 4) Рыночные риски [Электронный ресурс] // www.economicus.ru // http://economicus.ru/banki/76-rinocnii-riski-v-kommercheskom-banke.html?start=1
- 5) Булатова А.И., Арутюнян Л.А. Основные проблемы банковской системы РФ в современных условиях. Сборник научных статей II Регионального молодежного симпозиума «Научная молодежь Приволжскому Федеральному округу» /Оргкомитет конференции: Багаутдинова Н.Г., Сафиуллин Л.Н., Аюпов А.А. и др... 2013. С. 279-281.
© Фархутдинова Г.Т., Булатова А.И., 2014

УДК 336

Е.С. Хайдукова

студентка 4 курса направления «Экономика»

Югорский государственный университет

Руководитель: Раздрокров Е.Н.

к.э.н., доцент кафедры финансов и банковского дела

Г. Ханты-Мансийск, Российская Федерация

РАЗВИТИЕ ИПОТЕЧНОГО КРЕДИТОВАНИЯ В РОССИИ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Ипотечное кредитование стало популярным среди населения нашей страны не так давно. В крупных городах, регионах, округах и банках России создаются программы, связанные с жилищным кредитованием на основе правовой базы в области ипотеки. И поэтому тема изучения всех особенностей ипотечного кредитования актуальна в настоящее время, так как ипотека выполняет важные социальные функции. [2]

Вопрос приобретения жилья на данный момент безусловно остается самым актуальным. Проблема приобретения жилплощади на сегодняшний день затрагивает около 60% семей Российской Федерации. Больше половины населения не удовлетворены жилищными условиями. Отсутствие собственной жилплощади приводит к снижению рождаемости, разводам, семейным конфликтам, которые приводят к плачевным результатам. На сегодняшний день по меркам цивилизации российский человек проживает в крайне стесненных условиях. В развитых странах на одного человека приходится в 2-3 раза больше квадратных метров жилплощади чем в России. На одного российского жителя приходится 22 квадратных метра жилья.

Ипотечное кредитование становится значимым в настоящее время, так как ситуация, которая сложилась на рынке недвижимости, показывает тенденцию к росту

спроса на жилье со стороны молодого населения. Но такое резкое повышение спроса на жилплощадь может привести к очередному финансовому кризису. [1]

По опыту развитых стран можно судить о перспективности жилищного кредитования. Ипотека дает возможность людям, не имеющим достаточной суммы для оплаты сделки по купле жилья в один момент, но имеющим стабильный заработок и определенную сумму накоплений решить вопрос с приобретением жилья.

Таблица. 1

Отдельные показатели выданных ипотечных кредитов в РФ за 2010-2013 гг.

	Количество выданных ипотечных жилищных кредитов, в тыс. шт.	Объем выданных ипотечных жилищных кредитов, млн. руб.	Объем просроченной задолженности по ипотечным жилищным кредитам, млн. руб.	Средняя процентная ставка, % годовых
2013	824,8	1 353 624	163744	12,6
2012	691,7	1 028 947	176337	11,5
2011	523,6	716 944	174211	12,4
2010	301,4	380 061	156154	13,9

Вообще 2010 год считается годом восстановления и укрепления рынка ипотечного кредитования после кризисного периода. С 2010 года начинает набирать обороты кредитование строящихся квартир. На объеме рынка ярко отразилось увеличение доступности ипотечных кредитов. В результате что получается, за анализируемый период (2010-2013 гг.) мы можем наблюдать тенденцию к увеличению количества выдаваемых ипотечных кредитов. С каждым годом количество заключаемых ипотечных сделок увеличивалось в среднем на 7%.

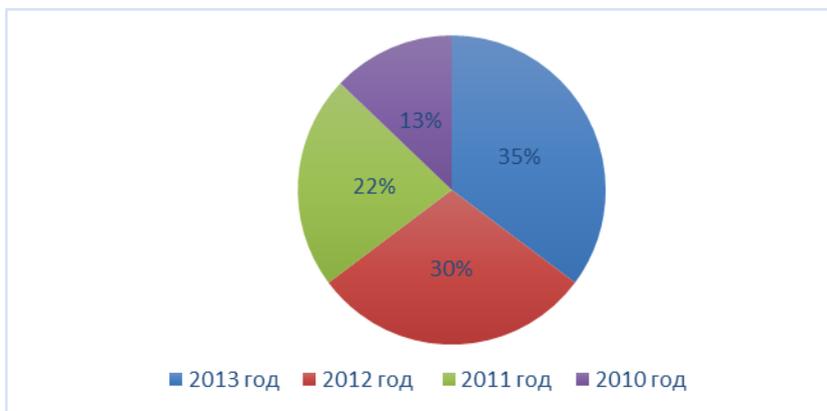


Рисунок 1 - Количество выданных ипотечных жилищных кредитов, в тыс. штук

В 2010 году количество сделок по ипотеке составил 301,4 тыс. штук, их общий объем составил 380 061 млн. руб. Средняя процентная ставка составляла 13,9 % годовых. В 2011 году количество выдаваемых ипотечных кредитов увеличилось на 9% и составило 523,6 тыс. штук. Общий объем выданных ипотечных жилищных кредитов составил 716 944 млн. руб., что почти в 2 раза больше чем в 2010 году. Увеличению количества выданных ипотечных кредитов было связано со снижением процентной ставки до 12,4% годовых. В 2011 году жилищный рынок уже совсем реабилитировался от кризиса и набирает обороты. В 2012 году процентная ставка уменьшилась еще почти на 1% и составила 11,5% годовых. Количество сделок по ипотеке составило 691,7 тыс. штук и их общий объем вырос на 312030 тыс. руб. В 2013 году наблюдается тенденция к росту всех показателей. Увеличение процентной ставки не повлекло за собой уменьшения количества заключенных ипотечных кредитов, так как активно начинает использоваться социальная поддержка в виде материального капитала, льгот для военнослужащих и прочие.

Средние ставки процента по ипотеке в России за анализируемый период колеблются в пределах 12% годовых.

Крепление позиций ипотечного рынка поддерживается государством (программы Агентства по ипотечному жилищному кредитованию, АИЖК; программа рефинансирования ипотеки ВЭБом). [4, с. 495]

Одним из результатов деятельности ипотечного кредитования является объем просроченной задолженности по ипотечным кредитам.

За период с 2010 по 2012 гг. объем просроченной задолженности по ипотечным кредитам имел тенденцию к увеличению. В 2010 году задолженность составляла 156154 млн. руб. В 2012 году объем задолженности увеличился до 174211 млн. руб. В 2012 году задолженность по ипотечным кредитам увеличилась на 2126 тыс. руб. и составила 176337 тыс. руб. Увеличение объема задолженности может быть связано со снижением уровня жизни регионов, а также снижением качества работы банков-партнеров. Экспертами установлено, что задолженность по ипотечным кредитам может служить хорошим индикатором ситуации в целом по стране. [3]

Уровень просрочки по кредитам является хорошим индикатором ситуации в целом по стране, указывают эксперты. Существует и другое мнение, резкий рост уровня проблемных кредитов происходит одновременно с увеличением выдачи ипотеки это связано с выходом их кризиса.

Конкуренция на ипотечном рынке обостряется в двух плоскостях. Средние банки ведут неравную борьбу за клиента с крупными – Сбербанком, ВТБ 24, Газпромбанком и Агентством по ипотечному жилищному кредитованию (АИЖК), при этом, как частные, так и государственные банки с АИЖК активно конкурируют между собой. Большая часть ипотечного рынка принадлежит Сбербанку, объем выдаваемых им ипотечных кредитов стабильно растет.

Подытожив, можно выявить основные тенденции рынка ипотечного кредитования в России:

- увеличение количества выдаваемых ипотечных кредитов;
- увеличение объема выданных ипотечных кредитов;
- снижение процентной ставки.

Основной проблемой ипотечного кредитования является проблема неплатежей и невозможность реализации залога. Эти проблемы могут быть вызваны некачественно проведенной оценки кредитоспособности заемщика. Решение этих проблем осуществляется путем организации качественной системы оценки заемщиков. [2]

Еще одной проблемой является нехватка источников финансирования выдачи кредитов. Так как жилищный кредит – это долгосрочное обязательство, то должно быть и долгосрочное финансирование.

Доходы населения не позволяют удовлетворить спрос на жилье со стороны населения. С ростом доходов населения растут и расходы.

На основе вышеизложенного можно выделить ряд направлений развития ипотечного кредитования.

В настоящий период в России внедряется новый вид ипотечного кредитования – продажа недвижимости, уже находящейся в залоге. При этом бывшие заемщики избавляются от обязательств перед банком, исполнить которые они не могут, банк управляет возникающими финансовыми рисками, а покупатель получает льготные условия ипотечного кредитования, так как процентные ставки остаются «в наследство» от предыдущего заемщика и отсутствуют предусмотренные комиссии банков.

Важным направлением совершенствования ипотечного кредитования в России является развитие такой услуги, как ипотечный брокеридж. Суть данной услуги состоит в подборе оптимальных условий кредитования для будущего заемщика, а именно выборе кредитной организации, предоставлении помощи в формировании пакета документов для получения ипотечного кредита, юридических и финансовых консультациях клиента.

Перспективы для развития ипотечного кредитования, конечно же, есть, оно будет развиваться, хотя и небольшими темпами. Уже сейчас заметна конкуренция между банками в этой сфере, что должно вылиться в появление новых ипотечных продуктов, а также снижению процентных ставок по кредиту. Хотя если и будет снижение процентных ставок, то оно будет небольшим, поскольку при прогнозируемых темпах инфляции банки оставляют ставки примерно на том же уровне.

Список использованной литературы:

1. Аналитический Центр по ипотечному кредитованию и секьюритизации [Электронный ресурс]. – Режим доступа URL:www.rusipoteka.ru(дата обращения 17.11.2014).
2. Государство готовится помогать гражданам, взявшим валютную ипотеку [Электронный ресурс]. – Режим доступа URL:http://www.vedomosti.ru/finance/news/1374922/ipoteku_gotovyat_k_krizisu(дата обращения 18.11.2014).
3. Официальный сайт Росстата [Электронный ресурс]. – Режим доступа URL:<http://www.gks.ru>(дата обращения 18.11.2014).
4. Райзберг Б. А., Лозовский Л. Ш., Стародубцева Е. Б. Современный экономический словарь. 5-е изд., перераб. и доп. М.:ИНФРА-М, 2014. 495 с.

© Е.С. Хайдукова, 2014

Е.С. Хайдукова, студентка 4 курса направления «Экономика»
Югорский государственный университет
Руководитель: Коростелева В.В.
к.э.н., доцент кафедры финансов и банковского дела
Г. Ханты-Мансийск, Российская Федерация

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ВЕКСЕЛЬНОГО ОБРАЩЕНИЯ В РОССИИ

Для экономики России вексель является инструментом новым, хотя правильнее было бы сказать, хорошо забытым старым. Недостаток знаний в юридической и экономической областях знаний большинства людей, занимающихся предпринимательской деятельностью в нашей стране, слабая нормативная база, регламентирующая вексельное обращение, замедляет развитие вексельного обращения в Российской Федерации и приводят к возникновению огромного количества проблем.

Практически во всех странах мира, где существуют вексельное обращение, вексельные законы представляют собой около 500 страниц подробно расписанных отношений между векселедателями и векселедержателями.

В Российской Федерации все вексельное законодательство сводится к «Положению о простом и переводном векселе» и нескольким упоминаниям в Гражданском Кодексе. При этом многие вопросы, такие как, например, порядок бухгалтерского учета операций с векселями, порядок совершения платежа и протеста по векселю, налогообложение операций с векселями, порядок рассмотрения в арбитражных судах вексельных споров, порядок раскрытия информации о вексельных сделках либо совсем не оговариваются, либо требуют существенной доработки. В этой статье я попыталась обозначить основные проблемы и предложить возможные, на мой взгляд, пути их решения.

При проведении операции с векселем часто возникают ситуации, связанные с искажением бухгалтерской отчетности, хотя и операция была проведена согласно норм, установленных Минфином РФ.

Примером может служить такая ситуация, предприятие умышленно завышает величину собственных активов, чтобы привлечь средства возможных инвесторов. Чтобы осуществить данную операцию руководитель предприятия использует вексель. Согласно ст. 143 Гражданского кодекса РФ, вексель является ценной бумагой. Следовательно, исходя из п. 6 статьи 66 ГК РФ, в котором говорится, что «Вкладом в имущество хозяйственного товарищества или общества могут быть деньги, ценные бумаги, другие вещи или имущественные права либо иные права, имеющие денежную оценку», векселем может быть совершен вклад в уставный капитал хозяйствующего общества. Это касается как векселей сторонних предприятий, так и простых и переводных векселей, выписанных непосредственно вкладчиком. Такой вклад не может быть осуществлен векселем, выписанным самим вкладчиком, потому что для него такой вексель не является имуществом, а будет являться лишь долгом.

Не является точным и учет векселей по плану счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организации.

Руководствуясь инструкции к плану счетов, векселя должны учитываться по кредиту счетов 90 “Краткосрочные кредиты банков” и 92 “Долгосрочные кредиты банков” в корреспонденции со счетами учета денежных средств на сумму полученных денежных средств и счетов 80 “Прибыли и убытки” - на сумму учетного процента, уплаченного банку. До погашения плательщиком, вексель остается числиться на субсчете 3 “Векселя полученные” к счету 62 “Расчеты с покупателями и заказчиками”. Тот факт, что вексель учтен предприятием в банке, отражается, согласно инструкции, лишь в аналитическом учете к субсчету 3 счета 62. Приложение к письму ЦБ РФ от 9 сентября 1991 г. № 14-3/30 “Рекомендации банкам по работе с векселями” устанавливает, что на векселях, передаваемых банку для учета, “должна быть проставлена бланковая надпись (индоссамент) от имени предъявителя. Перед бланковой надписью оставляется достаточное место, чтобы банк мог поставить штамп о передаче векселя на имя банка, превратив, таким образом, бланковую надпись клиента в именную”. Из этого следует, что после передачи векселя банку он переходит в его собственность, и передача эта означает для предприятия реализацию векселя.

Это значит, что после того как банк примет к учету вексель, сумма этого векселя будет списана со счета, на котором она была учтена предприятием, передавшим вексель.

Номинал векселя, полученного банком, будет отражен на субсчете 3 “Векселя полученные” счета 62 “Расчеты с покупателями и заказчиками”, что приведет к необъяснимому увеличению дебиторской задолженности в отчетности предприятия и те, кто будет анализировать отчетность, будут введены в заблуждение.

Практика Российской Федерации в области вексельного обращения имеет очень много неясностей, связанных с разногласиями в принятии решений министерствами и ведомствам.

Проблему векселедателей физических лиц. Она сводится к тому, что вексель является ценной бумагой, а по постановлению правительства ценные бумаги должны быть выпущены на защищенных бланках, типографиями, имеющими лицензию Министерства финансов и т.д. Получается, что по нашему законодательству, вексель выпускать на простом листе нельзя, а по Женевской конвенции – можно. [3, с. 352]

Значительной проблемой является отсутствие доступа к информации вексельного рынка.

Не маловажной проблемой остается проблема порядка рассмотрения вексельных споров в суде. По делу одного векселя судебный процесс может затянуться на целые месяцы. Это слишком длительный срок для большого количества векселей, находящихся на данный момент в обороте.

Существует проблема проведения процедуры выявления подлинности векселя. Надзорные органы в РФ не могут проводить подобные процедуры ввиду их дороговизны и отсутствия большого количества высококвалифицированных специалистов в этой области, для полной проверки пакета векселей. [2, с. 154]

Существуют и недочеты в области налогового законодательства в отношении вексельного обращения.

Как говорится в письме Госналогслужбы РФ №01-05-12/278 от 9 июня 1994 года, доходы, получаемые юридическим лицом в форме процентов по векселям, облагаются налогом по ставке 15%, а доходы в форме разницы между ценой покупки и ценой продажи (погашения) долговых обязательств включаются в полной сумме в состав

внерезидентов и облагаются по ставке налога на прибыль - 35%. Такая разница в налогообложении приводит владельцев предприятий к такому выводу что выгоднее оформлять процентные векселя нежели дисконтные.

Существует проблема, не способствующая выпуску дисконтных векселей. Согласно Федеральному Закону “О вексельном сборе”, в качестве налогооблагаемой базы определяется вексельная сумма. Хотя и ставка налога не большая всего 0,8%, с учетом большого номинала векселей, находящихся в обращении, суммы сбора достигают значительных величин. Это приводит к тому, что процентные векселя оказываются более привлекательными, нежели дисконтные.

Существуют вопросы в области начисления НДС. Например, такой вопрос: Организация берет вексельный кредит в банке. Явно что осуществлена операция с ценными бумагами, которая не облагается НДС, но с другой точки зрения получена ссуда и процент по этой ссуде должен облагаться НДС. [1]

По моему мнению для урегулирования ситуации на вексельном рынке нужно провести реформу, которая будет основываться на следующих принципах:

1. Нужно сохранить вексельное законодательство в соответствии с Женевской конвенцией, с некоторыми уточнениями.
2. Нормы вексельного обращения должны жестко регулироваться налоговым кодексом
3. Вексельное законодательство должно адекватно отражать формирующиеся обычаи делового оборота, иначе получится система неработающих норм, которую все знают, но не выполняют.

Список использованной литературы:

1. Официальный сайт Росстата [Электронный ресурс]. – Режим доступа URL:<http://www.gks.ru>(дата обращения 18.11.2014).
2. Фельдман А.А. "Вексельное обращение. Российская и международная практика". -М:ИНФРА-М, 2013г. -154с.
3. "Рынок ценных бумаг: Учебник", под ред. Галанова В.А., Басова А.И. -М: Финансы и статистика, 2013г. -352с.

© Е.С. Хайдукова, 2014

УДК 33

Г.Р. Халимова, Магистрант 3 года обучения Направление 080200.68 Менеджмент
Башкирская академия государственной службы и
управления при Президенте Республики Башкортостан, Г. Уфа, РФ

РОЛЬ САМОМЕНЕДЖМЕНТА В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СТАНОВЛЕНИИ И РАЗВИТИИ ЖЕНЩИН В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ НА ПРИМЕРЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

На сегодняшний день в быстро меняющихся условиях для ускорения процессов развития женщины должны постоянно заниматься самоменеджментом. Необходимо

отметить, что на профессиональное становление и развитие женщин в сфере управления, личностно-профессиональный фактор оказывает существенное влияние.

В настоящее время по-разному трактуют понятие «самоменеджмент», но наиболее полно, на мой взгляд, раскрывают его следующие определения. В экономическом словаре рассматривается как управленческая деятельность, направленная на самого себя, элементами которой являются самовоспитание, саморазвитие, самореализация.

Самоменеджмент – последовательное и целенаправленное использование специалистом испытанных методов и практических приемов работы в повседневной деятельности для повышения эффективности выполняемых процедур и операций, достижения намеченных целей, направленных на максимальное использование работником собственных возможностей и сознательное управление своей трудовой деятельностью.

Понятие «самоменеджмент» имеет три особенности: во-первых, каждое действие должно завершиться каким-то конкретным результатом и иметь реальный и материальный характер; во-вторых, объект, на который направлена деятельность, и субъект этой деятельности совпадают (действие направлено на самого себя); в-третьих, в центре внимания стоит то, что субъект как источник активности может сделать сам [1, с. 9].

Таким образом, основная цель самоменеджмента состоит в том, чтобы эффективно использовать собственные возможности, осознанно управлять своей жизнью и преодолевать трудности, как на работе, так и в личной жизни. Основной проблемой самоменеджмента женщин заключается в необходимости совмещения ролей жены и матери, что затрудняет ее профессиональное продвижение и создаёт трудности в семье. Многие исследователи, изучавшие проблемы становления женщин и мужчин отмечали, что традиционные гендерные роли затрудняют самореализацию именно женщин, ограничивая ее возможности «внесемейной» самореализации [6]. Во-первых, сопоставление проблем обусловленных гендерной социализацией, с характеристиками личности не оставляет сомнений в наличии особых барьеров для реализации способностей женщин. Во-вторых, сложность у женщин заключается в комплексе негативных субъективных переживаний:

- 1) чувство вины перед близкими людьми из-за того, что приходится уделять много времени работе;
- 2) ощущение, что реализация профессиональных ролей мешает выполнению семейных обязанностей и наоборот;
- 3) отсутствие поддержки и помощи в профессиональной деятельности со стороны мужа и близких людей;
- 4) постоянное ощущение нехватки времени и др.

Но именно профессиональная деятельность является одной из важных сфер самореализации и становления личности. Она позволяет женщине добиться признания своей неповторимости, значимости для других людей, для общества в целом. Особую роль здесь играет управленческая карьера, которая имеет стимулирующее значение в профессиональном становлении женщины, в реализации ее личностного потенциала. [2, с. 47].

Как же добиться успеха в профессиональной деятельности? Только постоянная работа над собой и сбалансированная система жизни позволят женщине добиться

успеха. Чтобы эта работа стала эффективной, необходимо начать с постановки целей, определиться: чего я хочу? (определение цели); что я могу? (анализ своих способностей); с чего начинать? (определение задач). Для достижения поставленных целей необходимо проанализировать реальность их достижения. Для этого, во-первых, проведите анализ рынка труда, выберите информацию, которая поможет сформулировать ваши цели. Например, при выборе направления нужно учитывать определенный возрастной ценз, не нужно выбирать профессию, где наблюдается переизбыток трудовых ресурсов. Следует выбирать для карьеры те профессии, которые будут актуальными в будущем и в которой вы имеете возможность добиться успеха. Помимо осознания содержательной стороны своего выбора (что и чего хочу?) необходимо понимать, что эффективность работы человека над собой будет зависеть и от эмоционального состояния. Результат человека в хорошем настроении будет отличаться от результата того же человека страдающего от эмоционального дискомфорта. Например, отрицательные эмоции запускают негативные воспоминания и наоборот, позитивные эмоциональные состояния доставляют позитивные воспоминания и кажется, что Вы более успешный человек. Таким образом, на наш выбор и успех будет влиять не только содержательная (что делать?) и инструментальная (каким образом сделать?), но и эмоциональная компетентность (с каким настроением?).

Далее подумайте, возможно, вам нужно пройти дополнительное обучение или переподготовку, но не забывайте если вы хотите добиться успеха, то практический опыт в выбранной вами сфере уже должен быть. Так, Быкова А.В. рассматривает сущность процесса формирования профессиональной деятельности в образовательном процессе, основанного на способности человека быть источником собственной активности, на признании у себя деятельностных и активно преобразующих возможностей в образовательном процессе, опыте реализации своих целей и ценностей, определяющего его способность к инициированию и регулированию профессионально значимой активности в соответствии с внутренними критериями на основе социальных и культурных норм. [5]

Для этого, прежде всего, необходимо осознать потребность в саморазвитии личности и искренне стремиться к этой цели. Следовательно, анализ собственной личности является предпосылкой ее успешного развития. Эффективный метод позволяющий изучить самого себя является самоанализ [3, с. 130].

Помимо оценки своих личностных качеств и способностей необходимо изучить свои профессиональные компетенции, влияющие на самореализацию в данной сфере, на данном предприятии. Необходимо помнить, что эффективность управленческой деятельности определяется в первую очередь высоким уровнем развития общих способностей личности, набором взаимно дополняющих друг друга качеств.

Профессиональная компетентность проявляется в теоретических познаниях той области, с которой непосредственно связана деятельность предприятия, а также в сфере управления, экономики, права, в аналитических способностях и в способности предвидения перспектив развития руководимого предприятия. Существенную роль в оценке профессиональной компетентности руководителя играют педагогические навыки и умение объективно оценивать способности подчиненных и поручать им

работу, соответствующую способностям. Руководитель должен уметь сочетать в своей деятельности высокую сознательность и дисциплинированность. Для руководителя-менеджера необходимы управленческие способности и определенные личные качества. Управленческие способности не сводятся только к знаниям и навыкам, предполагают наличие врожденных способностей быть лидером, обладать умением влиять на поведение других людей, т.е. управленческие способности предполагают наличие у руководителя организаторских способностей и определенных личных качеств.

К организаторским способностям обычно относится: четкое определение целей деятельности объекта управления, умение планировать свою работу и работу подчиненных, способность координировать деятельность подразделений, умение делегировать полномочия, энергичность и предприимчивость в принятии и реализации решений.

К личным качествам руководителя в первую очередь следует отнести коммуникабельность, обаяние, доброжелательность, уравновешенность. При этом особое значение имеет коммуникабельность, т.е. способность к общению. Существует различные точки зрения по определению требований к личности руководителя, но однозначно перечислить необходимые качества невозможно, т.к. влияют особенности профессиональной сферы деятельности руководителя. [4].

Для изучения личностно-профессионального потенциала и качеств будем использовать один из методов анализа, как SWOT-анализ. Данная методика оценки профессионально важных качеств может использоваться: 1) при определении направления развития способностей, 2) для выбора направлений профессиональной деятельности 3) при отборе на конкретную должность 4) при проведении аттестации работников. Данный анализ необходим для того, чтобы узнать, что уже достигнуто, а над чем ещё необходимо работать. Для достижения максимальной достоверности результатов лучше, если этот анализ проведут окружающие вас люди, т. е. те, кто хорошо вас знает.

В данном случае целью анализа является помощь женщине-руководителю объективно определить свои сильные и слабые стороны, выявить возможности и угрозы. Для примера, рассмотрим должность руководителя образовательного учреждения, т.к. новые рыночные условия повлияли на высшие учебные заведения, и требуют профессионального подхода к их управлению, что в свою очередь, предполагает необходимость соответствия руководителей вузов требованиям управленческой науки. Кроме того, руководители образовательной системы наряду с управленческой деятельностью занимаются непосредственно преподаванием.

Управление образовательной системой отличается следующими особенностями:

- управление предопределено государственным заказом;
- процесс управления носит ярко выраженный обучающий и воспитывающий характер;
- управление отличается сложностью целей, т.к. много субъектов управления с разными установками;
- сложностью управляемых процессов, обусловленных малым количеством аппарата управленцев (по охвату участков деятельности);

- руководители имеют дело со сложным профессорско-преподавательским коллективом, руководитель осуществляет управление в двух направлениях: каждым сотрудником отдельно, коллективом как командой;

- административная сторона управления должна быть подчинена образовательным задачам и требованиям. [4]

Исходя из этого, следует, что повышение роли, ответственности, требований к личностным и профессиональным качествам руководителей высших образовательных учреждений требует постоянного саморазвития и эффективной самоорганизации труда и рабочего времени.

Для примера представим образец SWOT-анализа, в котором определены основные критерии лично-профессионального потенциала женщины-руководителя образовательного учреждения (таблица).

Таблица

SWOT-анализ
лично-профессионального потенциала
руководителя образовательного учреждения

Потенциально сильные стороны (S)	ббалл	Потенциально слабые стороны (W)	ббалл
1. Профессиональная компетентность образовательной деятельности в		1. Дефицит времени	
2. Личная организованность		2. Недостаток знаний	
3. Умение эффективно делегировать		3.Способность на жесткие управленческие технологии	
4. Умение определять собственные мотивирующие цели и цели подчиненных.		4. Изначально низкая склонность и способности к данной профессии.	
5. Высокий уровень воспитания		5. Неспособность самоорганизовываться и планировать время	
6. Активность		6.Недооценка результатов стратегического менеджмента.	
7. Эмоционально-волевой потенциал		7.Недооценка сути и глубины проблемы.	
8. Высокий уровень нравственности и моральных принципов		8. Нежелание развиваться	

9. Высокая скорость работы при сохранении её качества.		9. Стресс, чрезвычайные ситуации, мешающие нормальной жизнедеятельности.	
10. Соблюдение общественных правил и норм.		10. Излишняя эмоциональность	
11. Самоорганизация личного здоровья		11. Плохие способности	
12. Наличие семьи		12.Требуется больше усилий и самоотдачи	
Сумма баллов		Сумма баллов	
Потенциальные возможности (О)	балл	Потенциальные угрозы (Т)	балл
1. Получение дополнительного смежного высшего образования (по специальностям: менеджмент, психология, юриспруденция)		1.Наличие сильных конкурентов	
2. Курсы повышения квалификации.		2. Изменяющаяся внешняя среда	
3. Постоянный самоменеджмент		3. Кризис	
4. Поиск и изучение новой информации		4. Нехватка финансовых средств	
5. Понимание и поддержка со стороны членов семьи		5.Форс-мажорные обстоятельства	
6. Общение с коллегами, руководителями других предприятий		6.Нежелание управлять самим собой	
7. Участие в мероприятиях по обмену опытом		7.Потеря интереса к своей управленческой деятельности	
8. Самоконтроль личной жизнедеятельности		8.Семейные обязанности и обстоятельства	
9. Умение адаптироваться к сложившимся обстоятельствам		9.Стереотип, согласно которому управление – не женское дело	
10. Формирование личного рабочего стиля		10. Отношение со стороны вышестоящих органов власти	
11. Лидерские качества		11. Сложность налаживания межличностных отношений в коллективе	
12.Интерес к карьерному		12.Недоверие коллектива	

продвижению			
Сумма баллов		Сумма баллов	

После того, как руководитель оценит себя, анализируются полученные результаты, находятся свои «слабые и сильные места». Первые пытаются уменьшить, а по возможности и устранить. А вторые, конечно стараются развивать. Итак, получается полный анализ своих личностно-профессиональных качеств.

Основное в этом процессе - определиться с главными факторами для конкретной должности, затем оценить их соответствие в процессе анализа. Естественно хочется оценить по максимально большому количеству критериев, но этот список можно продолжать до бесконечности. Необходимо искать оптимальное решение. Критерии должны быть важными для данной должности, т.е. при несоответствии стандарту работы по выбранному критерию обязанности не будут выполняться на требуемом уровне.

Для успеха женщины самоменеджмент является одним из способов, позволяющих повысить эффективность свою и своих сотрудников, гармонизировать личные цели с целями организации, принести пользу для общества.

Значительные изменения личности женщины предполагают уверенность в себе, умение, поддержку и в первую очередь развитие умения делать все по-новому. Задача женщины - найти способ проанализировать свои качества и способности, проверить потенциал, научиться действовать по-иному.

Применяя на практике рассмотренный метод, женщина-руководитель сможет минимизировать затраты времени на организацию работы вверенного ей предприятия в нужном направлении, наладить микроклимат в коллективе, выполнить поставленные перед ней задачи с минимальным сопротивлением, найти время для собственного творческого развития и своей семье.

Список использованной литературы

1. Л.В. Докашенко. «Управление устойчивым развитием организации на принципах самоменеджмента»./ Вестник Оренбургского государственного университета №8 2004г. - с. 9
2. С.Д. Резник. Гендерный менеджмент: женщины в управлении: учеб. пособие /С.Д. Резник, С.Н. Макарова. – М.: Финансы и статистика, 2009. – 416 с.
3. Е.А. Рубцова стратегический самоменеджмент карьеры /Вестник Омского университета. Серия «Экономика»/. 2010. № 1. С. 130–133.
4. А.А. Симонова. «Самоменеджмент как технология управления и саморазвития менеджера и персонала»/Электронный ресурс/
5. Д.Б. Штрикова. «Феномен женской профессиональной ментальности»./ Современные проблемы науки и образования №3 2012 г. /Электронный ресурс/

6. З.И. Рябкина, Л.Н. Ожигова. «Женщина-руководитель: проблема самоактуализации в контексте полоролевых характеристик личности»/ Электронный ресурс/.

© Г.Р. Халимова, 2014

УДК 314.7

С.А. Хандога, Магистрант второго курса
Факультет компьютерных технологий и информационной безопасности
Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)
г. Ростов-на-Дону, Российская Федерация

ИССЛЕДОВАНИЕ ИММИГРАЦИОННЫХ ПОТОКОВ В РОССИИ

Миграционные процессы играют важную роль в экономике любой страны. Эффективное регулирование миграционных процессов может способствовать решению экономических, демографических, социальных, политических и др. проблем. Россия по числу международных мигрантов (11 млн человек) занимает второе место в мире (рис.1).

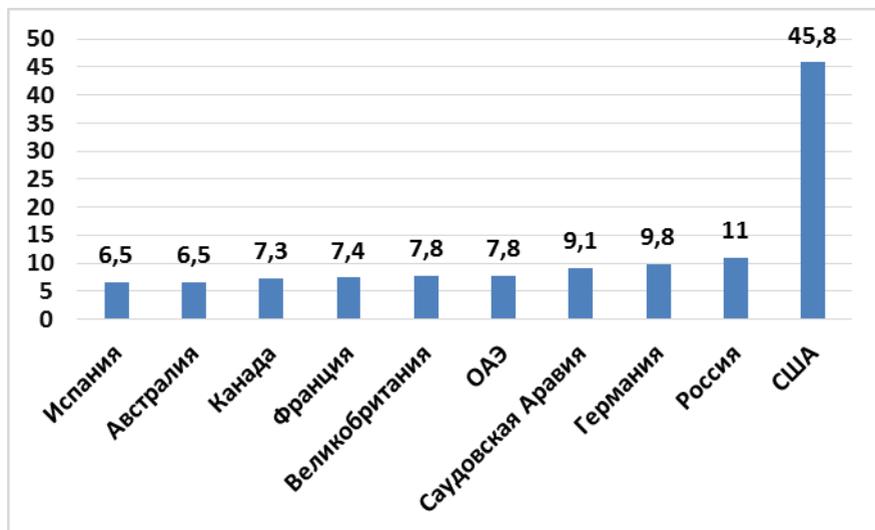


Рисунок 1 – Топ 10 стран мира в 2013 г. с наибольшим числом международных мигрантов, млн человек
(Составлено автором по данным [4])

Анализ динамики внешней миграции показывает, что несмотря на значительное сокращение миграционных потоков, наблюдавшееся в периоды 1995–2004 гг. и 2010 г.,

масштабы иммиграционных потоков в Россию остаются значительными. Всего миграционный прирост в 2013 г. составил в России 295,9 тыс. человек (рис.2).

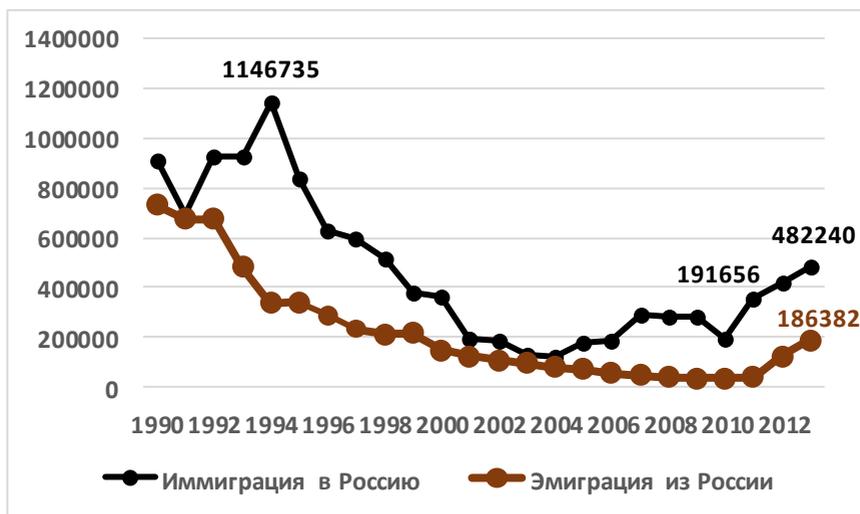


Рисунок 2 – Динамика внешней миграции в России, человек
(Составлено автором по данным [2])

Одним из современных методов исследования миграционных процессов для разработки и обоснования мероприятий миграционной политики является эконометрическое моделирование.

При моделировании миграционных процессов была использована расширенная гравитационная модель [1, с. 246]:

$$\ln M_{ijt} = \alpha + \beta \cdot Z_{ijt} + \varepsilon_{ijt} ,$$

где M_{ijt} – число людей, мигрирующих из страны i в страну j , человек; i – индекс отправляющего региона (страны); j – индекс принимающего региона (России); Z_{ijt} – вектор объясняющих переменных (записанных в логарифмах); ε_{ijt} – остатки регрессии.

При исследовании внешней миграции автором были рассмотрены факторы миграции, характеризующие экономический потенциал страны, уровень жизни населения, демографические факторы, уровень социального развития, возможность трудоустройства, ситуацию на жилищном рынке, доступность общественных благ, транспортную инфраструктуру.

Исходя из того, что среди международных мигрантов, прибывающих в Россию, выходцы из стран ближнего зарубежья (бывших советских республик) составляют свыше 90%, при моделировании международной миграции в качестве стран-доноров

были рассмотрены 12 стран ближнего зарубежья (все, кроме Грузии и Туркменистана), а из остальных зарубежных стран – Китай, Германия, США и Канада.

Исходной информацией по миграции и отобраным факторам послужили данные Росстата, Федеральной миграционной службы за период 2000–2012 гг. Информация представляет собой панельные данные. Было рассмотрено 16 секций. Всего 208 наблюдений. Расчеты проводились с использованием эконометрического пакета EViews. Статистическая оценка значимости коэффициентов регрессии проводилась по критерию Стьюдента, оценка значимости уравнения в целом – по критерию Фишера. Проверка на автокорреляцию в остатках осуществлялась с помощью теста Бреуша-Годфри. Проверка на гетероскедастичность проводилась с помощью теста Уайта [3].

Получена следующая модель миграции:

$$\ln M_{jt} = 98,492 + 0,960 \cdot \ln M_{jt-1} + 0,039 \cdot \ln(YH_{jt} / YH_{it}) - \\ - 17,428 \cdot \ln HD_{jt} - 2,256 \cdot \ln IR_{jt} + \varepsilon_t, \quad R^2 = 0,972,$$

где M_{jt} – число людей, мигрирующих в Россию, человек; M_{jt-1} – лаговая зависимая переменная; YH_j (YH_i) – валовой региональный продукт на душу населения в принимающей (отправляющей) стране, руб.; HD_j – численность населения на 1 врача в принимающей стране (России), человек; IR_j – коэффициент рождаемости – число родившихся на 1000 человек населения в принимающей стране; R^2 – коэффициент детерминации.

Статистический анализ построенной эконометрической модели показал, что она адекватно описывает исследуемый экономический процесс. Расчетное значение F-критерия больше табличного на 5% уровне значимости. Модель характеризуется довольно высоким значением коэффициента детерминации ($R^2 = 0,972$), отсутствием гетероскедастичности и автокорреляции в остатках. Все коэффициенты регрессии статистически значимы, их знаки соответствуют экономической сущности влияния факторов, вошедших в модель, на зависимую переменную.

Экономический анализ модели миграции позволил выявить, что на приток иммигрантов в Россию оказывают влияние следующие факторы:

1) существование устойчивых миграционных потоков, сложившихся на территории постсоветского пространства, что подтверждается присутствием в модели лаговой зависимой переменной миграции – M_{jt-1} ;

2) различия в уровнях жизни населения, представленные в модели показателем YH – валовой региональный продукт на душу населения. Чем больше различия в уровнях данного показателя в России и стране-доноре – тем больше рост иммиграции. Заметим, что подавляющее большинство мигрантов приезжают в Россию из стран ближнего зарубежья, в которых среднегодовой доход на душу населения значительно ниже российского. Для многих жителей постсоветского пространства Россия является экономически привлекательной. Сравнение среднегодового дохода на душу населения в России и странах ближнего зарубежья показывает, что во всех странах постсоветского пространства, кроме стран Балтии, данный показатель значительно ниже российского. Так, например, в Таджикистане в 2012 г. среднегодовой доход на душу населения составлял 7,1 % от

среднегодового дохода на душу населения в России, соответственно в Киргизии – 7,9 %, Узбекистане – 13,4 %, Молдове – 16,5 %, Армении – 29,1 %, Украине – 27,6 % [2];

3) доступность общественных благ, а именно, уровень развития здравоохранения, косвенно описываемый в модели показателем *HD* – численность населения на одного врача;

4) демографический фактор, представленный в модели показателем *IR* – коэффициент рождаемости.

С 1990 по 1999 гг. в России наблюдалось падение коэффициента рождаемости соответственно с 13,4 до 8,3 родившихся на 1000 человек населения, сопровождающееся естественной убылью населения, которое продолжалось в течение 1992–2012 гг. и лишь в 2013 г. рождаемость в России превысила смертность на 24 тыс. человек [2]. За период 1992–2012 гг. естественная убыль населения достигла 13,24 млн человек. Миграционный прирост, за данный период, составивший 5,76 млн человек, позволил на 44 % сгладить естественную убыль населения и частично компенсировать дефицит предложения рабочей силы. Избыток рабочей силы в странах-донорах и ее недостаток в России способствуют росту иммиграции в Россию.

Построенная модель внешней миграции, позволившая выявить количественные и качественные закономерности влияния факторов-параметров на иммиграционные потоки в Россию, может быть использована при разработке управленческих решений в области внешних миграционных процессов.

Список использованной литературы:

1. Батищева Г.А., Маслова Н.П. Исследование факторов, влияющих на приток трудовых ресурсов в Ростовскую область / Г.А. Батищева, Н.П. Маслова // Вестник Северо-Осетинского государственного университета им. К.Л. Хетагурова. – 2012. – №4. – С. 243–248.

2. Российский статистический ежегодник. 2013 г. Стат. сб. / Росстат. – Р76 М., 2013. – 717 с.

3. Эконометрика: учебник / под ред. И.И. Елисейевой. – М.: Проспект, 2009. – 288с.

4. Migration and Remittance Flows: Recent Trends and Outlook, 2013-2016 / Migration and Development Brief 21. October 2, 2013.

© С.А. Хандога, 2014

УДК 378

В.Н. Хасанова, доцент кафедры менеджмента и маркетинга ИНЭФБ

Башкирский государственный университет, г. Уфа

Е.Р. Гилязетдинова, аспирант 3 года обучения ИНЭФБ

Башкирский государственный университет, г. Уфа

МЕХАНИЗМ ВЗАИМОСВЯЗИ РЫНКА ТРУДА И РЫНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

Интерес к проблематике взаимосвязей рынка труда и рынка образовательных услуг, научной общественности, государственных служащих и общества в целом

достаточно высок. Сформулированные в послании Федеральному собранию Российской Федерации президентом РФ В.В. Путиным, задачи в области взаимосвязи профессионального образования и рынка труда, требуют тщательной научной, методологической и методической разработки для приведения в соответствие количества и качества выпускников системы профессионального образования перспективным потребностям рынка труда с учетом горизонтальной и вертикальной мобильности квалифицированных кадров.

На формирование современной структуры рабочей силы, соответствующей потребностям рынка труда республики и укреплению его взаимосвязи с рынком образовательных услуг направлен план мероприятий по развитию системы профессиональной ориентации обучающихся и молодых граждан в Республике Башкортостан на 2013-2015 годы ("дорожная карта"). [3]

По данным социологических исследований Уфимского научного центра Российской академии наук, «более 21% выпускников общеобразовательных учреждений республики не определились с выбором профессий, не зная, какие из них востребованы на современном рынке труда. Среди респондентов 85% выбирают образовательные учреждения высшего профессионального образования в качестве места учебы. При этом основными критериями их выбора являются "современность и перспективность профессии", "высокая заработная плата", "соответствие профессии личным способностям". Результаты опроса свидетельствуют о том, что сохраняется необязательный характер психолого-педагогического сопровождения профессионального самоопределения учащихся общеобразовательных учреждений. В действующем формате профориентации зачастую у школьников не происходит знакомства с имеющимися возможностями профессионального самоопределения в соответствии с ситуацией на рынке труда и спросом на рабочую силу. Отсутствует обучение умениям и навыкам, необходимым для принятия конструктивных решений по построению профессионально-образовательной траектории и планированию карьеры». [5] На решение значимых обозначенных проблем, направлен план мероприятий по развитию системы профессиональной ориентации обучающихся и молодых граждан региона, который основой для разработки на республиканском и муниципальном уровнях нормативных правовых актов, других организационных и методических документов в сфере сопровождения профессионального самоопределения граждан.

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки" [20] и плана мероприятий "дорожной карты" [3] началось создание «многофункциональных центров прикладных квалификаций». [2]

Дальнейшая модернизация региональной системы профессионального образования должна исходить из необходимости построения непрерывного профессионального образования, направленного на овладение и развитие новых технологий; роста производительности труда; обеспечения повышения привлекательности учреждений довузовского профессионального образования и практико-ориентированных программ; активизации развития инфраструктуры оценки и признания квалификаций, а также результатов неформального профессионального

обучения; создания условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи; консолидации ресурсов бизнеса, государства и образовательных организаций в развитии региональной системы профессионального образования.

На обеспечение доступности качественного профессионального образования, соответствующего требованиям инновационного социально-экономического развития Республики Башкортостан и Российской Федерации направлена программа модернизации системы профессионального образования Республики Башкортостан на 2011-2015 годы", общий объем финансирования которой составляет 301,0 млн. рублей, в том числе за счет: средств бюджета Республики Башкортостан - 150,0 млн. рублей; средств работодателей - 144,0 млн. рублей; внебюджетных средств образовательных учреждений профессионального образования - 7,0 млн. рублей. [4] Решение задач Подпрограммы обеспечивается реализацией комплекса мероприятий:

- приведение квалификаций выпускников в соответствие с требованиями отраслей экономики Республики Башкортостан, что потребует прогнозирования потребностей в специалистах и рабочих кадрах с учетом перспективного спроса на квалификации;

- консолидация ресурсов бизнеса, государства и образовательных организаций, что потребует формирования модели корпоративного института на основе кластерного соглашения отраслевых заказчиков кадров и образовательных организаций РБ;

- создание и обеспечение широких возможностей для различных категорий населения в приобретении необходимых прикладных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности на базе образовательных организаций Республики Башкортостан, что потребует разработки новых форм профориентационной работы и совершенствования системы непрерывного профессионального образования через реализацию коротких программ профессионального обучения на базе образовательных организаций, развития инклюзивного обучения лиц через разработку и внедрение дистанционных образовательных технологий с применением электронного обучения для обучающихся лиц с ограниченными возможностями здоровья и лиц с особыми образовательными потребностями;

- создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся, что потребует внедрения современных моделей обучения дополнительным профессиям и квалификациям в образовательных организациях, внедрения социальных технологий, направленных на формирование навыков поведения на современном рынке труда; создания условий для социальной и профессиональной адаптации выпускников.

Решение проблем подготовки выпускников, соответствующих актуальным и перспективным потребностям экономики и рынка труда связано с качественными изменениями, как в области организации подготовки кадров для приоритетных отраслей региональной экономики, так и в области их рационального использования. Наиболее подробно механизм взаимодействия системы профессионального образования и регионального рынка труда рассмотрен в коллективной монографии под редакцией Р.М. Нижегородцева, которая включает 4 раздела. [1] В первой главе монографии исследуется становление, развитие и состояние регионального рынка труда на примере ХМАО, рассмотрены институты и механизмы государственного

воздействия на реализацию политики занятости в отдельных сегментах регионального рынка труда, а также в сфере координации функционирования сопряженных рынков, в частности рынка образовательных услуг. Во второй главе, посвященной подготовке квалифицированной рабочей силы в рыночных условиях, рассмотрена система профессионального образования и ее роль в воспроизводстве квалифицированной рабочей силы. Подробно описан механизм реализации государственной политики в области модернизации образования в рамках государственного задания на подготовку специалистов в образовательных учреждениях профессионального образования. [8] Выявлено влияние рынка труда на величину затрат на подготовку специалистов и рассмотрены источники финансирования профессионального образования, дана сравнительная характеристика компетентностного и знаниевого подхода в подготовке специалистов, описан механизм учебно-методического обеспечения подготовки специалистов, рассмотрена проблема повышения эффективности учебного процесса с учетом ориентации на конечный результат. В третьей главе раскрывается сущность понятия «маркетинг рабочей силы» и определены факторы, влияющие на рыночную ситуацию в сфере занятости. Представлен анализ проблем трудоустройства молодежи, а также отражены результаты социологического исследования, выявляющие требования работодателей к молодым специалистам. В четвертой главе представлен механизм оценки соответствия подготовки специалистов потребностям регионального рынка труда. Раскрыты сущность и основные характеристики конкурентоспособного специалиста, обобщены факторы и условия, влияющие на конкурентоспособность специалиста на рынке труда ХМАО, представлен портрет конкурентоспособного специалиста, описаны существующие в научной теории и практике подходы к оценке конкурентоспособности специалиста, описаны основные методы оценки конкурентоспособности, существующие в теории и практике. Вопросы формирования, распределения и эффективного использования трудового потенциала изложены в пособии «Управление трудовыми ресурсами». [7]

Интеграция академической, вузовской, отраслевой науки и субъектов инновационной предпринимательской деятельности в единую эффективную синхронно-функционирующую систему будет способствовать становлению современной структуры молодежной занятости с учетом развития рынка труда Республики Башкортостан.

Список литературы

1. Макущенко Л.В., Хасанова В.Н., Шкляева Н.А. Система профессионального образования и региональный рынок труда: механизм взаимодействия: Научная монография / Под ред. Р.М. Нижегородцева. - Алматы: Экономика, 2009. - 400 с.
2. Письмо Министерства образования и науки РФ от 17 июня 2013 г. № АК-921/06 "О методических рекомендациях" - Система ГАРАНТ: [http:// base. garant.ru/ 70403900 /# block_ 10000#ixzz3HWUG8mDc](http://base.garant.ru/70403900/#block_10000#ixzz3HWUG8mDc)
3. Постановление Правительства Республики Башкортостан от 22 августа 2013 года № 379 "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") по развитию системы профессиональной ориентации обучающихся и молодых граждан в Республике Башкортостан на 2013 - 2015 годы" - Система ГАРАНТ: <http://base.garant.ru/17749868/>

4. Постановление Правительства Республики Башкортостан от 8 июля 2011 г. № 231 "Об утверждении подпрограммы "Комплексная программа модернизации системы профессионального образования Республики Башкортостан на 2011-2015 годы" долгосрочной целевой программы "Развитие образования Республики Башкортостан на 2012-2017 годы" - Система ГАРАНТ: [http:// base. garant.ru /17733484 /# ixzz3Gq101fD1](http://base.garant.ru/17733484/#ixzz3Gq101fD1)

5. Социологические исследования Уфимского научного центра Российской академии наук, март 2012 - Портал SuperJob, август 2012.- [http:// www. ufaras.ru/? part_ id=669](http://www.ufaras.ru/?part_id=669)

6. Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки" - Система ГАРАНТ: <http://base.garant.ru/70170946/#ixzz3HWT1n8Pw>

7. Хасанова В.Н. Управление трудовыми ресурсами: учебное пособие. - Сургут: РИО СурГПУ, 2008 – 198с.

8. Хасанова В.Н. Роль высшей школы в обеспечении занятости//Транспортное дело России, 2013, 2. С 115-117

©Хасанова В.Н., 2014

©Гилязетдинова Е.Р., 2014

УДК 330

Н.Х. Хисматуллина, студент

Т.И. Кувандыкова, студент

Ф.В. Матинова Ст.преподаватель

Сибайский институт (филиал)

Башкирского государственного университета

Г. Сибай, Российская Федерация

УПРАВЛЕНИЕ БАНКРОТСТВОМ

Развитие рыночных отношений в России в 90-х годах XX века обусловило создание ряда гражданско-правовых институтов, одним из которых стал институт несостоятельности (банкротства). Закрывая ту или иную сделку, субъект экономической деятельности понимает, что в случае неисполнения ее условий вправе в судебном или ином порядке потребовать возмещения из имущества должника. Одним из способов такого возмещения является процедура банкротства предприятия, в ходе которой имущество должника направляется на погашение существующей задолженности перед кредиторами в установленном законом порядке. Однако при недостаточной защищенности подобной процедуры от возможных злоупотреблений со стороны руководителей должника, в том числе арбитражных управляющих, индивидуальных предпринимателей и иных лиц, возможны сокрытие, неправомерное отчуждение имущества должника, подлежащего включению в конкурсную массу, связанное с последующим

причинением ущерба кредиторам в размере стоимости такого имущества. Общественная опасность этих действий заключается в отрицательном влиянии на экономическую ситуацию в стране – повышении предпринимательских рисков, ухудшении возможностей кредитования, разрушении системообразующих предприятий, возрастании безработицы и социальной напряженности. Заказчиками преступлений зачастую выступают руководители крупных компаний, чей интерес состоит в создании и дальнейшем контроле вертикально интегрированных структур, региональные власти, стремящиеся укрепить свое могущество на региональных рынках. В особенности это усугубляется тем, что, зачастую, целью криминального банкротства является физическое устранение предприятия-конкурента. При этом сохранения выпуска продукции, пусть даже под другим руководством, не происходит, предприятие уничтожается полностью. Такие действия ведут к уменьшению предпринимательской активности в связи с беззащитностью перед криминалом, утрате веры в силу закона и возможности правоохранительных органов. В некоторых случаях целью неправомерных действий является уклонение должника от расчетов с кредиторами и уплаты налогов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней, что причиняет существенный ущерб, как кредиторам, так и государству. В настоящее время указанная цель нередко достигается не отдельными действиями должника, а является результатом целой совокупности мероприятий по выводу активов предприятия, получившей в средствах массовой информации и на профессиональном уровне общения предпринимателей, арбитражных управляющих название «управляемое банкротство». Условно типовое управляемое банкротство можно разделить на несколько этапов. До возбуждения дела о несостоятельности в ходе финансово-хозяйственной деятельности нередко возникает ситуация, когда предприятие, обладая активами, начинает терять возможность оплачивать существующую кредиторскую задолженность, осуществлять выплаты по обязательным платежам, налогам и сборам. В таком случае, согласно действующему законодательству, активы предприятия в ходе процедуры банкротства подлежат распределению между кредиторами. Понятно, что ряд предпринимателей желает этого избежать. С этой целью и осуществляется управляемое банкротство предприятия. На первом этапе по возможности происходит первоначальный вывод активов организации. Безвозмездно или по заниженной стоимости отчуждается ценное имущество, прежде всего основные средства. Это достигается разными путями: продажа имущества заинтересованным лицам, передача основных средств в уставной капитал других юридических лиц, погашение обязательств перед заинтересованными третьими лицами. Далее ключевым вопросом становится назначение подконтрольного арбитражного управляющего. Его полномочия по управлению и распоряжению имуществом ограничены законом и, по идее, контролируются судом. К исключительному ведению собрания кредиторов относятся вопросы введения финансового оздоровления, внешнего управления, выбора арбитражного управляющего или саморегулируемой организации. При этом кредиторы на собрании обладают числом голосов, пропорциональным размеру их требований к общей сумме

требований по денежным обязательствам. Решения принимаются большинством голосов.

Исходя из всего вышесказанного, представляется возможным дать характеристику феномену «управляемых банкротств». Управляемые банкротства представляют собой совокупность неправомерных действий, совершающихся руководителем должника, а также подконтрольными ему арбитражными управляющими и иными лицами, как до введения одной из процедур банкротства, так и после, и имеющих своей целью уход должника от уплаты кредиторской задолженности, связанный с выводом активов предприятия. Подобные действия заключаются в создании фиктивной кредиторской задолженности с целью обладания преимущественным правом при решении вопросов советом кредитором и отчуждении имущества должника в подконтрольные организации, характеризуются высокой степенью маскировки под гражданско-правовые отношения и соблюдением процедурных правил, устанавливаемых законодательством в сфере несостоятельности.

Список использованной литературы:

1. Буров С. В. Проблема распознавания управляемых банкротств предприятий: состояние, методическая база, перспективы (2013)

2. О несостоятельности (банкротстве): Федеральный закон от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ // Собрание законодательства РФ (СЗРФ). 2002. № 43. Ст. 4190.

3. Тенелов Д. Управляемое банкротство (2013).

© Хисматуллина Н.Х., Кувандыкова Т.И., Матинова Ф.В., 2014

УДК 338

А.В. Чагина, Л.И. Алимova, З.К. Михайлова

Ст. преподаватель, к.э.н., доцент, ст. преподаватель

Факультет управления и промышленности

Новороссийский политехнический институт (филиал)

ФГБОУ ВПО

Кубанский государственный технологический университет,

г. Новороссийск, Российская Федерация

О НЕКОТОРЫХ АСПЕКТАХ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННЫХ БИЗНЕС-ИНКУБАТОРОВ

Рассматриваются актуальные задачи развития бизнес-инкубаторов. Анализируется проблема развития специализированных молодежных бизнес-инкубаторов в России. Предлагается авторская модель межвузовского студенческого бизнес-инкубатора и дается содержательная характеристика ее ключевых аспектов.

Ключевые слова: бизнес-инкубатор, эффективность и результативность поддержки молодежного предпринимательства, критерии оценки эффективности межвузовского студенческого бизнес-инкубатора.

Актуальность темы развития современных бизнес-инкубаторов обусловлена тем, что в современных российских условиях, прежде всего при крайне высоких ставках за аренду помещений и официальных и неофициальных затратах по обеспечению деятельности, развитие бизнес-инкубаторов является существенной формой поддержки малого предпринимательства при наличии существенных рисков развития.

Как показывает существующая практика, бизнес-инкубатор – это организация, которая создаёт наиболее благоприятные условия для стартового развития малых предприятий путём предоставления комплекса услуг и ресурсов. Целью инкубирования бизнеса является формирование благоприятной предпринимательской среды и оказание конкретной поддержки малым предприятиям в различных отраслях экономики.

Наибольшую пользу предпринимателям в бизнес-инкубаторах приносят полная концентрация на предпринимательских задачах и снижение расходов на управленческий аппарат [2].

Город Новороссийск - это муниципальное образование, в котором представлены все основные отрасли экономики: промышленность, строительство, транспорт, сельское хозяйство, торговля и сфера услуг. На территории муниципального образования г. Новороссийска до 2014 года осуществлял деятельность Новороссийский инновационный бизнес-инкубатор «Развитие». Основной задачей Новороссийского бизнес-инкубатора являлось развитие инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства.

Необходимость наличия бизнес-инкубатора в городе обусловлена тем, что на территории г. Новороссийска в сфере малого бизнеса в 2013 году в г. Новороссийске осуществляли деятельность 15295 субъектов малого и среднего предпринимательства и 11161 индивидуальный предприниматель. Тем не менее, в ходе исследования выяснено, что в связи с отсутствием свободных площадей, в 2013 году деятельность Новороссийского бизнес-инкубатора была приостановлена.

Происходящие в России изменения в сфере малого предпринимательства привели к резкому снижению численности малого предпринимательства как по России, так и по городу Новороссийску.

Главное назначение любого бизнес-инкубатора – первоначальная поддержка малого предпринимательства, а также помощь молодым предпринимателям, которые хотят, но не могут начать собственное дело. Стартовые деньги – не единственный дефицитный ресурс для вновь возникающих предприятий. Идея полного обеспечения малого предпринимательства всем необходимым может быть реализована через эффективно функционирующий бизнес-инкубатор.

В современных российских условиях, прежде всего при наличии официальных и неофициальных затрат по обеспечению их сохранности, деятельность бизнес-инкубатора на территории г. Новороссийска была бы существенной формой поддержки малого предпринимательства города. В целях оптимизации муниципального управления развитием бизнес-инкубаторов на территории муниципального образования г. Новороссийск необходимо создание межвузовского студенческого бизнес-инкубатора при поддержке администрации муниципального образования г. Новороссийска.

В настоящее время студенческая молодежь является наиболее динамичным, адаптивным и подготовленным элементом в структуре национальных человеческих ресурсов, способным выступить активным ядром современной экономики. Вместе с тем, выпускники университетов часто не готовы к работе в условиях нестабильной внешней среды из-за отсутствия опыта, необходимых компетенций и навыков. В этой связи актуальной проблемой бизнес-образования является задача ранней подготовки и включения студентов в бизнес [1].

Межвузовский студенческий бизнес-инкубатор – это структура, специализирующаяся на создании благоприятных условий для возникновения и эффективной деятельности малых предприятий, организуемых студентами, магистрантами, аспирантами и преподавателями реализующих оригинальные идеи. Это будет достигаться путем предоставления материальных, информационных, консультационных и других необходимых услуг.

Цели функционирования межвузовского студенческого бизнес-инкубатора:

1. Содействие развитию малого предпринимательства в молодежной среде на территории муниципального образования г. Новороссийск;
2. Аккумуляция современных технологий и содействие внедрению передового опыта в г. Новороссийске;
3. Повышение качества подготовки молодых специалистов за счет внедрения новых подходов к обучению;
4. Содействие развитию экономики знаний на основе подготовки студентов по курсам развития предпринимательских компетенций;

Основными задачами межвузовского студенческого бизнес-инкубатора являются:

1. Создание профессионального практического поля деятельности для студентов, бакалавров, аспирантов и преподавателей в рамках учебного заведения.
2. Создание в вузе системы запуска и поддержки студенческих малых предприятий, интегрированных в экономику города;
3. Предоставление дополнительных возможностей студентам, молодым ученым и аспирантам для участия в проведении научных исследований, за счет собственных средств участников бизнес – проектов, инвесторов и прочих заинтересованных лиц;
4. Обучение студентов, аспирантов и молодых ученых вуза управлению малым предприятием.

Преимущества функционирования и целесообразность деятельности межвузовского студенческого бизнес-инкубатора могут быть оценены с помощью системы показателей эффективности функционирования бизнес-инкубатора, которая включает в себя три блока: «Помещение и оборудование»; «Развитие бизнеса»; «Финансирование и инвестиции».

Система оценки эффективности функционирования бизнес-инкубатора является оптимальной, так как представляет собой комплекс трех взаимосвязанных направлений деятельности бизнес-инкубатора, оцениваемых по системе, в совокупности количество баллов от 0 до 99, полученное значение будет свидетельствовать о степени эффективности функционирования бизнес-инкубатора на территории муниципального образования.

Создание совместного межвузовского бизнес-инкубатора является эффективным направлением оптимизации системы муниципального управления развитием бизнес-инкубаторов, а также оптимизации деятельности в целях поддержки и развития малого предпринимательства г. Новороссийска.

Список использованной литературы

1. Вильчинская, О.В. О некоторых аспектах государственной и муниципальной поддержки развития предпринимательства в молодежной среде / Ольга Вильчинская, Анна Чагина // Муниципальная власть. - 2010. - № 1. - С. 71-74.

2. Ладыгин В.В. Поддержка малого бизнеса на муниципальном уровне в России: основные этапы и тенденции 2010. – № 4. – с. 32-49.

3. Приоритетные направления поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в 2012 году в рамках государственной программы URL// <http://www.siora.ru/>

4. Власов Г.Ю. Развитие молодежного предпринимательства на современном этапе // Российское предпринимательство. — 2011. — № 10 Вып. 2 (194). — с. 11-16. — <http://www.creativeconomy.ru/articles/13919/>

5. Концепция Стратегии развития молодежного предпринимательства в Российской Федерации на период до 2020 г.

© А.В. Чагина, Л.И. Алимова, З.К. Михайлова, 2014 г.

УДК 338.4

Научный руководитель:

И.С. Швабенланд

канд. биол. наук, доцент

Институт Естественных Наук и Математики

А.Н. Ерахтин, Ю.Н. Ерлькова, Н.В. Эргарт

студенты 2 курса

Институт Естественных Наук и Математики

Хакасский государственный университет

им. Н.Ф. Катанова

г. Абакан, Российская Федерация

РАСЧЕТ ПЛАТЫ ЗА ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ ОТ ПЕРЕДВИЖНЫХ ИСТОЧНИКОВ

В наше время мы вынуждены столкнуться с такой проблемой, как загрязнение атмосферного воздуха. С каждым годом на наших дорогах увеличивается количество транспортных средств, которые потребляя топливо, выбрасывают в окружающую среду выхлопные газы [1-2].

Поэтому целью нашего исследования послужило изучение расчета платы за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу передвижными средствами.

В соответствии с поставленной целью были сформулированы следующие задачи:

1. Рассчитать плату за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу передвижными средствами в районе «Черногорского парка» на участке улицы Ярыгина города Абакана.
2. Изучить активность транспортных средств в определенное время суток.
3. Ознакомиться с интенсивностью транспортного потока, согласно нормам ГОСТ 17.2.2.03.-77
4. На основе полученных данных дать рекомендации по улучшению экологической ситуации в городе Абакане.

Сбор материалов проводили 3 раза в сутки в течении семи дней. Вычисления производились по следующей формуле: $P_{н.тр.ср.} = \sum P_{н.i} \times K_{тр.ср.}$

где, $P_{н.тр.ср.}$ – размер платы за допустимые выбросы в атмосферу от одного транспортного средства (руб.)

i – тип транспортного средств.

$P_{н.i}$ - годовая плата за допустимые выбросы от i -го транспортного средства (руб.).

$K_{тр.ср.}$ – количество транспортных средств i -го типа

Таблица 1 - Подсчет автотранспорта

День недели/ время суток	Утро (09-00) (легковые/ грузовые)	День (13- 00) (легковые / грузовые)	Вечер (18-00) (легковы е/ грузовые)	Всего (легковые/ грузовые)
Понедельник	89/2	107/0	74/3	270/5
Вторник	63/1	56/6	36/2	155/9
Среда	72/0	64/3	56/1	192/4
Четверг	81/3	57/2	54/2	192/7
Пятница	112/7	146/9	82/2	340/18
Суббота	68/1	79/2	82/0	229/3
Воскресенье	49/1	84/5	116/1	249/7

В результате наблюдений, мы получили следующие результаты (приведем некоторые из них) (рис. 1):

Понедельник

Утро $89 \times 2,7 = 240,3$ руб. легковые, $2 \times 4 = 8$ руб. грузовые

Обед $107 \times 2,7 = 288,9$ руб. легковые, 0 руб. грузовые

Вечер $74 \times 2,7 = 211,8$ руб. легковые, $3 \times 4 = 12$ руб. грузовые

Воскресенье

Утро $49 * 2,7 = 132,3$ руб. легковые, $1 * 4 = 4$ грузовые

Обед $89 * 2,7 = 240,3$ руб. легковые, $5 * 4 = 20$ грузовые

Вечер $116 * 2,7 = 313,2$ руб. легковые, $1 * 4 = 4$ грузовые

Результаты исследования показали, что соотношение легковых и грузовых автомобилей колеблется незначительно. Доля легкового автотранспорта существенно преобладает над грузовым как в будние, так и в выходные дни. В остальные дни недели прослеживается такая же зависимость. Самое большое количество автотранспорта было зафиксировано в понедельник и пятницу, оно превышает 250 единиц. Наименьшее количество автомобилей отмечено в среду и четверг - до 200 единиц.

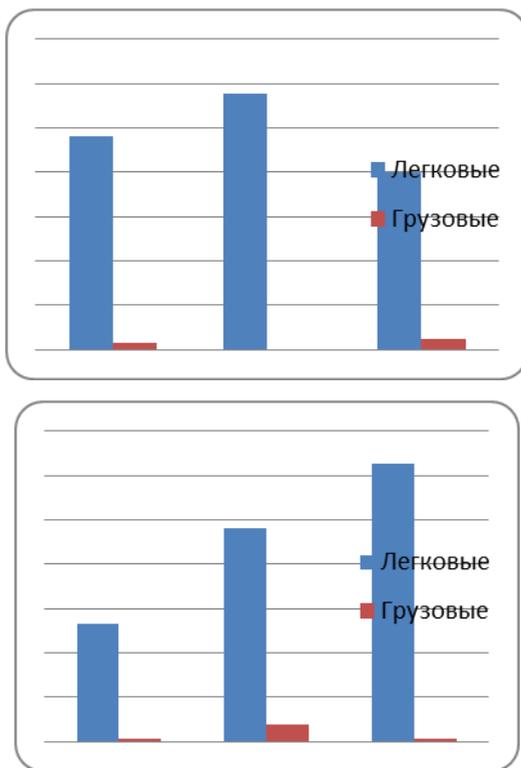


Рис. 1. Расчет платы за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от передвижных источников

Таким образом, плата за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу составляет 4613,9 рублей. Суммарное количество автомобилей составило: утром - 549, в обед - 610, вечер - 1680. Это говорит о том, что наибольшая активность наблюдается вечером

и превышает показатели, полученные утром и днем, более чем в 2 раза. Интенсивность транспортного потока соответствует среднему значению (8-17 тыс. ГОСТ 17.2.2.03.-77). Для улучшения экологической ситуации и снижению выбросов в атмосферу загрязняющих веществ необходимо: увеличить количество автотранспорта, использующего в качестве топлива сжатый природный газ; снизить количество частного транспорта, путем увеличения платы за выбросы загрязняющих веществ и увеличить количество общественного транспорта, работающего на электричестве.

Список использованной литературы

1. Аксенов И.Я. Аксенов В.И. Транспорт и охрана окружающей среды. – М.: Транспорт, 1986. – 176с.
2. Ломакин В. В., Покровский Ю. Ю., Степанов И. С., Гоманчук О. Г. Безопасность автотранспортных средств: Учебник для вузов. / Под общ. ред. В.В. Ломакина. – М.: МГТУ «МАМИ», 2011. – 299 с.

©А.Н. Ерахтин, Ю.Н. Ерлыкова, Н.В. Эргарт

УДК 631.16.658.6

Шибяева Т. А., Ст. преподаватель, Экономический факультет
Хакасский технический институт – филиал СФУ
г. Абакан, Российская Федерация
Плотникова Т. Н., К.т.н, доцент

ОСОБЕННОСТИ КЛАСТЕРНО-СЕТЕВОГО РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Кластерная политика является комплексом мероприятий, позволяющим повысить конкурентоспособность экономики за счёт развития конкурентных рынков. Актуальность этого направления очевидна как для страны в целом, так и для субъектов экономики. Стимулирующим фактором в развитии регионов может стать кластерно-сетевой подход к региональному развитию. Сам по себе кластерный подход является достаточно новым, несмотря на то, что в российской экономике были примеры объединения предприятий в кластеры. Условия функционирования кластеров в настоящее время определяются требованиями рынка [1].

Развитие кластеров особенно актуально для районов Сибири, где исторически сложились соответствующие схемы хозяйствования. Специфика реализации кластерного развития региональной экономики заключается в необходимости четкой организации всех структурных элементов кластера в их взаимосвязи в пространственно-временных рамках [2]. Поэтому невозможно применять только те знания, которые накоплены в мировой и национальной экономике, но и требуется создание принципиально новой структуры: кластерно-сетевых моделей региональных и межрегиональных хозяйств.

Внедрение кластерно-сетевых моделей особенно актуально для проблемных регионов, в том числе регионов Сибири, поскольку позволяет пересмотреть концептуальный подход к социально-экономическому развитию регионов и выявить

«точки роста», способные дать толчок к новому инновационному типу развития. Фокусом управления кластерным развитием должна стать сеть, объединяющая структурные элементы кластера и региональной экономики.

Развитие кластерно-сетевой региональной экономики в условиях Сибири перспективно также с позиции налаживания и закрепления не только межотраслевых, но и межрегиональных связей. В таких системах происходит структурирование конкурентной среды за счёт появления значительного количества кооперационных и интеграционных связей. Внутри кластерно-сетевых структур возникают договорные отношения, скоординированность целей, согласованность поведения – всё это представляет собой кластерную сеть. Гибридная структура в виде кластерно-сетевых моделей формирования региональной экономики способствует наращиванию темпов социально-экономического развития. Кластерно-сетевая форма организации региональной экономики является новой формой в управлении региональными субъектами, позволяющая быстро адаптироваться к внешней среде и получить необходимые конкурентные преимущества.

Управление региональной экономикой, состоящей из кластерно-сетевых структур, может принимать различные формы:

- стратегия максимального развития ведущей отрасли как «ядра» и подключение сопутствующих производств к этой отрасли;
- стратегия поддержки и развития региональных кластеров в рамках инновационных проектов с определением генеральной линии в управлении инновациями;
- стратегия фокусирования на сетевых взаимодействиях региональных кластеров в рамках инновационных проектов, с определением генеральной линии в управлении развитием инноваций;
- стратегия интегрирования региональных кластеров, институциональных структур и бизнес-среды.

Кластерно-сетевой подход к управлению региональным развитием процесс сложный и поэтому требует чёткой иерархии этапов управления: от формирования цели до планирования (рис. 1).



Рисунок 1 – Этапы моделирования развития региона с кластерно-сетевой структурой экономики

Кластерно-сетевой подход к управлению региональной экономикой наиболее эффективный в условиях, где сформированы предпосылки для применения этого подхода и для тех регионов, которые имеют не только соответствующий потенциал, но и ограничения в развитии с применением традиционных подходов.

Эффективное функционирование региональных кластеров стимулирует решение социальных задач общества. Появляется возможность частично решать проблемы безработицы, повышения квалификации работников, задействованных в кластерно-сетевых структурах экономики, увеличивается степень специализации и кооперации производства, уменьшаются транспортные расходы, всё это приводит к росту заработной платы и, следовательно, доходов населения.

Внутри кластерные компании всегда стараются усовершенствовать средства производства, внедрять новейшие технологии, обеспечить высокие стандарты качества продукции. Следовательно, на территории региона, где размещены кластеры, возникает благоприятная среда для повышения уровня и качества жизни населения. Таким образом, кластеры следует рассматривать не только как новый способ агрегированного использования территориально-отраслевых преимуществ организаций, но и как «двигатель» социальной политики в регионе. Кластерно-сетевой подход обеспечит комплексное развитие территории за счёт эффективной организации и управления экономикой региона. Управляющее воздействие кластерных образований на региональную экономику формируется через призму региональных уровней управления и в виде сети интеграционной среды.

Мировой опыт показывает, что ни отраслевая структура экономики, ни наличие высокотехнологичных отраслей не могут конкурировать с кластерными структурами [3]. Наиболее динамично развиваются те регионы, где сформированы кластеры. Сетевая структура кластера позволяет получить ряд преимуществ от использования развитий внутрикластерных, внутрирегиональных или социально-экономических связей [4].

В этом случае кластерно-сетевой подход является универсальным, а кластерно-сетевые модели хозяйствования являются социально-экономическими подсистемами экономики региона, которые дают импульс развитию экономики региона в целом.

В целом, создание в регионе кластерно- сетевого экономического пространства будет способствовать:

- улучшению инвестиционного климата;
- развитию производства;
- выравниванию условий межрегиональной конкуренции;
- развитию «новой экономики», то есть наукоёмкого (инновационного) производства;
- развитию депрессивных регионов.

Перспективы кластерно- сетевого развития несомненны. В значительной степени данный подход будет наиболее привлекателен для регионов Сибири, нуждающихся в новых управленческих технологиях, способных поднять экономику этих регионов на высокий уровень.

Список использованной литературы:

1. Боев, А.Г., Шевелева, С.Н. Кластеры как инструмент инновационного развития экономики Воронежской области // ФЭС: Финансы. Экономика. Стратегия. — 2010. — №8. — С. 21–24.
2. Валеахметов, Н.И., Цацулин, А.Н. Создание регионального кластера как способ экономического развития территории // Науч.-техн. ведомости С.-Петербурга. Гос. политехн. ун-та. — 2009. — Вып. 81. — С. 281–288
3. Дугар-Жабон, Р.С., Черников, А.П. Кластерный подход к устойчивому развитию региона / Федер. агентство по образованию, Байкал. Гос. ун-т экономики и права. — Иркутск: Изд-во БГУЭП, 2010. — 184 с. ил.
4. Зуев, С.Э., Васецкий, А.А. Кластеризация территорий — новые принципы региональной политики России // Управленческое консультирование. — 2010. — №2. — С. 94–109.

© Т. Н. Плотнокова, 2014

© Т. А. Шибеева, 2014

УДК 336

Г.А.Яхина, студент 5-го курса,
Башкирский Государственный
Университет, г.Нефтекамск,

Научный руководитель: д.э.н., профессор Л.Р.Курманова

ИНВЕСТИЦИОННАЯ АКТИВНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ КАК ИСТОЧНИК ИНВЕСТИЦИОННЫХ РЕСУРСОВ

В современных условиях сбережения населения являются одним из перспективных и существенных источников инвестиционных ресурсов для эффективной реструктуризации и оздоровления отечественной экономики. В странах с устойчивой рыночной экономикой инвестиционной активности населения отводится особая роль, поскольку, существует мнение, что экономический рост взаимосвязан с уровнем совокупных сбережений, а сам факт наличия сбережений - признак богатства страны.

Понятие инвестиционной активности в научной литературе рассматривается, как деятельность субъектов, направленная на реализацию имеющегося потенциала и эффективное управление финансовыми ресурсами с учетом уровня инвестиционного риска с целью получения дохода или иного положительного эффекта [1, С.54].

Экономическая наука рассматривает сбережения населения как важный источник средств для развития экономики, показывая тем самым их значимость в инвестиционной политике государства. Эффективно организованная государственная инвестиционная политика позволяет привлекать значительные средства населения в создание и развитие конкурентоспособных отраслей экономики [2, С.26].

Процесс организации инвестиционной активности населения может осуществляться в следующих формах: а) несвязанная форма - аккумулярование

свободных денежных средств в наличной форме; б) связанная форма - аккумулярование свободных денежных средств посредством вложения в инструменты финансового рынка, в том числе вклады в банки.

В качестве причин, побуждающих население осуществлять сбережения и последующую инвестиционную активность, могут быть выделены следующие:

1) совершение крупных покупок, стоимость которых превышает размер, получаемого домашним хозяйством дохода;

2) удобство: для того, чтобы иметь запас ликвидных (наличных) средств и «можно было произвести в любой момент непредвиденную покупку»;

3) удовлетворение будущих потребностей домашних хозяйств, в частности, сбережения с целью обеспечения после ухода на пенсию определенного уровня благосостояния, оплата образования детей и т.д.;

4) как «мера предосторожности, запас для защиты от таких непредвиденных случаев, как продолжительная болезнь или безработица»;

5) получение определенной прибыли (дополнительных доходов от использования временно свободных денежных средств, сохранение денежных средств от обесценения, вызванного инфляцией), например, сбережения в инвестиционной активности населения могут использоваться для биржевых игр, спекуляции [3, С.67].

Таблица 1

Динамика структуры использования денежных доходов

	2011	2012	2013
Всего денежных доходов (в %)	100	100	100
В том числе:			
Покупка товаров и оплата услуг	73,5	74,2	74,0
Обязательные платежи и разнообразные взносы	10,3	11,1	11,4
Сбережения	10,4	9,9	9,9
Покупка валюты	4,2	4,8	4,2
Прирост (уменьшение) денег на руках у населения	1,6	0,0	0,5

* по данным Росстата

В таблице 1 приведена структура использования денежных доходов, которая свидетельствует, что значительная доля доходов населения используется на покупку товаров и оплату услуг (74%), далее на обязательные платежи и разнообразные взносы (11,4%), сбережения составляют всего 9,9% и на покупку валюты 4,2%.

Проблемой для населения становится поиск оптимального варианта инвестирования с целью получения максимальной доходности. На рынке финансовых услуг физическим лицам предлагаются следующие варианты вложений: фондовый рынок, FOREX, паевой инвестиционный фонд (ПИФ), общие фонды банковского управления (ОФБУ), доверительное управление (ДУ), обезличенный металлический счет (ОМС) и др. Однако население Российской Федерации предпочитает всем известным инструментам инвестирования – вклады в коммерческих банках, которые составляют наибольшую долю.

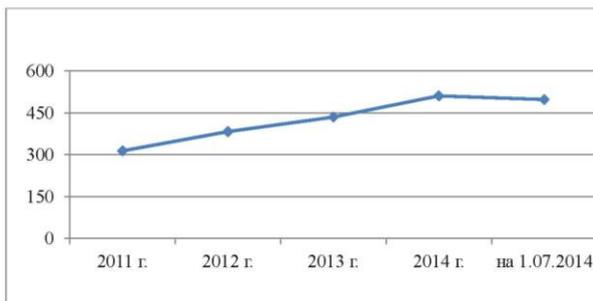


Рис.1. Объем депозитов физических лиц на душу населения, тыс. руб. [4].

Проблема повышения инвестиционной активности населения Российской Федерации по-прежнему остается актуальной. Валовые финансовые активы российского населения составляют 26 % ВВП (в США этот показатель составляет 79 % ВВП). Единственный тип финансового актива частных инвесторов в России, который сопоставим с аналогичным показателем в США, – банковские депозиты. Объем других видов вложений населения в Российской Федерации менее значительный.

С 2011 года по начало 2014 года объем депозитов увеличивается, но в последующем идет незначительное сокращение. Одним из факторов данного сокращения является отзыв лицензии у банков, что подрывает доверие населения к банковской системе.

Таким образом, участие населения в инвестиционной деятельности формирует сообщество частных инвесторов, что неизбежно приводит к укреплению уважения к категории «собственность», а также усиливает ответственность бизнес-сообщества перед миноритарными собственниками.

Список литературы:

1. Иголина Л.Л. Инвестиции. - М. : Экономика, 2011. – С.54.
2. Курманова Л.Р. Управление инвестиционной активностью регионов // Экономические науки. – 2014 - № 2 февраль. – С.22-28.
3. Геронина Н.Р. Сущность инвестиционной активности населения и факторы, определяющие ее развитие // Российское предпринимательство. — 2012. — № 2 (74). — С. 67.

4.<http://investmoscow.ru/investment/economic-indicators/investment-in-moscow-is-profitable/the-attractiveness-of-the-market/>

5.http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/level/#

©Яхина Г. А., 2014

**IMPACT OF THE LABOR MARKET POLICIES FOR ENSURING
EMPLOYMENT**

(Summary of a monograph)

This paper is a result of several years of efforts related to the study of the social policies applied on unemployment and employment and a study of the impact of the National Program „From Social Assistance to Employment” of the national labor market. The possibilities for social integration and reintegration of representatives of risk groups have been specially examined.

The examined topics are presented in five chapters. The first chapter provides an analysis of the social policies and a specific analysis of the employment and unemployment in Bulgaria over the past few years, as the data is for the period from 2000 to 2011, which can be easily compared and interpreted with the data for 2002-2005 with respect to the performed research. The goals and objectives of active policies implemented since 1998 have been generally examined. Those of them which are realized and implemented under the Unemployment Protection and Employment Promotion Act and the Employment Promotion Act are presented in details.

A separate chapter presents the general framework of the National Program „From Social Assistance to Employment” being considered in its immediate objectives, eligible employers and eligible activities, beneficiaries, financing of the program and its structure and management.

A separate chapter presents the results and analysis of several national studies that establish the basic preferences of the unemployed individuals to the transformation of social benefits in labor income, determine the attitude of the main institutional units to the program and their willingness to distribute functions between the state, municipalities and NGOs in the implementation and financing of the program as well as the problems and conflict points.

Information has been provided about existing employment programs and analysis of existing good practices.

The effect of the program on a national level and its economic and overall efficiency for the state and society has been analyzed.

The actuality of the examined topic is determined by the fact that social programming plays an increasing role in Bulgaria. It virtually affects all areas of society. A smooth modernization of the insufficiently effective socio-political system of the country has been performed with the help of the program-target approach.

Any form of human activity is related to getting ahead of any specific actions of its understanding in some way, i.e. as a particular program. This is even more important when it comes to organization and coordination of joint actions and activities, managing the whole business in social communities, starting with the smallest and ending with the national.

Compared to the existing political and governing practices, the nature of social programming is characterized by finding and justifying an algorithm for upcoming activities and actions in order to solve societal problems and to achieve the necessary and desired result. Social programming is manifested in various forms: creation of norms, normative or programming forecasting, design, planning, etc.

Justified social norms, solutions and programs containing the outcome (goal) and approach for its reach (methods and procedures for the activity) in the mselves, enable the impact on the processes in a targeted, comprehensive and systematic way.

For many years our society has created a special form of social programming, which basic forms have been the party directives and total government planning. When in the early 90's the system was exhausted, a search of new forms of social programming started, adequate to orientation to a market economy and civil society.

The use of the discovered in Western societies separate, predominantly „liberal” forms of social programming (legal ensuring of social regulation, the combination of „soft” government decisions of predictive nature and the very sound system of planning in companies, organizations, etc.), now becomes unsystematic and unprepared, without due regard for the specifics of the Bulgarian society and the specific characteristics of the regions, districts and municipalities.

In this first phase of reforms of all possible means the so called „Shock” method was chosen- which transfers the system from one extreme solution to another, which is also extreme.

The attempt at the national legislative level: the Constitution of the Republic of Bulgaria from 1991- to determine adequate model and reference for the development of Bulgarian society in the absence of clearly defined and legitimized programs- concepts and institutional transformations, did not and could not bring the desired result. Naturally, in these conditions the new „social” laws- the Unemployment Protection and Employment Promotion Act, the Employment Promotion Act, the Compulsory Social Insurance Code, the Social Insurance Code, the Social Assistance Act, the Integration of People with Disabilities Act etc., are bringing more methodical and technological character than are providing social and legal methods for solution in this regard. To some extent this situation is a result of the apparent insufficient general theoretical and methodological development of the problem for social programming as well as the absence of systems, assessing its effectiveness.

The effectiveness assessment that became apparent in the practice of the economic activity, until recently has not been used in the social field or is taken down to simple transfer of the basic principles for the assessment of economic efficiency to social processes. It is vital that today, within the given course of scientific research, the reasoning of the term „efficiency” has substantially been changed by the functioning of public systems. In particular, it is recognized that the principle of effectiveness is not limited to purely economic and market criteria.

Nowadays there are all indications that the principle of social efficiency in the nearest global perspective will not only be a means of correcting the social consequences of economic development, but also an active tool for structuring the business itself, the most important prerequisite for achieving sustainable economic effects. We can conclude that in the modern circumstances the principle of social efficiency is realized within the business activity itself. This becomes particularly

evident when considering the field of employment of the population, primarily in specific administrative districts and municipalities.

This study is devoted to the problem of testing the effectiveness of social programming as a function of the state social policy (applied at the level of the administrative district and municipality) and the specific forms of its realization (regional targeted social programs) in the field of social protection and employment of the population.

The general concept implies disclosure of the nature of social programming. Moreover, we find in the classics of philosophical thought (Aristotle, Plato, Ibn Khaldun, F. Voltaire, E. Kant, Hegel, Marx and others.) a number of fundamental principles of the dialectical unity between the image and the ways of action, the outpacing nature of the mental image and the way of action in real actions, etc. Certain approaches to the study of social programming in the context of public awareness are contained in the works of modern philosophers.

The social program as the most important part of the socio-cultural process is the subject of research in a number of works of contemporary scholars and scientists. The ratio between the conscious and spontaneous inception in the programming of human activity, the relationship of social programming with scientific prediction and the use of program-target approach in science, programming of socio-economic processes are the basis for research and development.

The most important forms of social programming: normative forecasting, social designing and social planning find deep and versatile reasoning in a number of works. The relation between social programming and social technologies was first discovered by K.Poper.

In recent years from the applied norms a separate research tendency aimed at summarizing the positive experience of the work of state social services and the development of a system of recommendations for improving their effectiveness has emerged. Different dimensions of the activity and social effectiveness of social services has been analyzed. Despite the private nature of many of the tested approaches and recommendations, most of the works are pushing the idea of the need to build a complete system for securing the social activity of the activities of state social services and developing an accurate system of criteria for the evaluation of its effectiveness. In this respect we can positively assess the placement of the given problem and the development of common approaches against the analysis of the effectiveness of employment and social protection authorities. However, it should be noted that many of the marked lines intersect each other and many works by different authors in most cases contain related questions.

In addition, neither of these studies aims at theoretical and methodological justification and comprehensive assessment of the social programming. As a concept that is too frequently employed and constantly used in the practice of the state government, for the present moment social programming does not imply mandatory comprehensive assessment of the effectiveness of all stages in the development of its product- „social programs“. In this connection the assigned objective of integrated assessment of social programming as a function of state power and its effectiveness following the example of regional social programs implemented in individual districts and municipalities is justified.

The following tasks have been assigned in compliance with the objective:

- defining the role and place of social programming within the system of sociological categories;

- developing criteria and indicators for the effectiveness of social programs;
- considering the effectiveness of the activity of public employment authorities;
- analyzing the effectiveness of the national regional social protection programs (for employment) of the population in the Republic of Bulgaria, addressing specific regions and municipalities;
 - considering the social performance of the activity of employment offices as a body for the implementation of the state employment policy;
 - assessing the effectiveness of the project and the interim results of the National Program „From Social Assistance to Employment” for the period 2000 - 2008.

Subject of the study is the social protection system and ensuring employment of the population in Bulgaria.

Subject of the study is the assessment of the effectiveness of the National Program „From Social Assistance to Employment”, its implementation at regional and local level as a means of organization of the bodies for social protection and employment of the population.

The theoretical and methodological bases of research shall be concluded in its comprehensive and systematic approach. This complex (interdisciplinary) approach, suggesting integration of sociological, theoretical and management, socio-economic and other aspects of the study is related to the system analysis.

Methodologically based on the study are the fundamental ideas of Bulgarian and foreign sociology for the specifics of social efficiency in the activity of subjects of institutional governance, including the state power bodies. Based on them, social governance is seen from the perspective of a system method, being the regulation of the relations between subject and object of management as a purposeful impact on the social system in order to bring its operation and development in accordance with socially significant goals.

Empirical basis. In addition to the theoretical methods, methods of observation and statistical analysis of sociological information have actively been used within the work.

The information sources used in the research project incorporate archival documents from the Ministry of Labor and Social Policy, the National Employment Service (later the Employment Agency), the National Social Assistance Service (later the Social Assistance Agency), the National Statistical Institute, the National Insurance Institute; documentary sources and statistical materials of the bodies of social protection and employment; programs for social support and employment of the population in the Republic of Bulgaria; information materials from the Ministry of Labor and Social Policy, the Employment Agency, the Agency for Social Assistance, the National Institute of Statistics; socio-demographic data of the population, school and university students, the professional qualification structure of employed and unemployed people in the country; materials of sociological studies of the main categories of unemployed people of working age; results of expert surveys of managers and specialists from social protection and employment offices; specific literature on the topic; materials from the media, conferences, meetings, seminars and „round tables” on the issues analyzed in the study. Local observations and impressions have a significant contribution among the information sources, which in combination with the statistical materials and expertise, allow forming an objective picture of the analyzed processes and designing optimal model for measuring the social efficiency of the activities of the Public Employment Services (the

Employment Agency, „Regional Employment Services”, „Labor Office” Directorates and their subsidiaries).

The regional principle of study of the social efficiency of the activities of state social offices is selected in connection with the fact that at this level the selected methodologies for assessing the effectiveness are the most representative and specifically represent the relation between the established organization of the subject of management activities (the specific state power body in the region) and the researched subject - the national regional social programs.

Scientific novelty lies in the comprehensive evaluation of the effectiveness of the programs for social assistance and the employment programs of the population as specific products of the activity of the state social services in the region, including districts and municipalities. In this regard:

- the role and place of social programming within the system of sociological and economic categories has been defined;
- criteria and indicators for the effectiveness of social programming in the system of social protection and employment of the population have been developed;
- the evaluation criteria for efficient operation of public employment services have been disclosed;
- analysis of the effectiveness of the implementation of a national program at regional and local level has been performed for the first time;
- the social and structural specificity in the activities of employment offices, as an authority for implementation of the state employment policy in different districts and municipalities has been shown;
- a comprehensive evaluation of the content and the interim results of the implementation of the comprehensive program for employment assistance of the population in Bulgaria for the period 2000 - 2008 has been conducted for the first time.

The basics of the study consist of the following:

1. In the public institutionalization, the role of social programming is defining the norms, as it derives from the decision-making process, it sets out solution priorities and formulates the problems and the resulting tasks.

2. The use of a specially developed system of metrics and indicators allows to determine the degree of efficiency of the activity of state social services in their integral significance in the evaluation of the dynamic interrelations in the changes between „internal” and „external” environment in the governance of these areas, and to set up a system of criteria and evaluations of the social efficiency in its individual functional elements.

3. The analysis of the efficiency of the regional and local public employment offices and targeted social programs as products of their activity allows the adoption of the following principal points as efficiency criteria: the relevance of the program objectives with the objectives for social development and the needs of the recipients, the existence of prognosis of the socio-economic consequences from the events of the program, the use of modern methods for analysis of the organization and management of the programs accounting the resource, legal and information security of these events, achieving the goals of the program in the most optimal way, defined as the degree for solving social problems with minimum time and minimum level of material losses to society.

4. The disclosed deficiencies in the programs for social protection of the population in the country and the respective regions suggest the lack of efficient program-targeted approach for solving social problems. These include insufficient funding, lack of necessary legal and information security for their planning and implementation, lack of project management, real control in the execution of programs and evaluation of their economic efficiency.

5. As a result of the analysis of the complex employment program for the population in the country for the period 2000-2010 (National Program „From Social Assistance to Employment“) main drawbacks are defined as follows: At the stage of development of the draft program: the lack of legislative mechanisms for the development and implementation of targeted programs (undeveloped specific criteria and indicators for efficiency assessment of program activities). At the stage of implementation: lack of accurate control mechanisms in the use of budget funds allocated for the program implementation and for compliance of the obtained results with the program objectives. In the stage for summarizing the interim and main results: no calculations have been performed for the final evaluation of the economic efficiency of the results of the program activities and evaluation of the satisfaction of the recipients of the program.

6. The functioning of a uniform mechanism for social protection and the provision of employment in the country suggests monitoring of the social sphere, development of a system of program activities, organization of the resource, legal and information security of these events.

The scientific and practical significance of the work is expressed in the fact that the concept of social programming has a direct relation to the implementation of social policies and the implementation of good governance practices in the country and the relevant administrative districts and municipalities and allows the specification of an entire line of conditions in normative legal basis for the regulation of social relations.

The results of the sociological and economic analysis allow to determine the content of the principle of social efficiency in the programming part of the activities of regional and local government social services for employment, to offer a comprehensive methodology for sociological analysis and measurement of social performance of these types of activities to identify the most important determinants in the implementation of the present principle, to evaluate and determine the main directions for improving the social performance of the work of the analyzed services.

The results of the study can be used for the compilation of training and work programs, courses related to the foundations of social development, economic sociology, economics and sociology of labor, the development of specialized courses lectured to students in higher education institutions, for additional training of managers and experts from regional and local employment offices („Regional Employment Offices“, „Labor Office“ directorates and their subsidiaries) in the offices for social protection of the population („Social assistance“ directorates), in working with students and university students from professional schools, colleges and universities and others in the development of regional, district and municipal social employment programs.

Approbation of the results of the study. The study results can be implemented:

- in the practice of the public authorities for social protection, support and employment of the population a complex of sociological research has been held on „Investigation on the

demanding professions and specialties on the labor market and vocational training programs for the unemployed” and „Sociological monitoring of social offices, related to the selection and recruitment in social programs”. The author has participated in the development of instruments and the implementation of „Complex monitoring for compliance with the professional qualification structure of free labor force and jobs in the secondary labor market”, the results of the survey were used in the practice of the Ministry of Labor and Social Policy in developing a system for programmed and targeted cost management for the implementation of social programs.

- in the program of numerous national and international conferences, scientific and practical conferences and seminars.
- the most essential implementations and results of the study are reflected in more than 100 scientific publications totaling over 500 printed sheets.

The analysis of the theoretical and methodological issues of social planning allows the proposition of a comprehensive concept of the institutional and governmental foundations of social programming.

The institutional and governmental approach involves detecting the role of social programming as a function of the public institutions, power and government. Moreover, if social programming in an institutional approach brings some norms, in the government it takes the form of a solution. The interaction of social institutions and government systems depends very much on the mechanism of this transformation.

Strategic programming turns to be a major center for transformation of the program norms in the governmental decision, in which promising conceptual solutions are produced based on program-target principle (approach). Depending on the situations and the instrument that is used by the person receiving the decision, the strategic programs can take the shape of prognosis, projects, plans in various combinations. Different types apply specific range of skills. The „Firm” use of only one of them, in some cases leads to a loss of manageability, spontaneous „self-programming” of the processes and in other cases makes the governing system rigid and deprives it from the necessary flexibility and the ability for fast reconstruction of the methods for impact. This is clearly visible in the two crises of the twentieth century- the spontaneous development of market relations in the late 20s, the early 30s in the West (especially in the US) where the system for state programming was virtually absent and the stagnation in the socio-economic development of the USSR, which led to the crisis in the late 80s and the early 90s where the government system was "attached" to the total government directives.

The analysis of the interaction of institutional programming, resulting in adequate formation of norms (expressed primarily through legislation) and governmental through the program-target mechanism (through strategic, organizational and competent programming) shows that these essential parts can create efficient enough system of social programming, combining the mechanisms of the market economy with state regulation in the social sphere.

We consider necessary the clarification of the different cases in the legislation. In particular, it is necessary to define the concept of social programming (social programs) as a promising structural image and method of action, created for coordinated interaction between the bodies of power, aimed to solve important social problems using the contractors bound by resources and deadlines for the implementation of complex events.

The project approach to solving social problems, which is implicit in the given definition, allows us to assess the effectiveness of the social programs as a use of effective methods for management, concentrated with optimal use of program resources.

The concept of social efficiency should not be considered as a separate type (class) but as an organic constituent component /main part/ of any social program.

It is also necessary to adopt national legislation for regional social programming, which has to ensure the unity of the legal and theoretical and methodological foundations for development and support of strategic government programs at national and local level.

In this system a particularly important role is played by the subsystem of target national and social programs, funded by the state budget (under the respective co-ordination) at all levels of the public administration. Its managing role is particularly important in the interaction at different levels (national, regional and local), as well as in the coordination of activities of the various social offices with businesses and public organizations (groups) within a single methodology, forming a unified field of social protection and ensuring effective employment of the population.

Further study of these issues and the development of progressive social technologies will enable more efficient use of the social programming in solving current problems and actions during crises.

Reviewers:

Professor Doctor of Economic Sciences PhD Sevdalina Dimitrova

Professor PhD Evgeny Stoyanov

Reference:

1. Венелин Терзиев, Въздействие на политиките на пазара на труда за осигуряване на заетост, ISBN 978-954-92964-2-6, Университетски издателски център при Русенски университет „Ангел Кънчев”, издателство „Дема прес- Русе“, 2013.

© В.К.Терзиев, 2014

УДК 355

V. Terziev, Doctor of Economic Sciences PhD Dipl. Eng.

OPPORTUNITIES FOR INCREASING THE EFFICIENCY OF SOCIAL ADAPTATION OF SERVICEPERSONS DISCHARGED FROM MILITARY SERVICE

(Summary of a monograph)

The security environment in which significant socio-economic processes take place in the Republic of Bulgaria has undergone dramatic changes in the last years of transitions and transformations. The typical for the second half of the 20th century opposition of certain ideologically determined geopolitical blocks, providing a major interstate military conflict, is

transformed into asymmetry and difficult predictability of potential sources of threats to international peace and order in the absence of clearly defined and predictable opponents using unconventional strategies and tactics.

Thus the socio-political and economic development of Bulgaria has also undergone significant changes. For the period after 1989 from a totalitarian society, the Republic of Bulgaria has turned into a democratic society, where the laws of the market economy rule.

Driven by the concept of the integral nature of security in the modern world, the Republic of Bulgaria has adopted the challenge to share responsibility for the protection of human life and rights, the rule of law, the international peace and security, the free economic relations.

As its clear and steady policy our country has adopted the understanding that the system of collective security is the optimal way to ensure national security. Bulgaria's accession to the North Atlantic Treaty Organization and the European Union, has contributed to ensuring the national security and to further consolidation of the united, free and peaceful Europe.

Membership in these organizations provides new opportunities but also new challenges to security and defense.

The need for qualitatively new defense capabilities in the context of the new security environment has necessitated the conduct of a strategic review of defense. On the basis of the achievements, the existing relations, parameters and standards in the national security system and defense have been revalued and the new ones have been defined, the vision for development has been formed and the role, mission, objectives and capabilities of military forces and other defense components have been revalued. The strategic review has helped the process of harmonization of the national defense policy with the policy of the member states of the North Atlantic Treaty Organization and enabled the definition and implementation of the commitments of the Republic of Bulgaria to the European security and defense policy.

The policy framework has determined the political parameters of the strategic defense review. It has outlined the objectives and requirements for the next stages of the review. Based on the national interests and objectives in the field of security and defense, the policy framework has determined the principal direction of the development of defense in the following periods.

Regardless of analysis, planning and prediction processes of transformation in the Bulgarian army, some of them run in a „not very” good way, as in most cases the effects are negative both for the particular individual and for society as a whole. One of these processes is the process of social adaptation of the military personnel, discharged from military service and the members of their families. This process is characterized by a particularly large scale in the period 2000 - 2004, which is established as a period of strong reduction of the Bulgarian Army and the process of its restructuring. In addition, the processes of active transformations in the entire Bulgarian society take place during this period, which inevitably influences directly or indirectly the processes in the Bulgarian army. The relatively high number of persons, leaving the Bulgarian army, establishes this group as a specific, critical and even risky at the labor market. Under qualitatively different conditions, the persons discharged from military service in the Bulgarian army experience a range of difficulties that should be determined (well-defined) and overcome in a certain way.

The system of organization of the social adaptation process of servicepersons, going in reserve for one reason or another, and the members of their families, demands the theoretical

understanding of the problem of human adaptation, of systematic interdisciplinary approach to the organization of socially-educational, socially-psychological work and social work, the determination of the nature of social adaptation of servicepersons discharged from military service and the members of their families, the analysis of the characteristics of this process, sometimes planned, sometimes spontaneous, the aggregation of the pedagogical practice of working with these people and other good practices. Using and approbation of foreign experience in Bulgarian conditions is one of the possibilities for the implementation of specific policies in this regard.

The systematic approach is used as a methodological basis for the innovative management activities that lie behind the consideration of the objects as systems composed of separate components, oriented to detection the integrity of the object, to the detection of the variety of types of relations in it and organizing them into a single system, representing a relatively stable set of elements, organized uniting of people, the spheres of their activities, the order of execution of their functions, spatio-temporal relations, relationships, ways of interaction and structure of their activities, in order to achieve certain educational purposes and results, solving certain planned issues related to education and training of people.

Development of principal basic components of the methodology of social and educational activities, socio-psychological and general social activity in its various aspects, implies above all an analysis of the conditions and factors of each element, which presents the physical, socio-cultural, demographic and socio-psychological basis for securing the life of the servicepersons discharged from military service and the members of their families. The combination of these developments, systematically interdependent and reflecting the actual state of this society, its educational opportunities, would be a comprehensive model of the functioning „social space”, in view of its socio-economic and psychological and pedagogical potential, of legal, financial, personnel provision and provision of facilities.

The general scheme of such an approach, as a basis for the formation of a comprehensive mechanism for a model of organization of the social adaptation process, is considered a starting platform for social activities in the diagnosed conditions of this society.

Examining the general principles of the social work methodology, as methodically directions in the determination of the target, the strategy of methodological decisions and immediate actions, the same are adapted to the characteristics of the society and the needs of the servicepersons, discharged from military service and the members of their families. When choosing the optimal methodical ways and means in the course of construction of a comprehensive model for adaptation, it proves to be important that the priority „methodological elements” are re-differentiated, together with their inherent instruments, providing opportunities for cross-disciplinary approach in different fields of the society, that gives socio-effect results.

This approach allows:

- to determine theoretically the social conditions contributing to the effectiveness of the adaptation of military reservists and their family members in the changed society, and to identify priority areas of social activity and determine on a large scale the specific social policies in this regard;
- to present a comprehensive theory of social work and consider its categories, concepts, objective laws, principles, methods from the integrity point of view;

- to determine the objective of the process of social adaptation of servicepersons, discharged from military service and the members of their families (adaptability), which we consider as an integrative indicator of the condition of the person which it reflects;
- its ability to perform certain bio-social functions;
- adequate perception of the surrounding reality and oneself;
- adequate system of relations of communication with others, ability to work, training, organization of leisure time;
- adaptive behavior, corresponding to the role expectations of others.

In this regard, the study of social programming as a social phenomenon and its essence turn out to be especially useful. It is logical that the study starts with the definition of basic concepts and development of apparatus for further examination of this phenomenon. The conceptual-categorical apparatus is required to help answer the questions about the content and the forms of programming, its place and role in the theory and practice of public management.

In the first place, the social program is a promising concept for welfare growth and development of social relations. It gives a general description of the strategy for social development in a particular historical period, the main areas of well-being growth and global qualitative and quantitative indicators to be reached during this period.

In the second place, the social programs appear as special sections of the plans for economic and social development (annual or in the long run) of the relevant regions, districts and municipalities for planning, as well as across the country. Reflecting the perspective social directions more thoroughly, they form tasks for a certain stage and ways for their achievement, reflect a deeper deployment of social criteria in planning, economic development as a whole and its individual sections. Moreover, mainly they appear not only as a final result of the economy development planning, but as a combination of knowledge about it.

In the third place, the special social programs stand out, involving the solving of certain crucial social tasks and the corresponding concentration of resources. They include those related to the process of social adaptation of servicepersons, discharged from military service in the Bulgarian army. In this sense, the term „social program” is used mostly, although it refers to a narrower concept. Such programs often affect different sections of the socio-economic plans and require special coordination in the development of various sectors of the national economy.

They contain specification of goals and objectives, reflect their hierarchy, serve for the formation of new forms to meet the social needs of the population (or a particular group of the population), and the formation of corresponding new organizational relations.

As a social program, the combination of identified and feasible measures in a certain social field can reasonably be considered in case that no unified program document, plan, etc. is received, but are based on a common concept interlinked and aimed at reaching a comprehensive goal.

The problem of studying the effectiveness of the activity is one of the key areas of the various activities of the society, especially in production and management. Traditionally the focus is on economic efficiency, reduced to simple enough and calculated „cost-result” ratio. This is a fundamental principle, characterizing the concept of economic efficiency. Social efficiency does not have so direct character, it is rather a more complex category and is difficult to express in one dimension.

Any action, any social event or quality (including social efficiency) is characterized by quantitative and qualitative aspects. Even though these two aspects of the object exist in an inseparable unity and interconnection, they are still different characteristics of the surrounding social reality. The scientific literature has adopted the term „criterion” to indicate the qualitative aspect of the result (effect) and the term „efficiency indicator” to denote the quantitative aspect.

Other research suggests a slightly different interpretation of the term „criterion of social efficiency”, considering it in terms of the relationship between the qualitative and quantitative determination of the studied and assessed object. In respect to the quantitative aspect, the criterion appears as a method, an instrument, a reference measure for moving towards the desired outcome, and in respect to the quantitative aspect- as an opportunity to separate the „positive aspects, forms of this movement in space and time”.

However, given all the differences in the understanding of the term „criterion” in the designated approaches, there is a semantic unity. Moreover, their synthesis gives us new, deeper understanding of the social nature of social efficiency.

In this way the „efficiency indicator” (quantitative criterion), fixes the objectified and integral, mainly quantitatively expresses (e.g. in terms of the natural volume of social benefits and the time interval to secure them) the assessment of the achieved by the social system of each rank. „The efficiency criterion” (quality criterion) in-a large degree focuses on the study of the internal mechanisms for achieving a given result, including the degree of limitation and the so-called activation of the human factor, as a condition for self-development, efficient activity, social price of the achieved, the extent of its limitation etc.

This distinction is essential and important for the development of the system for the assessment of social work.

No matter what is the quantity of efficiency of the operating and the developing social system, it is always the result of the actions of all the factors of the system as a whole, presented as an integrative productivity of research. Moreover, it is important to emphasize that no matter how extraordinary efficient the activity of the separate factors in the social system is, its efficiency can be secured only by the corresponding quality of systematic social interaction. It comes as its irrevocable organic property and serves as a general algorithm and a universal motivational mechanism for the activity of all the factors in the system.

The relation between economic and social efficiency has a complex character. At the basis of the growth of economic efficiency, a methodological principle is usually placed that the implementation of the social program is in itself bound to become a catalyst for effective economic development.

We can note that before we compare any achieved social result with the costs, it is necessary to clarify the significance of the mere fact of reaching this result, especially in terms of its compliance with the objectives of social development. It is also important to take into account the time interval required to achieve the goal.

In defining the complex evaluation of the efficiency of social programs it is appropriate to note the following:

- The efficiency assessment of social programs should be considered in view of the quantitative and qualitative indicators: the quantitative indicator is expressed in the natural volume of social welfare, but also in material costs for obtaining them and the qualitative indicator or criterion is reflected in the internal mechanisms for achieving a certain result, the

quality of the organizational and managerial systems, the norms and values, the rules of law on which the activity in a given social system is considered effective or not;

- In the assessment of the programs their economic and social efficiency should also be taken into account. The economic efficiency is evident in the fact that the implementation of the social program is in itself bound to become a catalyst for effective economic development. The means, spend by society to meet social needs, eventually has to be returned in the form of increased social and labor activities;

- The level for achieving social efficiency, which is determined by the position of the movement to a socially significant goal that is comprehensively revealed as a state of the most complete realization of the needs of the person and self-realization of their essential strengths, in other words their personality, which is realized before everything in the creation of just living conditions and development.

- Besides the „economic” component of the concept of efficiency (the ratio between the volume, provided services to the value or volume of resources needed to provide the volume of services), we can note also the „technical” or organizational part, determined by the positions of reaching goals. The technical efficiency indicates the extent of compliance of the social services with the needs, desires and resources of their clients.

Complex social programs are oriented towards determining the social efficiency through the effectiveness of capital investments, partly disregarding other investments (including social investments, investments in educational, scientific and human capital). It is believed that in a stable social environment „the implementations” of its partial changes does not need to be indicated in the estimated parameters of the social program. Therefore, the indicators of socio-economic excuses, complied with the used norms are generally positive, but the actual results from the social development of human resources are often negative and what is strange is that they affect in no way the subsequent stages of implementation of the social program.

Modern social programs in a market economy can appear in many forms, which in turn have specific principles, methods, technologies for identifying and reaching social goals, ways and means of realization of the development of human resources. The general trend in the development and implementation of social programs for human resource development is the fact that their preponderant target orientation is related to solving the problem of the health and physical development of the population, the intellectual and educational development of human resource and their social adaptation to the new conditions.

The implementation of social programs in the terms of the modern market system of production requires not only a deep knowledge and understanding of its nature and essence, but also the ability to use specific forms of the given method of social control, working out detailed technical procedures for the establishment of social programs and their implementation in accordance with the principles of systematic social management.

The population (or a group of the population) objectively prefers to participate in active social programs synthesizing active projects as a complex of flowing projects, the basis of which „lies” in social processes of human development. The social processes based on active programming and design are of unbalanced, dynamic nature and this is why they are at the forefront of active social programs. The basis of the social resources for support of the programs may be conditionally structured as a combination of at least three layers of support, which, taken together, form a space of flows of resources for social support.

In the new conditions the development of programs requires „setting” in the mechanism of its implementation of an active research and pioneering work for its self cultivation. The adequacy of program-targeted social governance in an unstable and constantly changing way of life is manifested in its focus to active examination of the results from the implementation of the social program (social assessment of the results from implementation), attracting large groups of the population for its development. The active social programs are a system of social projects with direct feedback from social interaction that determines the adaptive capacity of the components of the program to the changing demands to it. Moreover, in connection with the implementation of the social program, its social goals, timetables for implementation, partially its participants could be changed, as well as its attracted social resource transformed.

In the modern day conditions, active social programs in their essence reflect the transition from the traditional to the innovative model of social development. It is this transition that defines the integrated use of social programs within the innovative creativity, partner relations of participants within the program, the delegation of auxiliary functions to structures and collaborators, as well as widespread public participation in the implementation of the programs.

The theoretical and pragmatic overview of social programming suggests the applicability of the appropriate methodology for developing an active social program. This in turn requires the emphasis to be placed on the following theoretical components:

- Ascertainment of the social problem by „... utilizing a clearer understanding of the problem and a reasonable control over certain key processes, we can turn the crisis into an opportunity, helping people not only to survive but also to reach the essence of the change and gain a new sense of mastery over their own destinies”;
- Determining the social objective of the program is the starting point for programming the process for development of human resources. The external social environment provides an objective characteristic of the surrounding (external) conditions, parameters and structure of the external objects that interact in one way or another with the object;
- The design of the planned trajectory for the development of human resources takes place within and under the reporting of the adopted for implementation comprehensive set of national and regional programs in accordance with the pre-defined social criteria.

The design of the trajectory of the development of human resources is related to solving the following objective tasks: first, determine the initial coordinates of the process of development of human resources; second, a description of the terms and conditions of its final states (final coordinates of the trajectory of motion); third, setting the criteria for qualitative and quantitative indicators for human resources development.

The thesis of the dissertation work is based on research and analysis of the social programming and the social program, in order to develop a reliable and useful model of a national strategy or national program for successful social adaptation of the servicepersons, discharged from military service in the Bulgarian army and their families. The demand for traditional and specific approaches and models for the implementation of this process in the most effective and efficient manner, as well as appropriate ways for assessment of its efficiency -economic, social, etc.

The aim of the research is the establishment and verification of a theory for efficient social adaptation of servicepersons discharged from military service and the members of their families which shall serve as a basis for the practical implementation of a comprehensive model of social adaptation of the studied population category, in which models to be applied for the social, psychological and socio-pedagogical adaptation and for developing and justifying a competency model for improving the efficiency of the process of adaptation in a dynamic social environment.

The management theory of the processes for social adaptation and re-adaptation of servicepersons, discharged from military service in the Bulgarian army and the members of their families must meet the following requirements:

- systematization of the theoretical and practical developments and best practices in the management field, programming and relevant social technologies that allow generating new knowledge for the management of human resources in this area;
- not allowing logical and formal contradictions in the statements, principles, approaches and management models within the process of social adaptation of this particular group;
- to be justified, provable, verifiable, reliable, relevant and reliable;
- to be general enough and to be used to predict the processes of social adaptation;
- to be applicable to the Bulgarian conditions, taking into account the respective regional differences.

Achieving the objective of this study is implemented through solving the following private research and development *tasks*:

1. Research and analysis of the processes of socialization and social adaptation and re-adaptation.
2. Analysis of social programming, applicable technologies and social opportunities for the development of national, regional and local social programs.
3. Creating a comprehensive model for social adaptation of servicepersons, discharged from military service in the Bulgarian army and the members of their families by adapting models for social, psychological and socio-pedagogical adaptation.
4. Development and justification of a competent model for improving the efficiency of the process of social adaptation of servicepersons, discharged from military service in the Bulgarian army and the members of their families.

Subject of the study on servicepersons, discharged from military service and the members of their families.

Subject of the study is the research, planning, programming, reporting, monitoring, analysis and assessment of the efficiency of the process of social adaptation and the demand for effective model for its implementation in Bulgaria.

The scope of the scientific research demands is:

- Theoretical and experimental;
- Time period: 2000 - 2014;
- Levels of governance: national, regional and local (municipal);
- Scope: policy for the social adaptation of the servicepersons, discharged from military service in the Bulgarian army and the members of their families;
- resourceability: material, financial, human, information and accounting resources;

- causes and effects: depending on the dynamics of the change of the processes of restructuring, planned reduction of the military personnel, retirement, vocational rehabilitation, etc.

For greater specificity and significance of labor, the studies are carried out under certain **permissible restrictions**. They are caused by the multiple aspects of the adaptation process, for the purposes of this study the focus is on the efficiency of the socio-pedagogical and socio-psychological adaptation. The information basis of the analytical calculations is limited to the period 2000-2004, due to missing statistics on social adaptation of servicepersons, discharged from military service in subsequent periods. The regulations of the studied issues are aligned as of May 2014. The specific technology of social adaptation of servicepersons, discharged from military service is limited to the technology of socio-pedagogical and socio-psychological adaptation and the technology of conversion/retraining. The mathematical model for the assessment of competence in carrying out the selection of a free job position as a part of a program for social adaptation of servicepersons, discharged from military service has been developed on grounds of key competencies when entering the system, without specifying the specific skills for a particular job position.

Outside the scope of the research remain:

- the comparative analysis of the feasibility of program „Social adaptation and economic integration of servicepersons, discharged from military service in the civil society” because of the lack of comparative basis for analytical calculations;
- the analytical estimates of the quantitative indicators for efficiency of program „Social adaptation and economic integration of servicepersons, discharged from military service in the civil society” because of the lack of the necessary statistical information;
- the functional areas of the specific technology for social adaptation outside the above-mentioned.

The used research methods for solving the tasks in achieving the set objective can be grouped into two groups:

- theoretical methods: systemic, economic and managerial approaches, interdisciplinary approaches, the approach for social programming; risk theory, probability theory, tools of mathematical modeling, analysis and synthesis, comparison, specification, generalization, induction and deduction, and other known social and scientific methods and tools;
- empirical methods: observation, measurement, expert assessment, predicting, data processing using mathematical and statistical methods and methods of the probability theory, etc.

For ease of use and clear illustration, the end results (charts, graphs, statistical and graphical interpretation of tests) are indicated in a completed way.

As a starting point the following are used: The Defense and Armed Forces of the Republic of Bulgaria Act (DAFA RB), a „White Paper on defense and military forces”, doctrines, concepts, „Strategic Concept for the Defense and Security of the Member States of the North Atlantic Treaty”, „The European Security Strategy”, „National Security Strategy of the Republic of Bulgaria”, „Development Plan of the Military forces”, regulations and standards on the operational compatibility, reports from the implementation of the national program for social adaptation of servicepersons, discharged from military service within the period 2000-

2004, reports and briefings from methodological meetings, orders and other regulations related to the research work. The ideas of contemporary theorists of management and economics are used, presented in scientific and journalistic publications, books, articles and of leading specialists in the practice of resource management. According to the specifics, accuracy and reliability, within some parts of the statement have been used verbatim texts of these sources. Gained knowledge and experience are in support of the research and analysis.

The created and verified theory of effective social adaptation of servicepersons, discharged from military service and the members of their families in a dynamic social environment can be used in:

- goal setting, planning, programming, budgeting, analysis and control of the program „Social adaptation and economic integration of servicepersons, discharged from military service in civil society“;
- development, validation and updating of departmental regulations relating to rationalization of management decisions related to social adaptation of the servicepersons, discharged from military service in the BA and the members of their families;
- establishment of a complete and realistic enough models for effective social adaptation of servicepersons and their families;
- establishment and improvement of the competence model in selecting a free job position as part of a program for social adaptation of servicepersons, discharged from military service.

The results of the study can be successfully probated in the implementation of a national strategy or policy on social adaptation of servicepersons, discharged from military service in the BA and the members of their families and the specific patterns can be developed and implemented as separate social projects.

The basic theses made from the tests and analyses, as well as the scientific research have been published in more than 100 scientific articles, publications in national and international journals and presented at several international conferences, seminars and other scientific and practical forums.

Studies, analyses, summaries and forecasts, resulting in this work, allow deriving these cross-cutting conclusions, accompanied by more specific suggestions:

First: The social policy of a country is organically linked to its economy, which requires regular and moderate choice of priorities for their coordinated development at national, regional and local level, as social programming and social efficiency are of paramount importance. The social program, as a structured dynamic image and a way of action for coordinated interaction between the bodies of power, allows the solution of important social problems according to their resource commitment, contractors and deadlines for the implementation of a set of tasks and events. The efficiency (economic and social) of the operating and the developing social system, is always the result of the actions of all the factors of the system as a whole, presented as an integrative productivity of research.

Second: The three dimensional approach of socialization-education-identity is protected by the dynamic changes in the social environment that bring out the role of the moral position of the human factor in contemporary society and its values. The active role of socialization is determined by the creative activity of the human personality in the course of the gained social

experience and the reproduction of a certain system of social relations. The dual nature of education as an activity and result has been brought as conclusion.

Third: Leading in the interaction „personality- social environment” are the needs, motives and values of the person, its experience, psychological characteristics and orientation as a manifestation of identity. The relation between socialization and the process of social adaptation (adaptability) has been proved to be the core of the balance of the individual and the social community, filled with social content, which makes the process of socialization part of the process for social adaptation.

Fourth: The social adaptation has been investigated as a process defined by the interaction of three interrelated elements- cognitive, learning and psychological reorientation, influenced by personality factors and factors of the social environment.

The adaptation process as an ongoing social process of assimilation of social experience to the degree of involvement in the conduct of social life, by type of flow, appears as active, passive or fictional adaptation.

Fifth: The validity of the conceptual framework of social adaptation of servicepersons, discharged from military service as an economic and social category, is defensible from the fact that it is the subject of research in various scientific fields. Based on the general scheme of the system approach a complete mechanism has been established as a model of organization of the process for social adaptation, which allows a theoretical study for the creation of a practical model for social adaptation of servicepersons, discharged from military service and the members of their families, which is determined by the conditions of the society and the priority areas of social and educational activities.

Sixth: The efficiency of social adaptation of servicepersons, discharged from military service and the members of their families is directly dependent on the technology and specifics of the process of adaptation to the civilian society at the different levels and phases of competence, successively turning into a logical sequence through the different stages of the adaptation process.

Seventh: The analysis of the Bulgarian experience in the social adaptation of servicepersons, discharged from military service and the members of their families is in support of the common actions of the government, non-government, (non-budget) and investment system for professional orientation, re-training and job placement. The practical realization of the program "Social adaptation and economic integration of servicepersons, discharged from military service in the civil society" unequivocally demonstrates the existence of a specific and well-constructed document with clearly defined activities, the implementation and results from which is counter to the best practices and performance criteria.

Eighth: The timely and effective social adaptation of servicepersons, discharged from military service determines the need for rationalization of the strategic decisions by creating a complex model containing in itself the principles on the personal, socio-active approach for integration, teaching and socio-cultural orientation and scientific validity. The efficiency of the integrated model for social adaptation, suitable and tested in working with various groups of servicepersons, discharged from military service, is determined by the deduced general and specific technologies.

Ninth: The established algorithm of the model for social and psychological assistance of the servicepersons, discharged from military service and their family

members can serve as a basis for the creation of an adaptation program of the researched category of adapting people, corresponding to dynamic changes in the social environment and the efficiency criteria.

Tenth: The implementation of a system for retraining and career development based on the concept of rotation, professional and social mobility, the application of sound training programs tailored to the real needs of the military forces and for social adaptation after leaving the military structures is appropriate, that corresponds to the requirements of business entities, based on the adapted Methods of macro testing of the personnel.

Eleventh: The competency model created to support strategic decisions for improving the efficiency of social adaptation of servicepersons reflects the key competences, in accordance with the European Qualifications Framework and the Programme „Lifelong Learning”, which appear as a starting point in defining the mathematical formulation of the mathematical model for assessment of competences for selection of a free job position as part of a program of social adaptation of servicepersons, discharged from military service.

CONCLUSION

The implementation of national policies cannot rely only on economic mechanisms to bring the country to wider horizons. It is bringing together public and all activities around national interests for legitimization of state power and the establishment of unidirectional signals for development. The role of the policy for security and defense is indisputable within the unifying function of the state and in the creation of conditions for the implementation of other sectoral policies.

The challenges before the policy for security and defense can be defined for each type of social activity. Important are those which relate to the efficient management in the way, required by the national interests. The large variety of risks and threats that require making specific decisions, is related to the definition of the management process with the roots of this policy, its role in changing the social relations in the transition from one condition to another.

We still recover from the economic crisis that bursted worldwide and inflicted the most severe damage to unstable societies in transition, as our society is, but we are entering a phase of normalization of the economic relations. In order to provide conditions for accelerated development and accumulation, and thus get a proper place in the EU and among other non-member states with influence on the Black Sea and the Balkan region, we must ensure the security of tomorrow and the accompanying processes.

NATO has the potential to ensure security in the Euro-Atlantic area, but it is in itself insufficiently convincing because of the changes within the responsibility and reduced defense spending. Along with the declared forces of member states it is very important to quickly establish mechanisms for the acquisition of new defense capabilities and improving the system of collective defense.

It would be wrong to interpret the overall security as unconditional and to use the experience of other societies for their own purposes. The question is taken down to will, principles and ways of integration of our country into NATO initiatives („Smart Defense” and „Connectivity of forces”).

History has repeatedly proven that the world is filled with unfair relations between different societies and communities that can be measured at various criteria- geographical, economic, cultural etc. Often behind a claim of a social group stand outside interests that bring

additional problems, regardless of the context of the relationship in question. We are direct witnesses of such by the events in Ukraine.

In order to compare the relations of the different communities to a certain problem and to seek a mechanism for addressing the solution of common issues, such societies should be, even though conditionally, presented in a sustainable condition. The holder of sustainability is the national security system. Joining the national political system, the administration, the institutional relations, the preparedness of decision-makers, the level of technological modernization and research, the information system, the internal order system, the human resources management system and the defense system of the country, a management capacity is formed that can bring society in a relatively stable state.

The policy for security and defense of the separate countries is the basis of their relatively stable condition, so in principle it can be assumed that the injustice in certain social relations is the result of this policy. Moreover, separate countries are parties in international relations, but only clear and understandable messages for the security of the society of a country, which it sends to others, may turn this country into a subject of relations with the others. An example of this can be found in the evaluations of Bulgarian and Romanian citizens who exercised their right of free access to jobs in the leading EU countries. Often they are seen as „intruders”, sticking them with derogatory labels, as if they are people who can not be trusted.

It would be too naive to think that someone can partner with a country that has left to the common prudence the questions for the security of its territory, borders and citizens. History proves that such countries can only be used for certain purposes, without regard to their welfare. This strongly influences the Failed States Index. Actually, this index is indicative of the degree of threat to peace, which that country represents.

Without a clear and unambiguous policy on security and defense one country can not rely on a winning strategy and protection of its national interests.

In terms of the unfair in their nature relations between entities in the international space, it is difficult to define whether a strategy is profitable. At the stage of civilization development, in which information societies are formed, it is unacceptable to talk about the implementation of a successful strategy that is at the expense of the deterioration of a society or group. The winning strategy must lead to improved conditions for the existence and quality of life of all participants in the specific relations, whether by results in politics, economy, social conditions, military capabilities etc. There may not be equality between the results achieved in different societies, but in any case they must upgrade their previous condition.

All this confirms the need for serious public and scientific debate on these issues with open and clear views on the challenges facing the policy for security and defense, which forms the modern security environment, in order to initiate socially significant processes *of overall development, reducing the impact of injustice on the sense of public identity and getting deserved international recognition.*

The overall development of the country means conducting of a common policy for development, which is part of the policy for security and defense and specifically the implementation of an effective social policy in this regard.

Anyone who lives in a country is dependent on the policies implemented in it. They are obliged to comply with the established political state systems- as healthcare, education, pricing,

retirement, defense, etc. The prominent French writer Montalamber (1810-1870.) notes: „*You may not deal with politics, but for sure politics will deal with you*”.

The study of politics is appropriate to provide better orientation of people in complex social events and phenomena in order to take reasonable steps. It is wrong the politics to be seen as decisive only in question of power. Furthermore, it controls and regulates the development processes and the way of communication between people.

It is important to explore the policy for security and defense. Knowledge about it can be used for solving problems related to the conditions for a peaceful existence, which shall serve as a security of the economic activity of the population.

Within its development humanity has always been confronted with a certain injustice other than the objective conditions of life, such as the ones offered by geography, injustice which continuously gives rise to insoluble antagonistic contradictions because it has been formed by a specific governance model. This type of injustice is presented by the social division of labor, the development of private property and the division of rich and poor. It is politically burdened because it needs a set of instruments that provide relatively fair conditions of life and work, the main one of which is the sanctity of private property.

In our country the population is still too sensitive about private property. The state form of government during the transition years affected mainly property, which from nearly 6% of private property in the early changes, was brought to 90% at the present time. The occurrence of internal contradictions that form uncertainty has been inevitable for such a short period (less than 25 years) and in such drastic changes.

The connection state- politics is not only regarding public authorities, given the governance of society. It also refers to relations between societies and interstate communities. In this kind of relations security has a leading place for contradictions and historical accumulation of interstate conflicts and participation in coalitions, as well as in relation to the complexity of international relations. Failure to act globally in order to ensure security and protection of the interests of everybody, demonstrated by the recent financial and economic crisis and the demand for greater predictability in the regionalization of the policy for security and defense, dramatically increased the factors acting on the security environment.

The strategic geopolitical situation started to change constantly and quickly. The balance of power as regards space is displaced due to the emergence of new determinant centers and redirection of the strategic interest of the main sources of power. In this context, the President of the European Commission Jose Barroso stated: „*We must strengthen our foreign policy and the policy for security and a general approach to defense, because together we have the strength and scale to make the world a fairer place where there are rules and where human rights are respected in a greater degree*”.

Challenges in the field of defense that we face are numerous, complex, interrelated and difficult to predict: regional crises may arise that escalate into violence; the development of new technologies is possible as they can pose unknown threats and create new vulnerabilities; it is also possible that changes in the environment and the scarcity of natural resources can create political and military conflicts. At the same time a number of threats and risks are easily transferred through borders, blurring the traditional division line between internal and external security.

The common policy for security and defense of the EU relies on this, but the separate countries have difficulties following the outlines. Dictated by the economic crisis restrictions on public spending have led to cuts in defense budgets, which complicate the situation, especially because these cuts are not consistent with the overall strategic objectives and are not conducted in accordance with them. During the period 2001 - 2013 the EU spending on defense was reduced by 78 billion euro (from 251 billion to 173 billion). These budget cuts have a significant impact on industries, developing equipment for the armed forces, as they have to cut existing or planned programs. Against this background, our country does not seem different. In recent years, the numbers speak eloquently for the planning of a lower defense budget compared to the politically defined rate (1.5%) of the gross domestic product (GDP) for the country. Furthermore, this budget is cut annually by about ten percent.

Apparently the main challenges of the policy for security and defense are finding a realistic balance between the necessary defense capabilities for functioning of the national security system and the execution of commitments to NATO and the EU, on the one hand, and the country's capability to provide and develop these capabilities in the long term, on the other.

The next challenge of the policy for security and defense corresponds to the weakening of the military factor in the defense of the country.

Reduction of personnel in the armed forces during the years of reform and transformation and the discharge of excessive amounts of weapons and military equipment are only part of the picture showing the condition of our military capabilities. With the professionalization of the Bulgarian army and the participation in NATO and EU missions of our military units changed combat training and the way of application of military force in operations. Purely military solutions for achieving a certain goal became rare. In the zone of military operations the presence of many non-military organizations and private companies has grown. Talks started about private armies. Many of the services for provision of the army life in peacetime or during a mission are provided by external sources (outsourcing).

In purely national plan there is a shift of much of the responsibility for the defense - from the military to the non-military component of the defense system of the country. „The defense of the country brings together the activities of state bodies, institutions, organizations and citizens for building and use of the defense capabilities for detection, restrain, prevention and combat against a potential threat to the national interests”. For each of the missions the armed forces are combined with non-military defense capabilities. A common potential is formed.

The main issue is the interaction between the military and civilian elements to achieving a common goal. Interaction in harsh environment is achieved through continuous training, clear and understandable tasks, active participation in decision making and trust. It's about bringing together different mentalities and behavior.

One of the main elements of the conducted national social policy (which is an integral part of the national policy for security and defense) is the system of organization of the social adaptation process of servicepersons going in reserve for one reason or another, and the members of their families, stemming from the theoretical understanding of the problem of human adaptation, of systematic interdisciplinary approach to the organization of socially-educational, socially-psychological work and social work, the determination of the nature of social adaptation of servicepersons, discharged from military service and the members of their families, the analysis of the characteristics of this process, sometimes planned, sometimes

spontaneous, the aggregation of the pedagogical practice of working with these people and other good practices.

The study, analysis and monitoring of these processes, the research of different approaches, the development of different models is part of the overall strategy for security and defense, and part of the ongoing national social policies in this regard.

Undoubtedly the particular importance of this problem is theoretically and practically proved. The negative processes in our society that have occurred in the years of transition and active transformations in all spheres of our society, prove the importance of the studied problem and should encourage both scientific research and making correct and scientifically proven decisions in this direction.

Examining the general principles of the methodology of social work as methodological indicators in setting the direction, the strategy of methodological decisions and immediate actions in the selection of adapted to the characteristics of the group optimal methodological tools and ways and the needs of servicepersons, discharged from military service and the members of their families, **within the search for a comprehensive and integrated solution for building a complete model for adaptation** it proved important that priority methodological elements with the inherent instrumental resources providing in different spheres of the group opportunities for cross-disciplinary approach has to be re-differentiated, which would give more effective social outcomes.

Social conditions have been theoretically determined, contributing to the effectiveness of the adaptation of servicepersons, discharged from military service and their family members in the changed society, and priority areas of social activity have been identified, as well as there is overall determination of the specific social policies in this regard.

There is a comprehensive presentation of the theory of the social work and its categories, concepts, objective laws, principles, methods from the integrity point of view have been considered.

The ultimate goal of the process of social adaptation of servicepersons, discharged from military service and their family members (adaptability) has been defined, which we consider as an indicator of the integration of the human condition, which it reflects: the ability to perform certain bio-social functions, adequate perception of the surrounding reality and of oneself, an adequate system of the communicative relations with the others, the ability for work, training, organization of leisure time, adaptive behavior, corresponding to the role expectations of others.

In this regard, the study of social programming as a social phenomenon and its essence turns out to be especially useful including the definition of basic concepts and development of an apparatus for further examination of this phenomenon.

A comprehensive model for social adaptation of servicepersons, discharged from military service in the Bulgarian army and the members of their families has been created in which models for social, psychological and socio-pedagogical adaptation have been integrated, as well as a proven competence model for increasing the efficiency of the process for social adaptation has been developed.

The formulation of new quality management decisions appropriate to the new patterns of social adaptation is an important element in the development of national social strategy for

social adaptation of servicepersons, discharged from military service and the members of their families.

In our opinion, the defined goals, objectives and requirements of the study and the development have been achieved.

The proposed by us science-based solutions contain recommendations for integration of science and practice, between the experts at the Military Office, the research potential of the academic community, and other institutions implementing the national social policy.

Reviewers:

Professor Doctor of Economic Sciences PhD Sevdalina Dimitrova

Professor PhD Evgeny Stoyanov

Reference:

1. Венелин Терзиев, Възможности за повишаване на ефективността на социалната адаптация на военнослужещи, освободени от военна служба ISBN 978-954-8675-88-8, Издателство „Примакс“ - Русе, 2014.

© В.К.Терзиев, 2014

УДК 658.3.07

Е.В. Баталова, Канд. социол. наук

Р.В. Федоров, Студент 5 курса

Владивостокский государственный университет
экономики и сервиса,

г.Владивосток, Российская Федерация

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ

В основе современных теоретических подходов к мотивации лежат представления, сформулированные психологической наукой, исследующей причины и механизмы целенаправленного поведения человека. С этих позиций мотивация определяется как движущая сила человеческого поведения, в основе которой находится взаимосвязь потребностей, мотивов и целей человека.

Мотивация – это система стимулирования производственной деятельности и потребительского спроса, основанная на учете структуры человеческих потребностей и лежащих в основе их динамики закономерностей. В качестве способа стимуляции мотивация принимает самые разные формы, отражающие возможность выявления интересов членов организации, степень их готовности к исполнению возложенных на них функций. Мотивация имеет сложную структуру, знание которой позволит руководителю использовать разные подходы к мобилизации интересов подчиненных, решающих стратегические задачи[1].

Природа мотивации заложена в системе потребностей человека, последовательное и эффективное удовлетворение которых дает возможность менеджеру оказать

адресное и точное управленческое воздействие на человеческое поведение. В мировой практике менеджмента существует масса примеров, когда недоучет этого обстоятельства приводил к серьезным убыткам для известных компаний.

Мотивация - это процесс побуждения каждого сотрудника и всех членов коллектива к активной деятельности для удовлетворения своих потребностей и для достижения целей организации.

Основные задачи мотивации:

1. формирование у каждого сотрудника понимания сущности и значения мотивации в процессе труда;
2. обучение персонала и руководящего состава психологическим основам внутрифирменного общения;
3. формирование у каждого руководителя демократических подходов к управлению персоналом с использованием современных методов мотивации.

Для решения этих задач необходим анализ:

- процесса мотивации в организациях;
- индивидуальной и групповой мотивации, если таковая имеется, и зависимости между ними;
- изменений, происходящих в мотивации деятельности человека, при переходе к рыночным отношениям.

Общую характеристику процесса мотивации можно представить, если определить используемые для его объяснения понятия: потребности, мотивы, цели. Потребности — это состояние человека, испытывающего нужду в объекте, необходимом для его существования. Потребности являются источником активности человека, причиной его целенаправленных действий. Мотивы — это побуждения человека к действию, направленные на результат (цель). Цели — это желаемый объект или его состояние, к обладанию которым стремится человек[2].

Мотивация как функция управления реализуется через систему стимулов, т.е. любые действия подчиненного должны иметь для него положительные или отрицательные последствия с точки зрения удовлетворения его потребностей или достижения его целей. Изучение коллектива может позволить руководителю создать мотивационную структуру, с помощью которой он осуществит воспитание коллектива в нужном направлении.

Необходимым и важнейшим условием эффективной работы сотрудника в организации является его мотивация. Мотивация появляется как результат восприятия и оценки своего труда в организации и комплекса мотивирующих воздействий, направленных на него. Мотивация реализуется через систему потребностей.

Человек составляет основу организации, ее сущность и ее основное богатство. Однако с позиции управления нельзя говорить о человеке вообще, так как все люди разные. Люди ведут себя по-разному, у них различные способности, различное отношение к своему делу, к организации, к своим обязанностям; люди имеют различные потребности, их мотивы к деятельности могут существенно отличаться. Долг руководителя заключается в том, чтобы тщательно наблюдать за своими подчиненными, своевременно выяснять, какие активные потребности движут каждым из них, и принимать решения по их реализации с целью повышения эффективности работы сотрудников.

На сегодняшний день эффективные стратегии развития мотивации и стимулирования на практике являются одними из самых востребованных, но

одновременно одними из трудно разрабатываемых. Главные причины этого заключаются в следующем:

- практическое отсутствие на предприятиях специалистов, владеющих оценочными методиками, которые позволяют периодически получать (в режиме мониторинга) информацию в области мотивации и стимулирования персонала.

- нехватка специалистов, имеющих опыт разработки подобных стратегий. Если обращаться за помощью из вне, то далеко не каждая консалтинговая компания в настоящее время имеет консультантов, компетентных в данной области.

- крайне малое количество оценочных методик открытого характера, позволяющих получать необходимую информацию в области мотивации и стимулирования персонала [3].

Одним из целесообразных предложений по совершенствованию систем мотивации является создание путем организационных изменений на предприятиях, организациях и учреждениях специальных отделов (групп) мотивации персонала. Разумеется, что такие отделы – не новшество, и они уже успешно функционируют на ряде российских предприятий. Однако, процент таких предприятий совсем не велик. Следовательно, необходимо как можно сильнее и быстрее распространить процесс внедрения таких отделов мотивации.

Так как механизм стимулирования призван обеспечить интеграцию интересов руководителей предприятий и его работников путем разработки разнообразных форм материального, морального и социального вознаграждения, особое место в этих системах должны занять социально-психологические методы мотивации и разрабатываемые для этих целей социально-психологические и организационные программы.

Список использованной литературы:

1. Алавердов А.Р. Управление персоналом: учебное пособие / А.Р. Алавердов. – М.: Маркет ДС, 2010. –304 с.
2. Масленникова Н.П. Управление развитием организации. - М.: Центр экономики и маркетинга, 2012. – 304с.
3. Моргунов Е.Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение. - М.: Бизнес-школа «Интел-синтез», 2012. - 260с

©Е.В. Баталова,Р.В. Федоров

УДК 748

А.А.Булашева, магистрант 2 курса
Финансово – экономический институт,
г. Тюмень, Российская Федерация

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ИНТЕРНЕТ КОММУНИКАЦИИ В НАУЧНОЙ СРЕДЕ

Актуальными проблемами в современной науке являются проблемы интернет взаимодействия пользователей интернет пространства, использующих научн

ые сайты для написания диссертаций, дипломов, курсовых работ, а так же изучающие научные материалы в научных сообществах и научных форумах [11,с. 102].

Предметом исследования данной статьи является интернет коммуникация в научной среде, объект актуальные проблемы интернет коммуникации в научной среде. В своей работе я опираюсь на результаты исследований российских и зарубежных теоретиков в области социологии. Важнейшей методологической предпосылкой исследования явился системный подход к теоретическим проблемам Интернета и образования.. Он позволил проанализировать основные положения Интернета и права виртуального пространства, рассмотреть проблемы ответственности, правосознания и правовой культуры в рассматриваемой сфере, а также тенденции становления системы законодательства в области Интернета. [3,с. 77].

В данной статье я попытаюсь проанализировать, что интернет-коммуникация является направлением, где многие ученые, преподаватели, студенты используют общение и взаимодействие в интернете для написания научных работ и в целом для научной среды.

Для того чтобы детально проанализировать данную проблему, необходимо определить негативные и позитивные стороны интернет взаимодействия пользователей для использования и обмена информации в научной среде.

Рассмотрим позитивные стороны данного взаимодействия можно сказать, что во первых использование научного материала с просторов интернет сообществ и сайтов, а так же обмен пользователями своими научными достижениями в интернете помогает и упрощает систему поиска материалов для написания например магистерской диссертации. [13,с. 77].

Например социальная сеть «Вконтакте» предлагает научное сообщество (группу) для обмена подобной информации. Пользователи могут поделиться своим опытом, обменяться мнениями, посмотреть работы других магистрантов, преподавателей. Я бы назвала такое явление «Интернет библиотека», где люди научной среды могут свободно обмениваться материалами, советоваться друг другом. [4,с. 56].

Еще одной позитивной стороной интернет коммуникации в научной среде является то, что можно посмотреть замечания ваших научных трудов. В одном из интернет сообществ «Вконтакте» можно обменяться мнениями о научной работе любого пользователя. Можно оставлять как негативное, так и позитивное мнение, а так же написать рекомендации для любой работы.

Рассмотрев негативные стороны данного аспекта, можно сказать что интернет - коммуникация заменяет взаимодействие людей научной среды в библиотеке, научных сообществах. То есть реальное общение заменяет виртуальное.

Интернет формирует у преподавателей, учителей, научных деятелей соответствующие установки.

Так же копирование и изъятие чужого научного труда приводит к такому распространённому явлению как «плагиат», что говорит о копировании чужого научного материала, а так же защиты чужих диссертаций и получения степени кандидата наук. Исследуя негативное влияние интернета, сравнивается прошлое и настоящее время. Во времена СССР еще не было интернета, и не происходило копирования чужих учебных и научных трудов.

Сейчас же актуальна именно проблема заимствования и копирования чужой информации на просторах интернета.

Я считаю, что для уменьшения негативного влияния интернета на научный труд России необходимо: составить специальные «фильтры», которые не позволят заходить студентам и магистрантам, а так же людям, которые собираются получать степень «Кандидат наук» на сайты где размещены диссертации, доклады. Но с другой стороны если перекрыть доступ этому контингенту на данные сайты, то в нашем современном мире уже наверно не осталось ,например студентов, которые посещают только библиотеки. Современный мир- это мир интернет сообществ и интернет пространств [5,с. 45].

Поэтому существуют множество противоречий о негативном и позитивном влиянии интернет - коммуникации в научной среде. В каждом аспекте существуют свои плюсы и минусы. С одной стороны взаимодействие в интернете ведет к получению доступной информации для всех пользователей, обмена опытом и знаниями с коллегами, студентами, с другой стороны это ведёт к заимствованию и копированию чужой информации, к плагиату, заменой живого общения на виртуальное среди людей науки.. Поэтому необходимо уметь сбалансировать это общение в виртуальной среде так чтобы не было негативного влияния [12,с. 102].

Интернет с каждым днём всё больше развивается, сфера его услуг расширяется. А такими темпами, если не придумать радикальных методов по контролю за теми, кто его посещает, то наше общество начнёт деградировать.

Таким образом, проблема интернет - коммуникации в научной среде является одной из самых важных проблем

Список использованной литературы

1. Бажак К. Возникновение изображения / К.Бажак. - М.: Издательство «Астрель», 2003.-220 с.
2. Биккулов, А.С. Интернет как средство массовой коммуникации / А.С. Биккулов. – М.: Эксмо-Пресс, 2009. – 302 с.
3. Василькова Ю.В. Лекции по социальной педагогике: Теория и история Ю.В.Васлькова –М.: Перспектива, 2006 – 736 с.
4. Власов Ю.М.Средства массовой информации и современное буржуазное государство / Ю.М. Власов –М.: Академия, 2002 – 55 с.
5. Воронин Ю.А. Технические и аудиовизуальные средства обучения / Ю.А.Воронин. – Воронеж // Учебное пособие – 2001. – 315 с.
6. Засурский Я.Н. Журналистика в переходный период зарубежных аналитиков / Я.Н.Засурский – М.: Эксмо-Пресс, 2009. – 302 с.
7. Землянова Л.М. Инфоструктура электронной демократии (дискуссионные мнения зарубежных аналитиков) // Вестник МГУ серия 10 журналистика. - 2007. - №3. – С. 44-49
8. Грачев Г.В. Принуждение личности; Слухи и провокации; Технологии обмана; Алгоритмы самозащиты./ Г.В. Грачёв, под редакцией И.К. Мельника – М.: Алгоритм-книга - 384 с.

9. Григорьев С.Г. Мультимедиа / С.Г.Григорьев, В.В.Гриншкун. - М.: Эксмо-Пресс, 2002.– 151 с.
10. Жилавская И.В. От медиаобразовательной среды - к образованным медиа / И. В. Жилавская. - М: Академия, 2006. – 368 с.
11. Колесников Ю.С. Прикладная социология / Ю.С. Колесников- М.: Феникс, 2001. -360 с.
12. Корконосенко С. Г. Основы теории журналистики/ С.Г.Корносенко- СПб., 2007. -318 с.
13. Липский С.С. Интернет-пространство как коммуникативная среда диалога культур/ С.С. Комисаренко.- М.: Эксмо-Пресс, 2002. – 151 с.

©А.А.Булашева, 2014

УДК 316.33

Л.М.Галиев

кандидат социологических наук
ФГБОУ ВПО «Набережночелнинский институт
социально-педагогических технологий и ресурсов»,
Набережные Челны, Российская Федерация

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПОНЯТИЯ «СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»

Категория «социальный институт» является одной из фундаментальных в социологической теории.

Круг явлений и процессов, которые социологи обозначают понятием «социальный институт», достаточно широк. Социологический энциклопедический словарь приводит два его значения: 1) учреждение, установление; 2) совокупность норм права, регулирующих определенную группу обществ, отношений одного порядка и обычно составляющих часть соответствующей отрасли права[1]. В социологию термин «институт» пришел из юриспруденции, где он употреблялся для обозначения совокупности норм, регулирующих правовые отношения (институт собственности, институт наследования, институт брака).

Активизация изучения социальных институтов приходится на первую половину XX века. Наиболее известные определения понятия «социальный институт» в имеющихся работах представлены нами следующим образом [2]:

Ч. Кули в своей работе «Социальная организация» определяет «социальный институт» как определенные установившиеся формы мышления.

У. Гамильтон в статье «Институт» в «Энциклопедии по социальным наукам» характеризует «социальный институт», как вербальные символы, при помощи которых описывается группа социальных обычаев, широко распространенных и неизменяемых.

Позже Дж. Хертзлер в работе «Американские социальные институты» выделяет комплекс установленных и санкционированных правил и установок

поведения индивида в обществе, как отдельный элемент социального института.

Так же следует отметить определение понятия «социальный институт» К. Панунцио - определенные системы идей, обычаев, ассоциаций и инструментов, которые, возникнув из практики человечества, направляют и регулируют деятельность людей

Как видим, в вышеназванных работах социальные институты выполняют инструменталистскую роль во внедрении в общественное и индивидуальное сознание рационалистических установок и норм поведения в обществе, используются для описания регулярных и долговременных социальных практик.

Согласно структурно-функциональному подходу, социальный институт - ведущий компонент социальной структуры, интегрирующий и координирующий множество индивидуальных действий людей, упорядочивающих социальные отношения в отдельных сферах общественной жизни, или базисным элементом регулирования общественной жизни; соответственно конструкционистской интерпретации, институт - пространство, в котором индивид приучается к согласованному поведению, к жизни по определенным правилам («институты побуждают людей идти проторенными путями, которые общество считает желательными»)[3].

Образующей основой социальных институтов являются социальные связи, взаимодействия и отношения конкретных индивидов, социальных групп, общностей.

Основные функции социального института Ю.П. Андреев раскрывает следующим образом: 1) закрепление и воспроизводство общественных отношений, 2) регулирование деятельности и общественных отношений, 3) включение людей в деятельность и отношения, 4) транслирующая функция (социальный институт – носитель «социальной наследственности»), 5) коммуникативная функция, передача информации, создание условий для общения индивидов[4].

По своему характеру функции социального института могут быть явные и скрытые (латентные). Под явной понимается ожидаемая и необходимая с точки зрения удовлетворения социальной потребности функция социального института. Явные функции законодательно фиксируются и декларируются, они более формализованы и подконтрольны обществу. Латентные функции не запланированы заранее, являются побочным, косвенным результатом деятельности социального института.

Интенсификация общественных процессов, ускорение темпов социальных перемен могут привести к возникновению дисфункций социального института, то есть к нарушению нормального взаимодействия с социальной средой. Дисфункция социального института может выражаться в неясности целей социального института, падении его социального авторитета и престижа, вырождении его отдельных функций в «символическую» деятельность.

Наличие дисфункций свидетельствует о том, что возникла необходимость в изменении или создании нового социального института.

В социологической литературе приводятся различные классификации социальных институтов:

- наследственные, инструментальные, регулятивные и интегративные (К. Даусон и У. Геттис)[5];

- экономические институты, политические институты, институты стратификации, институты родства; институты культуры (Н. Аберкромби)[6].

- интегративные институты, поддерживающие солидарность и существующие партикулярные ценности); дистрибутивные институты, реализующие универсальные ценности; организационные институты (П. Блау)[7].

Есть и другие классификации.

В отечественной социологической литературе обычно выделяются: институты семьи и образования, связанные с реализацией основополагающих потребностей общества; институты экономики, обеспечивающие материальную жизнеспособность общества; политические и государственно-правовые институты, способствующие интеграции социальных групп и коллективов; институты культуры, поддерживающие и сохраняющие духовные ценности общества[8].

Формирование социальных институтов началось на ранних этапах развития общества. Их развитие шло в направлении совершенствования имеющихся институциональных образований и формирования новых институтов.

Эволюцию социальных институтов Р. Макайвер описал следующим образом:

- 1) общинные обычаи, для которых была характерна слитность политико-экономико-семейно-религиозно-культурных традиций и норм;
- 2) дифференцированные общинные институты, или особые отличительные формы политических, экономических, семейных, религиозных, культурных процедур;
- 3) дифференцированные ассоциации - государство, экономические корпорации, семья, церковь, школа[9].

Социальные институты в современных обществах, наряду с регулятивной, интегративной и транслирующей функциями, способствуют и социальному отчуждению, что противоречит растущей потребности в культурной и социальной интеграции современных обществ.

Таким образом, социологический анализ понятия «социальный институт» и производных от него терминов показывает, что в исследовании социальных институтов и процессов институционализации социальных феноменов могут быть использованы и макросоциологический, и микросоциологический методологический подходы в зависимости от исследовательских задач и методологического выбора исследователей.

Список использованной литературы.

1. Социологический энциклопедический словарь. На русском, английском, немецком, французском и чешском языках / Под ред. Г.В. Осипова. – М.: Издательская группа ИНФРА-М-НОРМА, 1998. – С. 105.

2. При составлении таблицы автором использованы следующие источники: Глотов, М.Б. Социальный институт: определение, структура, классификация / М.Б. Глотов // Социологические исследования. – 2003. – № 10. – С. 14, 15; Иншаков, О.В. Экономические институты и институции: к вопросу о типологии и классификации / О.В. Иншаков // Социологические исследования. – 2003. – № 9. – С. 43;

3. Казаринова, Н.В. Социология: Учебник для вузов / Н.В. Казаринова, О.Г. Филагова, А.Е. Хренов / Под общ. ред. проф. Г.С. Батыгина. – М.: «NOTA BENE», 2000. – С. 101.

4. См.: Андреев, Ю.П. Социальные институты: содержание, функции, структура / Ю.П. Андреев, Н.М. Коржевская, Н.Б. Костина. – Свердловск: Изд-во Урал. ун-та, 1989. – С. 38, 39;
5. Глотов, М.Б. Социальный институт: определение, структура, классификация / М.Б. Глотов // Социологические исследования. – 2003. – № 10. – С. 19.
6. Аберкромби, Н. Социологический словарь: Пер. с англ. / Н. Аберкромби, С. Хилл, Б.С. Тернер; под ред. С.А. Ерофеева. – 2-е изд. перераб. и доп. – М.: ЗАО «Издательство «Экономика», 2004. – С. 166.
7. Тернер, Дж. Структура социологической теории / Дж. Тернер. – Пер. с англ. – М.: Прогресс, 1985. – С. 377.
8. Социология: Хрестоматия / Под общ. ред. А.И. Сухарева. – Саранск: Изд-во НИИ регионологии при Мордов. ун-те, 2000. – С. 118.
9. Макайвер, Р. Главное направление социальной эволюции // Социология: Хрестоматия / Под общ. ред. А.И. Сухарева. – Саранск: Изд-во НИИ регионологии при Мордов. ун-те, 2000. – С. 127.

© Л.М.Галиев, 2014

УДК364

Д.А. Гришаков

Студент 2 курса факультета экономики и менеджмента
Муромский институт (филиал)
ВлГУ им. А.Г. и Н.Г. Столетовых

А.В. Костров

Студент 2 курса факультета экономики и менеджмента
Муромский институт (филиал)
ВлГУ им. А.Г. и Н.Г. Столетовых

О.А. Сегина

Студент 2 курса факультета экономики и менеджмента
Муромский институт (филиал)
ВлГУ им. А.Г. и Н.Г. Столетовых

РОЛЬ СЕРВИСНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ЖИЗНИ ОБЩЕСТВА

Сервис как вид человеческой деятельности имеет долгую историю, но только во второй половине 20 века ему стали уделять особое внимание. На сегодняшний день. Все больше людей трудится в данной сфере. Практически все организации предоставляют сервис в той или иной степени.

Сервисная деятельность – это деятельность людей, вступающих в специфические отношения по реализации общественных, групповых и индивидуальных услуг. Одна сторона в этих взаимодействиях, обладая различными потребностями, желает получить нужные ей блага, а другая сторона, оказывая конкретные услуги, предоставляет им возможность обладать такими благами. Целью данных отношений

является удовлетворение человеческих потребностей, а, не, в отличие от производственных, создание материальных ценностей (но, достаточно нередко, это происходит с помощью именно этих ценностей).

Но, как экономическое явление, сервис является разновидностью хозяйственной деятельности, которая направлена на создание общественных благ, оказание услуг, производство сервисных продуктов.

Сервисная деятельность помогает обществу удовлетворить широкий спектр общественных и личных потребностей, что ведет к развитию экономических и социальных отношений.

Однако, труд по оказанию сервиса достаточно сильно отличается от труда, например, по производству промышленных товаров или по добыче руды. В приведенных случаях работник преобразует либо преобразует исходные физические материалы, либо имеет дело с биоресурсами. При добыче природных ресурсов или при создании промышленных товаров человеком затрачивается много энергии, которую можно измерить и возместить в виде оплаты труда. В процессе труда над исходным материалом человек производит определенный товар, имеющий определенные характеристики, которые помогают определить его стоимость.

В сфере услуг труд носит характер взаимодействия человека, его осуществляющего и потребителя. Нет критериев определяющих стоимость оказанных услуг, связанных только со стоимостью исходных материалов, затраченного времени, качества произведенного товара, как нет и самого товара. Главный критерий в данной сфере связан с субъективной оценкой работы. А она складывается из многих показателей – моды, престижа, удовлетворенности оказанной услугой и т.п.

То есть работник сервиса в большей степени имеет дело с психологическими аспектами социальных связей и с сознанием людей. Таким образом выделить практическую часть сервисной деятельности легко - она состоит из затраченных расходных материалов. Но весьма сложно оценить конечный продукт – услугу, оказанную клиенту. Услуги имеют различную структуру и характер, неоднородны по свойствам и производимым в окружающей действительности трансформациям, характеру и свойствам затраченных на них усилий, что затрудняет оценку их результативности.

В настоящее время сфера оказания услуг становится многоотраслевым и неотъемлемым компонентом хозяйства любой страны. Чем лучше развита эта сфера экономики, тем комфортнее жизнь населения. Тем выше уровень экономики страны. Учитывая тенденцию к сокращению числа занятых в производственной сфере, а так же развитие технологий 3-D печати, что ведет в дальнейшем к значительному сокращению значения производства товаров широкого потребления, сфера услуг выходит на новый уровень в экономике.

Список использованной литературы:

1. Аванесова Г.А. Сервисная деятельность: Историческая и современная практика, предпринимательство, менеджмент: учебное пособие. - М.: Аспект Пресс, 2006. - 320 с.

2. Сфера услуг: экономика: учебное пособие. Под ред. Т.Д. Бурменко. – М.: КНОРУС, 2007. – 328 с.
3. Федцов, В.Г. Культура сервиса / В.Г. Федцов – М.: «Изд-во ПРИОР», 2001. – 208 с.

© Д.А. Гришаков, А.В. Костров, О.А. Сегина, 2014

УДК 36

А.И. Дробышева

Студент

Факультета экономики и менеджмента

Муромский Институт (Филиал)

Владимирского Государственного Университета

г. Муром, Российская Федерация

СПОСОБЫ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ ПОТРЕБНОСТЕЙ. ТУРИЗМ КАК МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ СПОСОБ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ

Потребности - недостаток или нужда в чем-то, необходимом для жизнедеятельности людей.

Потребности человека имеют важные отличительные особенности, которые выделяют его из всего животного мира. В чем они состоят?

Существует множество классификаций человеческих потребностей например Абрахам Маслоу выделяет:

- физиологические потребности человека(в пище, воде, жилье и др.);
- потребность в безопасности (защите от внешних врагов и преступников, помощи при болезни, защите от нищеты);
- потребность в социальных контактах (общении с людьми, имеющими те же интересы; в дружбе и любви);
- потребность в уважении (уважении со стороны других людей, самоуважении, в приобретении определенного общественного положения);
- потребность в саморазвитии (в совершенствовании всех возможностей и способностей человека).

Если из этих пунктов составить пирамиду потребностей человека, то тогда мы можем легко представить, как пирамида постепенно распрямляется, тем самым человек удовлетворяет свои потребности.

Для человека всегда может быть достаточно чтоб были удовлетворены его органические и духовные потребности. Это позволяет стоять человеку. А вот вера – в нечто большее и все, что будет необходимо для выживания, достаточно, чтобы человек – как личность мог жить и постепенно восполнять пробелы в других сферах жизни. Человек удовлетворяет потребности по мере их поступления т.о можно сделать вывод что потребности безграничны, т.к удовлетворя одну потребность возникают

другие. Потребности связаны с наличием у человека чувства неудовлетворённости, когда человеку не хватает того, что требуется. Наличие потребности сопровождается эмоциями: сначала, по мере усиления потребности — отрицательными, а затем — в случае её удовлетворения — положительными. Потребности определяют избирательность восприятия мира, фиксируя внимание человека преимущественно на тех объектах, которые могут удовлетворить его потребности. В течение жизни потребности человека меняются и возрастают.

Наличие неудовлетворённых потребностей у человека связывают с напряжением и дискомфортом, несоответствием внутреннего (желаемого) и внешнего (реального), которые являются побудителями и мотивацией активности. Наличие неудовлетворённых жизненно важных, органических потребностей может привести к смерти. Потребность может пониматься как некая гипотетическая переменная, которая, по обстоятельствам, проявляется то в виде мотива, то в виде черты. В последнем случае потребности стабильны и становятся качествами характера.

Казалось бы как туризм может удовлетворить потребности человека? Если подойти к этому вопросу глубже, то можно понять что туризм не просто удовлетворяет потребности человека, но и является многофункциональным способом для удовлетворения потребностей.

С развитием человека росли потребности и появлялись новые виды туризма. (Например если первоначально туризм удовлетворял потребность познания, то сейчас благодаря путешествиям можно поправить здоровье- медицинский туризм).

Если рассматривать потребности и туризм, то можно заметить что раньше людям было необходимо просто удалить чувство голо, тепло одеться то сейчас этого недостаточно. С течением времени у людей появилась необходимость получать не только энергию и тепло от еды, но и наслаждения и здесь на помощь приходит – гастрономический туризм и шоп туры. Но казалось бы что здесь все просто и понятно, но вот если взять потребность в безопасности, то как она связана с туризмом? И на этот вопрос можно найти ответ - люди едут в другую страну, чтобы подправить свое здоровье, например в Китай- где иглоукальвание-это традиционная медицина, которая поможет им продлить жизнь.

Также можно проследить прогрессию в туризме ради общения, получения новых контактов, пообщаться с людьми имеющими те же интересы что и они, а может и для того чтоб найти свою любовь таким образом удовлетворив –социальную потребность.

Но это еще не все потребности человека, есть и такая потребность как – уважение. Сам факт того что ты можешь поехать отдыхать, уже делает тебя успешней в материальном плане. Тем самым удовлетворяя вашу потребность в престиже и уважении.

Ну вот мы и подошли к самой главной и важной потребности человека, которая удовлетворяется только тогда когда удовлетворены предыдущие. Это потребность в саморазвитии, получая новые знания человек самосовершенствуется, развивается и реализует свой потенциал. Многим людям для это необходимо именно покинуть привычное ему место – например туризм с целью выучить иностранный язык, и даже не просто выучить, а заговорить на нем.

Таким образом туризм давно стал насущной необходимостью и неотъемлемой частью жизни человека. Рано или поздно он ощущает потребность отправиться в

путешествие. Просто это потребность возникает у всех на разных этапах удовлетворенности. Стремление человека к разнообразию впечатлений приобретает четкие очертания, когда он приходит к решению провести свободное время вне дома, рассчитывая с переменной мест снять нервное напряжение и усталость, порождаемые работой.

©А.И.Дробышева, 2014

УДК 31

М.С. Дубровина

Аспирант кафедры организации здравоохранения,
общественного здоровья и медицинского права
ГБОУ ВПО «Саратовский государственный
медицинский университет» им. В.И. Разумовского
г. Саратов, Российская Федерация

И.Л. Кром

доктор медицинских наук,
профессор Института социального образования
(филиал) РГСУ в г. Саратове,
ГБОУ ВПО «Саратовский государственный
медицинский университет» им. В.И. Разумовского
Руководитель Центра
медико-социологических исследований,
г. Саратов, Российская Федерация

СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВОЙ КОНТЕКСТ КАТЕГОРИИ «КАЧЕСТВО ЖИЗНИ»

Дефиниция «качество жизни» получила широкое распространение в середине XX века преимущественно в странах с рыночной экономикой. Повешенный интерес к феномену «качество жизни» за рубежом был обусловлен углублением социальных и экономических проблем, неравномерностью условий жизнедеятельности различных социальных групп. Позже, к концу XX века, по мере перехода к рыночным отношениям и в России категория «качество жизни» рассматривалась в контексте социально-экономического развития страны.

По мнению П.С. Мстиславского «качество жизни» это «прежде всего социологическая категория, охватывающая все сферы общества, поскольку все они включают в себе жизнь людей и ее качество. Соответственно – это предмет внимания всех, кто соприкасается с жизнью людей» [1].

Определяя понятие «качество жизни», необходимо учитывать следующие показатели:

1. Качество населения, характеризующееся ожидаемой продолжительностью жизни, уровнем образования, квалификацией, рождаемостью и смертностью и т.д.

2. Благополучие населения, характеризующееся показателями уровня жизни – реальные доходы, их дифференциация, уровень потребления благ и услуг, уровень обеспечения мощностями инфраструктуры общества и т.д.

3. Социальная безопасность или качество социальной сферы, характеризующееся уровнем условий труда, социальной защиты, физической и имущественной безопасности граждан, криминогенности и социально-политического здоровья общества и т.д.

4. Качество окружающей среды или качество экологической ниши, характеризующееся загрязнением воздушного пространства, воды, качеством почвы, уровнем биоразнообразия и т.д.

5. Природно-климатические условия, характеризующиеся составом и объемами природно-сырьевых ресурсов, климатом, частотой и спецификой форс-мажорных ситуаций [2, с. 65].

Таким образом «качество жизни» в современном обществе рассматривается как система показателей, характеризующих степень реализации жизненных стратегий людей, удовлетворения их жизненных потребностей, как совокупность показателей общего благополучия людей, характеризующих уровень материального потребления (уровень жизни), а также потребление непосредственно неоплачиваемых благ [3, с. 45-51].

«Качество жизни» – это оценочная категория жизни человека, обобщённо характеризующая параметры всех составляющих его жизни: жизненного потенциала, жизнедеятельности и условий жизнедеятельности (инструментов, ресурсов и среды) по отношению к некоторому объективному или субъективному эталону [4]. Именно это и является важнейшим критерием оценки социально-экономической эффективности политики государства.

Основные направления государственной политики определяются посредством принятия и реализации нормативных правовых актов, которые отражают перспективы повышения качества жизни населения.

В 2004 г. Президент Российской Федерации впервые определил «качество жизни» как целевой критерий социально-экономического развития России [5]. В последующие годы в выступлениях первых лиц Российской Федерации неоднократно подчёркивалась важность ориентации социально-экономической политики на повышение качества жизни населения [6].

Указом Президента РФ от 12 мая 2009 г. № 537 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года» определены стратегические цели обеспечения национальной безопасности в области повышения качества жизни российских граждан, которыми являются снижение уровня социального и имущественного неравенства населения, стабилизация его численности в среднесрочной перспективе, а в долгосрочной перспективе – коренное улучшение демографической ситуации.

Подзаконным актом определено повышение качества жизни российских граждан, которое гарантируется путем обеспечения личной безопасности, а также доступности комфортного жилья, высококачественных и безопасных товаров и услуг, достойной оплаты активной трудовой деятельности, а также снижение уровня организованной преступности, коррупции и наркомании, противодействие преступным формированиям в легализации собственной экономической основы, достижение

социально-политической стабильности и положительной динамики развития Российской Федерации, устойчивость финансово-банковской системы, расширенное воспроизводство минерально-сырьевой базы, доступность современного образования и здравоохранения, высокая социальная мобильность и поддержка социально значимой трудовой занятости, повышение квалификации и качества трудовых ресурсов, рациональная организация миграционных потоков [7].

Подводя итог, следует отметить, что качество жизни населения – важнейший критерий оценки эффективности социальной политики государства. Его повышение является основной целью общественного развития социального государства [9].

Список использованной литературы:

1. Родина Д.Ю. Государственное регулирование качества жизни населения / Д.Ю. Родина, Ю.А. Алдаркина. [Электронный ресурс]. Режим доступа: URL: <http://www.pfo.ru/?id=20153> (дата обращения 18.11.2014).
2. Айвазян С. А. Сравнительный анализ интегральных характеристик качества жизни населения субъектов Российской Федерации. – М.: ИЭМИ РАН. – 2001. – С 65.
3. Бобков, В. Динамика уровня жизни населения / В. Бобков, П. Масловский-Мстиславский // Экономист. – 1994. – № 6. – С. 45-51.
4. Задесенец Е.Е., Зараковский Г.М., Пенова И.В. Методология измерения и оценки качества жизни населения России // Журнал «Мир измерений». [Электронный ресурс]. Режим доступа: URL: <http://ria-stk.ru/mi/adetail.php?ID=37667> (дата обращения 18.11.2014)
5. Официальный сайт Президента РФ [Электронный ресурс] Режим доступа: URL: <http://www.kremlin.ru/text/appears/2005/09/93296.shtml> (дата обращения 18.11.2014)
6. Российская газета. – 13 ноября 2009 г. – Федеральный выпуск № 5038 (214).
7. Указ Президента РФ от 12 мая 2009 г. № 537 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года». // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2009. – № 20. – Ст. 2444
8. Кириллова Т.А. Система показателей для оценки уровня оплаты труда. // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2011. – № 3. Информационно-правовая система «ГАРАНТ».

© М.С. Дубровина, И.Л. Кром, 2014

УДК 316

Е.А. Иванова, Е.Ю.Викторова, Факультет Экономики и Менеджмента
Муромский институт (филиал) Владимирского Государственного университета
Г. Муром, Российская Федерация

ВЛИЯНИЕ ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКИХ ПОТРЕБНОСТЕЙ ЧЕЛОВЕКА НА ФОРМИРОВАНИЕ ЕГО ЛИЧНОСТИ

Предпосылкой того или иного поведения, источником деятельности индивида является потребность. Человек, который не имеет желаний и потребностей, «мертвый»

человек. Все живущее на земле, полноценно живет или существует только при соблюдении им или окружающим миром определенных условий. Потребность обуславливает направленность организма, индивида, общности в целом к созданию и реализации условий для существования и развития. Человек сможет жить и развиваться только в условиях комфортного существования, т.е. если он сможет удовлетворять все свои психофизиологические потребности. К ним будет относиться как удовлетворение первичных биологических потребностей, так и вторичных социальных, но не менее важных для формирования личности.

Актуальность данной темы заключается в том, что на сегодняшний день интерес к вопросам становления и развития человека возрастает и главным является вопрос удовлетворения его потребностей и как это повлияет на формирование личности человека в будущем. В широком смысле, это являются предметом исследования не только общественных, но и естественных наук.

Потребности человека делят на биологические и социальные. К первым относятся потребности в безопасности, жилище, пище, одежде, в продолжение человеческого рода, в соответствующей природной среде, обеспечивающей комфортные условия жизнедеятельности организма. Социальные же потребности сложнее биологических, потому что связаны с качественно более высоким способом существования. Это необходимость в общении, наличии социальных связей, привязанности, заботе о других, совместной деятельности. Они образуются, в итоге, на основе труда и мышления – чисто человеческих способностей и качеств.

Если определенность «человек» включает в себя единство социального и биологического (природного), то определенность «личность» отражает только социальную природу человека. [2,с. 69]. Но любая социальная потребность имеет свою биологическую основу. Таким образом, она имеет биологическую составляющую и для своего удовлетворения требует расхода физической (биологической) энергии. Все это взаимосвязано, а значит, будет оказывать влияние на формирование личности человека, его сущности в будущем.

Потребность является неосознанным побудителем активности.[2,с. 70]. Человек будет действовать, если ему это будет действительно необходимо, если он в этом заинтересован, поэтому мы можем объединить понятие потребность, деятельность с мотивацией, ведь именно она воздействует на интерес человека к чему – либо. Под мотивацией следует понимать обусловленное той или иной потребностью эмоционально-окрашенное состояние организма. На основе мотиваций формируется поведение, и в конечном итоге, мы получим результат. Результатом будет являться развитие личности, характера человека, его сущности, сложенной из его потребностей, деятельности и поведения. Развитие личности характеризуется как процесс ее закономерного изменения как системного качества человека в результате социализации. Обладая природными предпосылками к становлению личности, в процессе социализации индивид вступает во взаимодействие с окружающей средой, овладевая достижениями человечества. Таким образом, в процессе развития личности выделяются два важнейших фактора – генетический (наследственный) и фактор социальной среды.

В настоящее время существует много различных мнений на сущность потребности и как она влияет на формирование личности. Ученые сходятся лишь в том, что признают потребность как основную побудительную силу человеческой деятельности. Но ведь человеческая деятельность и есть основной элемент становления личности. Личность - это способ бытия человека в обществе [1,с.127], а потребность, будь она биологической или социальной, мотивирует человека к деятельности, результатом которой будет комфортное существование индивида отдельно и в обществе, улучшение уровня и качества жизни, повышение уровня его духовного развития. Личностью не рождаются, личностью становятся. Правильным будет мнение, что личностью становятся в социальной среде, совершенствуя себя и удовлетворяя свой социальный интерес. Но также правильно, что социальные потребности формируются вместе с биологическими, и только их взаимная составляющая окажет действенное влияние на становление полноценной личности.

Список использованной литературы:

1. Бережной Н.М. Человек и его потребности. Под редакцией В.Д. Диденко. Московский Государственный Университет Сервиса. 2000 г.
2. Орлов С.В. Человек и его потребности. Учебное пособие. Санкт Петербург.2005 г.

© Е.А. Иванова, Е.Ю. Викторова, 2014.

НК-53

М.С. Каширина, П.А. Петрушина
Факультет экономики и менеджмента МИ (филиал) ВЛГУ
Г. Муром, Российская Федерация

ПОТРЕБНОСТЬ И ТРУД. СУЩЕСТВУЕТ ЛИ ПОТРЕБНОСТЬ ЧЕЛОВЕКА В ТРУДЕ

Люди удовлетворяют большинство своих потребностей с помощью труда. Они удовлетворяют эти потребности в течение всей жизнедеятельности, усваивая определенную систему необходимых для этого действий.

Потребность в труде возникает не только в результате необходимости удовлетворения личных материальных потребностей, но и в связи с важностью труда индивида для общества. Это «присвоение» происходит посредством понимания человеком его потребностных отношений с социумом, окружающей средой, его зависимости от них и одновременным пониманием своей роли как созидателя, обеспечивающего развитие общества.

Потребностями являются внутренние состояния, переживаемые человеком, когда он действительно нуждается в чем-либо.

Явными признаками потребностей, как психических состояний является ясный содержательный характер потребности, связанный обычно или с предметом, которым

стремится обладать, или с деятельностью, доставляющей человеку удовлетворение. В связи с этим различают предметные и функциональные потребности.

Достоевский и Гегель предложили две модели классификации потребностей. Достоевский считал, что потребности можно классифицировать так: потребность в материальных благах, важных для поддержания жизнедеятельности и потребности в осознание необходимости всемирного объединения людей.

Гегель считал иначе, он предложил другую классификацию потребностей: физические потребности, потребности в правах, законах, религиозные потребности и потребности в познании.

В процессе труда человек следит за обменом между собой и природой. Изменяя в ходе труда природные условия своей жизни, он меняет и свою индивидуальную природу, развивает врожденные, данные ему от родителей таланты и способности. Индивид с помощью труда отчуждается от природы и связывается с человеческим обществом.

Учеными были предложены следующие функции труда:

1. удовлетворение биологических потребностей человека и общества посредством создания материальных и духовных благ;
2. гарантирование безопасности жизни индивида и социума, сохранение природы, обеспечение здоровой социальной среды;
3. образование и накопление социального, материальных и нематериальных ценностей, развития факторов производства, научных достижений, технологий, культуры, развитие человека, личности, раскрытие творческого потенциала и независимого общества.

Потребность в труде, как основа воспроизводства исследуемой хозяйственной системой в процессе социального воспроизводства выступает в таких формах:

1. потребность в труде, как неотъемлемом условии процесса производства;
2. потребность в труде, как действующей в производственном процессе рабочей силы;
3. потребность в труде, как результате исходного процесса производства и источнике будущего производственного цикла.

Потребность в труде имеет своим предметом потребления труд. Потребление как осуществление потребности в труде есть не что иное, как главным образом сам процесс труда, а не его результат. Труд из-за потребности в труде уже есть не только способ, но и самоцель, а вместе с тем процесс, происходящий ради осуществления трудовых качеств людей. Но при постоянном употреблении трудовые качества людей совершенствуются, развиваются. Поэтому, труд ради потребности в труде становится трудом ради улучшения трудовых качеств человека.

Потребность в труде, во-первых, зависит от организма людей, а во-вторых, от самого развития труда. Что касается первого, то труд обязан подходить возможностям организма, то есть не быть чрезмерно изматывающим, он должен также стимулировать все органы и системы человека, способные участвовать в труде, быть разным, по своим природным качествам человеку необходимо быть способным к благополучному выполнению этих процессов труда без чрезмерного напряжения сил своего организма. Улучшение потребности в труде со стороны потенциала организма имеет свои биологические, телесные пределы.

Что же касается второго, то улучшение потребности в труде осуществляется путем развития, совершенствования процесса труда; сам процесс труда не имеет пределов своему улучшению. Улучшение процесса труда может происходить путем совершенствования имеющегося процесса труда и путем перехода к другому (более улучшенному) процессу труда.

Совершенствование уже имеющегося процесса труда и переход к другому, новейшему процессу труда с точки зрения роли индивида есть искусство, такой труд есть творческий труд. Идеал есть ничто иное, как красота. Творчество по своей природе есть улучшение. Любой вид искусства - это труд по законам красоты. Главными, наиболее особенными чертами труда, совершающегося ради потребности в труде, есть искусство по законам красоты. Мера труда, его многообразие есть неперменные, но не основные черты труда ради потребности в труде.

Возобновление труда приводит к преобразованию, следовательно, реализуемому труду и самого индивида, и естественных условий. Индивид и естественные условия, в той степени, в какой они реализуются в труде, становятся продуктами труда, т. е. искусственно созданными. В этом отношении, поскольку преобразуется труд, постольку меняются и будут меняться индивид и окружающая его сфера.

Если говорить о биологических потребностях индивида, то они выступали как зависимые центральным образом от биологии индивида, от конституции его организма, следственно, как неизменные.

Впоследствии рассмотренного процесса труда становится важным фиксировать ту ситуацию, что под воздействием труда биологические потребности не меняются, так как они зависят от биологии человека, а поскольку они зависят от труда – меняются с возникновением и последующим развитием труда.

Если рассматривать со стороны биологии человека важно, чтобы предметы потребления и само потребление сохраняли биологическое существование – в совершенном случае идеально.

Говоря о воздействии труда на телесные потребности, они могут удовлетворяться бесконечно различными предметами потребления, реализуемыми трудом. Таким образом, эволюция биологических потребностей и потребления может, как прогрессировать, так и регрессировать согласно прогрессу и регрессу труда. Очевидно что, предел потребления как процесса удовлетворения биологических потребностей определяется развитием труда, социума, а не биологией личности.

Биологический аспект трудового и социального потребления, хоть и связанные, но все же разные аспекты и могут, выступать как взаимосвязанные, так и являться противоположностями и даже противоречить друг другу.

Потребность в труде обладает личным предметом потребления труда. Потребление как воплощение потребности в труде есть главным образом сам процесс труда, а не его итог. Потребности в труде уже является не только средством, но и самоцелью, а так, же процесс, реализующийся ради самих трудовых качеств человека. Но при непрерывном использовании трудовые качества человека развиваются. Таким образом, труд ради потребности в труде становится трудом ради улучшения трудовых свойств человека.

© М.С. Каширина, П.А. Петрушина, 201

**СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МАЛОИМУЩИХ СЕМЕЙ (НА
ПРИМЕРЕ Г. МАЙКОПА РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ)**

Федеральный закон о «О Государственной социальной помощи» был принят Государственной Думой 25 июня 1999 года и одобрен Советом Федерации 2 июля 1999 года. Он устанавливает правовые и организационные основы оказания социальной помощи семьям, чей среднедушевой доход ниже прожиточного минимума, установленного в соответствующем регионе и гражданам, которые не имеют других родственников, зарегистрированных совместно с ними по месту жительства.

Малоимущие граждане - это граждане, признанные таковыми решением органов местного самоуправления с учетом дохода, который приходится на каждого члена семьи [1].

Малоимущей семьей считаются супруги, дети и родители, усыновители и усыновленные, бабушки, дедушки, внуки, пасынки и падчерицы, отчимы и мачехи, полечители и подопечные. Также правом на получение государственной социальной помощи пользуются неполные и многодетные семьи, также семьи, в состав которых входят инвалиды и пенсионеры. Семьи без детей, родители, которые воспитывают детей в одиночку, могут подать документы, при необходимости, для получения социальной помощи. Если мужчина и женщина, проживают совместно, но не состоят в официальном браке, или же зарегистрированы в браке, но живут раздельно, то рассчитывать на помощь для малоимущих они не в праве. В категорию малообеспеченных семей могут относиться лишь те семьи, которые попали по независящим от них причинам в сложное материальное положение. Тем самым, можно сказать, что статус малоимущих может быть присвоен семьям, в которых трудоспособные родители тунеядствуют во всех смыслах.

Среднедушевой расход рассчитывается как общая сумма всех доходов каждого члена семьи за три месяца до обращения в социальную службу. В эту сумму входит не только заработная плата, но и доходы от имущества, пенсии, авторские вознаграждения, а также натуральные доходы (это например, продукты личного подсобного хозяйства). Для того чтобы рассчитать среднедушевой доход семьи, данную сумму сначала делят на три, по количеству расчетных месяцев, и еще раз делят на количество членов семьи. Полученный результат сравнивают с уровнем прожиточного минимума по региону, и если получившаяся сумма меньше планки, то семье присваивается статус малоимущей. Уровень среднедушевого дохода – это главный, но не единственный критерий для выявления граждан, которые нуждаются в

государственной поддержке. Важно еще, чтобы лица, которые претендуют на социальную помощь совместно проживали и вели общее хозяйство.

Социальное обеспечение малоимущим семьям выполняется на федеральном и региональном уровнях. Видами помощи могут быть:

- денежные выплаты;
- натуральная помощь, включая одежду, обувь, продукты питания и другие предметы потребления;
- предоставление жилища и т.д.;
- право на бесплатную юридическую консультацию.

Пособия для малоимущих семей назначается в различных размерах, в зависимости от субъекта Российской Федерации и с учетом ранее выплаченных пособий. В частности, в Майкопе малоимущим семьям выплачиваются пособия на ребенка, причем сумма, которая выплачивается, определяется возрастом ребенка и составом семьи. В возрасте от 1,5 до 3 лет выплачивается максимальное пособие на ребенка, которого воспитывает один родитель в малоимущей семье. Отдельно выделяют выплату ежемесячного пособия на третьего и последующего ребенка. Данное пособие предназначено для детей, которые родились после 2012 года при условии, что доход семьи ниже планки прожиточного минимума.

Помимо таких пособий в качестве социальной поддержки в Майкопе и в ближайших регионах практикуются целевые единовременные выплаты: к примеру, к началу учебного года на школьников из малообеспеченных семей, выдается одежда, рюкзаки, школьные принадлежности и бесплатное питание в школах. Студентам, из малообеспеченных семей, которые учатся в вузах или в колледжах назначается государственная социальная стипендия. Дети из малоимущих семей могут при соблюдении нижеперечисленных условий вне конкурса поступить в государственные и муниципальные высшие учебные заведения. Данные условия таковы:

- если в семье только один родитель, и он имеет инвалидность не ниже первой группы;
- ребенок, который решил стать студентом и не достиг 20-летнего возраста;
- будущий студент успешно сдал ЕГЭ и набрал необходимый проходной бал.

Кроме таких видов социальной помощи, малообеспеченная семья, которая нуждается в жилом помещении, может встать в очередь на квартиру, получить бесплатное жилье от государства. Для малообеспеченных семей также есть возможность приобрести жилье на условиях социальной ипотеки. Социальная ипотека подразумевает льготную стоимость жилой недвижимости, а также предоставление дополнительных социальных гарантий.

Так, в столице Адыгеи на предоставление субсидий выделили свыше 9 миллионов 299 тысяч рублей, из которых 54% (5 миллионов рублей) были направлены из местного бюджета, 21% (1,9 миллионов рублей) из федерального бюджета, 2,3 миллиона из республиканского бюджета. В результате чего в 2013 году пятнадцать семей получили субсидии для приобретения жилья. Согласно предварительным данным, в связи с увеличением финансирования Республики, в 2014 году число новоселов может возрасти до девяноста семей.

Малоимущим семьям предоставляется помощь от государства в виде льгот и субсидий. Данная помощь оказывается в целях:

- сохранения уровня жизни;
- снижения уровня социального неравенства и др.

Что касается малоимущих семей, то результаты исследования в Майкопе показали, что граждане, которые получают пенсию по возрасту, но в то же время могут иметь работу, не подлежат льготному обеспечению, и их насчитывалось около пятиста. Что касается многодетных семей, то число таких семей составило 633, к неполным семьям относятся - 2220 семей, к матерям-одиночкам - 1792 семьи. Возможность увеличить свой доход у малообеспеченных семей невелик или вообще отсутствует. Причинами могут быть следующее: в полных семьях, где мать занимается воспитание детей, работает муж, и получается, что работает только одно лицо, а в неполных семьях материальным обеспечением занимается мать. Но тем не менее в этих двух случаях эти семьи все равно остаются малоимущими и нуждаются в материальной поддержке. Таким образом, официальными получателями адресной социальной помощи, являлось 5125 семей. Помимо этой категории существуют еще малоимущие полные семьи, в которых не все члены семьи заняты трудовой деятельностью или имеют низкооплачиваемую работу. Исследования показали, что в Майкопе у 33% граждан доход ниже прожиточного минимума. В количественном выражении - это 57 тыс. человек или 20 тыс. семей. Все вышеперечисленные категории семей нуждаются в предметах первой необходимости, одежде, продуктах питания, то есть они самостоятельно не могут удовлетворить свои потребности. Это указывает на необходимость материальной поддержки таким семьям. Но чтобы социальная помощь оказывалась, её размер должен соответствовать примерно 75% прожиточного минимума. При таком среднем размере в Майкопе социальной помощью можно обеспечить примерно 600 малоимущих семей. Особое внимание уделяется также адресной социальной помощи, которая включает следующие компоненты:

- ежемесячные социальные пособия и (или) единовременные социальные пособия;
- социальные пособия на оплату технических средств социальной реабилитации;
- обеспечение бесплатными продуктами питания детей первых двух лет жизни;
- оказание единовременной материальной помощи получателям пенсии в управлении по труду, занятости и социальной защиты и т.д.

Особой популярностью среди одиноко проживающих малоимущих пенсионеров пользуется обеспечение горячими обедами. В связи с физической и материальной несостоятельностью обеспечения себя продуктами питания, этой категории граждан такая помощь необходима. Адресная социальная помощь также включает в себя организацию и проведение мероприятий, посвященных социально значимым датам. Их основными задачами являются:

- подготовка детей к проживанию в коллективе;
- организация отдыха для социально незащищенных детей;
- моральное поощрение семей, состоящих в браке.

Все рассмотренные мероприятия направлены на повышение уровня жизни малоимущих граждан в г.Майкопе и граждан, оказавшихся в трудной жизненной

ситуации, оказание им реальной адресной помощи в виде материальной поддержки и обеспечения продуктами питания. (Керашева С.Х. 2014 год).

Список использованных источников:

1. subsidi.net/еще-выплаты/item/376-помощь-малоимущим-семьям.html

©С.Х.Керашева ,Е.В.Демкина

УДК 36

З.Н.Кикова

Студентка 2 курса факультета социальных технологий и туризма
Адыгейского государственного университета

Е.В.Демкина

д.п.н., профессор кафедры социальной работы и туризма
Адыгейского государственного университета

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН

В психологическом словаре «безработица» трактуется как отсутствие занятости у определенной, большей или меньшей части экономически активного населения, способной и желающей трудиться [1].

Для решения проблем безработного и его членов семьи созданы службы занятости, которые занимаются вопросами трудовой деятельности. Служба занятости решает не только социальные, экономические, но и психологические проблемы безработного. Одним из основных направлений службы занятости с безработными являются: прогнозирование поведения безработных на рынке труда, диагностика и коррекция негативных психологических состояний. Самой эффективной психологической помощью безработным является: консультирование, психодиагностика, коррекция, психопрофилактика и разного вида психотерапии.

В соответствии со статьей 39 Конституции Российской Федерации государство гарантирует каждому гражданину социальное обеспечение в случаях, установленных законом [2].

В соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» безработным гражданам гарантируется социальная поддержка (статья 12) [2].

По последним статистическим данным количество безработных граждан насчитывает 6,5 млн человек. В связи трудной жизненной ситуацией безработному гражданину гарантируется финансовая поддержка и поиск подходящей работы. А также он имеет право на профессиональное обучение, трудоустройство, переподготовку и повышение квалификации и т.д.

В соответствии со ст. 31 Закона «О занятости населения в Российской Федерации» пособие по безработице выплачивается только тем лицам, которые признаны

безработными. Условия признания граждан безработными определены в ст. 3 данного Закона [3].

Для признания гражданина безработным обязательным условием считается их регистрация в органах службы занятости по месту жительства. В случае невозможности предоставить органами службы занятости подходящей работы гражданам в течение 10 дней со дня их регистрации, они признаются безработными с первого дня предъявления соответствующих документов.

Граждане, уволенные из организаций ввиду сокращения, считаются безработными в установленном порядке, но не нашедшие работу за период, в течение которого за ними сохраняется заработная плата по последнему месту работы и с первого дня по истечению указанного периода, начисляется пособие по безработице.

Согласно п. 1 ст. 3. Закона «О занятости населения в Российской Федерации» безработными гражданами признаются те, которые:

- ищут работу;
- не имеют работы и заработка;
- готовы приступить к работе;
- трудоспособны [4].

В службу занятости могут обратиться граждане, желающие получить консультацию по вопросам выбора сфер деятельности, профессионального обучения, трудоустройства. Для этого не обязательно регистрироваться в службе занятости. Гражданин, который работает, но хочет сменить место работы, также может обратиться в службу занятости в целях поиска подходящей ему работы.

Гражданам, зарегистрированным в службе занятости в целях поиска работы, при их желании может быть предложено участие в общественных работах. Для направления на общественные работы важное значение имеет возраст, состояние здоровья, профессиональные и другие индивидуальные особенности граждан. Также можно заключить срочный договор с лицами, которые желают участвовать в общественных работах. Договор можно расторгнуть досрочно при устройстве на работу. На получение пособия по безработице имеют право граждане, которые не имеют работы, уволенные в течение одного года один раз, за нарушение трудовой дисциплины, которые отказались от повышения квалификации, которые не работали в течении трех лет, а также состоящие на учете более 18 месяцев. Гражданину, который принимает участие в оплачиваемых общественных работах, засчитывается страховой стаж и определяется право на трудовую пенсию.

В службах занятости может оказываться материальная поддержка. Правила ее оказания устанавливаются Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти.

Таким образом, деятельность государственной службы содействует трудоустройству, социальной поддержке граждан, которые имеют трудности в поиске работы.

Список использованной литературы:

1. <http://e-educ.ru/et12.html>
2. <http://trudvsem.ru/Documents/document.ashx?id=171>

3. [http:// www. univer5. ru/ sotsialnaya- rabota/ pravo- sotsialnogo- obespecheniya - konspekt- lektsiy-dolzhenkova-g.d.-331/Page-50.html](http://www.univer5.ru/sotsialnaya-rabota/pravo-sotsialnogo-obespecheniya-konspekt-lektsiy-dolzhenkova-g.d.-331/Page-50.html)
4. <http://www.delo-press.ru/articles.php?n=7174>

©З.Н.Кикова, Е.В.Демкина

УДК 316

К.А.Козлов., В.А.Селезнева, К.В.Шилина

Факультет экономики и менеджмента.

Муромский Институт (филиал)

Владимирского Государственного Университета.

СООТНОШЕНИЕ КАТЕГОРИЙ «ЧЕЛОВЕК», «ИНДИВИД», «ЛИЧНОСТЬ», «ИНДИВИДУАЛЬНОСТЬ»

Как в общественных науках, так и в житейской практике часто используются понятия «человек», «индивид», «личность», «индивидуальность». Последовательность их не случайна, ведь она отражает движение от общего к частному и указывается ориентиры совершенствования человека. Зачастую эти понятия выступают как синонимы или наоборот, противопоставляются друг другу, так как по содержанию они тесно переплетаются между собой. Для того, чтобы понять их сходства и различия, рассмотрим каждое понятие по отдельности.

Человек – это родовое понятие; существо, воплощающее высшую ступень развития жизни, имеющее принципиальные отличия от всех других. Но прежде всего человек биологическое существо, наделенное сознанием и умением принимать решения. В тоже время человек редкое единство биологического и социального. «Человек» – это наиболее общее понятие. Являясь продуктом биологической эволюции, он способен воспроизводить эволюцию всей Вселенной. Лишь он является единственным создателем культурных и технических достижений на Земле.

Следующее понятие - это «индивид», которое обозначает отдельного представителя человеческого сообщества. Оно безлико, так как отдельные качества человека не принимаются во внимание. Индивид является носителем каких-то важных черт, которые присущи роду в целом, но в самом индивиде они представлены уникальным образом. Все люди в мире отличаются друг от друга ростом, весом, характером, темпераментом и т.д. Понятие «индивид» основывается и развивается еще с момента зарождения. И уже именно тогда оно отличает одного индивида от множества людей, находящихся вокруг него. Когда новорожденный находится в социальной среде, он становится субъектом взаимодействия с другим человеком и обнаруживает свою активность, а вскоре формируется и как личность.

Понятие «личность» является же наиболее сложным. Оно подразумевает наличие у индивида таких качеств, которые могут сформироваться только при общении с другими людьми. Личность показывает уровень развития человека в социальной среде, это субъект и объект социальных отношений. Человек в ходе жизни становится

личностью. Вне социальной группы, вне общества, индивид никак не может стать личностью: человека создает природа, но формирует общество. Личность характеризует особый, неповторимый внутренний мир человека, с присущими только ему взглядами, мировоззрением, убеждениями и ценностями.

Индивидуальность — это единство неповторимых личностных свойств конкретного человека; она выражает его внутренний мир. В процессе жизни отличия от других людей увеличиваются, а человек оказывается индивидуальностью. На формирование индивидуальности влияют жизнь, быт, семья, духовная культура и т.д. Понять свою индивидуальность можно только в сравнении себя с другими людьми, но только при уверенности в том, что все остальные чем-то отличаются от тебя. Прежде всего, индивидуальность обозначает духовные качества человека, его самобытность, способность быть самим собой, быть независимым. Она проявляется в различных сферах психической жизни, в привычках, свойствах темперамента, характера, в стиле поведения и в способностях. [Говоря об индивидуальности, часто указывают на неповторимость свойств индивида. 1,стр.30]

Соотношение понятий «личность» и «индивидуальность» обусловлено тем, что это два способа бытия человека. Различие же проявляется в том, что на их формирование влияют два различных процесса. Например, становление личности происходит путем социализации человека. Личность, которая стала индивидуальностью — это яркий, активный, творческий, самобытный человек, который проявил или старается проявить себя в жизни. [Личность отдельного индивида - это то, что принадлежит не только ему, но целому ряду индивидов, что его объединяет с другими индивидами и характеризует его как представителя какой-то социальной общности. 1,стр.28]

Безусловно, человек — это единство биологического, социального и психологического уровней. Но при этом человеческий индивид, это не просто сумма перечисленных уровней, а их единство, которое в дальнейшем влечет к формированию человеческой личности. В процессе общения с другими людьми, познания себя, общества и мира в целом, человек приобретает свои оригинальные свойства. Следовательно, человек обретает свою индивидуальность и становится не просто социально значимым, а особенным.

Именно потому, что личность человека всегда была и остается одной из самых беспокоящих тайн, проблема соотношения категорий «человек», «индивид», «личность», «индивидуальность» является актуальной и значимой. Н.А. Бердяев писал: "Истоки человека лишь частично могут быть поняты и рационализированы. Тайна личности, ее единственности, никому не понятна до конца. Личность человеческая более таинственна, чем мир. Она и есть целый мир. Человек — микрокосм и заключает в себе все".

Список используемой литературы:

1. Бережной Н.М. Человек и его потребности. Под редакцией В.Д. Диденко. Московский Государственный Университет Сервиса. 2000 г.

© К.А. Козлов, В.А. Селезнева, К.В. Шилина, 2014.

ИНТЕГРАЦИЯ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ В СОВРЕМЕННЫЕ ОБЩЕСТВА

Значительный иммиграционный приток стал характерен для российской действительности не очень давно, если сравнивать данные процессы в странах Европы и США. Это было связано с распадом Советского Союза и образованием новых государств на территории СССР, что в первое десятилетие стало следствием временной трудовой миграции. Однако в последние годы ситуация несколько начала меняться, поскольку большая часть мигрантов выбирает в качестве своего ориентира закрепление на территории страны и постоянное место жительства, перебираясь вместе с семьями. В этой связи дальнейшее стабильное развитие нашего государства зависит от успешности интеграционных процессов новых трудовых мигрантов в российское общество. Наша страна может столкнуться с задачами, опыт работы с которыми Западная Европа имеет уже в течение практически полувека. Ориентация на зарубежный опыт может помочь нам избежать некоторых сложностей на пути интеграции трудовых мигрантов.

С понятием интеграции мигрантов тесно связан термин ассимиляция, подразумевающая всеобъемлющее укоренение прибывших мигрантов среди прочего населения страны. Однако возможности ассимиляции во многих случаях сложно реализуемы или вовсе нереальны в силу ряда причин даже несмотря на взаимное желание сторон. Социально-психологические причины препятствуют этому. Сложно отойти от собственных культурных традиций и особенностей даже в среде преуспевающего общества. Процессы адаптации в культуру общества обеспечивают интеграцию мигрантов, причем эти процессы являются взаимными. Тем не менее, в современных демократических странах от прибывших мигрантов ожидают не сколько интеграции, сколько полного растворения в обществе, то есть ассимиляции. Подобные ожидания ведут к значительному искажению действительности, к умышленному эскапизму от тех колоссальных различий, который существуют между мигрантами и коренными резидентами. Прибывающие из других стран граждане обладают иным правовым статусом, нежели, например, россияне из южных регионов страны. Такие мигранты не подлежат депортации, и им некуда обратиться в случаях нарушений их прав. Не существует посольств, представляющих другие регионы в рамках одного государства. При этом внутренние мигранты являются частью страны в её историческом и социально-культурном контексте, обладая чувством единства с другими членами российского общества. Вопреки распространенным мнениям о больших культурных различиях мигрантов с Северного Кавказа и

остального населения России, это не совсем так. Молодые люди как бы подчеркивают свою идентичность с российским обществом вступая в межэтнические браки, поступая в столичные учебные заведения и участвуя в развитии национальных спортивных единоборств. Принимая гражданство «гостевой страны», дети прибывших мигрантов сами уже не являются мигрантами. Однако это не говорит о том, что они могут не столкнуться с трудностями включения в новое общество, часто сопряженными с процессами интеграции обычных мигрантов. Поэтому в данных случаях применяется термин «мигранты второго поколения». Кроме того, желая выделить вероятность сложностей интеграции, которая может быть связана с происхождением граждан, некоторые исследователи могут говорить о мигрантах третьего поколения. Также может использоваться понятие «мигрантов полуторного уровня» о тех детях, которые родились в семьях мигрантов в момент проживания мигрантов в родной для себя стране. Однако стараясь быть более толерантными, в попытке обойти нежелательные ярлыки, ряд исследователей выбирают альтернативные термины, такие как мигрантская среда, происхождение и другие, которые в ряде случаев могут оказаться более точными. Так, например, всецело интегрированные в принимающую среду граждане формально относятся к мигрантам первого уровня, но по факту они уже являются полноправными членами общества. Более того было бы некорректно называть мигрантами второго поколения граждан, которые внесли свой вклад в развитие родного государства и общества.

Европейские ученые, занимаясь изучением проблем интеграции мигрантов, пришли к компромиссу по ряду вопросов. Процессы социального вовлечения трудовых мигрантов невозможно анализировать вне контекста процессов национальной интеграции и сплоченности. До обозначения вопроса интеграции мигрантов следует выяснить, насколько интегрированной является среда, в которую должны включаться мигранты. Разобщенность и нецелостность общества обуславливает социальную аномию, которая, в свою очередь, дезорганизует индивидов и размывает нормы, регулирующие поведение. Чем более интегрированным и консолидированным является общество, тем быстрее и легче проходят процессы интеграции в него мигрантов. В современной России по-прежнему сохраняется высокий уровень поляризации общества и разрывов между богатыми и бедными слоями населения, что может являться причиной глубокого взаимного неприятия и социальной напряженности и враждебности между различными слоями населения, что создает неблагоприятные условия для интеграции мигрантов.

Список использованной литературы:

1. Денисенко М.Б., Хараева О.А., Чудиновских О.С. Иммиграционная политика в Российской Федерации и странах Запада. – М., 2009.
2. Зайончковская М. Миграционная ситуация в современной России. // Человек и труд. – 2010. – №6.

© А.Г.Краснов, 2014

ПРОБЛЕМА ФОРМИРОВАНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО СОЗНАНИЯ

На протяжении долгого времени современное общество избегало обсуждения такой проблемы, как коррупция. Сейчас же ее актуальность набирает обороты.

Очень важно понимание того, что коррупция это очень серьезный вопрос, который нужно решать быстро и эффективно. Она приводит к многим политическим, экономическим и социальным проблемам. Из-за коррупции развивается имущественное неравенство населения, которое впоследствии сложно исправить. Она провоцирует формирование у граждан определенного мнения, которое заключается в их уверенности о своей незащитности перед преступным миром, а так же перед представителями власти. Способствует развитию и укреплению преступности. Возрастает социальная напряженность, которая ведет к большим экономическим проблемам и угрожает стабильной политической ситуации в стране.

В основу борьбы с коррупцией должны входить системы экономических, политических, психологических и образовательных мер. Необходимо разрабатывать специальные программы, направленные на уменьшение, а впоследствии и полное устранение коррупции. Все время усовершенствовать эти программы, выявляя уязвимые точки и незамедлительно принимать меры по их устранению, а так же разрабатывать способы по ликвидации последствий ее проявления.

В первую очередь коррупция – это проблема мировоззрения людей. В обществе существуют двойные стандарты, говорящие что коррупция является средством обогащения, но никак не является фактором, приносящим вред обществу и многим сферам его деятельности. Поэтому, для устранения проблемы в корне, необходимо что бы в нашем обществе люди с малых лет понимали что это такое и какой вред это наносит. Образование в школах может внести значительный вклад в создание антикоррупционного сознания и в формирование крепкой антикоррупционной устойчивости. Очень важно обогащать учебные программы различными идеями и материалами об антикоррупционной деятельности.

Формирование антикоррупционного сознания у детей, в частности школьников, предполагает решение определенных поставленных задач. Необходимо донести до детей саму суть коррупции, осветить особенности ее проявления и последствия коррупционной деятельности, сформировать комплекс необходимых знаний, основанных на правовых нормах и моральных устоях, а так же объяснить порядок поведения при столкновении с ситуациями, а которых явно будет выражаться проявление коррупции.

Таким образом, в результате активной борьбы с коррупцией мы должны воспитать людей, которые были бы способны выполнять работу в различных властных

структурах и при этом были бы устойчивы к взяткам и различным подкупам. Для достижения этой цели необходима серьезная работа с детьми, в сознании которых было бы понятие того, что взятка это явление очень плохое и уголовно наказуемое.

Забывая о будущем благосостоянии страны необходимо принимать меры уже сейчас, а, как известно, будущее – это наши дети и сейчас главная задача – всеми способами закладывать в них знания и развивать моральные ценности. Если ребенок с детства будет убежден в том, что властное лицо всегда будет действовать по правилам и законам, то он не будет нарушать правила, а впоследствии и не будет предлагать взятку за это.

Список использованной литературы:

1. Коррупция и борьба с ней: Роль гражданского общества / Под ред. М.Б. Горного. СПб., 2000.
2. Основы противодействия коррупции. М., 2000.

© Я.В.Кругова, 2014

УДК 316

О.В.Лукашевич, О.С.Семенова, Д.В.Хахова, Факультет экономики и менеджмента.
Муромский Институт (филиал) Владимирского Государственного Университета.

СУЩНОСТЬ ЧЕЛОВЕКА. БИОЛОГИЧЕСКОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ В ЧЕЛОВЕКЕ

Современные естественные науки склонны обойти недостатки «биологизации» и «социологизации» в изучении природы человека. Впрочем, в истории науки есть точки зрения, связанные с вопросом соотношения биологического и социального в человеке. Панбиологизм выводит все качества человека из его био природы и настаивает на зависимости личного развития человека от генетических факторов. Пансоциологизм, наоборот, утверждает, что генетические задатки у всех одинаковы, а личность и характер человека складываются лишь под влиянием общества и являются итогом воспитания и образования.

В современной науке самой известной является точка зрения, по которой генетически передаются не способности человека, а их задатки. Здесь главную роль приобретают первые годы жизни индивида. Этой точки зрения придерживается социобиология — дисциплина, которая изучает генетические основы социального поведения животных и человека.

Вне всяких сомнений тот факт, что человек является частью живой природы, и подчиняется биологическим законам.

Являясь продуктом биологической эволюции, человек ни за что не выйдет за границы своей биологической природы. Еще одной особенностью этой природы человека является его способность к восприятию социальных явлений.

Общество вынуждено считаться с биологической основой людей. Не стоит забывать, что не передается по наследству умение разговаривать, мыслить и т.п. Эти задатки проявляются лишь при непрерывном общении ребенка с другими людьми.

Таким образом, наследственность определяет то, каким может стать организм, хотя развивается человек под воздействием социальной среды. Поэтому каждый человек есть и часть природы, и продукт общественного развития

Поход к решению вопроса о соотношении биологического и социального заключается в необходимости взглянуть на человека с трех сторон: биологической, психологической и социальной. Человека следует рассматривать как физическое тело, которое принадлежит биологическому миру и подчиняется его законам. Такой взгляд выражается в понятии «индивид», который обозначает определенного представителя человеческого рода. В этом понятии личные особенности человека не принимаются во внимание и человек рассматривается как представитель вида *Homo sapiens*.

Если сравнивать с другими животными, то человек менее «привязан» к природе. У животного с рождения есть набор инстинктивных форм поведения. А человек в момент своего рождения является существом мало развитым. В природном царстве он был бы обречен на гибель. Но антропогенез разработал систему внеинстинктивных ориентиров, выражающихся в биологической готовности усваивать культурно-исторические достижения общества.

Социокультурный взгляд на человека проявляется в понятии «личность», означающее понимание и мыслящее существо, которое способно к саморефлексии. Индивид становится личностью в процессе социализации и инкультурации, общаясь с другими людьми.

Поэтому, личность есть субъект общественных отношений. Ведь именно в деятельности человек самоутверждается как личность. Именно с помощью деятельности осуществляются процессы социализации и инкультурации, благодаря которым человек и становится личностью.

Список используемой литературы:

1. Садохин А.П. Концепции современного естествознания: учебник для студентов вузов / А.П.Садохин. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2006
© О.В. Лукашевич, О.С. Семенова, Д.В. Хахова, 2014.

УДК 304

А.В. Родионова, Ю.А. Мочалова

студенты 2 курса факультета экономики и менеджмента

Муромский институт (филиал) ФГББОУ ВПО

«Владимирский государственный университет имени

Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»

Г. Муром, Российская Федерация

РОЛЬ ПОТРЕБНОСТЕЙ ЧЕЛОВЕКА В СЕРВИСНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. СФЕРА ОБСЛУЖИВАНИЯ В РОССИИ

Проблема роли потребностей в жизни людей всегда имела большое значение. Над данной проблемой задумывались еще древнегреческие и древнеримские философы.

Античные мыслители признавали, что потребности являются главными движущими силами человеческой деятельности, которая направлена на реализацию возникших желаний, а также совершенствование интеллектуальных способностей человека.

В современном мире вопрос о природе человеческих потребностей, их роли в человеческой деятельности также остается актуальным и привлекает значительное внимание исследователей. Это связано, прежде всего, с тем, что в условиях развития современного общества, характеризующегося нарастанием темпов технического прогресса, создаётся множество вариантов удовлетворения потребностей, что, в свою очередь, оказывает значительное воздействие на изменение многих параметров жизнедеятельности.

Научно-технический прогресс и постоянные изменения многих сфер общественной жизни и деятельности, обусловили возникновение и развитие уникальных потребностей, которые направлены на достижение достойного существования, потребностей, затрагивающих многие сферы деятельности людей (образование, общение, путешествия, развлечения, хобби и т.п.). Вследствие формирования новых нужд населения сложилась система, которая направлена их удовлетворение – сфера сервиса (обслуживания)[1, стр. 6].

Сервисная сфера представляет собой совокупность отраслей производственной и непроизводственной сферы [2, стр. 4], общая функция которых заключается в непосредственном удовлетворении общественных и индивидуальных потребностей населения в услугах, то есть сервисная деятельность охватывает общественные отношения, связанные с разработкой, производством и предоставлением разнообразных видов услуг потребителю. Сервисная деятельность основана на организации процесса обслуживания, его оптимизации относительно удобства для потребителя.

В современных экономических условиях развитых стран сфера услуг выступает одной из ведущих отраслей, а также оказывает огромное влияние на социальную и культурную жизнь людей. Сервисная деятельность вошла в жизнь современных людей и укоренилась в ней. На сегодняшний день трудно найти человека, который бы никогда не сталкивался с данной сферой.

С развитием потребительских отношений и рынка свободной конкуренции, предприятия сферы обслуживания стали придавать большее значение качеству оказания своих услуги и нацеленности на требования рынка.

В последние десятилетия экономика России бурно развивается, преобразуются коренным образом многие её отрасли, вопросы, связанные со сферой обслуживания приобретают все большую значимость.

Активное заимствование у зарубежных предприятий в сфере обслуживания передовых технологий, форм и методов оказания услуг, а также внедрение их опыта, привело к значительному увеличению спроса и изменению структуры рынка потребления. Вследствие улучшения благосостояния потребителей появились совершенно новые требования к сервисным предприятиям.

Модернизация экономики позволила найти новые пути улучшения работы организаций сервисной сферы и развития других, более совершенных методов и видов услуг.

Современное российское общество достигло той ступени развития, при которой потребителю важно не только предоставление услуги, но и качество ее предоставления. Теперь взаимодействие с представителями сферы обслуживания сопровождается уколами «удовольствия-неудовольствия». Постепенно для потребителя формируется индивидуальная система предпочтений, которые он отдает каким-либо услугам. Поступки современного человека обосновываются воздействием множества мотивов и факторов, которые должен знать каждый высококвалифицированный специалист сервисной сферы.

Подводя итоги можно отметить, что сервисная деятельность на данном этапе развития во многих государствах формируется исходя из требований, предпочтений, желаний, нужд населения. Она служит для реализации не только общественных, но и индивидуальных потребностей людей. В данный период в сфере обслуживания нашего государства заметно усилились адаптационные процессы предприятий относительно спроса, однако они еще не набрали достаточной силы. Следовательно, сфера обслуживания в России находится только на стадии своего становления и не может удовлетворить потребности населения в полной мере.

Список использованной литературы:

1. Лебедева А.Э. Сервисная деятельность: Учебное пособие. – Томск: кафедра ТУ, ТУСУР, 2012. – 294 с.
2. Сервисная деятельность. Автор: Масилова М.Г., редактор: Л.И. Александрова [Электронный ресурс]: <http://abc.vvsu.ru>

© А.В. Родионова, Ю.А. Мочалова, 2014

УДК 316

Н.В.Соколовский, А.И.Килячков

Студенты 2 курса

Факультет экономики и менеджмента

Муромский Институт (филиал) Владимирского Государственного Университета.

Г. Муром. Российская Федерация.

ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ ЧЕЛОВЕКА

В настоящую эпоху мы являемся очевидцами очень больших успехов информационных технологий, касающихся непосредственно любого человека - это внедрение в повседневную жизнь мобильной сотовой связи и Интернета. Наиболее востребованной является мобильная сотовая связь, которая дает людям возможность передавать или получать информацию в разное время и в любом месте. Тем самым удовлетворяется одна из наиболее важных потребностей человека - информационная потребность. Необходимость в информации как новом знании у человека появилась не в настоящее время в связи с успехами информационных технологий, а была всегда.

Наиболее ярким проявлением информационной потребности человека является научное познание окружающего мира. Наука - это область деятельности человека, направленная: 1) на объяснение непонятных явлений в природе и окружающем мире; 2) на поиск закономерных физических, биологических, социальных явлений, наблюдаемых в природе; 3) построение законов природы с целью использования их на практике.

Занятие научной деятельностью является обобщающим фактором удовлетворения информационных потребностей для всего человечества. На разных исторических этапах развивались разнообразные виды информационной деятельности, и все они были направлены на получение информации как нового знания и передачу его остальным членам общества. Тем самым реализовывалась информационная потребность человека как информационная свобода, как свобода общения. Отметим следующие основные этапы:

1 этап - появление письменности, книгопечатания, газет. На этом этапе была возможность обмениваться информацией с помощью символов - букв, нанесенных на твердый носитель, в качестве которого в основном использовалась бумага;

2 этап - изобретение Радио в России в 1895 г. А.С.Поповым. Возникла возможность практически сразу же обмениваться информацией сначала в телеграфном режиме, затем в речевом. Радио как новое техническое средство основывалось на свойствах электромагнитных волн как особого вида материи распространяться в пространстве с очень высокой скоростью и переносить информацию в значениях своих параметров. Стало ясно, что радиотехника позволяет не только обмениваться информацией на огромном расстоянии, но и извлекать информацию в виде обнаружения и измерения пространственно-временных параметров неизвестных удаленных объектов (радиолокация). Можно сделать вывод, что появление радио явилось важным этапом удовлетворения информационной потребности человека.

3 этап - появление телевидения. В 1939 г. были проведены первые опыты по приему и передачи изображения в СССР, а в 1948 г. началось пробное телевидение в Москве и Ленинграде. Телевидение - это следующий значимый шаг в реализации информационной потребности человека, связанный с информационным обменом не только звуковых сообщений, но и изображения. При этом значительно увеличивается информационный объем технических средств, так как системы уже ориентируются на зрение человека, информативность которого на порядок выше, чем слух человека. Сейчас телевидение успешно развивается, так как оказалось весьма востребованным в обществе продуктом удовлетворения информационных потребностей человека. К перспективным направлениям развития телевидения следует отнести спутниковое телевидение, а также цифровое ТВ и ТВ высокой четкости.

4 этап - развитие сотовой связи, появление которой позволило донести почти до каждого человека возможность в различное время и в любом месте обмениваться информацией с любым другим человеком. Первая сотовая система для гражданских пользователей появилась в США в начале 80-х годов. В сотовой связи заложен весьма важный принцип рассредоточения, распределения информации в пространстве. Микроминиатюризация и дешевизна - вот причина всемирной доступности в настоящее время практически каждому человеку сотовых мобильных средств связи.

Практика показывает, что сотовая связь необходима всему человечеству, так как она является индивидуальной и в наибольшей степени удовлетворяет информационным потребностям человека на современном этапе.

5 этап - возникновение Интернета и его развитие. Всемирная паутина оказалась широко востребованной в современном обществе, так как позволяет обмениваться не только сообщениями, но и любой другой информацией. Интернет в настоящее время уже можно назвать мобильным средством, однако в этом направлении очевидно видны и перспективы развития. В наши дни интернет стал средством в наибольшей степени удовлетворяющим информационные потребности человека. Интернет-технологии являются основой современных процессов интеграции информационных методик, когда достижения в различных информационных областях объединяются в единые пользовательские системы.

Из всего вышеизложенного мы можем сделать вывод, что в разное время люди удовлетворяли свои информационные потребности в зависимости от средств, которые у них имелись в определённый период истории.

Список используемой литературы:

1. Информационные технологии управления: Учебн. пособие для вузов/ Под ред. проф. Г.А.Титоренко. – М.: ЮНИТИ – ДАНА, 2003[1; с 249].
2. Роберт И. Современные информационные технологии в образовании. – М.: Школа-Пресс, 1994 [2; с 220].

© Соколовский Н.В.; Килячков А.И. 2014

УДК314

М.В. Соломатина

Магистрант

Факультет Управления

Таганрогский институт управления и экономики

г. Таганрог, Российская Федерация

АНАЛИЗ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ НА МУНИЦИПАЛЬНОМ УРОВНЕ (НА ПРИМЕРЕ Г. ТАГАНРОГА)

В настоящее время российское общество стоит перед лицом еще одной фундаментальной проблемы — демографической. Россиянам грозит физическое вымирание: уже в течение достаточно долгого времени смертность превышает рождаемость. Не менее кризисной проблемой Северного Кавказа в настоящее время является характер миграционных процессов.

Грозящая демографическая катастрофа ставит перед обществом и государством задачу принять срочные и эффективные меры по стимулированию рождаемости и укреплению семьи, ее экономической и социальной базы. И такие меры после

длительного периода очевидного безразличия государства и муниципальных образований по отношению к семье начинают приниматься.

Значимость и актуальность мониторинга демографической ситуации в ее динамике обусловлены тем, что данный инструмент является важным аналитическим ресурсом при выработке и осуществлении стратегии города в сфере формирования демографической политики. Таким образом, состояние населения является одним из важнейших индикаторов социально-экономического развития государства, что обуславливает важность государственного регулирования демографических процессов.

Целью данного исследования является оценка демографической ситуации в г. Таганроге за период 2002-2012 гг, а также разработка рекомендаций по совершенствованию механизмов управления демографическими процессами на муниципальном уровне.

Объект исследования - г. Таганрог, являющийся крупным историческим, культурным и экономическим центром Юга России. Город сохраняет за собой статус одного из крупных промышленных городов Ростовской области, занимает площадь 82,3 кв. км.

Современные тенденции в демографическом развитии Таганрога аналогичны тенденциям в Российской Федерации и Ростовской области. По данным социально-гигиенического мониторинга, численность населения г. Таганрога составляет 256900 тыс. человек, в том числе мужчин – 114585 человек (44,6%) и женщин – 144615 (56,2%). Количество детей – 53380 человек (20,7%). Численность населения трудоспособного возраста (18-60 лет) – 153200 (59,6%) (Окружающая среда...2000). Таким образом, демографический процесс характеризуется как «демографическая старость общества», а тип населения – регрессивный.

Демографическая ситуация в Таганроге, как и большинстве муниципальных образований, остается довольно напряженной, так как численность постоянного населения ежегодно сокращается. Однако, следует отметить, что темпы сокращения численности населения в последние годы замедлились. В последние годы в Таганроге отмечается улучшение ситуации по основным демографическим показателям - рождаемости, общей смертности и младенческой смертности. Как видно на рис.1 за период (2002-2012 гг.) наблюдается устойчивая тенденция к росту рождаемости с 8,4 до 13,2 ‰ (в 1,6 раза) со средним темпом прироста – 6,85%, что вероятно, связано с изменениями социально-экономических условий.

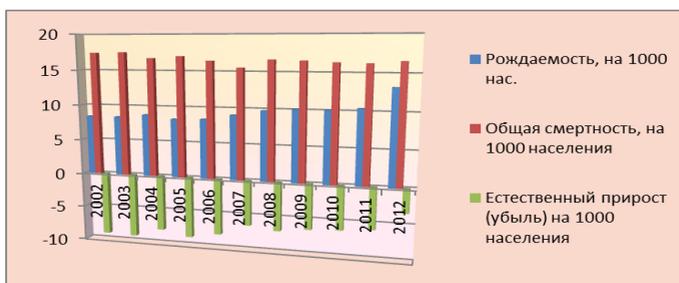


Рис.1 Динамика коэффициентов рождаемости и смертности в г. Таганроге за период с 2002-2012

В то же время общая смертность имеет тенденцию к снижению (с 17,4 до 16,5⁰/₀₀, со средним темпом прироста 1,2% в год). Следствием вышеизложенного явилось то обстоятельство, что показатель естественного прироста населения, хотя и имеет, по-прежнему, отрицательное значение повысился с - 9,34 до -3,3. Причем самый низкий естественный прирост городского населения был зарегистрирован в 2003 г., что свидетельствует о процессе естественной депопуляции города. В целом за 10 лет населения г. Таганрога уменьшилось на 22,7 тыс. чел.

Анализ структуры смертности трудоспособного населения за исследуемый период показал, что на первом ранговом месте как причина смерти идут заболевания системы кровообращения 56,2 у мужчин, 68% у женщин, на втором ранговом месте – злокачественные новообразования –15-16% (рис. 2). Затем следуют болезни органов дыхания, нервной системы и органов чувств, пищеварения и др. Серьезное влияние на уровень смертности и сокращение ожидаемой продолжительности жизни оказывают неблагоприятная экологическая обстановка в городе и ограниченная доступность к современному и полноценному медицинскому лечению.

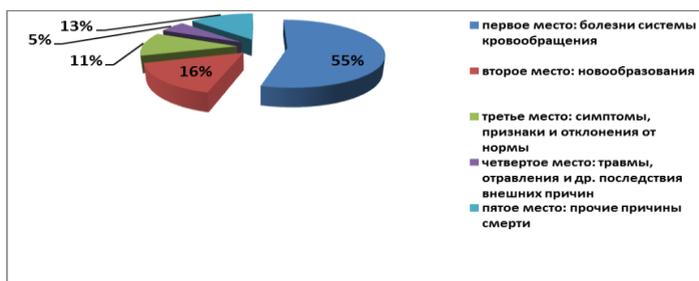


Рис.2. Структура смертности трудоспособного населения

Кризисные явления в экономике и экологии стали причиной негативных медико-демографических показателей. Ухудшение здоровья объясняется последствиями экономических преобразований градообразующих предприятий города.

Анализ уровня младенческой смертности показал ее снижение на 22,3% и составил 6,7⁰/₀₀ против 10,1 за 2002 год. (рис.3)

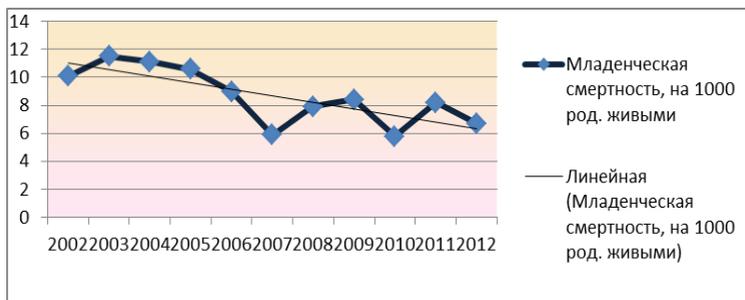


Рис.3 Динамика младенческой смертности за период 2002-2012, (в ⁰/₀₀)

Анализ уровня младенческой смертности показывает, что в 2011г родилось на 69 младенцев (на 2,7%) больше, чем в 2010. Положительная тенденция рождаемости происходит по объективным причинам: в детородный возраст вступило относительно многочисленное поколение женщин 1982-1987 годов рождения. Обнадеживающие результаты дают и предпринятые общегосударственные меры по стимулированию рождаемости.

В г. Таганроге основными подразделениями, задействованными в системе управления социально-экономического развития является комиссия по социально-демографическим вопросам города.

Комиссия по социально-демографическим вопросам (далее - Комиссия) является координационным органом, обеспечивающим согласованные действия заинтересованных исполнительных органов государственной власти в решении задач развития населения города. Комиссия является постоянной, и формируется на представительной основе. Состав комиссии и положение о ней утверждаются постановлением Мэра города Таганрога.

Основными задачами комиссии являются:

- осуществление анализа тенденций и особенностей социально-демографического развития города Таганрога по основным демографическим показателям;
- формирование общей стратегии социально-демографической политики города;
- обеспечение согласованных действий по вопросам реализации государственной демографической политики.

Работу комиссии возглавляет заместитель главы Администрации города по социальным вопросам. Работа комиссии проводится по плану, который утверждается на ее заседании председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

Основными нормативными документами, направленными на улучшение демографического развития в г. Таганроге являются «Концепция демографической политики Ростовской области на период до 2025 года», «Мероприятия по реализации в 2011-2012гг. в г. Таганроге Концепции демографической политики Ростовской области на период до 2025 года». На основании Концепции в г. Таганроге создан и утвержден «План мероприятий по реализации в 2013-2016 гг. в г. Таганроге Концепции демографической политики Ростовской области на период до 2025 года».

На основании проведенных исследований можно сформулировать основные направления регулирования демографически процессов в г. Таганроге:

- проведение экспертизы нормативных документов, социально-экономических программ развития субъекта с целью выявления возможных демографических факторов и последствий принятия управленческих решений на региональном и местном уровнях, которые могут повлиять на демографическое развитие города;
- мониторинг демографической ситуации и анализ практики реализации демографической политики города, и оценка эффективности проводимых мер;
- подготовка предложений по совершенствованию политики города в области стимулирования рождаемости, снижения смертности и регулирования миграционных процессов.

Соблюдение на практике принципов регулирования, а также обеспечение достаточного уровня финансирования мероприятий политики воздействия на воспроизводственные процессы приведет к положительным результатам, проявляемым в сокращении уровня смертности, увеличении ожидаемой продолжительности жизни населения, повышении рождаемости, укреплении семьи, улучшении качества жизни.

Список использованной литературы:

1. Справочный материал о социально-экономическом развитии города Таганрога.
2. Отчет Мэра города Таганрога.
3. Информация городской межведомственной комиссии по социально-демографическим вопросам.
4. Первичные данные Управления здравоохранения г. Таганрога.

© М.В. Соломатина, 2014

УДК 364

**В. К. Терзиев¹,
П. Т. Димитрова²**

¹Высшее училище по агробизнесу и развитию регионов, Пловдив, Болгария

²Новый болгарский университет „Черноризец Храбър”, Варна, Болгария

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ В БОЛГАРИИ

Болгария стремится создать сеть социальной поддержки, которая бы была максимально устойчива в условиях происходящего экономического и социального перехода. Это означает ориентирование на минимальные, обоснованные и гарантированные базовые уровни социальных выплат (пособий), низкую дифференциацию и максимальную целенаправленность prestaций, взаимодополняемость во избежание дублирования различных социальных выплат, отстраняя возможность их неправомерного получения. Что касается социальных услуг, то они ориентированы на специализацию услуг, большее разнообразие и гибкость предлагаемой социальной поддержки, рост числа предлагаемых услуг в общности за счет услуг специализированных организаций. Целью является достижение максимальной эффективности посредством снижения затрат через переориентирование нуждающихся лиц на услуги, предлагаемые в общности и в семье; внесение изменений в управление (внедрение национальных стандартов; восприятие договорного начала при предоставлении услуг; приватизация общественного сектора, возложение большей ответственности на местную власть) и изменение финансирования (ввод тарифов на социальные услуги; финансирование грантами международных программ; переориентирование услуг в общественный сектор).

Государство стремится ограничить свое финансовое участие и стимулирует использование альтернативных форм финансирования - специализированных фондов, средств фирм, поступления от собственных средств обслуживающих подразделений, доходов населения и общин¹. Редуцирование государственного участия предпринимается в границах, обеспечивающих доступность социальной поддержки, а также социально и экономически приемлемый в качественном и количественном отношении минимальный уровень потребления предлагаемых социальных услуг. Для ряда социальных программ бюджетные средства используются в качестве субсидий, направленных на выравнивание качества обслуживания в различных районах страны или на исполнение специализированных программ общенационального значения. Ограничителями политики в сфере социальной помощи являются строгие бюджетные рестрикции, нехватка бюджетных ресурсов, наличие изменений в других элементах системы социальной защиты.

Новые экономические условия усиливают необходимость наличия социальных гарантий. Традиционные потребители социальной поддержки это бедные слои населения. Они несут на себе все тяготы переходного периода. Основными факторами обеднения населения являются экономический спад, инфляция, безработица, способ и ход экономической реформы, демографические процессы, связанные с негативными изменениями возрастной и семейной структуры. Наблюдается существенный спад жизненного уровня населения и расширяющаяся маргинализация среди определенных его групп. Растущий масштаб бедности расширяет контингент социальной помощи, в последние годы около 10%-12% населения получают социальные выплаты (пособия). Число лиц трудоспособного возраста, получающих социальные пособия, вырос в 2006 году в сравнении с 2005г. на 23%, а в 2007г. на 39.5%, и эта тенденция сохраняется в последние десять лет, но с более медленными темпами. Суммы, предоставляемые в качестве месячных социальных выплат, непрерывно растут, при этом за период 2005г. - 2007г. они возросли в 2 раза.

В целом затраты на денежные выплаты (пособия) и компенсации в консолидированном бюджете увеличиваются. Их доля в общих расходах с 5.9% в 1995г. достигла 7.5% в 2000г. и 11.9% в 2001г. В реальном выражении (по ценам за 1995г.) затраты на социальные трансферты в 2001г. на 74.9% выше в сравнении с затратами 1995г. и на 57.4% выше в сравнении с 2000г.²

Реальный уровень социальных prestaций и общий уровень социальной защиты снижается более чем в 3 раза относительно их уровня 1989г., достигая уровня 20-25 летней давности³.

Процессы социально-экономической жизни страны накладывают отпечаток на сферу социальной поддержки.

В 90^{-ых} годах XX века развиваются неблагоприятные социально-экономические и демографические тенденции, увеличивающие потребности населения в социальной поддержке:

¹Административная территориальная единица в Болгарии второго уровня, обладает самоуправлением, эквивалент района в России (примечание переводчика)

²Болгария – социально-экономическое развитие, НСИ (Национальный статистический институт), 2009

³По данным КНСБ (Конфедерация национальных синдикатов (профсоюзов) Болгарии)

1. Массовое и очень интенсивное обеднение населения, причиняет огромную дифференциацию, ведущую к значительному спаду уровня жизни и толкает огромные массы людей к нижним границам жизненного и социального минимума. В начале переходного периода изменения в доходной стратификации находятся в стартовой фазе. Бедность имеет количественные измерения, выражающиеся в инфляционной эрозии доходов и массовом сокращении рабочих мест. Эти риски коснулись всех слоев населения. В период после 1993г. наблюдается рост маргинализации определенных его групп. В настоящий момент дифференциация переросла во фрагментацию общества. Сформирована двухполосная модель.

2. Высокий уровень безработицы и устойчивая тенденция роста всех ее форм; социально-психологическое напряжение среди большей части занятых лиц, в связи с опасениями потерять свою работу.

В территориальном аспекте наблюдаются серьезные диспропорции между спросом и предложением рабочей силы. Намечаются районы с высокой степенью безработицы. Это административные области Северо-западной и части административных областей Северо-восточной Болгарии, административные области Средних и Западных Родоп. Там безработица имеет хронический характер и охватывает всё большие группы населения. Возможности альтернативной реальной занятости сильно ограничены. Во многих случаях единственным выходом из ситуации остается земледелие и домашнее хозяйство.

Это ведет к „деградации” образовательно-квалификационных характеристик человеческого ресурса и его демотивация. Особенно тревожна эта тенденция среди молодежи. Почти 60% молодых людей в Болгарии после окончания своего образования, остаются вне легального рынка труда, и на практике даже не получают возможности попасть на него в качестве занятых лиц. Под удары безработицы попадают и лица с ограниченными возможностями, представители некоторых этнических общностей, такие как цыгане, турки и др., которые в общем случае имеют низкий образовательный и квалификационный уровень. Эти группы лиц формируют контингент долгосрочно или постоянно безработных лиц, образуя одну из наибольших групп риска на рынке труда. Безработица среди женщин выше в сравнении с мужчинами. Это обусловлено с одной стороны „самоустранением” женщин с рынка труда, а с другой проявляющейся дискриминационной тенденцией в этом направлении.

3. Негативная тенденция в естественном развитии населения, выражающаяся в низкой рождаемости и плодovitости, и относительно высокой смертности; стареющей возрастной структуре всего трудоспособного и экономически активного населения; рост числа дисфункциональных семей; ухудшение состояния здоровья населения. К этим факторам следует добавить и воздействие внешней миграции, которая прямо и косвенно, также способствует ухудшению демографической ситуации у нас.

В качестве доводов в поддержку этого тезиса можем привести следующие данные:

В 1990г. удельная доля молодежи до 15г. составляла 20.1%, а лиц в возрасте свыше 65 лет - 13.4% всего населения. В 1995г. эти доли составляли 17.7% и 15.2%, а в 2005г. они составляли уже 15.5% и 23.7%. К концу 2005г. население трудоспособного возраста составило 4 746 тыс. чел. или 60.8% всего населения.

В 1990г. средний возраст населения составлял 37.5 лет. В течение следующих лет он возрастает до 38.9 лет в 1995г., 39.9- 2000г., достигает 40.1 за 2001г., а за 2005г. уже составляет 40.6 лет. В то же время средняя продолжительность жизни в 2005г. составляет 71.85 лет при 70.91 лет в 1990г. Продолжительность жизни на около 7 лет выше у женщин (75.37 лет) в сравнении с мужчинами (68.54)⁴.

Растущая финансовая нагрузка, лежащая на экономически активном населении, связанная с пенсионным грузом и затратами на социальную помощь. В основе лежат: неблагоприятная демографическая структура; снижение занятости (между 1990 и 2005г. число занятых в национальной экономике лиц снизилось на около 1 345.3 тыс.; с 4096.8 на 2 751.5 тысяч человек; занятость в 2005г. снизилась на 10.4% в сравнении с 1995г. и на 28.2% в сравнении с 1990г.); рост безработицы (10.9% в 1991г., 15.8%-1993г.; 15.97% в конце 1999г и 17.5% в начале 2005г.), рост „скрытой” занятости и высокий уровень эмиграции молодежи и образованных людей (число пенсионеров на 100 занятых и обеспеченных социальными взносами лиц увеличивается с 50 в 1989г. на 105 в 2005г.)⁵.

Число юридических браков снижается за счет растущего числа фактических браков, т.е. все больше молодых пар предпочитают жить на семейных началах, не заключая официальный брак. Непрерывно увеличивается число внебрачных рождений. Их удельная доля с 12.4% в 1990г. возрастает до 25.8% в 1995г. и в 2005г. достигает 42.8% всех рождений⁶. Если сравнить данные о развитии рождаемости с данными, характеризующими браки в последние годы, можем предположить, что внебрачная рождаемость в большей степени обязана увеличению фактических семейных пар. Не все дети, рожденные вне брака, живут вне семейной среды.

Согласно национальному представительному исследованию число детей, определенных в специализированные заведения и детей, которые не посещают школу, или ушли, не окончив ее, увеличивается. Около 35000 детей воспитываются в 359 специализированных заведениях при Министерстве здравоохранения (МЗ), Министерстве образования и науки (МОН), Министерстве труда и социальной политики (МТСП), Министерстве правосудия (МП) и Министерстве внутренних дел (МВД). Основными причинами их институционализации является бедность и нехватка альтернативных социальных услуг в поддержку семей с детьми в неравноценном социальном положении и со специальными нуждами. Согласно этим данным, 23.8% из числа детей, проживающих в этих заведениях, имеют семьи, и попали туда из-за бедности, 39.6% из семей одиноких матерей, из семей с плохими бытовыми условиями и из многодетных семей.

Семьи, отличающиеся от традиционной модели (двое работающих родителей) встречают серьезные трудности в обеспечении нормального жизненного стандарта. Среди них многодетные семьи и неполные семьи с одним родителем. Многодетные семьи преимущественно из цыган. Проблемы в этой группе риска связаны не только с обеспечением средств существования, но и со стимуляцией ответственного

⁴По данным НСИ

⁵По данным НСИ

⁶По данным НСИ

родительского поведения, социализацией детей и превенцией раннего отказа от образования и обучения.

В отношении состояния здоровья населения заметна тенденция к его ухудшению. Уровень общей заболеваемости и смертности, в т.ч. детской смертности растет и по этим показателям Болгария занимает одно из первых мест в Европе. Проблемы со здоровьем снижают жизненный стандарт семьи, даже если они временные и не связаны с инвалидностью. Эти проблемы увеличиваются с возрастом. Люди с ограниченными возможностями находятся в особенно неблагоприятном положении в обществе. Их общее число на данный момент составляет около 400 000. В большей их части они изолированы и не способны выходить из дома, как из-за недоступной окружающей среды, так и из-за отсутствия адекватных услуг. Существует реальная опасность того, что они утратят возможность какой-либо интеграции и полноценной жизни. Увеличивается вероятность попадания их в специализированные социальные заведения. Практика показывает, что денежные выплаты (пособия) не являются средством смягчения бедности и интегрирования этой категории лиц. После 1991г. с ограничением субсидий для специализированных предприятий инвалидов и косвенных налоговых преференций, снижаются и возможности этой категории лиц для получения трудовых доходов. В настоящее время стремятся предоставлять услуги в общности для них и их близких, облегчить социальное положение людей, постоянно заботящихся о своих близких, лицах с ограниченными возможностями или тяжелобольных, предоставляя возможность трудовой занятости и заработка трудовых вознаграждений.

Эти неблагоприятные тенденции приводят к росту потребности в социальной поддержке и формированию устойчивого круга потребителей. Они генерируют в системе социальной поддержки серьезные проблемы: нехватку финансов, функциональную непригодность, ресурсную ограниченность и ухудшение медико-социальных услуг.

РЕФОРМА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

В новой истории Болгарии предпринято несколько попыток государственного регламентирования общественной поддержки. Первый закон в этой области был принят в 1934г. Он регламентирует вопросы, связанные с содержанием бесплатных столовых, приютов, детских домов, в которых „немошные, слепые, неизлечимо больные, душевнобольные и др. содержатся за счет средств окружных благотворительных советов, если они бедны или их близкие, которые по закону должны заботиться о них, не имеют достаточно средств для их содержания”⁷. Согласно этому Положению-закону, общественная поддержка охватывает „каждое частное или общественное начинание, которое имеет своей целью облегчить положение нуждающихся членов общества”. Нуждающийся, по смыслу этого положения это „каждый, кто сам или с помощью тех своих близких, кто по действующим законам обязан заботиться о его содержании, не имеет возможности удовлетворить свои и своих близких жизненные потребности, или из-за телесного или душевного недостатка не может собственными средствами и трудом, без чужой

⁷Положение-закон об общественной поддержке.1934 г.

помощи поддерживать свое существование. Еще в ст.3 указано, что поддержка состоит:

в предоставлении временной или постоянной помощи, однократно или периодически, в виде материалов, продуктов и одежды, а в исключительных случаях и деньгами - для дополнения необходимых средств существования нуждающихся;

▪ в размещении и содержании в заведениях общественной поддержки и благотворительности. Размещение происходит в частных домах, указанных службой общественной поддержки или в соответствующих заведениях, созданных по частной инициативе, либо самой службой, там и где возникнет необходимость учреждения таких заведений. Для поддержки общественной благотворительности основывается фонд, в который поступают капитал всех существующих благотворительных обществ и заведений, однопроцентный налог от постоянных годовых поступлений окружных советов и городских общин, сверх-тариф от трамваев в праздничные дни. Средства фонда расходуются на личные помощи и содержание нескольких домов престарелых и детских домов.

Детские дома названы профессиональными общежитиями для сирот и полу сирот. Там они изучают различные ремесла, а в домах престарелых создаются небольшие сельскохозяйственные хозяйства и мастерские. Большая часть мероприятий поддержке осуществляются благотворительными обществами и религиозными миссиями.

В 1951г. принят Указ об общественной поддержке. Он прекращает действие Положения-закона от 1934г. С вступлением его в силу ликвидируются благотворительные общества и фонды, разрушается фондовая система сбора средств для социальной поддержки. В соответствии с ним развиваются три основные формы поддержки нуждающихся:

трудоустройство, квалификация и переквалификация лиц со сниженной работоспособностью. Для них создаются учебно-производственные заведения, и которые приобретают профессиональную квалификацию и переквалификацию. Создаются и специализированные предприятия, кооперации и цеха для инвалидов. Лица с III^{сн} группой инвалидности направляются на работу при обычных условиях труда. Они трудоустраиваются на предприятиях, при этом места, определенные для них составляют до 10% среднесписочного состава.

размещение и обслуживание в заведениях социальной заботы. Для лиц, которые не могут сами или с помощью близких устроиться в обществе, создаются заведения социальной заботы- дома престарелых, дома для лиц с ограниченными возможностями и др. С проживающими в этих домах лицами проводятся коррекционно-компенсаторная и воспитательная работа, трудотерапия, культуротерапия, обеспечено медицинское обслуживание. Услуги предназначены для контингента, имеющего серьезные проблемы со здоровьем. Их увечья являются хроническими и не нуждаются в активном лечении. Основной целью является помощь этим лицам и их близким для нормализации их бытового обслуживания и освобождение экономически активного населения от заботы о зависимых лицах в семье. Для пожилых и одиноких людей, не проживающих в заведениях социальной заботы, создаются клубы пенсионеров.

система денежной и натуральной поддержки. Она связана с отпуском месячных денежных пособий или в натуре определенным категориям лиц; единовременная

помощь всем болгарским гражданам, попавшим в затрудненное материальное положение, в связи с болезнью, несчастным случаем и др. и периодические выплаты для удовлетворения сезонных потребностей- покупка учебных пособий, материалы для отопления и т.д. Утверждается ряд льгот: бесплатный проезд, санаторное лечение и др.

В начале 70^{-ых} годов XX век социальная поддержка переходит от Министерства здравоохранения к Министерству труда и социальной заботы и получает значительные финансовые средства на развитие сети социальных заведений. Вводится Домашний социальный патронаж. Он утверждается как эффективная форма социальной заботы о пожилых людях и лицах с ограниченными возможностями в домашних условиях.

В 1976г. Социальная поддержка снова переходит в систему национального здравоохранения и является ее элементом до 1990г. Администрируется местной исполнительной властью.

Наступление изменений в 1989г. и последовавшие их процессы реструктурирования экономики и активные трансформации, сопутствуемые массовой безработицей, инфляцией и растущей бедностью, бросили вызов системе социальной поддержки. Ее законодательные рамки подвергаются значительным изменениям. Часто воспринятые меры имеют последующий характер. Они не опережают, а следуют протекающие критические процессы и острые социальные проблемы. Проводимая политика в области социальной поддержки базируется на подзаконных нормативных актах, изданных на основании Указа об общественной поддержке от 1951г.

В 1991г. социальная поддержка „отделяется” от местной администрации. Создаются 273 центра социальной заботы, как самостоятельные юридические лица при общинах. Создан Национальный центр социальной заботы при Министерстве труда и социальной заботы, который отвечает за нормативное устройство, методическое руководство и контроль соблюдения социальных прав граждан. Все остальные функции по назначению персонала, финансированию, отпуску и учету выплат, осуществляются центрами социальной заботы общин.

До 1991г. основными условиями доступа к социальным выплатам являются уровень дохода и принадлежность к строго определенной категории населения. В тот же год введены ежемесячные помощи для лиц и семей, живущих под определенным минимумом. Первоначально этот доход фиксирован в проценте от минимального размера оплаты труда (МРОТ), вначале он составляет 65% от нее, но в 1992г. он „отделен” от нее и введен базовый минимальный доход - новая категория, определяющая доступ и размер социальных пособий. Введены и ограничения доступа, в зависимости от имущественного состояния лиц-кандидатов. Они оказываются фактором увеличения периодических и разовых пособий, отпускаемых по субъективной оценке социальных работников. Принятые в 1992г. новые правила социальной поддержки содержат следующие принципиально новые моменты:

- вводится понятие „базовый минимальный доход”, который дифференцируется посредством коэффициентов в зависимости от возраста, состояния здоровья, семейного положения и т.д., таким способом определяется размер дифференцированного минимума для соответствующего

лица или семьи. Устранена прямая зависимость социальных выплат от размера минимальной заработной платы;

- актуализируется базовый минимальный доход (БМД). Поддержание его покупательной способности осуществляется в рамках общего механизма антиинфляционной защиты доходов путем периодического индексирования всех минимальных доходов, в т.ч. минимального размера оплаты труда (МРОТ), социальной пенсии, компенсаций к детским надбавкам и пр. Процент индексирования определен правительством и ниже индекса роста потребительских цен. Соотношение размера БМД к величине других минимальных доходов не позволяет массовое внедрение лиц с определенными доходами в систему социальной поддержки.

- регламентируются более точные условия месячных пособий в отношении доходов, имущественного состояния, сбережений и др. лиц и семей. Строгий характер критериев доступа сильно ограничивает число бенефициантов месячных выплат, но создает необходимость улучшения возможности контроля декларированного ими имущества и доходов.

- обеспечивается приоритетно право на месячные выплаты (пособия), после чего предоставляются и правовые возможности для другого вида поддержки.

- стимулируется активный поиск работы и упражнение различных форм трудовой занятости, (вводится непризнание в качестве дохода 20% поступлений от трудовой деятельности, в последствии проценты возрастают на 30%).

- отменяются некоторые права и льготы определенных категорий лиц.

С вводом этих изменений, социальные выплаты (пособия) приобретают качества универсальной prestaciones, предназначенной для бедных, независимо от причин, породивших эту бедность. Предоставляется индивидам, которые отвечают определенным условиям и содержат элементы, стимулирующие лиц к участию на рынке труда.

В основу финансирования процесса социальной поддержки заложена национальная солидарность путем вертикальных распределительных процессов. Осуществляется по линии и за счет местных бюджетов, а республиканский бюджет обеспечивает целевые трансферты в этом направлении. Финансовая нестабильность местных бюджетов приводит к задержкам социальных выплат. Эта схема сохранена и в следующие годы.

С 1995г. в результате либерализации цен на энергоносители вводится целевая помощь на отопление. Следует принятие новых правил социальной поддержки (1996г., 1997г.). Правила 1997г. вводят изменения в отношении:

направленности социальной поддержки- вместо лиц и членов семей, проживающих вместе и ведущих одно хозяйство, визируются лица и семьи; постигается более ясное очертание круга нуждающихся.

отмена периодических социальных пособий- оптимизирована структура расходов на социальные помощи, при этом снижается доля неправомерных выплат.

расширение системы коэффициентов определения дифференцированного минимального дохода (ДМД)- вводятся коэффициенты для новых категорий лиц. Это усложняет систему и имеет небольшой практический эффект из-за низкой базы (БМД).

Разницы в размере ДМД для семей с различным составом оказываются небольшими и без значения для лучшего удовлетворения их потребностей.

В 1997г. введен Валютный борд⁸. Изменения нормативных рамок социальной поддержки не дает основания утверждать, что его ввод имеет какое-либо решающее влияние на изменения. Постигнуты известные экономическая стабильность и политический консенсус, которые позволяют предпринимать более адекватные и комплексные меры для модернизации социальной поддержки, а также вносить изменения в другие элементы системы социальной защиты. Логика развития социальной поддержки у нас приближает его к подобным практикам в современных рыночных экономиках. Болгария учитывает свой национальный опыт и следует тенденциям, рекомендациям и указаниям Европейской комиссии и Совета Европы в этой области.

В 1998г. принят Закон о социальной поддержке. Он отменяет Указ об общественной поддержке от 1951г. и ставя современные рамки социальной поддержки в Болгарии. Дефинирует цели, условия и его формы, изменяя структуру управления системы социальной поддержки в направлении большей ее централизации. Расширяет источники финансирования и делает шаги к большей финансовой самостоятельности поддержки. Создаются возможности для участия „третьего” сектора при предложении и оказании социальных услуг. Регламентируется общественный контроль деятельности системы и создается более надежный механизм контроля и административной ответственности и наказаний.

Правила приложение закона о социальной поддержке приняты в 1998г. и до начала 2005г. около 15 раз изменялись и дополнялись. Преобладающая часть изменений визируют систему коэффициентов определения дифференцированного минимального дохода. Система усложняется путем ввода коэффициентов для новых категорий лиц с целью лучшего удовлетворения индивидуальных потребностей.

В этих условиях узловым остается вопрос финансовой стабильности социальной поддержки. Одним из основных факторов, влияющих на нее, является соотношение между минимальными доходами. Насколько соотношение между ГМД и другими доходами меньше, настолько доступ к социальным выплатам больше. Регулирование соотношения является важным рычагом для распределения на тяжести между элементами и этажами сети социальной защиты. Другим фактором является ясное разграничение социальной поддержки от социального обеспечения. Третий фактор это воспринятый способ финансирования социальной поддержки. Финансовая децентрализация и механизм совместного финансирования месячных социальных выплат государственными и местными бюджетами, стабильность не гарантирует. Субсидия на социальные выплаты (пособия), отпускаемая общинам центральным бюджетом зависит от конъюнктурных факторов, специфических для каждой общины и не всегда может точно быть вычислена Министерством финансов. Поэтому социальные помощи как статья расходной части бюджета общин нередко обременяют местную администрацию непредвиденными расходами и неосуществленными

⁸ Валютный борд - *Currency board* (англ.) – метод, инструмент валютного управления (Примечание переводчика)

социальными выплатами, которые министерство не всегда компенсирует вовремя и в полном объеме. В качестве более общей причины финансовой нестабильности социальной поддержки может быть указан способ аккумулирования и направления средств к нему, которые обеспечиваются за счет общих налоговых поступлений. Это не соответствует характеру этих платежей и не обеспечивает прозрачность и целенаправленность поступлений. Преодоление противоречия „характер платежей-способ финансирования” требует целевых налоговых поступлений на социальную поддержку, введенные на возможно более широкой налоговой основе, касающейся доходов и имущества населения.

В 2002г. Закон о социальной поддержке серьезно изменен и дополнен. Изменения имеют целью преодолеть некоторые вырисовавшиеся слабости:

дуализм в управлении и финансировании социальной поддержки. С изменениями устраняется противоречие между централизованным способом управления и децентрализованным финансированием в рамках бюджетов общин. В редакции закона от 1998г. воспринят принцип централизации в отношении управления: областной и общинной службы социальной поддержки, которые подчинены Национальной службе социальной поддержки. В то же время общинная служба остается на содержании общинного бюджета, месячные выплаты (пособия) осуществляются за счет общины. Общинные заведения социальных услуг находятся на подчинении общинной службы, а финансируются общиной. По новому закону создается Агентство социальной поддержки, как исполнительное агентство при Министерстве труда и социальной политики. Ее территориальными подразделениями являются региональные дирекции социальной поддержки и дирекции „Социальная поддержка” на территории каждой общины. Воспринимается принцип централизация управления и финансирования. Дирекции „Социальная поддержка” находятся на содержании республиканского бюджета, а выплаты (пособия) производятся за счет государства. По отношению социальных услуг регламентируется децентрализация финансирования и управления. Они переходят на подчинение и содержание общины. Вводится договорное начало, которое допускает возможность, чтобы мэр общины поручал управление специализированных заведений и социальных услуг, предоставляемых в общности, физическим и юридическим лицам, зарегистрированным по Торговому закону. Эти лица могут кандидатуроваться на усвоение финансовых средств из республиканского бюджета и общинных бюджетов. Новый закон создает возможности развивать предпринимательство в социальной сфере и переориентацию социальных услуг к третьему сектору. Закон от 1998г. вводит оплату социальных услуг. Изменения от 2003г. допускают возможность оплаты услуг не только по установленным тарифам, но и по ценам, установленным в результате переговоров. Тарифы на социальные услуги, финансируемые государством, определяются согласно тарифу, утвержденному Советом министров. Тарифы за услуги, финансируемые общиной, оплачиваются по Закону о местных налогах и тарифах, а оплата социальных услуг, предоставляемых хозяйственными субъектами, договаривается. Созданные предпосылки внедрения смешенной экономики в социальной сфере. Сейчас социальные услуги финансируются республиканским бюджетом, бюджетами общин, оперативными программами Европейского союза (ЕС) и другими европейским программами, а также

благотворительными и хозяйственными организациями. Целью децентрализации управления и финансирования социальных услуг является необходимость общин отказаться от предоставления бесплатных или частично оплачиваемых услуг, превышающих их финансовые возможности. Зависимость их доходов и расходов в двух направлениях. С одной стороны- ясные правила взаимодействия между центральной и местной властью, с другой - расширение полномочий общин принимать решения и нести ответственность за предоставление социальных услуг. Общины находятся ближе к социальным потребностям населения и могут лучше сочетать интересы налогоплательщиков и потребителей подобного вида услуг.

источники финансирования. Как в старой, так и в новой редакции Закона о социальной поддержке источники финансирования указаны слишком общо. Основными источниками остаются республиканский бюджет и бюджеты общин. В новой редакции ведущее место занимают средства из республиканского бюджета. Целью изменения является устранение ненадежности поступлений и преодоление явления „начисленные, но не осуществленные выплаты (пособия)”. Государство занимается администрированием программ социальной помощи. Его задачи в области социальных услуг связаны с созданием критериев и стандартов социальных услуг, контролем их соблюдения и стимулированием их рыночного предоставления. Повышается роль внешнего финансирования, осуществляемого в рамках международных программ. В последние годы международная помощь переориентируется от поддержки мер смягчения бедности к развитию активных мер и программ социальной защиты.

характер проводимой политики. Изменением в законе предпринимается попытка изменить характер проводимой политики социальной поддержки- от смягчения бедности к ее ограничению и реинтеграция затронутых лиц. Приоритет имеют активные меры. Социальная поддержка трансформируется из прямого денежного пособия в помощь при обеспечении работой и поддержку чрез предоставление социальных услуг. Ограничивается получение социальной помощи „кэш” за счет целевой поддержки. Увеличивается гарантированный минимальный доход для самых уязвимых категорий- одиноких пожилых людей, людей с ограниченными возможностями и одиноких родителей, а его размер для безработных такой, что не отказывает их искать работу. Создаются условия для преодоления бедности и социальной изоляции путем стимулирования экономической активности и улучшения социальных услуг, ориентированных на лиц в неблагоприятном положении. Вводятся новые услуги, лица и семьи в затрудненном положении имеют право на профессиональную социальную поддержку и индивидуальный подход, соответствующий конкретному случаю. В первый раз в нормативном документе дефинировано понятие „социальная работа” и определяется ее роль и в социальной поддержке. Выражен активный подход и ясно определены функции и обязанности всех сторон- государства, общин, организаций с социальным предметом деятельности, каждого отдельного индивида.

механизм контроля и административной ответственности. С внесением изменений делается попытка рационализации механизма контроля и административной ответственности. Министр труда и социальной политики осуществляет целостный

контроль соблюдения нормативных актов в области социальной поддержки. Специализированный контроль в системе осуществляется Инспекторатом, который создается при исполнительном директоре Агентства социальной поддержки. Контроль соблюдения стандартов предоставления услуг детям осуществляется Государственным агентством защиты детей. Инспекторы могут давать обязательные предписания устранить нарушения, останавливать исполнение неправомерных решений, вписывать данные о совершенных нарушениях в реестре организаций, предоставляющих социальные услуги и предлагать аннулирование регистрации. Постановление о наказании издается исполнительным директором Агентства социальной поддержки.

С мая 2003г. вступили в силу новые Правила применения Закона о социальной поддержке. Они конкретизируют основные положения закона. Содержат существенные изменения, преимущественно в части социальных услуг. Вводят новую номенклатуру социальных услуг в общности- личный ассистент, социальный ассистент, домашний помощник, приемная забота, защищенное жилище и т.н. Дают возможность при необходимости и сообразно потребностям населения раскрывать и другие виды социальных услуг в общности. Разделяют социальные услуги на деятельности „государственной ответственности” (такие как специализированные заведения и дневные дома- они финансируются из республиканского бюджета через бюджеты общин), и деятельности „ответственности общин” (такие как домашний социальный патронаж и др., финансируемые из бюджета общин). Вводят стандарты и критерии, которым должны соответствовать предоставляемые социальные услуги (местоположение и материальная база; питание; медицинское обслуживание; образовательные услуги и информация; организация свободного времени и личные контакты; обслуживающий персонал). Усиливают общественный контроль социальной поддержки, уделяя большую роль общественным советам. Они берут на себя функции по проведению политики социальной поддержки в общине, обсуждение региональных проектов, координирование предоставления социальных услуг, контроль их качества. Предусматривают создание советов потребителей социальных услуг, их опекунов или попечителей с целью защиты их интересов и осуществления контроля.

Реформа социальной поддержки в Болгарии имеет целью приведение системы в соответствие новым реалиям, усиление общественного контроля, большую эффективность проводимых мероприятий, улучшение защиты самых бедных и уязвимых членов общества.

Список использованной литературы:

1. Венелин Терзиев, Социалната политика в контекста на европейската интеграция и реализиране и изследване на възможностите на технологията „План за действие”, Национална конференция с международно участие „Управление и развитие на човешките ресурси и конкурентноспособност- тенденции и практики, Българска асоциация за управление и развитие на човешките ресурси, Варна, 31 май-1 юни 2002г.

2. Венелин Терзиев, Новият социален модел, като ефективна възможност за реализиране на активната политика на пазара на труда в България, Национална научно-практическа конференция „Гъвкавата заетост и проблеми на нейната реализация”,

Пловдивски университет „Паисий Хилендарски”, ISBN 954-561-146-4, стр.56-71, Пловдив, 4 юли 2003.

3.Venelin Terziev, (2012), „Social Technology as a Method for Management of the Social Processes”, Trends in economics and management for the 21st century, International Conference ISBN 978-80-214-4581-9, pp.79-80, Brno, Czech Republic.

4.Venelin Terziev, (2012), „The active model of a social programme and its strategic advantage”, Trends in economics and management for the 21st century, International Conference ISBN 978-80-214-4581-9, pp.77-78, Brno, Czech Republic.

5.Венелин Терзиев, Юлиан Младенов, Активната социална програма и нейното стратегическо преимущество, Научни трудове на Русенски университет „Ангел Кънчев”, ISSN1311-3321, стр.9-14, Том 51, серия 5.1., Русе, 2012.

6.Venelin Terziev, Social Technology as a Method for Management of the Social Processes, VI Международная научная конференция „Инновации в технологиях и образовании” (КузГТУ), 17-18.05.2013, ISBN 978-5-89070-920-2, ISBN 978-954-524-914-3, pp.116-121, Belovo, Russia.

7.Venelin Terziev, The active model of a social programme and its strategic advantage, The 1st AARESOC International Conference On Business and Management, Izmir, Turkey, June 5-7, 2013.

8.Venelin Terziev, Social Technology as a Method for Management of the Social Processes, International Conference on Business and Economy, pp.258-265, Constanta 2013.

9.Венелин Терзиев, Ролята на социалните политики в икономическото развитие, Университетска научна конференция, ISSN 1314-1937, стр.154-164, Национален военен университет „Васил Левски”, Велико Търново, 27-28.06.2013.

10.Венелин Терзиев, Програмни методи за регулиране на пазара на труда, Университетска научна конференция, ISSN 1314-1937, стр.165-178, Национален военен университет „Васил Левски”, Велико Търново, 27-28.06.2013.

11.Венелин Терзиев, Политика в областта на заетостта и безработицата в България-цели и задачи, Международна научна конференция, ISSN 1313-230X, стр.179-184, Габрово, УНИТЕХ 2013г.

12.Венелин Терзиев, Политика в областта на заетостта и безработицата в България в периода на преход към пазарно стопанство, Международна научна конференция, ISSN1313-230X, стр.185-190, Габрово, УНИТЕХ 2013г.

13.Венелин Терзиев, Особенности на трудовите отношения в България в периода на преход от планово стопанство към пазарна икономика, Международна научна конференция, Колеж по икономика и администрация, Пловдив, 25 октомври 2013г.

14.Венелин Терзиев, Фактори, влияещи върху равновесието и ефективността на функционирането на пазара на труда в условията на преход, Международна научна конференция, Колеж по икономика и администрация, Пловдив, 25 октомври 2013г.

15.Венелин Терзиев, Ролята на социалните политики в икономическото развитие, Университетска научна конференция, Национален военен университет „Васил Левски”, Велико Търново, 27-28.06.2013г.

© В.К.Терзиев., П.Т.Димитрова, 2014

РАЗВИТИЕ СТРУКТУРЫ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ БОЛГАРИИ

В структуре социальной поддержки могут быть обособлены две основные части – социальные выплаты (пособия) и социальные услуги. Некоторые из выплат имеют универсальный характер, а другие имеют целью смягчение бедности. Их предоставление основано на социальной работе, при этом применяется индивидуальный подход и оценка конкретных потребностей лиц и семей.

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ (ПОСОБИЯ)

Социальные выплаты (пособия) могут быть условно разделены на группы:

- выплаты (пособия) лицам и семьям с низкими доходами. Они бывают месячными, целевыми и разовыми. Согласно Правилам применения Закона о социальной поддержке (ППЗСП) *месячные выплаты (пособия)* по ст.9 получают лица и семьи, чьи доходы за предыдущий месяц ниже определенного дифференцированного минимального дохода. Базой для определения дифференцированного минимального дохода, является гарантированный минимальный доход, чей месячный размер определяется актом Совета Министров. Дифференцированный минимальный доход определенного лица представляет собой гарантированный минимальный доход, скорректированный соответствующим коэффициентом. Размер месячных пособий представляет собой разницу между дифференцированным минимальным доходом и доходами лица. Размер месячных пособий предварительно не устанавливается. Чем ниже наличный доход, тем выше размер выплат. Он является максимальным, если отсутствуют источники дохода. Доходы – необходимое, но не достаточное условие. Чтобы были отпущены месячные пособия необходимо наличие и дополнительных условий, связанных с имущественным состоянием, семейным положением, состоянием здоровья, трудовой занятостью, возрастом. Эти ограничения гарантируют точную адресацию выплат самым нуждающимся лицам.

Целевые пособия, отпускаемые на основании ППЗСП в большей части относились к лицам с инвалидностью. Только 1/3 из них были связаны с доходами и другими дополнительными условиями. Эти пособия согласно ст.14 (оплата аренды муниципального жилья) и ст.21 (транспортное обслуживание). Остальные использовались на основании принадлежности к соответствующей категории. С начала 2005г. целевые пособия инвалидам включены в надбавку на социальную интеграцию (ст.42 Закона об интеграции инвалидов Державный вестник (ДВ), №81/2004). Они описаны в Правилах его применения (ДВ, №115/2004) и их отпуск не связан с доходом. „Удаление” этих пособий из ППЗСП освобождает его от платежей, несоответствующих характеру описанных в нем выплат, а именно пособий бедным лицам и семьям.

Целевые пособия на отопление согласно Положению №5 (ст.1, п.2) это целевая помощь на отопление электроэнергией, теплоэнергией, твердым топливом (углем и брикетами, дровами). Право на целевые пособия на отопление имеют лица, чей доход ниже дифференцированного минимального дохода на отопление и отвечают условиям ст.10 и ст.11 от ППЗСП. Пособия отпускаются только на отопительный сезон. Доходная черта, дающая право выше доходной черты месячного пособия по ст.9 ППЗСП и позволяет охватить более широкие слои населения. До октября 1997г., размер энергетического пособия определяется в обратной зависимости от дохода. Максимальный размер пособия равен денежному эквиваленту норматива энергетических потребностей (в левах). С принятием Правил социальной поддержки в 1998г. указанная зависимость устранена и все имеющие право получают одинаковое пособие, равное нормативу. Изменение упрощает администрирование программы, но отсутствие дифференциации приводит к эффекту неравенства и аккумуляции пособий одними и теми же бенефициантами. При старте программы энергетической помощи (1995) около 2% населения охвачено ею (29% от населения имеет доход, ниже черты защищенного минимума). За отопительный сезон 2005г.-2006г. относительная доля лиц получающих пособие достигает уже 9% населения.⁹

*Единовременные пособия** отпускаются при наличии специфических временных потребностей лиц или семей, такие как сезонные расходы, дорогостоящее лечение, покупка одежды и др. Оценка необходимости доступа к поддержке осуществляется социальным работником по анкетной карте, при этом большая часть критериев имеют субъективный характер.

Месячные и единовременные пособия могут предоставляться и в натуре в случаях, если они не используются по назначению или родители не заботятся о своих детях. Пособия лицам и семьям с низкими доходами финансируются средствами из республиканского бюджета.

пособия детям и семьям.

- **семейные пособия детям.** Отпускаются на основании Закона о семейных пособиях для детей (ДВ№32/2002г., изменен и дополнен №69/2004г), и Правилами его применения (ДВ, бр.67/2002г.). Закон о семейных пособиях отменяет Указ о поощрении рождаемости, который действовал более 20 лет (ДВ, №15/1968г.).

Семейные пособия для детей согласно ЗСП проектированы так, чтобы стимулировать проявление ответственного родительского поведения и посещаемости детьми школы. Их универсальный характер ограничен постановкой условий, связанных с границей доходов и уходом за ребенком в стране и в семье. Нет дифференциации пособий по количеству детей, семейному положению матери. Для детей с ограниченными возможностями предусмотрены преференции, связанные с размером пособия или периодом ее получения при отмене ограничительного условия дохода семьи. Пособия финансируются средствами из республиканского бюджета.

- **пособия в поддержку детям и семье.** Отпускаются на основании Закона о защите детей (ДВ №48/2000г., изменен №75/2002г., изменен и дополнен №36/2003г.) и Правила его применения (ДВ, №.66/2003г.).

⁹По данным МТСП

Пособия в поддержку предназначены для превенции отказа от детей и реинтеграции ребенка в семейную среду, заботе о ребенке близкими и родными и в приемных семьях. Пособия отпускаются при условии, что лицо/семья имеют адресную регистрацию, идентичную с регистрацией ребенка, о котором заботятся; лицо является родителем ребенка или ребенок поселен у него по Закону о защите детей; родители или лицо, которое заботится о ребенке, сотрудничают с отделом „Защиты детей” в дирекции „Социальной поддержки” в направлении достижения целей, определенных планом действия.

Пособия согласно Правилам применения Закона о защите детей (ППЗЗД) являются единовременными и месячными. Единовременное пособие (ст.48) отпускается в деньгах и/или натуре для удовлетворения определенной нужды, возникшей чрезвычайно, и не связано с содержанием ребенка. Общий размер помощи за один год не может превышать 5-кратный размер ГМД. Родные и близкие, у которых воспитывается ребенок согласно Закону о защите детей, могут получать и месячное пособие по уходу и воспитанию ребенка (ст.49), если их доходы ниже определенного уровня (2.5 ГМД). Размер пособия определяется по субъективной оценке социального работника и дифференцирован сообразно возрасту ребенка: до 7 лет- до трехкратного размера ГМД; от 7 до 14 лет- до 3.5-кратного размера ГМД; от 14 до 18 лет до 4-кратного размера ГМД. Для ухода за ребенком с ограниченными возможностями отпускается надбавка, независимо от дохода семьи (ст.51).

Документация за отпущенные пособия в поддержку ребенка и семьи ведется отделом „Защиты детей” в дирекции „Социальной поддержки”.

- **пособия людям с ограниченными возможностями.** Они отпускаются на основании Закона об интеграции лиц с ограниченными возможностями (ЗИЛОВ) (ДВ, №81/2004г), Правила применения Закона (ДВ, №115/2004г.) и имеют целевой характер. Их целью является достижение полноценной социальной интеграции людей с ограниченными способностями на базе индивидуального подхода путем социальной оценки.

Закон об интеграции лиц с ограниченными возможностями (ДВ, №81/2004г.) вводит добавку социальной интеграции (ст.42). Она дифференцирована и представляет собой денежные средства, дополняющие собственные доходы и предназначенные для покрытия дополнительных расходов на транспортные услуги, информационные и телекоммуникационные услуги, обучение, бальнеолечение и реабилитационные услуги, диетическое питание и лекарственные средства, доступ к информации, удовлетворение других основных жизненных потребностей. Надбавка проектирована таким образом, что следует логике воспринятого активного подхода в политике социальной поддержки и ставит цель укрупнить схемы натуральной поддержки, ограничить целевую поддержку, избежать дублирование, повысить адресность и целенаправленность выплат.

Согласно Закону изменена и база относительно, которой исчисляется месячная надбавка для детей с ограниченными возможностями (чл.43), а именно размер надбавки составляет 70% минимального размера оплаты труда (МРОТ), соответственно она возрастает почти в 4 раза (с 28лв. на 105лв. при ГМД- 40 лв. и МРОТ 150лв.)

Люди с ограниченными возможностями сохраняют свое право на целевые помощи и облегчения при покупке и приспособлении личного транспортного средства и парковочного места; импорт личного транспортного средство с ДВС; переустройство жилища; сопровождающих, а также покупку и ремонт вспомогательных средства, приспособлений и сооружений для облегчения и компенсации увечий.

СОЦИАЛЬНЫЕ УСЛУГИ

Закон о социальной поддержке (ДВ, №56/1998г., изм. и доп. №120 от 2002г.) и Правила его применения (ДВ, №133/1998г., изм. и доп. №40/2003г.) регламентируют предоставление социальных услуг.

Социальные услуги предоставляются в специализированных заведениях и в общности, а именно:

▪ **социальные услуги в общности.** Они предусмотрены преимущественно для людей с ограниченными возможностями, одиноко живущих пожилых людей, детей в зоне риска.

1. Личный ассистент- лицо, постоянно заботящееся о ребенке или пожилком, или взрослом человеке с ограниченными возможностями, или о тяжело больном, об удовлетворении его ежедневных потребностей;

2. Социальный ассистент- лицо, предоставляющее комплекс услуг, направленных на социальную работу и консультации потребителей, и связанных с удовлетворением потребностей в организации свободного времени и осуществлении контактов;

3. Домашний помощник- лицо, предоставляющее услуги в домашних условиях, направленные на поддержание гигиены обитаемого жилища, закупку продуктов и приготовление пищи, стирку и другую коммунально-бытовую деятельность;

4. Домашний социальный патронаж- комплекс социальных услуг, предоставляемых в домашних условиях, связанных с доставкой питания, поддержкой личной гигиены и гигиеной жилищных помещений, обитаемых пользователем, содействием при снабжении необходимыми техническими вспомогательными средствами пользователей с увечьями, бытовыми услугами и др.. Контингент дирекций „Социальной поддержки” (ДСП) это лица старше 60г., инвалиды с 70% и выше потерей работоспособности, дети с ограниченными возможностями.

5. Дневной центр- комплекс социальных услуг, создающих условия для целостного обслуживания потребителей днем, связанные с предоставлением питания, удовлетворением ежедневных, медицинских, образовательных и реабилитационных потребностей, а также потребностей в организации свободного времени и личных контактов. Предназначены для детей и подростков от 3 до 18 лет с умственными затруднениями, лиц старше 18 лет с физически увечьями с 70% и более потерей работоспособности, лиц старше 18г. с умственными затруднениями.

6. Центр социальной реабилитации и интеграции- комплекс социальных услуг, связанных с проведением реабилитации, социально-правовых консультаций, образовательного и профессионального обучения и ориентирования, составлением и реализацией индивидуальных программ социальной интеграции. Предназначены преимущественно для детей с отставанием в развитии, детей и взрослых с ограниченными физическими возможностями, в т.ч. сенсорными, дети с отклонением в поведении, лица с различной степенью умственной отсталости, дети и лица в

неравноценном социальном положении, дети и женщины, подвергшиеся насилию, наркоманы, лица отбывшие наказание „лишение свободы”, проституирующие и собирающиеся дети и взрослые, дети и взрослые с другими социальными проблемами.

7. Центр временного размещения- комплекс социальных услуг, предоставляемых бездомным лицам, направленные на удовлетворение их ежедневных потребностей, сроком не более 3 месяцев.

8. Приемная забота- уход и воспитание в семейной среде ребенка, помещенного согласно порядку Закона о защите детей в супружескую семью или к отдельному лицу на основании договора.

9. Кризисный центр- комплекс социальных услуг, предоставляемых лицам, пострадавшим от насилия или жертвам трафика, и направлены на удовлетворение их ежедневных потребностей и подготовку индивидуальных программ социальной интеграции.

10. Центр размещения семейного типа - комплекс социальных услуг, предоставляемых в среде, близкой к семейной, для ограниченного числа детей- не более 15.

11. Защищенные жилища- социальная услуга, при которой люди ведут независимый способ жизни, с помощью профессионалов.

12. Общественные столовые- социальные услуги, направленные на удовлетворение потребностей в питании людей, которые не могут сами себе его обеспечить.

Социальные услуги в общности предоставляются краткосрочно (до 3 месяцев) и/или долгосрочно.

- специализированные заведения для предоставления социальных услуг.

Основные контингенты, охваченные ими это пожилые люди, дети, подростки и взрослые с физическими, сенсорными, умственными и психическими отклонениями, различной тяжести- умеренной, тяжелой и глубокой. Они имеют хронические проблемы со здоровьем и не нуждаются в активном лечении. К контингенту специализированных институций принадлежат и дети, оставшиеся без родительской заботы, сироты и полусироты, бездомные лица и лица, получающие социальные пособия. Они пользуются пансионным типом заботы в определенный период времени. Их размещение в заведение связано с социальными индикациями.

Специализированные институции обеспечивают материальное обслуживание и медицинское наблюдение. Осуществляют основные и дополнительные виды деятельности. Основные виды деятельности это обеспечение ежедневной заботы- питание, одевание, личная гигиена и гигиена обитаемых жилищных помещений, отопление, осветление, приют, медицинское наблюдение, т.е. эта деятельность по обеспечению нормального существования. Дополнительная деятельность связана с: сохранением личных документов, при необходимости; содействием и решением вопросов, связанных с пенсией (выход на пенсию, перевод пенсии с одного на другой адрес); содействием и подготовкой документов, прохождением Трудово-экспертной врачебной комиссии (ТЭВК); содействием и организацией похорон; социальной работой с размещенными лицами и их семьями; социальными и правовыми консультациями; реабилитацией; социальными контактами; организацией свободного времени (занимательные игры и др.); организацией воспитательной, образовательной и

коррекционной деятельности; обеспечением профессиональной квалификации и переквалификации; краткосрочным отдыхом.

Лица, размещенные в специализированных институциях, получают пансионный тип заботы, которая направлена на гарантирование их личной безопасности, поддержание их физического и психического здоровья, социальных контактов и развитие умений для самостоятельного образа жизни. Люди отделены от своей обычной домашней среды навсегда или за определенный период времени.

Специализированные заведения, предоставляющие социальные услуги:

1. Дома для детей или взрослых с физическими увечьями, в том числе сенсорными. В них проживают дети/лица от 7 до 25 лет с физически увечьями, в том числе сенсорными, которые не позволяют им посещать массовые или специализированные школы при Министерстве образования и науки (МОН); лица старше 18 лет с тяжелыми увечьями конечностей, с потерей работоспособности свыше 70%; слепые люди старше 18 лет;

2. Дома для детей или взрослых с умственными затруднениями. Там предоставляются социальные услуги детям или подросткам от 3 до 18 лет с различной степенью умственных затруднений; детям или взрослым с сенсорными увечьями (слепые, глухие); лицам старше 18 лет с различной степенью умственных затруднений; лицам старше 18 лет с психическими расстройствами; лицам старше 18 лет с деменцией;

3. Социальные учебно-профессиональные заведения обеспечивают профессиональную квалификацию и переквалификацию лицам от 14 до 35 лет, потерявшим свыше 50% работоспособности; с легкой умственной отсталостью; с сенсорными увечьями, а также детям старше 14 лет из семей в неравном социальном положении;

4. Дома для пожилых людей- предоставляют социальные услуги лицам старше 60 лет или 60 лет и старше, трудно подвижным или лежачим больным;

5. Дома для временного размещения предоставляют социальные услуги бездомным лицам старше 18 лет;

6. Приюты- предназначены для детей и подростков до 18 лет, оставшихся без заботы родителей или лиц, которые их замещают;

Поставщики социальных услуг обязаны оценить нужды каждого потребителя, сформулировать цели, которые должны быть достигнуты, и составить индивидуальный план. План содержит мероприятия по удовлетворению ежедневных потребностей, медицинских потребностей, образовательных потребностей, реабилитационных потребностей, потребностей свободного времени, потребностей в контакте с семьей, друзьями, близкими и другими лицами, а также меры по выводу из заведений и социальной интеграции. Определенные стандарты и критерии, которым социальные услуги должны отвечать (ДВ, №40/2003г.- ст.40 , ст.41).

ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

С точки зрения принятых страной обязательств, связанных с членством в ЕС, воспринята новая концепция социальной защиты болгарских граждан. Согласно ей каждый болгарский гражданин ответственен за свое индивидуальное благосостояние, а государство берет на себя создание предпосылок повышения занятости, снижения

бедности и преодоления социальной изоляции в условиях все еще неблагоприятной экономической среды. В сфере социальной деятельности воспринят дифференцированный подход к оказанию эффективной поддержки тем, кто действительно нуждается в ней. Внимание сфокусировано на каждом человеке с его проблемами и нуждами. Направления развития социальных видов деятельности определяются восприятием активного подхода в этой области. Развитие социальной поддержки не может рассматриваться изолировано от процессов, протекающих в остальных звеньях системы социальной защиты.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОСОБИЯ

В историческом плане, в начале экономического перехода система социальной поддержки у нас характеризуется сложной и неэффективной структурой пособий и услуг. Развивается на основе всеобъемлющей системы соцобеспечения, характеризующейся низким пенсионным возрастом, многочисленными дополнительными схемами, не имеющими характер обеспечения. В тоже время создан ряд новых схем поддержки доходов, таких как месячное пособие, бесплатное снабжение лекарствами, детские надбавки безработным родителям, энергетические пособия. Существует безусловная необходимость целостного и глубокого реструктурирования, которое задержалось в связи отсутствием экономической стабильности, политического консенсуса и широкой общественной поддержки. Перед политикой, проводимой в сфере социальной поддержки, стоит необходимость влиять на последствия проводимой экономической политики. Этот факт предопределяет и ее пассивный характер. Только после 1997 года предприняты необходимые меры по модернизации системы. Усилия направлены на создание устойчивых схем поддержки, которые были бы ориентированы на минимальные уровни социальных пособий, целенаправленность, взаимодополняемость с предотвращением дублирования, устранения возможностей неправомерного получения.

Действующий до сих пор механизм схем поддержки связан с удержанием низкой доходной черты дифференцированного минимального дохода и наличием множества ограничительных критериев, редуцирующих потенциальных клиентов до круга хронически безработных и маргинализированных групп населения. После 1992г. БМД поддерживается на уровне значительно ниже минимального размера оплаты труда, компенсаций по безработице и даже социальной пенсии. В связи с этим, семьи, имеющие более одного постоянного источника дохода, оказываются вне защищенной доходной линии. Это породило такие проблемы как:

- *увеличение числа лиц трудоспособного возраста, получающих пособия.*

Выросло не только число безработных лиц трудоспособного возраста, получающих социальные пособия, но и доля длительно безработных, утративших свои трудовые навыки, квалификацию и мотивацию для работы. В декабре 2002г. число продолжительно безработных составляет 358.4 тыс., или 65.8% общего числа безработных лиц, а безработные лица трудоспособного возраста, получающие пособия свыше 180 тыс., при этом более половины младше 30 лет.¹⁰

¹⁰По данным НСИ

В сформировавшейся устойчивой „клиентеле”- 80% лиц, получающих помощь это лица с начальным образованием и без образования, а 29% неграмотные. Многочисленная группа безработных лиц, получающих социальные пособия по Закону о социальной поддержке (ЗСП), состоит преимущественно из: лиц, нигде не работающих и рассчитывающих исключительно на социальные пособия (для них социальная поддержка является способом жизни); лиц работающих в „серой” экономике, фактически без трудового договора, но их доходы не могут быть установлены; лиц, нигде не работающих, так как заботятся о тяжело больных близких.

- *низкий уровень месячных пособий.* Он не только низкий, но и не достаточный. Имеющие право на социальные пособия лица, не могут прокормиться единственно за их счет. Их реинтеграция на рынке труда не совсем реалистична, ввиду их образовательного и квалификационного уровня, а также уровня их трудовых навыков. Соотношение минимальный размер оплаты труда- социальное пособие таково, что стимулируется их включение в „серую” экономику.

- *трудности при оценке стоимости доходов от натурального хозяйства.* Если социальный работник констатирует значительные доходы в натуре, он может отказать поддержку, основываясь на имущественных критериях- земля, хозяйственный инвентарь, животные, бытовые вещи, ремесленные инструменты. Производится оценка, насколько их наличие является показателем жизненного стандарта лиц, получающих помощь. Эта практика создает предпосылки для субъективизма и неравноправия получателей.

Это привело к необходимости принять меры в направлении:

- *увеличения ДМД определенных категорий лиц.* Введенные изменения в коэффициенты помогают направить финансовую помощь лицам, с низшими доходами и имеют наибольшую необходимость в поддержке государства. Такими являются одинокие пожилые люди, люди с ограниченными возможностями и родители, сами ухаживающие за детьми до 3-летнего возраста.

- *обеспечения занятости продолжительно безработных лиц.* В реализации национальной программы „От социальных пособий к обеспечению занятости” участвуют 264 общин и включено более 82 тыс. безработных¹¹. Целью является обеспечение занятости и социальной интеграции путем раскрытия рабочих мест в общепользующей деятельности общины и государства, и предоставлении социальных услуг. Специальное внимание уделяется продолжительно безработным, которые заботятся о близких с ограниченными возможностями. На них направлен проект „Личный ассистент”, который стремится облегчить социальную ситуацию людей, чьи близкие нуждаются в постоянно заботе. Подобную направленность имеют и программы „Домашний помощник” и „Социальный ассистент”.

- *улучшения координации между территориальными подразделениями (структурами) социальной поддержки, занятости, налоговой администрации, общин по ограничению злоупотреблений социальными пособиями.*

¹¹По данным МТСП

- *усиления контроля* на всех уровнях системы поддержки.
 - *создание единой информационной системы*, направленной на улучшенную координацию, отчетность и прогнозирование потребностей в поддержке.
 - *проведение социальной работы с получающими помощь лицами*.
- Необходима большая эффективность социальной анкеты. Она более детализована расширением круга вопросов. Ответственность социального работника растет. Характер обязанностей требует специфической квалификации. От него ожидается не просто мотивировать предложение об отпуске/отказе социального пособия, но и составить индивидуальный план улучшения качества жизни получающих помощь лиц (участие в программах занятости и квалификации и переквалификации, предоставление социальных услуг, содействие ряда институций). Внедряется новая модель работы. Его ввод связан с объективными и субъективными трудностями. С одной стороны- отсутствие традиций, отсутствие сопутствующих социальных услуг, утвердившаяся бюрократическая манера работы. С другой стороны- нехватка опыта и квалификации среди персонала, предрассудки в отношении клиентов, перегрузка социальных работников.

СОЦИАЛЬНЫЕ УСЛУГИ

В системе социальной поддержки имеются серьезные проблемы, которые связаны не только с нехваткой финансовых средств.

В 2000г. предприняты массированные проверки по местам, направленные на тестирование системы. Вскрываются серьезные пропуски, связанные с обучением сотрудников системы социальной поддержки и их профессиональным уровнем. Особенно сложна проблема с заведениями, предоставляющими социальные услуги. Организация работы там, а также их кадровая обеспеченность далеки от нормальных стандартов и требований для работы в таких учреждениях. Это отражается на качестве услуг, они находятся на относительно низком уровне. Не редки случаи сигналов и жалоб, а также и недопустимых случаев в некоторых заведениях: „групповое изнасилование девушки из СУПЗ- Качулка; избит ребенок в Доме для детей и подростков с умственной отсталостью - Стража, в результате чего ребенок лежит в гипсе один месяц в больнице; утонул подросток в СДПЗ- г.Главиница и много других, являющихся доказательством безответственного и бездушного отношения к лицам, проживающим в заведениях.¹²

К концу 2005г. в Болгарии зарегистрировано 187 специализированных заведений, предоставляющих социальные услуги, в которых проживают 13900 человек¹³. Наибольшую относительную долю составляют пожилые люди (31.5%) и взрослые с умственными затруднениями (32.8%).

Большая часть специализированных учреждений для социальных услуг расположена за пределами населенных пунктов. Их материальная база устарела и амортизирована. Общины встречают трудности при обеспечении их содержания. Отсутствует социальная работа с людьми в заведениях. Нет условий для осуществления гражданского контроля соблюдения прав человека.

¹²Б. Божилова, Бюллетень №3, июнь 2006 г., МТСП

¹³По данным НСИ

Наилучшим образом развита форма социальной услуги в обычной домашней среде это Домашний социальный патронаж. Эта услуга предлагается в большей части общин. В конце 2003г. потребителями ее являются 28 875 человек. Едва 4.6% составляет относительная доля клиентов других услуг в общности. Наиболее быстро развивающаяся из них услуга это дневной центр для детей или подростков с умственной отсталостью. За последний год создано 3 нови центра. Причины неразвитости социальных услуг в общности, вероятно, можно искать в нехватке финансовых средств, в отсутствии традиции предлагать и пользоваться такими услугами.

В сфере социальных услуг очерчиваются следующие группы проблем:

- *проблемы в работе с клиентами.* В связи с нехваткой финансовых средств и изменений в системе здравоохранения ухудшена забота, гигиена, бытовые условия и медицинское обслуживание. Индивидуальная работа с клиентами является недостаточной. Не работают также с семьями и их близкими.

- *проблемы персонала в специализированных заведениях и социальных услугах в общности.* Занятые лица обычно не имеют достаточных практических умений для социальной работы. Часто у них нет необходимой квалификации и качеств из-за отдаленности специализированных институций от крупных населенных пунктов. Отсутствуют возможности для профессионального роста. Условия труда и оплата не очень хорошие.

- *Проблемы, связанные с материальной базой и финансовым содержанием.* Материальная база амортизирована. Необходимы средства для ремонта и поддержки. Контингент, с которым здесь работают, нуждается в дорогостоящем содержании. Стоимости, при которых формируется бюджет, исключительно занижены, что ведет к нехватке при исполнении. Так, например, плановые средства на лекарства, медицинскую и стоматологическую помощь сильно ограничены, хотя Агентство социальной поддержки (АСП) дает указания вести 24-часовое медицинское наблюдение. Не предусмотрены штатные единицы для реабилитаторов, психологов и других видов специалистов, профессионально связанных с клиентами. Их привлечение улучшило бы качество услуг.

- *проблемы вследствие изменений в управлении и финансировании социальных услуг.* Существующие схемы порождают известное напряжение между территориальными подразделениями АСП и администрацией общин, связанные с:

- информированием потенциальных клиентов о социальных услугах на территории общины. Заинтересованные граждане в общинах затруднены в получении комплексной информации.

- условия и порядок предоставления услуг. Децентрализация в сфере социальных услуг требует, чтобы они были разработаны поставщиком (ст.40 ППЗСП). Общины затрудняются сделать это - методические указания АСП задерживаются.

- координация между общиной и территориальными подразделениями АСП в отношении деятельности, находящейся в зоне государственной ответственности. Наиболее частые затруднения возникают при учете свободных мест в специализированных заведениях на территории общины, размещение, перемещение и выписка из них.

Прилагаются усилия модернизировать социальные услуги путем адаптации западных моделей к болгарским условиям. С учетом этого намечены приоритеты: увеличение относительной доли, объема и номенклатуры, предлагаемых в общности услуг; расширение участия Неправительственных организаций (НПО) в системе поставщиков социальных услуг; стандартизация и определение стоимости всех видов и форм социальных услуг; социальная работа с клиентами; улучшение условий жизни в специализированных институциях.

В качестве основных принципов предоставления социальных услуги утверждаются:

- своевременность, разумная достаточность, социальная справедливость;
- помощь для самопомощи и взаимопомощи;
- свобода выбора, равноправие, информированность;
- профессиональное предложение и конфиденциальность.

Анализ состояния системы социальной поддержки в Болгарии, произведен с акцентом на динамически меняющиеся потребности населения с одной стороны и предстоящее членство нашей страны в Европейском союзе с другой, позволяют сделать следующие комментарии.

1. *Территориальное распределение*- система имеет структуру, сочетающую централизованный подход при программах социальных выплат и децентрализованный при предоставлении социальных услуг. Созданы ее территориальные подразделения. Изменения в сфере социальных услуг находятся начальном этапе. Общины находятся в процессе создания социальных комплексов, включающих предоставление социальных услуг в соответствие с местными потребностями.

2. *Материальная база*- фонд недвижимости, используемый подразделениями АСП в большей своей части приспособлен для этих целей. Некоторые здания нуждаются в реконструкции, другие в ремонте и поддержке. Меблировка старая и амортизированная. Не хватает достаточно компьютерной техники. Некоторые из подразделений не имеют собственного транспорта. Он особенно необходим в небольших сельских и горных общинах, при которых работа социального работника затруднена из-за отдаленности селений в его районе. Специализированные институции по предоставлению социальных услуг расположены в периферии населенных пунктов. В большей части из них в селах далеко от центров общин.

3. *Контингент нуждающихся*- приоритетами в системе социальной поддержки являются следующие категории рискованных групп:

- семьи, в которые из-за причин бытового, медицинского или социального характера, воспитываемые дети находятся в риске;
- одинокие родители;
- люди с ограниченными возможностями и их семьи;
- одинокие пожилые люди
- продолжительно безработные лица.

4. *Технологический вариант реформы*- воспринят вариант, ориентированный на схему „минимальные социальные трансферты, развитые социальные услуги”, характеризующийся:

- *целевой социальной поддержкой.* Введены целевые денежные пособия, предназначенные лицам с доходами ниже определенного минимума. Целевая направленность осуществляется проверкой средств. Пособия упрощены.

- *стимулами для работы.* Для снижения зависимости социальной пособий как стимула работы используется ориентирование к программам занятости, поддержание пособий на низком уровне

- *пособиями для детей.* Ограничен универсальный характер пособий для детей. Отпускаются на основании проверки дохода. Они проектированы поощрять включение детей в образовательную систему. Их размер фиксирован и не зависит от числа детей в семье и от статуса матери.

- *пособиями в натуре.* Повышается эффективность при реализации этого вида помощи с совершенствованием форм целевой поддержки.

- *социальными услугами.* Отдается приоритет развитию социальных услуг в общности. Стимулируется разработка общинами стратегий развития социальных услуг на своей территории. Ограничивается входящий поток в специализированные учреждения. Усилия направлены на улучшение качества жизни проживающих в них людей. НПО поощряются предоставлять социальные услуги. Утверждена новая номенклатура социальных услуг, некоторые из них неизвестны в болгарской практике. Существует известная задержка в разработке адекватного законодательства в отношении социальных услуг. Все еще рано говорить о рынке персональных социальных услуг.

- *финансирование и управление социальной поддержки.* После 1997г. разработана новая нормативная база. В основе ее находится Закон о социальной поддержке (1998г.). Местные власти получают большую автономию при администрировании социальных услуг. Государство обеспечивает действие механизмов мониторинга и регулирования в этой сфере и управляет программами социальной поддержки. Все еще существуют проблемы при обеспечении адекватного финансирования.

5. *Направления будущего развития*- определяются воспринятым активным подходом и связаны с:

- ясным очертанием бенефициантов системы;

- ясным разграничением нужд денежной поддержки от поддержки услугами в форме социальной работы и социальной заботы;

- трансформированием социального пособия в помощь по обеспечению занятости для всех лиц трудоспособного возраста с хорошим состоянием здоровья.

- лучшей адресацией и целенаправленностью социальных выплат людям с самыми низкими доходами и наибольшей необходимостью в поддержке посредством усовершенствования механизма доступа и гарантированием их использования по назначению; вводом новых форм целевой поддержки.

- развитием социальных услуг, направленных на преодоление социальной изоляции, созданием стандартов заботы в общности и в специализированных учреждениях, а также критериев контроля их качества.

- приватизацией и деинституционализацией социальных услуг; вовлечением общин и различных благотворительных и хозяйственных организаций в предоставление социальных услуг. Ясное разграничение функций и обязанностей различных субъектов.

- усовершенствованием структуры управления и финансирования социальной поддержки; оптимизированием степени децентрализации; созданием нормативных условий приватизации и деинституционализации социальных услуг, а также профессионально-квалификационных требований персоналу в системе социальной поддержки; улучшением административного ресурса системы, гармонизацией ее структур с европейским законодательством и усовершенствованием координации между ее звеньями.

Все это позволяет отметить, что социальная работа в Болгарии развивается в соответствии с национальными особенностями при соблюдении рекомендаций ЕС по созданию и поддержке стабильной и универсально применимой системы социальной защиты, соответствующей целям ЕС. Ее развитие ставит серьезные требования перед квалификационными характеристиками персонала в системе социальной поддержки и ставит вопрос об обособлении социальной работы как профессиональной деятельности.

Список использованной литературы:

1. Венелин Терзиев, Социалната политика в контекста на европейската интеграция и реализирани и изследвани на възможностите на технологията „План за действие“, Национална конференция с международно участие „Управление и развитие на човешките ресурси и конкурентноспособност-тенденции и практики, Българска асоциация за управление и развитие на човешките ресурси, Варна, 31 май-1 юни 2002г.

2. Венелин Терзиев, Новият социален модел, като ефективна възможност за реализирани на активната политика на пазара на труда в България, Национална научно-практическа конференция „Гъвкавата заетост и проблеми на нейната реализация“, Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“, ISBN 954-561-146-4, стр.56-71, Пловдив, 4 юли 2003.

3. Venelin Terziev, (2012), „Social Technology as a Method for Management of the Social Processes“, Trends in economics and management for the 21st century, International Conference ISBN 978-80-214-4581-9, pp.79-80, Brno, Czech Republic.

4. Venelin Terziev, (2012), „The active model of a social programme and its strategic advantage“, Trends in economics and management for the 21st century, International Conference ISBN 978-80-214-4581-9, pp.77-78, Brno, Czech Republic.

5. Венелин Терзиев, Юлиан Младенов, Активната социална програма и нейното стратегическо преимущество, Научни трудове на Русенски университет „Ангел Кънчев“, ISSN1311-3321, стр.9-14, Том 51, серия 5.1., Русе, 2012.

6. Venelin Terziev, Social Technology as a Method for Management of the Social Processes, VI Международная научная конференция „Инновации в технологиях и образовании“ (КузГТУ), 17-18.05.2013, ISBN 978-5-89070-920-2, ISBN 978-954-524-914-3, pp.116-121, Belovo, Russia.

7. Venelin Terziev, The active model of a social programme and its strategic advantage, The 1st AARESOC International Conference On Business and Management, Izmir, Turkey, June 5-7, 2013.

8.Venelin Terziev, Social Technology as a Method for Management of the Social Processes, International Conference on Business and Economy, pp.258-265, Constanta 2013.

9.Венелин Терзиев, Ролята на социалните политики в икономическото развитие, Университетска научна конференция, ISSN 1314-1937, стр.154-164, Национален военен университет „Васил Левски”, Велико Търново, 27-28.06.2013.

10.Венелин Терзиев, Програмни методи за регулиране на пазара на труда, Университетска научна конференция, ISSN 1314-1937, стр.165-178, Национален военен университет „Васил Левски”, Велико Търново, 27-28.06.2013.

11.Венелин Терзиев, Политика в областта на заетостта и безработицата в България-цели и задачи, Международна научна конференция, ISSN 1313-230X, стр.179-184, Габрово, УНИТЕХ 2013г.

12.Венелин Терзиев, Политика в областта на заетостта и безработицата в България в периода на преход към пазарно стопанство, Международна научна конференция, ISSN1313-230X, стр.185-190, Габрово, УНИТЕХ 2013г.

13.Венелин Терзиев, Особенности на трудовите отношения в България в периода на преход от планово стопанство към пазарна икономика, Международна научна конференция, Колеж по икономика и администрация, Пловдив, 25 октомври 2013г.

14.Венелин Терзиев, Фактори, влияещи върху равновесието и ефективността на функционирането на пазара на труда в условията на преход, Международна научна конференция, Колеж по икономика и администрация, Пловдив, 25 октомври 2013г.

15.Венелин Терзиев, Ролята на социалните политики в икономическото развитие, Университетска научна конференция, Национален военен университет „Васил Левски”, Велико Търново, 27-28.06.2013г.

© В. К.Терзиев., П.Т.Димитрова, 2014

УДК 336

Е.Д.Тушина, Студентка 2 курса икономического факультета,
Муромский институт (филиал)

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
Высшего профессионального образования
«Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»,
(МИ (филиал) ВлГУ)

А.И. Королёва, студентка 2 курса экономического факультета
Муромский институт (филиал)

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
Высшего профессионального образования
«Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
(МИ (филиал) ВлГУ), Г. Муром, Российская Федерация

ПОНЯТИЕ ЧЕЛОВЕКА КАК БИОСОЦИАЛЬНОГО ЖИВОГО СУЩЕСТВА

С того самого времени, как человек появился на планете и до наших дней он прошел длительную и глубокую эволюцию своего развития. Позтапно происходили

колоссальные изменения в его физиологии, образе жизни, быту, в самой окружающей его среде, а также в образе поведения и общения с другими людьми. Проведенные учеными исследования хорошо показывают, что только человек смог достичь такой степени преобразования как самого себя, так и природы.

В мире существуют разные теории по поводу появления жизни на нашей планете. Наиболее распространенными из них являются космическая, божественная и эволюционная. Попробуем разобраться в предложенных теориях. Космическая теория утверждает, что жизнь на Землю была занесена из космоса, а точнее из космической пыли. Божественная же придерживается возникновения жизни путем создания всего живого на нашей планете Богом. Ну а уже эволюционная теория утверждает возникновение жизни за счет постоянной эволюции живых существ.

Даже несмотря на все это многообразие точек зрения по выявлению происхождения жизни на нашей планете, ученые все же сошлись во мнении, что жизнь зародилась на материке Африка где-то три миллиона лет тому назад. Это мнение имеет научные доказательства, что говорит о достоверности этих фактов. Первобытные люди совершенно были не похожи на современных. Они не обладали членораздельной речью, а лишь издавали звуки, весьма похожие на звериные, также у них не было развито прямохождение, с виду они были похожи на обезьяну, так как были невысокого роста, с выдвинутой вперед челюстью, а также с низким лбом. Если сравнивать объем мозга человека того времени и современных людей, то можно с уверенностью сказать, что объем вторых значительно больше объема первых. Но все же все эти факторы не мешали древнему человеку трудиться, объединяясь в группы и создавая все новые и новые предметы труда. Именно это и явилось отправной точкой его эволюции. Происходило постепенное отделение человека от других живых существ, не обладающих сознанием.

Эволюция человека до современного типа проходила четыре основных этапа:

1. Прямохождение. Сначала наши предки научились лазить по деревьям, потом, развиваясь, освоили ходьбу на четвереньках, именно это и послужило толчком к приобретению навыков прямохождения.

2. Совершенствуются кисти рук. Начал развиваться большой палец, который противопоставлялся другим, пальцы рук становились более ловкими, руки- умельцами. Это позволяло увеличить возможности человека схватить что-либо.

3. Совершенствуется мозг. Увеличивается сама масса головного мозга, а также его объем, становится более развитым мозжечок, человек в итоге становится умнее своих предков, он занимается строительством жилищ, заготовкой еды, а также изготовлением более удобной одежды и орудий труда.

4. Формирование навыков труда. Люди начинают мыслить и планировать свои действия, они учат своих детей основным навыкам и трудовым умениям, которые им пригодятся в ведении их быта и позволят приспособиться к окружающему их миру.

Человек разумный, по другому его еще называют «homo sapiens», утвердился сорок лет назад. Такой человек уже умел делать многие вещи: разговаривать, добывать пищу и огонь, а также шить себе хорошую одежду и заниматься строительством жилища. Люди, трудясь, объединялись в коллективы. Именно в коллективе человек начинает уже развивать себя как общественно-социальное существо.

Ну теперь давайте разберемся чем же отличается человек от животных. Вообще, по сути, человек же это часть природы, он существует как биологическое тело, имеет инстинкты, биологические потребности и живет в среде себе подобных. Но также, уже в отличие от других живых существ, у человека присутствуют членораздельная речь и сознание, он обладает таким мышлением, что может абстрагировать, логически разбирать конкретную задачу. Таким образом, мы приходим к выводу, что человек является существом биосоциальным, в нем соединились как сама природа, так и духовные качества человека.

Биологические свойства человека характеризуются тем, что дала ему природа, а именно это характер человека, его темперамент, физические способности, а также его рефлексы и инстинкты. Люди рождаются, растут, стареют, а потом умирают.

А вот приобретенные качества при жизни человека являются социальным в нем. К ним следует отнести определения: развитую речь, мышление человека и различные навыки. Следует отметить, что главным образом, человек может быть отличен от другого живого существа на нашей планете наличием сознания. Следует пояснить, что же все-таки мы понимаем под сознанием. Сознание – это как бы то, что человек строит у себя в голове, та же самая картинка окружающей реальности. Оно состоит из таких понятий, как психика и мышление. Человек может чувствовать, размышлять над чем-то, запоминать информацию, испытывать различные эмоции по отношению к другим, например, и проявлять свою волю в определенных случаях.

Теперь мы можем выделить отличия человека от иного живого существа:

1. Во-первых, человек сам создает окружающую его среду. Он строит жилища, объекты культуры, производит разнообразные предметы для дома и хозяйственного быта, мастерит и сами орудия труда, то есть средства труда, с помощью которых, создает все остальное, необходимое для его жизнедеятельности.

2. Во-вторых, человек может преобразовывать окружающую среду ради ее красоты, а не только для своего блага.

3. В-третьих, человек сам выбирает свои действия, он действует по своей воле, при этом может применять свою фантазию, также эти действия могут быть необходимы не только при его определенных потребностях.

4. В-четвертых, свои действия человек может совершать не только к каким-то определенным вещам, но и ко многим комплексно, то есть быть универсальным.

5. Ну и наконец, все действия человека являются осознанными, они несут некий смысл.

Все эти отличия и характеризуют природу человека. Она, в свою очередь, хоть и биологическая, но не включает в себе лишь природную деятельность людей. Способность человека на какие-либо действия, совсем даже и не несущие ему пользы, как раз и выводит его за пределы биологической природы. Люди обладают альтруизмом, они способны различать где добро, а где зло, также люди могут определить справедлива ли конкретная ситуация или ,наоборот, она является крайне не справедливой, да и вообще люди имеют свойство обладать некой жертвенностью ради кого или чего-либо.

Подводя итоги, мы можем говорить о том, что человек является не только природным, но и социальным существом. Он живет в своей определенной среде, так

сказать, в обществе. При рождении человек обладает целым рядом различных биологических характеристик, которые присущие ему именно как виду биологическому. И уже потом, под воздействием той самой определенной среды – общества, он становится Человеком разумным - «homo sapiens». Он учит язык, перенимает навыки общения, воспринимает различные нормы морали, он может усваивать общественно-значимые ценности, которые потом и регулируют общественные отношения, он также может выполнять определенные функции общества.

В итоге, все качества, как данные при рождении человека, так и те, которые были приобретены им в процессе жизнедеятельности, определяют и биологическую природу человека, и социальную его природу. Человек является биосоциальным существом.

Список использованной литературы:

1. Бережной Н.М. Человек и его потребности. Под редакцией В.Д. Диденко. Московский Государственный Университет Сервиса. 2000 г.
2. Бережной. К проблеме комплексного изучения человека. Философские науки. 1991, № 1.

© Е.Д. Тушина, А.И. Королёва, 2014

УДК 369

М.С.Тюжина, Студентка 2 курса экономического факультета
Новосибирского государственного университета
экономики и управления г. Новосибирск, Россия

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БИЗНЕСА (ЗАЩИТА ТРУДА)

Под социальной ответственностью бизнеса понимается добровольный вклад бизнеса в развитие социальной, экономической и экологической сфер, связанный на прямую с основной деятельностью компании и выходящий за рамки определенного законом минимума. Впервые об это было написано в книге «Социальная ответственность бизнесмена» в 50-х годах 20 века. Автор книги Ховард Боуэн рассмотрел, как идея социальной ответственности применима к бизнесу, как социальные цели в деловой практике могут приносить социальные и экономические выгоды обществу.[4, с.53]

К таким идеям относятся:

-обеспечение выпуска качественной продукции и в борьбе с контрафактной, фальсифицированной продукцией, поддельными продовольственными товарами и лекарственными препаратами, наносящими ущерб здоровью граждан.
-своевременной выплате достойной заработной платы и создании условий для воспроизводства рабочей силы. Непрерывное восстановление и поддержание физических и умственных способностей человека, повышение квалификации кадров.

-обеспечении охраны и безопасности условий труда работников.

-поддержании уровня занятости, участии в программах переквалификации кадров при ликвидации рабочих мест.[3,с. 7,9]

Социальная ответственность - это поддержка местных сообществ, строительство школ, больниц, и так далее. В рамках программ социальной ответственности компании стремятся отчасти нейтрализовать тот вред, который приносит их продукция, такая, как табачные изделия.

Во-первых, качество - понятие многоплановое, обеспечение его требует объединения творческого потенциала и практического опыта многих специалистов. Проблема повышения качества может быть решена только при совместных усилиях государства, органов управления, руководителей и членов трудовых коллективов предприятий. Важную роль в решении этой проблемы играют потребители, диктующие свои требования и запросы производителям товаров и услуг. Актуальность темы обусловлена необходимостью повышения качества продукции, которое имеет большое значение для предприятия-производителя.[1,с.116] Во-вторых, основным и главным вопросом ответственности предпринимательства является обеспечение достойной оплаты труда и создание условий для воспроизводства рабочей силы. Сегодня в некоторых организациях минимальная тарифная ставка работника ниже прожиточного минимума. Когда произошел рост цен на услуги ЖКХ, когда образование, здравоохранение предлагают услуги на коммерческой основе, зарплаты даже не хватает на оплату всех услуг. Решение этой проблемы в установлении и обязательной выплате зарплаты не менее МРОТ и качественной проверке этих выплат, возможен вариант стимулирующей зарплаты, чтобы получать большую отдачу от работников. В-третьих, в рамках защиты труда, важным пунктом является обеспечение охраны и безопасных условий труда, аттестация рабочих мест, сертификация работ по охране труда, предупреждение и профилактика профессиональной заболеваемости работников. Это целый комплекс мероприятий который в конечном итоге способствует повышению производительности труда, сокращению потерь из-за больничных листов, снижению производственного травматизма. Необходимо минимизировать отрицательное воздействие на окружающую среду и улучшить экологическую обстановку в зоне действия предприятий. В-четвертых, понимание социальной ответственности бизнеса должно отражаться в участии в программах переквалификации кадров при ликвидации рабочих мест, софинансировании систем профессиональной подготовки кадров, повышение квалификации, что сейчас очень актуально.

Все мнения о защите труда можно разделить на несколько групп. Одни считают, что границы социальной ответственности бизнеса определяются созданием рабочих мест, выплатой заработной платы и уплатой налогов государству. Такое мнение свойственно четверти представителей бизнеса. Другие считают не целесообразным расширять их за границы разумного. Их беспокоит только их компания, которую они защищают и оберегают, беспокоит материальный и моральный климат в коллективе. Они не пытаются решать чужие проблемы, пусть государство решает свои проблемы самостоятельно.

Когда имеешь свою компанию, то ближе всего позиция широкой трактовки социальной ответственности, можно ставить перед собой масштабные цели, которые лежат за границами предпринимательской деятельности. "Я свою социальную ответственность понимаю просто: заработал, – поделился", -заметил в своем интервью крупный предприниматель, имеющий разветвленный бизнес, Валерий Савельев. [5, с. 59-62]

Подведем итог, защита труда, должна являться важным пунктом в деятельности фирмы, это придет к увеличению производительности труда, улучшению качества работы, а следовательно к большей прибыли, доброй репутации компании и хорошей атмосфере внутри коллектива.

Список использованной литературы:

1. М.Г. Подопригора "Деловая этика" Учебное пособие. Таганрог: Изд-во ТТИ ЮФУ, 2012. Статья- Корпоративная социальная ответственность организаций.
2. Ведомости. Словарь бизнеса. <http://www.vedomosti.ru/glossary/>
3. Журнал "Корпоративная социальная ответственность".
4. "Социальная ответственность бизнесмена" Ховард Боуэн.
5. Электронная библиотека Гражданское общество в России. "Социальная политика в современной России: Субъекты и региональные практики". А.Е. Чирикова.
© Тюжина М.С., 2014

УДК 36

В.В. Яковлева, А.Л. Пугенко
Факультет экономики и менеджмента
МИ (филиал) ВлГУ
Г. Муром, Российская Федерация

ПРЕВРАЩЕНИЕ ТРУДА В СВОБОДНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Через удовлетворение потребностей, человек достигает своих целей. Так, функция целедостижения поставленных задач посредством трудовой активности является самой существенной.

Потребности человека – это мотив трудовой деятельности, результатом которой является удовлетворение запросов индивида.

Деятельность — проявление активности субъекта, регулирующая сознание, рождаемая потребностями, направленная на осознание, преобразование мира и выражающейся в целесообразном изменении окружающей среды. В процессе деятельности развивается индивид и социум. Любая деятельность включает цель, мотив, средства ее достижения, действия, направленные на достижение цели, и результат. В роли мотивов выступают потребности, социальные установки, идеалы, убеждения, влечения и эмоции.

[Труд - это целесообразная деятельность человека, направленная на создание с помощью средств труда материальных и духовных ценностей, необходимых для

жизни людей. Это способ удовлетворения человеческих потребностей; источник общественного богатства; фактор общественного прогресса. [1, с. 46]

[Деятельность - универсальный способ удовлетворения потребностей человека посредством активного преобразующего отношения к миру.] [2, с.31]

Деятельность, направленная на нормальное функционирование организма человека и его функционирование в мире называется жизнедеятельностью. Она представляет сферу удовлетворения комплекса физиологических потребностей.

Человек и социум – не может быть простой прибавкой к эволюции природы, но может быть ее продолжением. Он – аккумулят своей деятельности, сменявший историей общества эволюцию природы. Вследствие деятельности, практика человека создает "вторую природу". В данном смысле деятельность - выражение надприродной сущности человека.

Понятие "деятельность" и "труд" нередко употребляются как равнозначные. Правда, обычно различие между деятельностью и трудом неявно. Следовательно, деятельность - это более широкое определение труда, а труд, определяет все ее другие виды. [Определяя в "Капитале" труд как "прежде всего, процесс, совершающийся между человеком и природой..." Маркс подчеркивал, что труд есть целесообразная деятельность для созидания потребительных стоимостей вечное естественное условие человеческой жизни".] [2, с. 31]

В процессе труда используются преобразованные силы природы, человек находится во власти внешней необходимости, а его свобода является потенциальной возможностью в виде накопления материальных предпосылок.

Из труда создаются объективные условия свободы, но он не является этой свободой. ["Лишь по ту сторону его (производительного труда) начинается развитие человеческих сил, которое является самоцелью, истинное царство свободы".] [2, с.32]

Закономерность современного научно-технического прогресса - удвоение опосредствующих звеньев между природой и человеком, превращение материального производства под контролем человека независимый от природы процесс. Происходит вытеснение человека в научно-техническое и художественное творчество из непосредственного производительного труда.

Такой труд перестает являться работой, диктуемой лишь "внешней целесообразностью", формирующегося в свободную деятельность. Прогрессу способствует гуманистическая миссия человеческой истории. [Именно такую заданность исторического процесса видел Маркс, формулируя гуманистический идеал будущего, где труд выступает "уже не как труд, а как полное развитие самой деятельности, где обусловленная природой необходимость исчезает в своей непосредственной форме".] [2, с.32] Но это может быть лишь в обстоятельствах социума, построенного на началах равенства и социальной справедливости. Вне труда деятельность осуществляется в различных сферах общественной жизни. В ней средства, предмет, результат, цель иначе определены, чем в труде, их выбор более многообразен, связь между ними и субъектом деятельности не такая жесткая.

Формами активности являются деятельность и поведение. Их можно рассматривать как внешнее выражение активности человека. Поведению присуща видоизмененная связь компонентов деятельности. Результат труда и предмет на уровне

поведения не определены, поведение - это поступок, цель превращается в мотив, средство дематериализуется.

Поведение детерминируется, прежде всего, социальными нормами, культурой личности и уровнем сознательности. Субъект деятельности превращается в личность.

Главными составляющими внешней детерминации поведения являются социальная среда, обстоятельства, ситуация. Детерминация поведения носит характер регулирования следовательно она более пластична. Поэтому оценивать человека надо по деятельности, а не по его поведению. Труд и деятельность имеют аналогичную внутреннюю структуру, являясь методологической основой изучения эмпирической сущности природы человека и деятельного подхода к потребностям.

Деятельность человека может быть представлена как бесконечный процесс преобразовательного отношения человека к миру. Такой подход создает возможность судить о степени завершенности, как отдельного акта, так и определенной совокупности актов деятельности. Если деятельность применяется без четкого ограничения в пространстве и времени, то акт деятельности фиксирует начало, середину и конец деятельности.

Список используемой литературы:

1. Обществознание, 10 класс, Базовый уровень, Боголюбов Л.Н., 2009
2. Бережной Н.М. Человек и его потребности. Под редакцией В.Д. Диденко. Московский Государственный Университет Сервиса. 2000 г.

©В.В. Яковлева, А.Л. Пугенко, 2014

СОДЕРЖАНИЕ

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

А.М. Алексеев ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗМЕРА ЗОНЫ ТРЕЩИНООБРАЗОВАНИЯ ПРИ ВЕДЕНИИ ВЗРЫВНЫХ РАБОТ	3
О.А. Генаева ПРОСТРАНСТВЕННАЯ ДИНАМИКА ТЯЖЕЛЫХ МЕТАЛЛОВ В ПОЧВАХ ПРИДОРОЖНЫХ ЗОН В СОВЕТСКОМ РАЙОНЕ Г. САМАРЫ	5
А.А. Гетьман, В.А. Палеха, А.Л. Федоров ПРОЕКТИРОВАНИЕ ЛИТЕЙНОГО КОМПЛЕКСА ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ	9
И.В. Дойко, Г.Р. Рыбакова, О.В.Нестеренко ПРОБЛЕМЫ КАЧЕСТВА ВОССТАНОВЛЕННЫХ СОКОВ, РЕАЛИЗУЕМЫХ НА РЫНКЕ Г. КРАСНОЯРСКА	13
С.Ц. Жамбалова АНАЛИЗ МЕТОДОВ ГРАДУИРОВКИ ПРИБОРОВ, ИЗМЕРЯЮЩИХ БЫСТРОИЗМЕНЯЮЩИЕСЯ ПРОЦЕССЫ	15
Кашуба С.А., Старовойтова А.А. ИССЛЕДОВАНИЕ СВОЙСТВ ДИЗАЙНЕРСКИХ ПОЛОТЕН	18
О.С.Кочетов МАЛОШУМНЫЕ СЕЙСМОСТОЙКИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ЗДАНИЯ	21
О.С.Кочетов ИСПЫТАНИЯ ПНЕВМАТИЧЕСКИХ ВИБРОЗАЩИТНЫХ СИСТЕМ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УСЛОВИЯХ	23
О.С.Кочетов ВИБРОИЗОЛИРУЮЩАЯ СИСТЕМА НА БАЗЕ ЦИЛИНДРИЧЕСКОЙ ВИБРОДЕМПФИРУЮЩЕЙ ПРУЖИНЫ	26
В.Ф.Ляхов, Л.И.Мамалыга, Н.М.Зайцева СТРУКТУРНАЯ СХЕМА ЭЛЕКТРОПРИВОДА С КРАТКОЙ ХАРАКТЕРИСТИКОЙ ЕЁ ЭЛЕМЕНТОВ	28

М. Ю. Мишина АНАЛИЗ ТРЕБОВАНИЙ СТАНДАРТОВ НА НИЗКОУГЛЕРОДИСТУЮ ПРОВОЛОКУ	32
В.В. Простина, В.А. Савин, И.В. Кулешов АВТОМАТИЗАЦИЯ КОНТРОЛЯ И МОНИТОРИНГА ВНУТРИШКОЛЬНОГО КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ С ПОМОЩЬЮ АВТОМАТИЗИРОВАННЫХ ОТЧЕТОВ	35
В.Г. Сазыкин, А.Г. Кудряков ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ ПРИ УПРАВЛЕНИИ СЛОЖНЫМИ СИСТЕМАМИ	37
В.А. Солопова СОВРЕМЕННЫЕ НЕТРАДИЦИОННЫЕ СПОСОБЫ ВОДОПОДГОТОВКИ НА ОСНОВЕ ЗАПАТЕНТОВАННЫХ ТЕХНИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ	40
О.А. Стародуб, Г.Р. Рыбакова, Е.А. Федченко ПРОБЛЕМЫ КАЧЕСТВА МУЧНЫХ КОНДИТЕРСКИХ ИЗДЕЛИЙ	42
Т.В. Федюнина, С.В. Материнский МОДЕЛЬ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ АНАЛИЗА КАЧЕСТВА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ ЗДАНИЙ	44
Т.В. Федюнина, Е.Ю. Федюнина ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРИ ДЕРЕВООБРАБОТКЕ	47
Д.А. Харлов, В.И. Кадошников, М.В. Андросенко ВЛИЯНИЕ ПОВЕРХНОСТНОГО СЛОЯ НА ФИЗИКО-ХИМИЧЕСКИЕ И ЭКСПЛУАТАЦИОННЫЕ СВОЙСТВА УЗЛОВ И ДЕТАЛЕЙ МАШИН	49
С.Н. Шевченко, А.Я. Голов, О. Г. Гузнаева ИЗМЕНЕНИЕ ТЕМПЕРАТУРЫ ТЕПЛОНОСИТЕЛЯ ПРИ ЕГО ДВИЖЕНИИ В ТЕПЛООБМЕННИКЕ	51
Д.Р. Яббарова, М.А. Ющенко КАК РАБОТАЮТ МИКРОКОНТРОЛЛЕРЫ	56
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ	
Д.А. Азимова, Ф.У. Абубакирова, Н.Т. Янгилина ЗАРПЛАТА АУДИТОРА В РОССИИ	58

А. Ф. Базгутдинова БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ В ДРЕВНЕМ РИМЕ	60
Е.А. Батищева ЭКОНОМЕТРИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОРА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА	64
М.Ф. Биктуганова НЕКОТОРЫЕ СПОСОБЫ СРАВНИТЕЛЬНОГО АНАЛИЗА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ С ОТЛИЧАЮЩИМИСЯ СРОКАМИ И СУММАМИ	67
Ю.Г. Болоцкая БЕЗРАБОТИЦА: СУЩНОСТЬ, ПРИЧИНЫ, ПОСЛЕДСТВИЯ	69
Д.В.Брынзина, В.П.Сорокина УЧЕТ ЗАТРАТ И КАЛЬКУЛИРОВАНИЯ СЕБЕСТОИМОСТИ УСЛУГ АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ	71
Я.М.Букоткина ПРИНЦИП МОНОПОЛИСТИЧЕСКОГО ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ - ЗАХВАТ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО ИЗЛИШКА	75
К.В.Васенина ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ НЕНАЛОГОВЫХ ДОХОДОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	77
Ю.А.Выкочко, Т.М.Синяева НАЛОГОВАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ УСПЕХА В РАЗВИТИИ МИРОВОГО БИЗНЕСА	81
Ю.Н.Глухова, А.Р.Романенко, А.С.Петренко ПРИНЦИПЫ РЕФОРМИРОВАНИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ	83
Т.В. Голубева БЕДНЕЙШИЕ СТРАНЫ АФРИКИ	86
К.Г. Горланова КОНСАЛТИНГ В ИННОВАЦИОННОМ РАЗВИТИИ ФИРМЫ	89
Н.М. Горнасталева НЕПРЕРЫВНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ КАК ФАКТОР ФОРМИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА	91

И.В.Даньшина ПРОБЛЕМЫ ОЦЕНКИ КРЕДИТОСПОСОБНОСТИ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ	93
А.Н.Дулесов, Д. В. Бехтерев ОСОБЕННОСТИ ВЛИЯНИЯ ФАКТОРОВ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ НА УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ В РЕГИОНЕ	96
Е.А. Егорушкина МИНИМИЗАЦИЯ СУБЪЕКТИВНОСТИ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РЫНОЧНОЙ СТОИМОСТИ КВАРТИРЫ	100
Э. Н. Ишкинина, Г.Р.Гузаирова НАПРАВЛЕНИЯ ПРИМЕНЕНИЯ НОРМАЛЬНОГО ЗАКОНА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ	102
С.А. Киселёва, А.А. Удалов, С.Ю. Шаповалов ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ	106
Е. О. Климова ПРОБЛЕМА РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	110
В.С. Колбина ЗАГРЯЗНЕНИЕ АТМОСФЕРЫ	112
Коновалов С.Е. ПОДХОДЫ К ИНВЕСТИРОВАНИЮ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ	115
Ю.В. Коробка «КЛУБ ИЗБРАННЫХ» ИЛИ ПРИЧИНЫ МАНИПУЛИРОВАНИЯ РЫНКОМ FOREX	117
Е.Д Костина ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ КАРТОЧНОЙ СИСТЕМЫ	120
М.А. Косых РАЗВИТИЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА В СТРАТЕГИЧЕСКОМ ПЛАНЕ НА 2015 ГОД	122

А.А. Кудрявцев ОСОБЕННОСТИ РАЗРАБОТКИ ФИНАНСОВОЙ СТРАТЕГИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ	126
Д.А.Курманова, Л.Р.Курманова ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ БАНКОВСКИХ ИННОВАЦИЙ	129
И.В.Липатова, В.Р.Аляутдинов, М.Ф.Хисаметдинова РОЛЬ МЕСТНЫХ НАЛОГОВ В ФОРМИРОВАНИИ ДОХОДНОЙ ЧАСТИ МЕСТНЫХ БЮДЖЕТОВ	135
Е.В. Малай, К.А.Симонова АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЗАЁМНЫХ СРЕДСТВ КОММЕРЧЕСКИХ БАНКОВ РОССИИ	138
В.И. Накарякова АУДИТ ТОРГОВОГО ПРЕДПРИЯТИЯ, СПОСОБСТВУЮЩИЙ УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ	140
В. Е. Новаторов ТОВАРНАЯ КОНЦЕПЦИЯ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ЛИЧНОСТИ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ	144
О.А. Парра ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ КАК ИНСТРУМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА В УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ	148
А.С. Петренко, М.А.Асриян, Н.В.Кирина РЕФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ	150
В.В.Поляков, А.В.Пироев ВЛИЯНИЕ САНКЦИЙ США И ЕС НА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ РОССИИ	153
В.В.Поляков, А.В.Пироев, И.К.Пшеничкина РОЛЬ БАНКОВ В ИНВЕСТИРОВАНИИ ВЕНЧУРНЫХ ПРОЕКТОВ	154
Л. В. Резник, А.В. Махова ЭЛЕМЕНТЫ СРАВНИТЕЛЬНОГО АНАЛИЗА ФИНАНСИРОВАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СФЕРЫ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ	156

В.А. Сазанович ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЕКТА: ПРАКТИЧЕСКИЙ АСПЕКТ	163
В.П.Сорокина, Ю.Ю.Кильдиярова, Н.Т.Янтилина ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ПУТИ ЕЕ УЛУЧШЕНИЯ	165
И.И. Стяжкин, Л.М. Валиева ОСОБЕННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ БАНКОВСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	168
В.Б. Тальнишных ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫЕ И МНОГОНАЦИОНАЛЬНЫЕ КОРПОРАЦИИ: СХОДСТВА И ОТЛИЧИЯ. КРУПНЕЙШИЕ ТНК МИРА	172
Т.В. Ташкинова РОЛЬ ИННОВАЦИЙ В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ ТОРГОВЛИ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА	175
А.З.Фазылова, Г.Н.Шутько ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	181
Г.Т. Фархутдинова, А.И. Булатова СОСТОЯНИЕ РЫНОЧНОГО РИСКА В КРЕДИТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	183
Е.С. Хайдукова РАЗВИТИЕ ИПОТЕЧНОГО КРЕДИТОВАНИЯ В РОССИИ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ	185
Е.С. Хайдукова ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ВЕКСЕЛЬНОГО ОБРАЩЕНИЯ В РОССИИ	189
Г.Р. Халимова РОЛЬ САМОМЕНЕДЖМЕНТА В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СТАНОВЛЕНИИ И РАЗВИТИИ ЖЕНЩИН В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ НА ПРИМЕРЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ	191
С.А. Хандога ИССЛЕДОВАНИЕ ИММИГРАЦИОННЫХ ПОТОКОВ В РОССИИ	198

В.Н. Хасанова, Е.Р. Гилязетдинова МЕХАНИЗМ ВЗАИМОСВЯЗИ РЫНКА ТРУДА И РЫНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ	201
Н.Х. Хисматуллина, Т.И. Кувандыкова, Ф.В. Матинова УПРАВЛЕНИЕ БАНКРОТСТВОМ	205
А.В. Чагина, Л.И. Алимova, З.К. Михайлова О НЕКОТОРЫХ АСПЕКТАХ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННЫХ БИЗНЕС-ИНКУБАТОРОВ	207
А.Н. Ерахтин, Ю.Н. Ерлыкова, Н.В. Эргарт РАСЧЕТ ПЛАТЫ ЗА ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ ОТ ПЕРЕДВИЖНЫХ ИСТОЧНИКОВ	210
Т. А. Шибаета, Т. Н. Плотникова ОСОБЕННОСТИ КЛАСТЕРНО-СЕТЕВОГО РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ	213
Г.А. Яхина ИНВЕСТИЦИОННАЯ АКТИВНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ КАК ИСТОЧНИК ИНВЕСТИЦИОННЫХ РЕСУРСОВ	216

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

V. TERZIEV IMPACT OF THE LABOR MARKET POLICIES FOR ENSURING EMPLOYMENT	220
V. Terziev OPPORTUNITIES FOR INCREASING THE EFFICIENCY OF SOCIAL ADAPTATION OF SERVICE PERSONS DISCHARGED FROM MILITARY SERVICE	227
Е.В. Баталова, Р.В. Федоров СИСТЕМА МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ	243
А.А. Булашева АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ИНТЕРНЕТ КОММУНИКАЦИИ В НАУЧНОЙ СРЕДЕ	245
Л.М. Галиев СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПОНЯТИЯ «СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»	248

Д.А. Гришаков, А.В. Костров, О.А. Сегина РОЛЬ СЕРВИСНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ЖИЗНИ ОБЩЕСТВА	251
А.И. Дробышева СПОСОБЫ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ ПОТРЕБНОСТЕЙ. ТУРИЗМ КАК МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ СПОСОБ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ	253
М.С. Дубровина, И.Л. Кром СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВОЙ КОНТЕКСТ КАТЕГОРИИ «КАЧЕСТВО ЖИЗНИ»	255
Е.А. Иванова, Е.Ю.Викторова ВЛИЯНИЕ ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКИХ ПОТРЕБНОСТЕЙ ЧЕЛОВЕКА НА ФОРМИРОВАНИЕ ЕГО ЛИЧНОСТИ	257
М.С. Каширина, П.А. Петрушина ПОТРЕБНОСТЬ И ТРУД. СУЩЕСТВУЕТ ЛИ ПОТРЕБНОСТЬ ЧЕЛОВЕКА В ТРУДЕ	259
<i>С.Х.Керашева, Е.В.Демкина</i> СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МАЛОИМУЩИХ СЕМЕЙ (НА ПРИМЕРЕ Г. МАЙКОПА РЕСПУБЛИКИ АДЪГЕЯ)	262
З.Н.Кикова, Е.В.Демкина СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН	265
К.А Козлов., В.А.Селезнева, К.В.Шилина СООТНОШЕНИЕ КАТЕГОРИЙ «ЧЕЛОВЕК», «ИНДИВИД», «ЛИЧНОСТЬ», «ИНДИВИДУАЛЬНОСТЬ»	267
А.Г.Краснов ИНТЕГРАЦИЯ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ В СОВРЕМЕННЫЕ ОБЩЕСТВА	269
Я.В. Кругова ПРОБЛЕМА ФОРМИРОВАНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО СОЗНАНИЯ	271
О.В.Лукашевич, О.С.Семенова, Д.В.Хахова СУЩНОСТЬ ЧЕЛОВЕКА. БИОЛОГИЧЕСКОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ В ЧЕЛОВЕКЕ	272

А.В. Родионова, Ю.А. Мочалова РОЛЬ ПОТРЕБНОСТЕЙ ЧЕЛОВЕКА В СЕРВИСНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. СФЕРА ОБСЛУЖИВАНИЯ В РОССИИ	273
Н.В.Соколовский, А.И.Киячков ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ ЧЕЛОВЕКА	275
М.В. Соломатина АНАЛИЗ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ НА МУНИЦИПАЛЬНОМ УРОВНЕ (НА ПРИМЕРЕ Г. ТАГАНРОГА)	277
В. К. Терзиев, П. Т. Димитрова РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ В БОЛГАРИИ	281
В. К. Терзиев, П. Т. Димитрова РАЗВИТИЕ СТРУКТУРЫ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ БОЛГАРИИ	294
Е.Д.Тушина, А.И. Королёва ПОНЯТИЕ ЧЕЛОВЕКА КАК БИОСОЦИАЛЬНОГО ЖИВОГО СУЩЕСТВА	307
М.С.Тюжина СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БИЗНЕСА (ЗАЩИТА ТРУДА)	310
В.В. Яковлева, А.Л. Пугенко ПРЕВРАЩЕНИЕ ТРУДА В СВОБОДНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	312

Научное издание

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОВРЕМЕННОЙ НАУКИ

**Сборник статей
Международной научно-практической конференции
25 ноября 2014г.**

Часть 1

В авторской редакции

Подписано в печать 27.11.2014 г. Формат 60x84/16.
Усл. печ. л.17,25 Тираж 500 Заказ № 145

Издательство "Аэтерна"
450076, г. Уфа, ул. Гафури 27/2
e-mail: info@aeterna-ufa.ru
Тел.: + 7 (347) 266 60 68