

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Владивостокский государственный университет экономики и сервиса (ВГУЭС)

---

**ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ВУЗОВ –  
НА РАЗВИТИЕ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО РЕГИОНА  
РОССИИ И СТРАН АТР**

Материалы XXII международной научно-практической  
конференции студентов, аспирантов и молодых ученых

15–19 мая 2020 г.

В пяти томах

Том 3

Под общей редакцией д-ра экон. наук Т.В. Терентьевой

Владивосток  
Издательство ВГУЭС  
2020

**Интеллектуальный потенциал вузов – на развитие  
И73 Дальневосточного региона России и стран АТР : материалы XXII международной науч.-практ. конф. студентов, аспирантов и молодых ученых (г. Владивосток, 15–19 мая 2020 г.) : в 5 т. Т. 3 / под общ. ред. д-ра экон. наук Т.В. Терентьевой ; Владивостокский государственный университет экономики и сервиса. – Владивосток: Изд-во ВГУЭС, 2020. – 388 с.**

ISBN 978-5-9736-0609-1  
ISBN 978-5-9736-0614-5 (Т. 3)

Включены материалы XXII международной научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Интеллектуальный потенциал вузов – на развитие Дальневосточного региона России и стран АТР», состоявшейся во Владивостокском государственном университете экономики и сервиса (г. Владивосток, 15–19 мая 2020 г.).

Том 3 представляет широкий спектр исследований молодых ученых и студентов вузов Дальнего Востока и других регионов России, ближнего и дальнего зарубежья, подготовленных в рамках работы секций конференции по следующим темам:

- Проблемы формирования и развития современного потребительского рынка.
- Тенденции и перспективы развития маркетинга и логистики в коммерческой деятельности.
- Теоретические и методические подходы к управлению логистическими процессами на предприятии.
- Методы и алгоритмы решения задач в бизнес-информатике.
- Электронные технологии и системы.
- Информационные технологии: теория и практика.
- Актуальные вопросы безопасности и сервиса автомобильного транспорта.
- Организация транспортных процессов.
- Инноватика на транспорте.

УДК 378.4  
ББК 74.584(255)я431

ISBN 978-5-9736-0609-1  
ISBN 978-5-9736-0614-5 (Т. 3)

© ФГБОУ ВО «Владивостокский  
государственный университет экономики  
и сервиса», оформление, 2020

## ПРОБЛЕМЫ ОТБОРА КАДРОВ НА АВТОМОБИЛЬНОМ ПРЕДПРИЯТИИ

**С.В. Негру**

бакалавр

**Ю.В. Соломахин**

научный руководитель

*Владивостокский государственный университет экономики и сервиса  
Владивосток, Россия*

*В данной статье рассмотрена проблема отбора кадров на автотранспортном предприятии. Приведены примеры возможных последствий при не профессиональном отборе водителей, а также и обслуживающего персонала. Так же в данной статье представлены возможные способы первичной проверки кадров, не прибегая к финансовым затратам.*

***Ключевые слова и словосочетания:** автотранспортное предприятие, отбор кадров проверка работников на остаточные знания, первичная проверка кадров.*

## PROBLEMS OF PERSONNEL SELECTION AT THE AUTOMOBILE ENTERPRISE

*This article deals with the problem of selection of personnel in a motor vehicle enterprise. Examples of possible consequences in case of non-professional selection of drivers, as well as maintenance*

*personnel are given. This article also presents possible ways of primary check of personnel without resorting to financial costs.*

**Keywords:** *selection of personnel, road transport enterprise, check of employees for residual knowledge, initial check of personnel, financial costs.*

Автотранспортное предприятие (АТП) – организация, осуществляющая перевозки различным автомобильным транспортом как на короткие, так и на длинные расстояния, обладающая особенностями в плане организации производственного процесса и управление компанией такого типа. Основными задачами данных организаций является осуществление как пассажирских, так и грузовых перевозок, в соответствии с разработанным графиком и планом, надлежащее хранение автотранспортных средств, их ремонт и техническое обслуживание. Также не маловажной задачей является грамотное формирование штатного персонала, его обучение и повышение квалификации.

Автотранспортному предприятию чаще всего характерна организационная структура, представляющая собой различные подразделения, отделы и службы. Каждое звено призвано выполнять возложенные на него обязанности, используя полномочия должностных лиц, знания и умения кадровых сотрудников. Например, организационная структура АТП может иметь следующий вид: генеральный директор, осуществляющий непосредственное управление автотранспортным предприятием. В его подчинении находятся все остальные службы, которые условно можно разделить на 3 основные группы:

- техническая служба;
- экономическая служба;
- эксплуатационная служба.

В ведении технической службы автотранспортного предприятия находятся вспомогательное и обслуживающее производство организации. Данная служба отвечает за создание необходимых условий для осуществления хозяйственной деятельности. Возглавляет эту службу главный инженер, которому подчиняются такие отделы, как:

- ремонтный отдел, основной работой которого является техническое обслуживание и ремонт транспортных средств, отдел материального снабжения, в обязанности которого входит обеспечение предприятия всеми необходимыми ресурсами. К нему относятся начальник отдела, кладовщики и менеджеры по снабжению;

- административно-хозяйственный отдел, который отвечает за обеспечение бесперебойной работы предприятия. К нему относится начальник административно-хозяйственного отдела и охраны объектов предприятия.

К экономической службе автотранспортного предприятия относится управление автотранспортным предприятием с позиции решения организационных вопросов и сотрудничества с контролирующими органами. В данную службу входят такие отделы как – бухгалтерия, кадровый отдел и планово-экономический отдел.

Главным звеном в такой компании является эксплуатационная служба, которая непосредственно и осуществляет пассажирскую или грузовую перевозку, основным рабочим инструментом которых являются транспортные средства. На сегодняшний день услуги автотранспортных компаний пользуются большим спросом, но практически во всех организациях существует проблема, связанная с подбором кадров. От того, насколько качественно будет подобран персонал, зависит качество предоставляемых услуг. Отбор кадров предполагает систему мероприятий, позволяющих определить пригодность человека к обучению и дальнейшей профессиональной деятельности по конкретной специальности. Например, при прохождении собеседования на должность водителя автотранспортного средства, у человека имеется достаточно большой опыт вождения различных транспортных средств, но это не свидетельствует о его профессиональном уровне вождения.

Каждый работник автотранспортной компании несет не только дисциплинарную ответственность, но также материальную, административную, а в некоторых случаях и уголовную. На автомобильном предприятии имеется большое количество такого транспорта как: седельные тягачи, самосвалы, грейферы, погрузчики, а также грузовики, оснащенные крановой установкой, каждое из таких транспортных средств представляет повышенную опасность для остальных участников дорожного движения. Большинство дорожно-транспортных происшествий возникают у водителей со слабой профессиональной подготовленностью в управлении автотранспортными средствами. Главными ошибками является неспособность своевременно и пра-